



## A N U N Ț

Școala Gimnazială „Constantin Daicoviciu” Beriu, cu sediul în Beriu, str. Principală nr. 116, jud. Hunedoara, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile OUG 115/2023, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Șofer

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant cu 0,5 normă

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Personal Nededactic/ Școala Gimnazială „Constantin Daicoviciu” Beriu

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 4 ore pe zi; 20 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Muncitor Calificat - Fochist

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant cu 0,5 normă

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Personal Nededactic/ Școala Primară Sibișelul-Vechi

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 4 ore pe zi; 20 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Îngrijitor

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant cu 0,25 normă

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Personal Nededactic/ Grădinița cu P.N. Căstău

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 2 ore pe zi; 10 ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;



f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare posturilor menționate mai sus sunt:

- Studii: medii
- Vechimea în muncă: minim 1 an în funcția de șofer
- Vechimea în muncă: minim 1 an în funcția de muncitor calificat- fochist
- Vechimea în muncă: nu se solicită pentru postul de îngrijitor

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date

[Type here]



Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	08.04.2024
2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Școala Gimnazială Constantin Daicoviciu Beriu, cu sediul în Beriu, str. Principală nr. 116, jud. Hunedoara	22.04.2024, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	24.04.2024, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	25.04.2024, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	26.04.2024, ora 10.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	29.04.2024, ora 10.00
7.	Susținerea probei scrise	08.05.2024, ora 09.00 (toate posturile)
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	08.05.2024, ora 14.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	09.05.2024, ora 13.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	09.05.2024, ora 16.00
11.	Susținerea interviului	10.05.2024, ora 09.00 (Șofer) 10.05.2024, ora 10.00 (Muncitor calificat fochist) 10.05.2024, ora 11.00 (Îngrijitor)
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	10.05.2024, ora 14.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	13.05.2024, ora 14.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	13.05.2024, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	13.05.2024, ora 16.00



## BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant Șofer

- OUG nr 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată: Capitolul: II, IV și V.
- HG nr 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a OUG nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice și
- Legea nr. 49/2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice.
- Norme specifice de Securitate a muncii pentru transporturi rutiere nr. 23/1996, editate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale; art.12, art.14, art.15, art.16, art.20, link-ul NSSM 23 - Norme pentru transporturi rutiere (iprotectiamuncii.ro)
- Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 980/2011, pentru aprobarea Normelor metodologice privind aplicarea prevederilor referitoare la organizarea și efectuarea transporturilor rutiere și a activităților conexe acestora, stabilite prin OG nr. 27/2011 privind transporturile rutiere – Art 29-34; 51; 80-81;135; 144; 146;
- Legea nr. 53/2003 Republicată privind Codul muncii Art. 247 – Art. 252;
- ORDIN M.E. nr.4183/04.07.2022 - Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar: Titlul IV – Personalul unităților de învățământ;

## TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant Șofer

- Cunoștințe de legislație rutieră;
- Cunoștințe de mecanică auto, norme de întreținere și reparare a autovehiculelor;
- Timpul de conducere, pauze și perioade de odihnă;
- Norme specifice de securitate în muncă;
- Norme de conduită profesională

## BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant Muncitor calificat fochist

1. Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr. 1425/2006;
    - Capitolul IV - Obligațiile lucrătorilor;
    - Capitolul V - Supravegherea sănătății;
    - Capitolul VI - Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
    - Capitolul VII- Grupuri sensibile la riscuri;
  2. Legea nr. 307 /2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 633/21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.
    - Capitolul I - Dispoziții generale;
    - Capitolul II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
  3. Legea nr. 53/2003 actualizată - (Codul muncii - art. 39 (1) drepturile și obligațiile salariatului), Încetarea
- [Type here]



contractului individual de muncă (art. 55 și 56 Codul Muncii), Răspunderea disciplinară (art. 247 - art. 252 Codul Muncii);

4. H.G. nr. 1048/09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de muncă de protecție la locul de muncă;

5. H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;

6. Monitorul Oficial nr. 385 bis din 10.06.2010. [www.iscir.ro](http://www.iscir.ro), Prescripții tehnice PT C9-2010. Domeniul de aplicare. Evidența exploatarei cazanelor.

### TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant Muncitor calificat fochist

- Părțile principale ale unui cazan;
- Clasificarea cazanelor;
- Exploatarea cazanelor;
- Cazane și instalații de încălzire centrală;
- Cazane de apă caldă;
- Deservirea cazanelor de încălzire centrală;
- Revizia interioară, încercarea la presiune hidraulică, încercarea la cald și revizia exterioară a cazanelor;
- Supravegherea cazanelor și organizarea sălii cazanelor;
- Evidența exploatarei cazanelor;
- Pregătirea cazanului pentru aprinderea focului, aprinderea focului, pornirea cazanului, funcționarea cazanului, oprirea, răcirea și golirea cazanului;
- Obligațiile și responsabilitățile personalului de deservire – fochistul;
- Obligații ce revin personalului privind cunoașterea și respectarea normelor de protecția muncii și P.S.I.

### BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant Îngrijitor

-Legea nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătatea și securitatea în muncă :

- capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor,
- capitolul V – Supravegherea sănătății,
- capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor,
- capitolul VII - Grupuri sensibile la riscuri

-Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul oficial nr.633/21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.

- capitolul I – Dispoziții generale,
- capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.

-Legea nr. 53/2003– Codul muncii - cu modificările și completările ulterioare -"răspunderea disciplinară" (art. 247 – art. 252)

- OME nr.4183/2022 - Regulamentul cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.

Titlul III – Managementul unității de învățământ. Cap. I, Cap. II, Cap. III art. 16-21

Titlul IV –Personalul unităților de învățământ.





Titlul VI – Structura, organizarea și responsabilitățile personalului nedidactic, cap. III, compartiment administrativ, secțiunea I, organizare și responsabilități.

Cap.3 Personalul nedidactic

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant Îngrijitor

- a.) Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ;
- b.) Metode de dezinsecție și dezinsecție;
- c.) Formarea și dezvoltarea deprinderilor igienico-sanitare;
- d.) Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
- e.) Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
- f.) Codul muncii, răspunderea disciplinară;
- g.) Cunoștințe privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;
- h.) Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar – Titlul IV – Personalul unităților de învățământ.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: <http://scgenberiu.net>, persoană de contact: Gridan Oana Adela -funcția secretar, având numărul de telefon 0254.246.131.

Semnătură și Ștampilă

Director,

Prof. Onescu Silvia

