



COLEGIUL NAȚIONAL „DECEBAL”



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

Nr. 1259/12.03.2018

ANUNȚ

Având în vedere prevederile **Hotărârii Guvernului României nr.286/2011** pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificată și completată prin Hotărârea nr.1027/2014,

COLEGIUL NAȚIONAL „DECEBAL” DEVA organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de Muncitor necalificat.

Postul de muncitor necalificat face parte din categoria personalului nedidactic și se încheie contract de muncă pe perioadă nedeterminată. Concursul va consta în următoarele probe:

- Probă scrisă, 16 aprilie 2018, ora 13,00, Colegiul Național „Decebal” Deva;
- Interviu, 19 aprilie 2018, ora 13, Colegiul Național „Decebal” Deva;

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în perioada 29 martie – 4 aprilie 2018 între orele 8,00 – 15, 00, la sediul Colegiului Național „Decebal” Deva, str. 1 Decembrie, nr. 22, județul Hunedoara. Informații suplimentare se pot obține de la secretariatul unității, telefon 0254/212758.

Condiții generale de participare la concurs:

1. Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și cu domiciliul în România.
2. Cunoștințe de limba română scris și vorbit.

3. Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale.
4. Are capacitatea deplină de exercițiu.
5. Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată în baza adeverinței medicale, eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.
6. Îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs.
7. Nu a fost condamnat/condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori a autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibil/incompatibilă cu exercitarea funcției cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice de ocupare a postului de muncitor necalificat

- studii generale sau studii medii;
- vechimea în specialitate – nu se cere;
- cunoștințe de efectuare curățenie, de utilizare a substanțelor de curățenie și a ustensilelor și aparatelor de lucru;
- disponibilitate pentru program flexibil, între orele 7,00 -15,00 și 14– 22,00 și în zilele de sâmbătă și duminică, dacă este cazul;
- abilități de relaționare-comunicare cu întreg personalul unității de învățământ;
- abilități de muncă în echipă.

Tematica pentru ocuparea postului de muncitor necalificat

- Drepturile angajatului;
- Obligațiile angajatului;
- Încetarea contractului individual de muncă;
- Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ;
- Metode de dezinsecție și dezinfecție;
- Norme de conduită profesională a personalului – muncitor necalificat;
- Atribuțiile prevăzute în fișa postului;

- Obligații ce revin personalului privind cunoașterea și respectarea normelor de protecția muncii și P.S.I.

Bibliografie pentru ocuparea postului de muncitor necalificat

1. Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr. 1425/ 2006;

- CAPITOLUL IV - Obligațiile lucrătorilor;
- CAPITOLUL V – Supravegherea sănătății;
- CAPITOLUL VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
- CAPITOLUL VII – Grupuri sensibile la riscuri;

2. Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr.633/ 21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.

- CAPITOLUL I - Dispoziții generale;
- CAPITOLUL II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.

3. Legea 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual cu modificările și completările ulterioare;

4. Legea nr.53/2003 actualizată – (Codul muncii - art. 39 (1) drepturile și obligațiile salariatului), Încetarea contractului individual de muncă (art. 55 și 56 Codul Muncii), *Răspunderea disciplinară* (art. 247 – art. 252 Codul Muncii);

5. Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar- Titlul IV- Personalul unității de învățământ.

Tipul probelor de concurs pentru muncitor necalificat:

Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

- **Selecția dosarelor**
- **Probă scrisă**
- **Interviu**

DOSARUL DE CONCURS

Pentru înscrierea la concurs, conform art. 6 al Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (HG 286/2011, cu completările ulterioare prin HG 1027/2014), **candidații vor depune în perioada 29 martie – 4 aprilie 2018, între orele 8,00-15,00, la secretariatul unității de învățământ, un dosar care va conține următoarele documente :**

- opis (2 exemplare, unul rămâne la dosar și unul la candidat);
- cerere de înscriere la concurs, adresată directorului școlii, conform modelului care se va găsi la secretariat;
- copia certificatului de naștere și a actului care atestă schimbarea numelui, dacă este cazul;
- copia actului de identitate;
- copii după actele de studii și foile matricole (ultima instituție de învățământ absolvită);
- adeverința medicală emisă în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, care atestă starea de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, eliberată de medical de familie au alte unități sanitare abilitate;
- cazier judiciar;
- adeverință privind vechimea / copie xerox după cartea de muncă;
- recomandare de la ultimul loc de muncă, vizat de conducătorul unității respective;
- curriculum vitae Europass;
- alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;

Nu se acceptă depunerea de dosare incomplete!

GRAFICUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI

Nr. crt.	Etape concursului	Data	Interval orar
1.	Depunerea dosarelor de înscriere	29 martie – 04 aprilie 2018	8,00 – 15,00
2.	Selectarea dosarelor și afișarea rezultatelor	11.04.2018	10,00 -12,00
3.	Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei de selectare a dosarelor	11.04.2018	12,00 -15,00
4.	Afișarea rezultatelor după contestații	12.04.2018	12,00
5.	Desfășurarea probei scrise	16.04.2018	13,00 -15,00
6.	Corectarea lucrărilor și afișarea rezultatelor la proba scrisă	17.04.2018	8,00 – 10,00
7.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	17.04.2018	11,00-14,00
8.	Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	17.04.2018	15,00
9.	Proba de interviu	19.04.2018	10,00-12,00
10.	Afișarea rezultatelor la interviu	19.04.2018	13,00
11.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele la proba de interviu	19.04.2018	13,00- 15,00
12.	Afișarea centralizatorului cu rezultatul final	19.04.2018	15,30

Probele sunt eliminatorii. Eventualele contestații se depun la sediul unității școlare în perioada menționată în grafic.

Participă la următoarea probă a concursului numai candidații care au obținut cel puțin 50 de puncte la proba anterioară.

Rezultatul final este media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau proba practică și interviu, care trebuie să fie minim 50 de puncte.

Informații suplimentare se pot obține la Serviciul Secretariat - tel 0254/212758

DIRECTOR

Prof. dr. Marin Florin ILIEȘ

