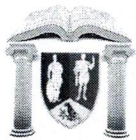


Nr. 159/17.01.2022

Plan de integritate 2022

Măsura	Explicații, sediul materiei	Indicatori de evaluare	Cine răspunde Termen
1. Codul etic/deontologic/de conduită	<p>Valorile etice și principiile general acceptate privind conduita sunt încorporate în coduri de conduită.</p> <p>În general, codul de conduită reprezintă un set de reguli adoptat în mod voluntar de grupul cărui i se adresează și nu este obligatoriu ca acesta să prevadă sancțiuni specifice pentru încălcarea regulilor prevăzute.</p> <p>Codurile de conduită pot viza grupuri sau instituții foarte diverse, de la categorii profesionale până la companii sau instituții publice.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor de etică/ deontologie/de conduită 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective 	Președintele Comisiei județene de etică Permanent
2. Consilierul de etică	<p>În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, conducătorii autorităților și instituțiilor publice desemnează un consilier de etică, funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane [art. 451 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de ședințe de consiliere înregistrate 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul de etică/consilierea/consilierul etic 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 6. Număr de activități de formare 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	



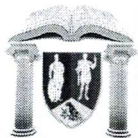
Plan de integritate 2022

	<p>privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare].</p> <p>Consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită în conformitate cu prevederile art. 452 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>De asemenea, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a coordona, controla și monitoriza respectarea normelor de conduită de către personalul contractual, din aparatul propriu sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare sau sub autoritate, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și a legislației specifice aplicabile - art. 558 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p>		Consilierul de etică Permanent
3. Declararea cadourilor	<p>Declararea cadourilor reprezintă o obligație legală reglementată de prevederile Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, precum și de dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 1.126/2004 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul4. Valoarea cadourilor achiziționate5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)6. Valoarea bunurilor valorificate7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)8. Număr de activități de formare privind normele de conduită9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională10. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Contabil șef Ec. Mariana Mierțoiu Permanent



Plan de integritate 2022

		<ol style="list-style-type: none"> 11. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 12. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective 	
4. Declarația averilor și a intereselor	<p>Declarația averilor și a intereselor este reglementată, în principal, de prevederile Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, și de dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>Inspector școlar pentru management instituțional Prof. dr. Mihaela Manolea</p> <p>Permanent</p>
5. Conflictele de interese	<p>Legislația națională, respectiv Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 3. Număr de activități de formare privind normele 	<p>Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent</p>



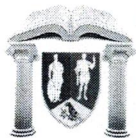
Plan de integritate 2022

	<p>corupției, definește conflictul de interese ca fiind situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative.</p> <p>Conflictul de interese de natură penală este definit de art. 301 din Codul penal, sub denumirea de folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane, ca fiind fapta funcționarului public care, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a îndeplinit un act prin care s-a obținut un folos patrimonial pentru sine, pentru soțul său, pentru o rudă ori un afîn până la gradul II inclusiv.</p> <p>Existența unui conflict de interese de natură administrativă nu presupune existența automată a unei fapte de corupție.</p> <p>Apariția unui conflict între interesele personale ale unui funcționar public și îndatoririle lui legale, fără ca acesta să fie rezolvat sau sancționat, poate avea ca rezultat corupția; un conflict de interese se poate concretiza, așadar, în cele din urmă, într-o infracțiune de corupție sau de serviciu.</p> <p>Soluționarea conflictelor de interese vizează, în consecință, adoptarea deciziilor în cadrul administrației publice exclusiv în baza interesului public.</p>	<ol style="list-style-type: none">4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională5. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor6. Număr de persoane per instituție care au încălcat normele7. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la norme	
6. Incompatibilități	<p>Problematika incompatibilităților este reglementată de Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor2. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)3. Număr de activități de formare privind normele	Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent



Plan de integritate 2022

	<p>înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative și Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Pentru a evita confundarea conflictelor de interese cu incompatibilitățile este necesar să avem în vedere faptul că dacă, pentru existența unui conflict de interese persoanele publice trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate un oficial public nu trebuie să ia nicio decizie, fiind suficient faptul că exercită concomitent două sau mai multe funcții ai căror cumul este interzis de lege.</p>	<ol style="list-style-type: none">4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională5. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor6. Număr de persoane per instituție care au încălcat normele7. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la norme	
<p>7. Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)</p>	<p>Legislația privind interdicțiile post-angajare vizează prevederi care sunt cuprinse în acte normative diverse, neexistând o reglementare unitară în acest sens:</p> <ul style="list-style-type: none">• Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare - Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61;• Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale - Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74;• Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern - art. 22 alin. (5);• Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în	<ol style="list-style-type: none">1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens3. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri4. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate5. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)6. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	<p>Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent</p>



Plan de integritate 2022

	<p>mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției - art. 94 alin. (3);</p> <ul style="list-style-type: none">• O.U.G. nr. 66 din 29 iunie 2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora - art. 13 alin. (1);• Legea Concurenței nr. 21/1996 - art. 70;• Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii - art. 45;• O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia - art. 7 alin (3).		
8. Transparență în procesul decizional	<p>Transparența organizațională și decizională în cadrul unei organizații constituie instrumente optime în descurajarea și combaterea abuzurilor și a faptelor de corupție.</p> <p>Legea nr. 52/2003 stabilește regulile procedurale minime aplicabile în vederea transparenței decizionale în cadrul autorităților administrației publice centrale și locale, care pot fi dezvoltate conform specificului autorității prin elaborarea unei proceduri privind transparența decizională.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor2. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)3. Număr de activități de formare privind normele4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională5. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor6. Număr de persoane per instituție care au încălcat normele7. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la norme	Angajații instituției, pe domenii de activitate Permanent
9. Accesul la informații de interes public	<p>Conform art. 31 alin. (1) din Constituția României, dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngrădit, iar potrivit dispozițiilor alin. (2) al aceluiași articol, autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Număr de sesizări privind accesul la informații de interes public2. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)3. Număr de activități de formare privind normele4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Responsabilul cu comunicarea informațiilor de interes public -



Plan de integritate 2022

	<p>treburilor publice și asupra problemelor de interes personal.</p> <p>Accesul liber și neîngrădit la informația de interes public constituie, astfel cum stipulează și art. 1 din Legea nr. 544/2001, unul dintre principiile fundamentale ale relațiilor dintre persoane și autoritățile publice, în conformitate cu Constituția României și cu documentele internaționale ratificate de Parlamentul României.</p> <p>Așadar, accesul la informațiile de interes public reprezintă un drept al persoanelor, căruia îi corespunde obligația corelativă a autorităților și instituțiilor publice de a asigura exercitarea lui corespunzătoare.</p> <p>Astfel, orice persoană are dreptul să solicite și să obțină de la autoritățile și instituțiile publice informațiile de interes public, în condițiile reglementate de Legea nr. 544/2001, iar autoritățile și instituțiile publice sunt obligate să asigure persoanelor, la cererea acestora, informațiile de interes public solicitate în scris sau verbal.</p>	<ol style="list-style-type: none">5. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor6. Actualizarea paginii de internet a instituției cu informații de interes public	<p>inspector școlar prof. Camelia Beșleagă Permanent</p>
<p>10. Protecția avertizorului în interes public</p>	<p>Protecția avertizorului în interes public este reglementată în legislația națională a României de Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;</p> <p>Aceasta a apărut ca urmare a unei nevoi de instrumente legale pentru autoreglarea sistemului de integritate în cadrul administrației publice;</p> <p>Anul 2020 a adus o nouă provocare legislativă, respectiv adoptarea Directivei (UE) 2019/1937</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Număr de sesizări formulate de un avertizor public2. Numărul și tipul normelor încălcate3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	<p>Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent</p>



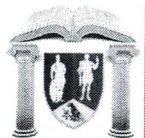
Plan de integritate 2022

	<p>privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, precum și obligația corelativă a Statelor membre UE (SM) de a o transpune în dreptul intern; În acest context, cadrul legislativ național va fi armonizat conform standardelor europene.</p>	<ol style="list-style-type: none">6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii7. Număr de situații de represalii la locul de muncă8. Număr de plângeri depuse în instanță9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din inspectoratul școlar11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
11. Funcțiile sensibile	<p>În conformitate cu definiția prevăzută de Ordinul Secretariatului General al Guvernului (denumit în continuare OSGG) nr. 600/2018, funcție sensibilă este considerată acea funcție care prezintă un risc semnificativ de afectare a obiectivelor entității prin utilizarea necorespunzătoare a resurselor umane, materiale, financiare și informaționale sau de corupție sau fraudă. Potrivit pct. 2.2.6 din Standardul 2 - Atribuții, funcții, sarcini din OSGG nr. 600/2018, conducătorul entității publice dispune identificarea funcțiilor sensibile pe baza unor factori de risc, centralizarea acestora la nivelul entității publice și stabilirea unei politici adecvate de gestionare a acestora prin elaborarea unor măsuri, astfel încât efectele negative asupra activităților desfășurate în cadrul entității publice să fie minime; În ceea ce privește cadrul normativ, Noul Cod penal, adoptat prin Legea nr. 286/2009, intrat în vigoare la data de 1 februarie 2014, reglementează, în Titlul V al Părții speciale, "Infrațiunile de corupție și de serviciu", acesta fiind structurat în două capitole: Capitolul I -</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind funcțiile sensibile (chestionare de evaluare)2. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din inspectoratul școlar3. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	



Plan de integritate 2022

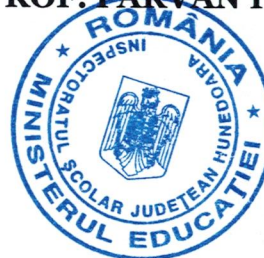
	<p>"Infrațiuni de corupție" (art. 289-294) și Capitolul II - "Infrațiuni de serviciu" (art. 295-309);</p> <p>În contextul referirii la legislația națională ce reglementează infracțiunile de corupție amintim și Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție.</p>		
<p>12. Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică</p>	<p>Un element strategic al activității de prevenire a corupției și de asigurare a unui nivel ridicat de integritate îl constituie managementul riscurilor. Managementul riscurilor de corupție în cadrul administrației publice centrale/locale presupune identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora;</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 reglementează Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție;</p> <p>Totodată, acest act normativ aprobă Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind vulnerabilități la corupție în administrația publică (chestionare de evaluare)2. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din inspectoratul școlar3. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	<p>Grupul de lucru constituit în vederea realizării activităților prevăzute de Hotărârea de Guvern nr. 599 din 2 august 2018, la nivelul Inspectoratului Școlar Hunedoara</p> <p>Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent</p>
<p>13. Respectarea codului de etică pentru învățământul</p>	<p>H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Cerințele Ordinului M.E.N. nr. 4.831 din 30 august 2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al	<p>Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent</p>



Plan de integritate 2022

preuniversitar de către unitățile școlare subordonate	Ordinul M.E.N. nr. 4.831 din 30 august 2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar	personalului didactic din învățământul preuniversitar; 2. Cerințele generale ale Standardului 1 - Etica și integritatea - conform Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	
14. Adoptarea unui cadru transparent, bazat pe criterii de performanță, pentru asigurarea integrității concursurilor de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, directori ai caselor corpului didactic și directori ai unităților de învățământ preuniversitar	Legea nr. 1/2011-a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Cerințele generale ale ordinelor ministrului educației privind organizarea și desfășurarea concursurilor de: - inspector școlar general, - inspector școlar general adjunct, - inspector școlar, - directorul casei corpului didactic, - directorul CJRAE, - directorul centrului județean de excelență, - directori ai unităților de învățământ preuniversitar, - personal contractual	Consilier juridic Jr. Ion Nistor Permanent
15. Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale, a audiențelor și a lucrului în cadrul unor consilii și comisii interne, etc.	H.G. nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Cerințele generale ale ordinelor ministrului educației naționale privind organizarea și desfășurarea concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul național educațional	Consilier juridic Consilier IT Președinții comisiilor de examen Permanent, Conform calendarelor

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
PROF. PARVAN ILIE**



CONSILIER JURIDIC

JR. ION NISTOR