



Nr. 407/ 15.03.2023

## ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 7 PETROȘANI

### Organizează

### **Concurs pentru ocuparea unui post de șofer, normă întreagă, studii medii, perioadă nedeterminată**

1. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții prevăzute de legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

#### **A. Condiții generale de participare la concurs:**

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/ 2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/ 2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexual, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr.76/ 2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. (h)

## **B. Condiții specifice de participare la concurs:**

- permis conducere categoria D/D1;
- studii medii absolvite (minim 10 clase sau școală profesională);
- vechime într-un post similar de minim 5 ani;
- atestat șofer profesionist transport persoane;
- cartela tahograf;
- aviz psihologic și aviz medical pentru siguranța transportului;
- fără cazier judiciar;
- fără antecedente rutiere grave ( penal sau cu permis suspendat);
- cunoștințe minime de mecanică;
- abilitați pentru munca în echipă;
- disponibilitate pentru program flexibil.

## **C. Tipul probelor de concurs**

Concursul constă în 4 etape succesive, după cum urmează:

- Selecția dosarelor de înscriere
- Proba scrisă
- Proba practică
- Interviu

**Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.**

## **D. Graficul de organizare a concursului**

Organizarea și desfășurare concursului are loc la sediul Școlii Gimnaziale Nr.7 Petroșani, str. Venus, nr.9, după următorul calendar:

- **Depunerea dosarelor de înscriere- 16-27.03.2023**
- **Selecția dosarelor depuse: 28.03.2023**
- **Afișarea rezultatelor selecției de dosare: 28.03.2023, ora 12.00**
- **Depunerea contestațiilor în urma selecției dosarelor: 28.03.2023, între orele 12-14**
- **Afișarea rezultatelor depuse la contestații: 29.03.2023, ora 14**
- **Proba scrisă- 04.04.2023, ora 9.30**
- **Afișarea punctajelor obținute la proba scrisă- 04.04.2023, ora 12**
- **Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei scrise- 04.04.2023, ora 13.00-14.00**
- **Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse la proba scrisă- 04.04.2023, ora 15.00**
- **Proba practică- 05.04.2023, ora 09.00**
- **Afișarea punctajelor obținute la proba practică- 05.04.2023, ora 13.00**
- **Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei practice- 05.04.2023, ora 13.00-14.00**
- **Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse la proba practică- 05.04.2023, până la ora 15.30**
- **Interviu- 6.04.2023, ora 10.00**
- **Afișarea punctajelor obținute la interviu- 6.04.2023, ora 13.00**
- **Afișarea rezultatelor finale- 06.04.2023, ora 14.30**

Sunt declarați admiși la proba scrisă, proba practică și la interviu candidații care au obținut minim 50 de puncte din maximul de 100 de puncte.



Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și la interviu.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă, proba practică, respectiv interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație.

Comunicarea rezultatelor se face prin afișare la sediul Școlii Gimnaziale Nr.7 Petroșani, str. Venus, nr.9, precum și pe pagina de internet.

### **E. Dosarul de concurs**

Dosarele de înscriere la concurs se pot depune în perioada **16-27.03.2023** (de luni până joi între orele 9-14 și vineri între orele 9-12) la secretariatul Școlii Gimnaziale Nr.7 Petroșani, str. Venus, nr.9. Relații la telefon **0254/ 541316**.

**Conform art. 35 din Hotărârea nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:**

- a) cerere de înscriere la concurs adresată directorului unității școlare;
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
  - c) copie certificat de naștere și certificat de căsătorie dacă este cazul;
  - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului (diplomă, certificate de absolvire);
  - e) copia carnetului de muncă, conform cu originalul, sau după caz, o adeverință care atestă vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate de ocuparea postului;
  - f) certificat de cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
  - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medical de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
  - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/ 2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/ 2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
  - h) curriculum vitae;
- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

- În cazul în care candidatul declară pe propria răspundere că nu are antecedente penale, dacă este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

## **F.Tematică și bibliografie**

### **• Tematică**

1. Normele securității și sănătății în muncă;
2. Conduita personalului;
3. Circulația pe drumurile publice;
4. Răspunderea disciplinară;
5. Măsuri de prim-ajutor în caz de accidente.
6. Timpul de conducere și odihnă.

### **• Bibliografie**

- 1.Codul muncii- Titlul II- Capitolul II- „Executarea contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
- 2.Legea nr. 319/ 2006- Legea securității și sănătății în muncă: -Capitolul 4- Obligațiile lucrătorilor- art. 22 și 23, cu modificările și completările ulterioare.
- 3.Codul rutier- Ordonanța de urgență nr. 195/ 2002 privind circulația pe drumurile publice, actualizat, cu modificările și completările ulterioare.
- 4.Regulamentul din 4 octombrie 2006 de aplicare a ORDONANȚEI DE URGENȚĂ a guvernului nr. 195/ 2002 privind circulația pe drumurile publice aprobat prin Hotărârea nr. 1391 din 4 octombrie 2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 876 din 26 octombrie 2006, actualizat, cu modificările ulterioare.
- 5.ORDONANȚA nr. 27 din 31 august 2011 privind transporturile rutiere, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.
- 6.Legea 477/ 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

## **PROBA SCRISĂ**

Proba scrisă constă în testarea cunoștințelor teoretice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba scrisă se desfășoară pe baza unor teste grilă și/ sau subiecte deschise stabilite de comisia de concurs. Durata probei este de 1 oră.

Notă: Se poate contesta rezultatul propriu, nu și a altor candidați.

## **PROBA PRACTICĂ**

Proba practică poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.



Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:

- capacitatea de adaptare;
- capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
- îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- capacitatea de comunicare;
- capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

Aspectele constatate în timpul probei practice vor fi consemnate în scris în anexa la raportul final al concursului, întocmită de secretarul comisiei de concurs, care se semnează de membrii aceste comisii.

Notă: Se poate contesta propriul rezultat, nu și a altor candidați.

## PROBA INTERVIU

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați care au fost **declarați admiși** la proba practică.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviuul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități de cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- inițiativă și creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, stare material, originea social sau care pot constitui discriminare pe criteria de sex.

Notă: Rezultatele acestei probe NU se pot contesta.

Director,  
Prof. Gherlan Georgiana Monteola

