



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE
„SPIRU HARET”
Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 394/30.07.2019

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

DOMNULUI MINISTRU
VALER DANIEL BREAZ

Stimate Domnule Ministru,

Supunem atenției dumneavoastră următoarele:

După cum, desigur, cunoașteți, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din data de 26 iunie 2019, a fost publicată **Legea 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare.**

Art. 18 din actul normativ prevede:

„(1) **Instituțiile din sistemul de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane au obligația de a solicita persoanelor cu care încheie raporturi de muncă, contracte de voluntariat sau alte asemenea raporturi prezentarea certificatului de integritate comportamentală** [certificatul în cauză fiind documentul eliberat persoanelor fizice, care atestă lipsa înscrierilor în Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor sau, după caz, datele înscrise în Registru cu privire la acestea și având o valabilitate de **6 luni – n.a.**].

(2) **În situația în care persoana în cauză este cetățean străin sau fără cetățenie, se va solicita acesteia prezentarea cazierului judiciar sau a unui alt document oficial, emis de autoritățile competente din statul al cărui resortisant este, care să ateste dacă a săvârșit sau nu una dintre infracțiunile prevăzute la art. 2 alin. (1).**

(3) **Cu acordul persoanei verificate, entitățile prevăzute la alin. (1) pot solicita o copie de pe Registru în aceleași condiții în care se poate obține, potrivit Legii nr. 290/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, extrasul de pe cazierul judiciar.”**

Din dispozițiile mai sus citate, precum și din ansamblul reglementărilor cuprinse în Legea nr. 118/2019, rezultă că, la nivelul tuturor unităților/instituțiilor din sistemul de învățământ trebuie să existe dovada că salariații, colaboratorii acestora etc. nu sunt înscrși în *Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor*.

Este evident că a solicita tuturor salariaților din învățământ să prezinte, din 6 în 6 luni, certificatele de integritate comportamentală (așa cum se pronunță la acest moment funcționari din unele inspectorate școlare) va genera probleme deosebite nu doar pentru aceștia și pentru unitățile angajatoare, ci și pentru secțiile de poliție care le eliberează.

Față de dispozițiile Legii nr. 118/2019, în opinia noastră este de preferat ca, la nivelul unităților de învățământ, pentru persoanele deja încadrate, să se facă uz de dispozițiile art. 18 alin. (3) din lege, angajatorul solicitând copia Registrului în cauză, în baza acordului salariaților, certificatul de integritate comportamentală urmând a fi prezentat doar la angajare.

În aceste condiții, vă adresăm rugămintea să analizați aspectele prezentate și să dispuneți măsurile necesare pentru aplicarea unitară, la nivelul întregului sistem de învățământ, a dispozițiilor Legii nr. 118/2019, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din învățământ.

Cu stimă,

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu NISTOR



Elab.I.V./30.07.2019