



Nr. 3605 / 05.12.2018

ANUNT

Având în vedere prevederile H.G. nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificată și completată cu H.G. nr. 1027/2014.

ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ANDREI ȘAGUNA” DEVA**Organizează****Concurs pentru ocuparea 1 post contractual vacant de paznic, studii medii****A. Condiții generale de participare la concurs:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condiții specifice de participare la concurs:

- studii medii absolvite;
- atestat profesional, potrivit Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- vechime în specialitatea postului minim 2 ani;
- abilitați pentru munca în echipă;
- disponibilitate pentru program flexibil;
- abilitați de relaționare, comunicare și lucru în echipă.

C. Tipul probelor de concurs:

Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

- Selecția dosarelor de înscriere
- Proba scrisă
- Interviu



Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

D. Dosarul de concurs:

- Dosarele de înscriere la concurs se pot depune în perioada **11.12.2018 – 21.12.2018** (de luni până vineri între orele 10⁰⁰ - 13⁰⁰) la secretariatul Școlii Gimnaziale „Andrei Șaguna” Deva, Aleea Viitorului Nr. 9. Telefon – 0254227434.

- **Dosarul de concurs va conține următoarele documente:**

1. Cerere de înscriere la concurs adresată directorului unității școlare;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copie certificat de naștere și certificat de căsătorie, dacă este cazul;
4. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului (atestat pază);
5. Copia carnetului de muncă, conforma cu originalul, sau după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor/postului;
6. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
7. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
8. Curriculum vitae.

- Adeverința care atesta starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

- În cazul în care candidatul declară pe propria răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

- Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

E. Tematica și bibliografia recomandată candidaților înscriși la concursul/examenul organizat în vederea ocupării postului de paznic.

TEMATICA:

- Cunoștințe privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- Documentele specifice necesare executării și evidenței serviciului de pază și modelele acestora;
- Cunoștințe privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;
- Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
- Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual;
- Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
- Comunicarea la locul de muncă;
- Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.

**BIBLIOGRAFIA**

- Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare
- Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare:
 - CAP. IV – Obligațiile lucrătorilor;
 - CAP V – Supravegherea sănătății;
 - CAP VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor.
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr.633/ 21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare:
 - CAP I – Dispoziții generale;
 - CAP II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din instituțiile publice:
 - CAP. II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.
- Legea nr. 53/2003 actualizată – Codul muncii „Răspunderea disciplinară”
- (art. 247 – art. 252);
- Ordinul M.E.N.C.S. nr. 5079/2016 – Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar – Titlul IV – Personalul unităților de învățământ.

F) Concursul va consta în :**Proba scrisă**

Proba scrisă constă în testarea cunoștințelor teoretice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba scrisă se desfășoară pe baza unor teste grilă și subiecte deschise stabilite de comisia de concurs. Durata probei este de 1 oră.

Proba interviu

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați care au fost **declarați admiși** la proba scrisă.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități de cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situații de criză;
- e) inițiativă și creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

**G. Graficul de organizare a concursului**

Nr. crt.	Etapele concursului	Data	Interval orar
1.	Depunerea dosarelor	12 – 21.12.2018	10,00 – 13,00
2.	Selectarea dosarelor și afișarea rezultatelor	08.01.2019	10,00 – 12,00
3.	Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei de selectare a dosarelor	08.01.2019	13,00 – 15,00
4.	Afișarea rezultatelor după contestații	09.01.2019	13,00
5.	Proba scrisă	10.01.2019	09,00 – 10,00
6.	Corectarea lucrărilor și afișarea rezultatelor la proba scrisă	10.01.2019	10,00 – 13,00
7.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	10.01.2019	13,00 – 14.30
8.	Afișarea rezultatelor în urma contestațiilor	10.01.2019	16,00
9.	Proba interviu	11.01.2019	09,00 – 11,00
10.	Afișarea rezultatelor la interviu	11.01.2019	12,00
11.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei interviu	11.01.2019	12,00 – 14,00
12.	Afișarea rezultatelor finale	14.01.2019	12,00

Sunt declarați admiși la proba scrisă și la interviu candidații care au obținut minim 50 de puncte din maximum de 100 de puncte.

Probele sunt eliminatorii.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă, respectiv interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termenul prevăzut în graficul de organizare a concursului, de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor se face prin afișare la sediul Școlii Gimnaziale „Andrei Șaguna” Deva, Aleea Viitorului Nr. 9.

DIRECTOR,
Prof. Dana POPA