

În conformitate cu prevederile:

- art. 30 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată,
- HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- OUG 111/2022,

CLUBUL SPORTIV ȘCOLAR PETROȘANI

o r g a n i z e a z ă C O N C U R S

Denumirea postului: ÎNGRIJITOR– 1 post (BAZA DIDACTICĂ PARÂNG)

Statutul postului: vacant

Durata contractului: nedeterminată

Data desfășurării concursului: 07.12, 12-13.12.2022

Locul desfășurării concursului: sediul CLUBULUI SPORTIV ȘCOLAR PETROȘANI

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE

- studii generale/medii;
- abilități de relaționare;
- disponibilitate pentru program flexibil.

PRINCIPALELE ATRIBUTII ALE POSTULUI:

Sunt stabilite în fișa postului (anexa 1)

PROBE DE CONCURS

(1) Concursul constă în 3 etape, după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere 7.12.2022 până la ora 11.30
- b) proba practică 12.12.2022 ora 9.00
- c) interviul 13.12.2022 ora 9.00

(2) Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

DOSARUL DE CONCURS

- Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs** care va conține următoarele documente:
- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
 - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
 - c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor;
 - d) copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
 - e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
 - f) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
 - g) curriculum vitae în format Europass care să cuprindă în mod obligatoriu lista locurilor de muncă ocupate până în prezent;
 - h) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.
- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
- În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- Actele vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele pentru participare la concurs se vor depune la sediul CLUBULUI SPORTIV ȘCOLAR PETROȘANI, până la data de **05.12.2022, ora 10.00**.

Informații suplimentare la secretariatul CSS PETROȘANI (telefon: 0254/542833).

GRAFICUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI:

- 15 decembrie 2022 – publicarea anunțului;
- Până la data de 05 decembrie 2022 ora 10.00 – depunerea dosarelor de înscriere;
- 07 decembrie 2022 până la ora 11.30 – selectarea dosarelor și afișarea rezultatelor;
- 07 decembrie 2022 – până la ora 15.00 depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei de selectare a dosarelor;
- 07 decembrie 2022 – până la ora 16.00 soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor cu privire la rezultatele probei de selectare a dosarelor;
- 12 decembrie 2022 – ora 9.00– desfășurarea probei practice;
- 12 decembrie 2022– până la ora 12.00 – anunțarea rezultatelor la proba practică;
- 12 decembrie 2022– până la ora 15.00 – depunerea contestațiilor la proba practică;
- 12 decembrie 2022– până la ora 16.00 – soluționarea contestațiilor la proba practică și anunțarea rezultatelor;
- 13 decembrie 2022 – ora 9.00 – desfășurarea probei interviu;
- 13 decembrie 2022 – până la ora 11.00 – anunțarea rezultatelor la proba interviu;
- 13 decembrie 2022 – până la ora 14.00 – depunerea contestațiilor la proba interviu;
- 13 decembrie 2022 – până la ora 16.00 – soluționarea contestațiilor la proba interviu și anunțarea rezultatelor;
- 14 decembrie 2022 – ora 11.00 afișarea rezultatelor finale la sediul CSS Petroșani.

TEMATICA:

- Drepturile și obligațiile angajatului;
- Încetarea contractului individual de muncă;
- Răspunderea disciplinară. Sancțiunile disciplinare ale salariaților;

- Curățarea și igienizarea spațiilor, băi, holuri , birouri, vestiare, camere, etc.;
- Tehnologia curățeniei;
- Echipamente și materiale folosite în procesul de curățenie;
- Obligațiile angajaților pe linia securității și sănătății în muncă.

BIBLIOGRAFIA

- Legea nr. 53/ 2003 Codul muncii cu modificările și completările ulterioare
 - Titlul II Contractul individual de muncă – cap.II – executarea contractului individual de muncă – art.39 (1), (2); cap.V – încetarea contractului individual de muncă
 - Titlul XI Răspunderea juridică – cap.II – Răspunderea disciplinară
- Legea nr. 319/2006 (actualizată) a securității și sănătății în muncă;
 - Cap. IV Obligațiile lucrătorilor
 - Cap. V Supravegherea sănătății
- Legea nr. 307/2006 (actualizată) privind apărarea împotriva incendiilor;
 - Cap. II – obligații privind apărarea împotriva incendiilor – secțiunea I – Obligații generale
- Legea nr. 477/2004 (actualizată) privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
 - Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual

PROBA PRACTICĂ *

Proba practică poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba de selectare a dosarelor.

Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs.

PROBA INTERVIU *

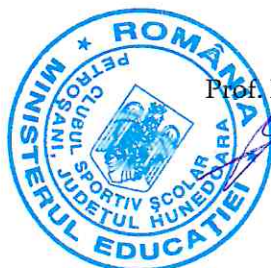
Proba interviu poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba practică.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviuul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) Motivația candidatului;
- b) Comportamentul în situațiile de criză;
- c) Inițiativă și creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.



DIRECTOR
Prof. RĂDUCU Gheorghe

*** sunt declarați admiși la fiecare probă concurenții care au obținut minim 50 puncte (conf.art.28 (3) a) din HG 286/2011 cu modificările și completările ulterioare)**

