

Unitatea de învățământ:

Nr.înregistrare: _____/_____

ADEVERINȚĂ STRUCTURĂ POST

Prin prezenta, în baza prevederilor art. 64 alin. (13) din *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare în învățământul preuniversitar, aprobată prin O.M.E. nr. 6877/2023*, se adeverește că domnul/doamna

_____,
CNP _____, este cadru didactic **angajat(ă)** în unitatea noastră de învățământ
cu contract individual de munca pe durata de viabilitate a postului/catedrei pe postul/ catedra de

_____,
limba de predare _____, **mediul** _____, în baza Deciziei I.S.J.

Hunedoara cu nr. _____/_____.

Confirmăm că viabilitatea estimată a postului/catedrei este de cel puțin _____ ani școlari și
poate/nu poate _____ **fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată.**

Structura și viabilitatea catedrei au fost aprobate în ședința consiliului de administrație al unității din data de
_____2024. Catedra respectă condițiile de constituire a posturilor prevăzute în art. 7-23 din Metodologie.

I. La data de **01.09.2023** a avut _____ ani întregi vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada
rezervării catedrei) și gradul didactic _____.

II. Conform Proiectului de încadrare cu personal didactic pentru anul școlar 2024–2025, aprobat de C.A. al
unității, catedra domnului/doamnei _____ va fi constituită astfel:

Disciplina postului (conform Centralizatorului)	Nr. total ore	din care		Nivel de învățământ	Avize/ atestare necesare	Limba de predare
		T.C.	C.D.Ș			
TOTAL						

Se eliberează prezenta pentru înscrierea doamnei /domnului _____
la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, sesiunea 2024.

Anexăm copia procesului verbal al ședinței CA în care a fost confirmată viabilitatea postului și faptul că
postul/catedra poate fi ocupat(a) pe perioada nedeterminată.

Notă: *Cadrele didactice repartizate în mai multe unități de învățământ vor completa dosarul cu adeverințe
eliberate de fiecare unitate de învățământ la care sunt repartizate pe perioada de viabilitate a postului.*

Art. 64 din Metodologie: ”(13) Cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anterior
înscrierii la concurs, care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate
vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2024, și obține media de repartizare minimum 7 (șapte),
calculată conform prevederilor alin. (8), poate solicita repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe
care este angajat, în condițiile în care consiliul de administrație/consiliile de administrație al/ale unităților de învățământ
propun(e), prin adresă scrisă, ca postul didactic/catedra respectiv(ă)să poată fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată.
Adresa se depune la dosarul de înscriere la concursul național de către candidat. În situația în care cadrul didactic angajat
pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform
prevederilor alin. (8), dar obține cel puțin media de repartizare minimum 5 (cinci),calculată conform prevederilor alin. (9),
rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră.
În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită disciplină/specialitate, numărul posturilor didactice /
catedrelor viabile, care pot fi ocupate pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2024, este mai mic decât
numărul cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei, care solicită repartizarea pe perioadă
nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care sunt angajate, departajarea acestora se realizează în baza celei mai mari
note/medii de repartizare obținute la ultimul concurs național la care acestea au participat. În cazul notelor/mediilor egale,
se aplică, în ordine, criteriile de departajare prevăzute la art. 65 alin. (1). Contestațiile se soluționează conform prevederilor
art. 4 alin. (20).

DIRECTOR,

SECRETAR ȘEF,