



Nr. 1361 / 23.03.2018

Către unitățile de învățământ preuniversitar din județul Hunedoara

În atenția doamnei/domnului director

Ref. Repartizarea pe perioadă nedeterminată a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare (**titularizare conform art. 253**).

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit. j), art. 51 și art. 52** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2018-2019*, aprobată prin OMEN nr. 5485/13.11.2017, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **Pct. I, alin. 7** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2018-2019*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea primirii statutului de titular începând cu data de 01.09.2018, în unitățile de învățământ în care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, cadrele didactice calificate, care au obținut nota cel puțin 7 (șapte) la fiecare probă a concursului național unic de titularizare în învățământul preuniversitar **în ultimii 6 ani**.

Pot fi repartizați pe perioadă nedeterminată, în ședință de repartizare organizată de inspectoratul școlar, dacă postul didactic/catedra este **vacant(ă)** și are **viabilitate de 4 ani**, cu **respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice** din Metodologie, candidații care au participat la concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat în sesiunile 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 sau 2017.

Repartizarea pe post didactic sau catedră se realizează **în baza celei mai mari medii de repartizare** obținute de cadrul didactic în perioada 2012-2017, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), **dacă nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare** în învățământul preuniversitar de stat, la specialitatea respectivă.



Calendar:

- ▣ **30 martie 2018**
 - **Reactualizarea și afișarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, complete și incomplete, neocupate/nerepartizate după etapa de restrângere de activitate.**

- ▣ **3-12 aprilie 2018** (cu excepția sărbătorilor legale)
 - **Depunerea și înregistrarea dosarelor la ISJ Hunedoara (Cerere tip: Anexa 3, pag. 64 din Metodologie) în vederea repartizării pe perioadă nedeterminată, în ședință de repartizare, conform prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;**

- ▣ **4-13 aprilie 2018**
 - **Comisia județeană de mobilitate a personalului didactic și consilierul juridic al ISJ Hunedoara verifică dosarele candidaților, depuse în vederea repartizării în ședință pe baza art. 253 din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;**

- ▣ **16 aprilie 2018**
 - **ȘEDINȚĂ DE REPARTIZARE** organizată de inspectoratul școlar pentru repartizarea pe perioadă nedeterminată, conform prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;

- ▣ **16-17 aprilie 2018**
 - **Depunerea și înregistrarea contestațiilor la ISJ Hunedoara, referitoare la repartizarea în ședință a candidaților, conform art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;**

- ▣ **18 aprilie 2018**
 - **Soluționarea contestațiilor în CA al ISJ Hunedoara referitor la repartizările făcute în ședința de repartizare, în conformitate cu prevederile art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;**

- ▣ **19-27 aprilie 2018**
 - **Emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare a candidaților titularizați conform art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.**

Precizări:



Condițiile generale și specifice care trebuie îndeplinite **cumulativ** de cadrele didactice calificate, netitulate, angajate în unități de învățământ preuniversitar cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2017-2018, în vederea titularizării în baza art. 253, începând cu data de 01.09.2018, sunt prevăzute în **art. 52** din Metodologie.

Condițiile generale și specifice care trebuie îndeplinite **cumulativ** de candidatul care solicită titularizarea în baza art. 253, conform Metodologiei:

- A. a fost repartizat sau i s-a **prelungit** durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, la nivelul unui singur județ, pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), **până la data începerii cursurilor** anului școlar, conform **Metodologiei** sau a fost angajat pe perioadă determinată pe o **catedră completă de la data începerii cursurilor** anului școlar 2017-2018, atât în baza deciziilor de repartizare emise de inspectoratul școlar, cât și în baza deciziilor interne emise la nivelul unităților de învățământ și se află în una din situațiile prevăzute în **art. 52 alin. (1) lit. a)**;
[cel puțin nota 7.00 atât la proba scrisă cât și la inspecția specială la clasă sau proba practică, după caz]
- B. a dobândit definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea în învățământ până la data de 1 septembrie 2018;
- C. solicită un post didactic/catedră, **care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare** ale mobilității personalului didactic, este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, este complet(ă) sau are în componență cel mult 4 (patru) ore opționale, potrivit art. 30 alin. (2) din Metodologie, este vacant(ă) și i se certifică viabilitatea (minim 4 ani);
- D. respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată, conform Metodologiei;
- E. are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform Metodologiei.

În situația constituirii catedrelor complete pentru repartizare în baza art. 253 în mai multe unități, fiecare unitate de învățământ implicată trebuie să menționeze, în momentul comunicării la ISJ Hunedoara a listei posturilor didactice, faptul că fracțiunea de normă pe care o publică este vacantă, are viabilitate estimată de minim 4 ani și poate face parte din catedra completă constituită la nivel ISJ Hunedoara, catedră care trebuie publicată sub un singur „Cod post”, conform aplicației informatice a MEN.



Candidații pot solicita titularizarea în baza art. 253 pe posturile didactice/catedrele pe care sunt angajați în anul școlar 2017-2018 dacă acestea sunt **în concordanță cu specialitatea probei scrise** a concursului național de titularizare din perioada 2012-2017 la care au participat cu notă/medie minim 7,00.

Cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, care au **două sau mai multe specializări**, pot solicita repartizarea în condițiile art. 52 alin. (1) din Metodologie, începând cu data de 1 septembrie 2018 și pe catedre, **ocupate în anul școlar curent, constituite din două sau mai multe discipline**, conform art. 30 alin. (2) din Metodologie, **în concordanță cu specializările dobândite**, potrivit Centralizatorului, în situația în care **ponderea cea mai mare de ore în catedră o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul** sau disciplinele care constituie catedra **au aceeași pondere**, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții prevăzute la art. 52 alin. (1), lit. a)-e).

Cadrul didactic calificat care îndeplinește condiția prevăzută la art. 51 alin. (1), precum și condițiile cumulative prevăzute la art. 52 alin. (1) lit. b)-e) și ocupă, **de la data începerii cursurilor anului școlar**, un post didactic/o catedră care **necesită probe practice/orale** beneficiază de repartizare pe perioadă nedeterminată în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în unitatea/unitățile de învățământ în care este angajat și în condițiile în care:

- a) a obținut rezultatul la **proba practică/orală** de minimum 7 (șapte)/admis din ultimii 6 ani **în altă sesiune a concursului național de titularizare** decât cea în care a obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte);

b) a ocupat postul didactic/catedra, **până la data începerii cursurilor anului școlar 2017-2018**, în baza unei **probe practice/orale** susținute în **oricare dintre etapele mobilității** personalului didactic din învățământul preuniversitar la care a obținut rezultatul de minimum 7 (șapte)/admis.

Decizia de repartizare pe perioadă nedeterminată în baza art. 253, începând cu data de 01.09.2018, emisă de inspectorul școlar general, **precizează** unitatea de învățământ cu **personalitate juridică**, postul didactic/catedra, **nivelul de învățământ**, **limba de predare** și **regimul de mediu**.

În decizie **nu se precizează** **viabilitatea** postului didactic/catedrei, iar **structura/structurile** unităților de învățământ cu personalitate juridică se precizează **numai în situația** în care



regimul de mediu al structurii/structurilor este diferit de regimul de mediu al unității de învățământ cu personalitate juridică.

Pentru **cadrele didactice debutante**, care **nu au dobândit încă definitivarea** în învățământ, repartizate în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, inspectorul școlar general emite decizia de repartizare pe un post/o catedră publicat(ă) pentru angajare pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2018.

Cu aceste cadre didactice debutante directorul unității de învățământ **încheie contractul individual de muncă pe o perioadă de cel mult un an școlar**, urmând ca după ce acestea promovează examenul pentru definitivarea în învățământ, consiliul de administrație să modifice durata contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată, în situația în care acești candidați promovează **în termen de cel mult 6 (șase) ani** de la ocuparea postului didactic/catedrei vacant(e) examenul pentru definitivarea în învățământ

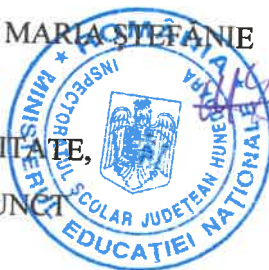
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

PROF. DR. MARIA ȘTEFANIE

PREȘEDINTELE COMISIEI DE MOBILITATE,

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT

PROF. DR. LAVINIA ILINA



INSPECTORI ȘCOLARI MRU

PROF. CAMELIA BEȘLEAGĂ

PROF. CLAUDIA VASIU

**METODOLOGIA – CADRU PRIVIND MOBILITATEA PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE
DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR ÎN ANUL ȘCOLAR 2018-2019**

Capitolul V

Repartizarea pe perioadă nedeterminată a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare

Extras

Art. 51

(1) Cadrele didactice calificate, care au obținut media cel puțin 7 (șapte) la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar în ultimii 6 ani și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pot fi repartizate, în ședință de repartizare organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată în unitățile de învățământ în care sunt angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant(ă) și are viabilitate, cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie.

(2) În situația în care un cadru didactic calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a obținut cel puțin media 7 (șapte) la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, din sesiunile 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 sau 2017, repartizarea pe post didactic/catedră prevăzută la alin. (1) se realizează în baza celei mai mari medii de repartizare obținute de cadrul didactic în această perioadă, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie.

Art. 52

(1) Începând cu 1 septembrie 2018, poate fi repartizat, în ședință de repartizare organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată în unitățile de învățământ în care este angajat, cadrul didactic calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care, la data solicitării, îndeplinește cumulativ următoarele condiții specifice:

- a) a fost repartizat sau i s-a prelungit durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, la nivelul unui singur județ/municipiului București, pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), până la data începerii cursurilor anului școlar, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018, aprobată prin ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5739/2016, cu modificările și completările ulterioare sau a fost angajat pe perioadă determinată pe o catedră completă de la data începerii cursurilor anului școlar 2017-2018, atât în baza deciziilor de repartizare emise de inspectoratul școlar, cât și în baza deciziilor interne emise la nivelul unităților de învățământ și se află în una din următoarele situații:
- (i) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2012/cel puțin media 7 (șapte) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2012, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat;
- (ii) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunile 2013-2016/cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunile 2013-2016, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), iar ulterior nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat;
- (iii) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2017/cel puțin media 8 (opt) dintre notele finale la inspecții și portofoliu, dar nu mai puțin de 7 (șapte) la fiecare dintre probele respective în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, pe parcursul anului școlar 2016-2017, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);

- b) a dobândit definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea în învățământ până la data de 1 septembrie 2018;
- c) solicită un post didactic/catedră, care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, este complet(ă), sau are în componență cel mult 4 (patru) ore opționale, potrivit art. 30 alin. (2), este vacant(ă) și i se certifică viabilitatea.
- d) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată, conform prezentei Metodologii;
- e) are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii.

(2) Cadrul didactic calificat care îndeplinește condiția prevăzută la art. 51 alin. (1), precum și condițiile cumulative prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) și ocupă, de la data începerii cursurilor anului școlar, un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază de repartizare pe perioadă nedeterminată în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în unitatea/unitățile de învățământ în care este angajat și în condițiile în care:

- a) a obținut rezultatul la proba practică/orală de minimum 7 (șapte)/admis din ultimii 6 ani în altă sesiune a concursului național de titularizare decât cea în care a obținut media de cel puțin 7 (șapte);
- b) a ocupat postul didactic/catedra, până la data începerii cursurilor anului școlar 2017-2018, în baza unei probe practice/orale susținute în oricare dintre etapele mobilității personalului didactic din învățământul preuniversitar la care a obținut rezultatul de minimum 7 (șapte)/admis.

(3) Cadrul didactic calificat care îndeplinește condiția prevăzută la art. 51 alin. (1), precum și condițiile cumulative prevăzute la alin. (1) și ocupă, de la data începerii cursurilor anului școlar, un post didactic/o catedră în învățământul special în concordanță cu proba de concurs „Psihopedagogie specială” beneficiază de repartizare pe perioadă nedeterminată în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în unitatea/unitățile de învățământ în care este angajat pe oricare din posturile didactice/catedrele vacante publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată care necesită proba de concurs „Psihopedagogie specială”.

(4) Cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care au două sau mai multe specializări pot solicita repartizarea în condițiile alin. (1), începând cu data de 1 septembrie 2018 și pe catedre ocupat(e) în anul școlar curent constituite din două sau mai multe discipline, conform art. 30 alin. (2), în concordanță cu specializările dobândite potrivit Centralizatorului, în situația în care ponderea cea mai mare de ore în catedră o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții prevăzute la alin. (1) lit. a)-e).

(5) Catedrele vacante incomplete, indiferent de regimul de mediu, necesare pentru a se constitui o catedră vacantă din mai multe specializări și/sau în mai multe unități de învățământ, în vederea repartizării acestora pe perioadă nedeterminată cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, se publică în lista posturilor didactice/catedrelor vacante sub același cod.

(6) În situația în care un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc cumulativ condițiile de repartizare prevăzute la alin. (1)-(4), prioritate la repartizarea pe post/catedră o are cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3). În situația în care nici domiciliul nu conduce la departajare, atunci prioritate la repartizare are cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează repartizarea, conform art. 51 alin. (2). În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

(7) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(4) se adresează, în scris, inspectoratelor școlare, prin depunerea unei cereri-tip, conform anexei nr. 3, însoțită de documentele prevăzute în aceasta, în perioada prevăzută de Calendar. Comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, verifică dosarele, întocmește lista finală care cuprinde cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1)-(4) și le repartizează în ședință, în perioada prevăzută în Calendar.

(8) În etapa de repartizare pe perioadă nedeterminată a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, nu pot fi ocupate:

a) posturile didactice/catedrele care se vacantează și pe care pot reveni cadrele didactice titulare detașate în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate, conform art. 22 alin. (2), cadrele didactice pentru care s-a completat norma didactică, potrivit prevederilor art. 33 alin. (12), precum și cadrele didactice transferate pentru restrângere de activitate conform art. 41.

b) catedrele complete și incomplete solicitate pentru întregirea normei didactice, pe care nu s-au soluționat întregirile de normă didactică potrivit prevederilor art. 24 alin. (7);

c) posturile didactice/catedrele care se vacantează și pe care se pot realiza întregiri de normă didactică pentru cadre didactice titulare începând cu anul școlar următor.

(9) Eventualele contestații ale cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1)-(4) se depun, în scris, la inspectoratul școlar și se soluționează de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, la datele prevăzute în Calendar. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar de soluționare a contestațiilor este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ competentă.

(10) După soluționarea contestațiilor, inspectorul școlar general emite decizia de repartizare pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2018, pentru personalul didactic validat de consiliul de administrație al inspectoratului școlar în condițiile prezentei Metodologii, cu precizarea unității de învățământ cu personalitate juridică, postului didactic/catedrei, nivelului de învățământ, limbii de predare și a regimului de mediu. În decizie nu se precizează viabilitatea postului didactic/catedrei, iar structura/structurile unităților de învățământ cu personalitate juridică se precizează numai în situația în care regimul de mediu al structurii/structurilor este diferit de regimul de mediu al unității de învățământ cu personalitate juridică. În baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general, directorii unităților de învățământ încheie contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată, începând cu 1 septembrie 2018, cu personalul didactic repartizat, cu excepția cadrelor didactice debutante care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ.

(11) Pentru cadrele didactice debutante, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ, repartizate în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, inspectorul școlar general emite decizia de repartizare pe un post/o catedră publicat(ă) pentru angajare pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2018. Cu aceste cadre didactice debutante directorul unității de învățământ încheie contractul individual de muncă pe o perioadă de cel mult un an școlar, urmând ca după ce acestea promovează examenul pentru definitivarea în învățământ, consiliul de administrație să modifice durata contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată, în situația în care acești candidați promovează în termen de cel mult 6 (șase) ani de la ocuparea postului didactic/catedrei vacant(e) examenul pentru definitivarea în învățământ.

Se certifică exactitatea datelor
Inspector școlar pentru managementul resurselor umane

Viza Oficiului Juridic

(numele și prenumele)

DOMNULE INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

Subsemnatul(a) (inițiala tatălui)

născut(ă) la data de

COD NUMERIC PERSONAL:

cu domiciliul în localitatea

TELEFON: _____, strada _____ nr. _____, bloc _____, sc. _____, ap. _____, la data de _____, vă rog să-mi aprobați repartizarea în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată începând cu anul școlar 2018-2019, pe postul didactic/catedra _____, județul (sectorul) _____

de la (unitatea/unitățile de învățământ)

localitatea

În baza următoarelor rezultate:

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală

la concursul de titularizare, sesiunea 2012:

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală

la concursul de titularizare, sesiunea 2013;

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală

la concursul de titularizare, sesiunea 2014:

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală

la concursul de titularizare, sesiunea 2015:

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală _____

la concursul de titularizare, sesiunea 2016;

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală _____

la concursul de titularizare, sesiunea 2017;

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____

obținute la concursul de titularizare, sesiunea _____

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală _____

la concursul de titularizare, sesiunea _____;

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____

obținute la concursul de titularizare, sesiunea _____

și a notei _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/orală _____

în data de _____ 2018.

Prezint următoarea situație:

1) Studii finalizate cu examen de absolvire/licență/bacalaureat:

a) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Șc. postliceală, Șc. de maștri, Lic. Ped. etc. _____

Facultatea _____

postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____

de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu durata studiilor principală _____ cu specializarea _____

secundară _____, cu media la examenul de stat (licență)/absolvire _____, media de departajare _____;

b) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Șc. postliceală, Șc. de maștri, Lic. Ped. etc. _____

Facultatea _____

postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____

de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu durata studiilor principală _____ cu specializarea _____

secundară _____, cu media la examenul de stat (licență)/absolvire _____, media de departajare _____;

c) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Șc. postliceală, Șc. de maștri, Lic. Ped. etc. _____

Facultatea _____

_____ nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat)

de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu durata studiilor principală _____ cu specializarea _____

secundară _____, cu media la examenul de stat (licență)/absolvire _____, media de departajare _____.

2) După absolvirea cu diplomă a studiilor universitare de lungă durată/licență/masterat am absolvit cursuri postuniversitare (studii aprofundate, studii academice postuniversitare, studii postuniversitare de specializare, studii postuniversitare de masterat, studii universitare de masterat), după cum urmează:

a) Instituția (Univ., Institutul, Academia) _____

specializarea _____

cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;

b) Instituția (Univ., Institutul, Academia) _____

specializarea _____

cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;

c) Instituția (Univ., Institutul, Academia) _____

specializarea _____

cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;

3) Am obținut definitivatul în anul _____, cu media _____, gradul II în anul _____, cu media _____, gradul I în anul _____, cu media _____, doctoratul în anul _____, la specialitatea _____

4) În anul școlar 2017-2018 sunt încadrat(ă) cu contract pe perioadă determinată pe postul/catedra de _____

de la _____

localitatea _____

5) La 1 septembrie 2017 am avut _____ ani întregi _____ vechime în învățământ.

6) Avize și atestate:

Tipul avizului de culte: _____

Tipul avizului de alternativă: _____

Tipul avizului unității de învățământ militar: _____

Atestat educație specială: ☐

Aviz IGP / ARR: ☐

Avizul liceului pedagogic: ☐

7) Am întrerupt activitatea în învățământ pentru motivul _____, cu (fără) acordul Inspectorului Școlar _____, prin decizia nr. _____, conform art. _____ din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

8) Sunt/nu sunt unic întreținător de familie. Am _____ copii în întreținere. Soțul/soția este/nu este angajat(ă) în muncă.

9) Prezint avizul/adeverința medical(ă) nr. _____, din data _____, emis(ă) de _____, din care rezultă că sunt apt(ă) pentru a preda în învățământ și că îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 233 și art. 234 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru a fi încadrat(ă) în învățământ.

(*) Se completează numai de cadrele didactice care au susținut probe practice/orale în cadrul concursului.

RĂSPUND de exactitatea datelor înscrise în această cerere și declar că voi suporta consecințele dacă am comunicat date eronate.

Data _____

Semnătura _____

ANEXEZ, ÎN URMĂTOAREA ORDINE, actele în original, respectiv în copie, CERTIFICATE pentru conformitate cu originalul de către directorul unității unde funcționez în anul școlar curent sau un membru al comisiei județene de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar:

- 1) Copie de pe decizia de repartizare pe postul didactic de la unitatea/unitățile de învățământ la care funcționez ca angajat cu contract individual de perioadă determinată în anul școlar curent
- 2) Copie de pe buletinul/carte de identitate din care să reiasă domiciliul
- 3) Copii ale actelor doveditoare în situația schimbării numelui (dacă este cazul)
- 4) Copii de pe actele de studii (inclusiv foaia matricolă/suplimentul la diplomă)
- 5) Copii de pe certificatele de grade didactice dobândite, respectiv avize și atestate
- 6) Adeverința de vechime în învățământ, în original
- 7) Copie a acordului Ministerului Educației și Naționale, inspectoratului școlar, întreprinderii de întrerupere a activității (dacă este cazul)
- 8) Copie de pe carnetul de muncă și/sau copia filei corespunzătoare din registrul general de evidență a salariaților
- 9) Avizul medical/adeverința medicală din care să rezulte că sunt apt(ă) pentru a preda în învățământ, în original
- 10) Cazier judiciar, în original, din care reiese faptul că nu am antecedente penale

Nr. _____ / _____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta, se adeverește că domnul / doamna _____, este angajat(ă) cu contract individual de muncă nr. _____ pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018 pe postul/catedra _____ și a obținut nota/media _____ (nota la proba scrisă _____, nota la proba practică/orală/ inspecția specială la clasă _____, sau media _____ la inspecția specială la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ în anul _____) la concursul național unic de titularizare în învățământul preuniversitar de stat din anul _____ în baza căruia a fost repartizat(ă) sau i s-a prelungit durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată, iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar.

S-a eliberat prezenta în vederea întocmirii dosarului pentru modificarea duratei contractelor individuale de muncă ale cadrelor didactice netitulate din perioadă determinată în perioadă nedeterminată, în baza art. 253 din legea nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare – sesiunea 2018:

Nota: Adeverința este însoțită de capturile de ecran din aplicația de titularizare vizate și ștampilate pentru conformitate cu originalul.

DIRECTOR,

L. S. _____
(Numele și prenumele/ Semnătura)