

## Răspunderea potrivit Codului Muncii, Republicat

### Răspunderea contravențională

#### Articolul 260

**(1)** Următoarele fapte constituie contravenții, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii, infracțiuni:

La data de 05-10-2021 Partea introductivă a alineatului (1) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 4 octombrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 951 din 05 octombrie 2021](#)

- a)** nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei;
- b)** încălcarea de către angajator a prevederilor [art. 34 alin. \(5\)](#), cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei;
- c)** împiedicarea sau obligarea, prin amenințări ori prin violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;
- d)** stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei;
- e)** primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit [art. 16 alin. \(1\)](#), cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

La data de 13-04-2018 Litera e) din Alineatul (1) , Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [Punctul 6, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

**e<sup>1</sup>)** primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

La data de 13-04-2018 Litera e<sup>1</sup>) din Alineatul (1) , Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [Punctul 7, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

**e<sup>2</sup>)** primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

La data de 13-04-2018 Litera e<sup>2</sup>) din Alineatul (1) , Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [Punctul 7, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

**e<sup>3</sup>)** primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

La data de 20-10-2021 Litera e<sup>3</sup>) din Alineatul (1) , Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [Punctul 5, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 4 octombrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 951 din 05 octombrie 2021](#)

**e<sup>4</sup>)**încălcarea prevederilor [art. 53<sup>1</sup> alin. \(19\)](#), cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație potrivit [art. 53<sup>1</sup> alin. \(1\)](#) și [\(12\)](#), pentru posturile desființate;

La data de 27-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 298 din 24 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1293 din 24 decembrie 2020](#)

**e<sup>5</sup>)**acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei;

La data de 20-10-2021 Alineatul (1) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 6, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 4 octombrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 951 din 05 octombrie 2021](#)

**f)**prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei;

**g)**încălcarea de către angajator a prevederilor [art. 139](#) și [142](#), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;

**h)**încălcarea obligației prevăzute la [art. 140](#), cu amendă de la 5.000 lei la 20.000 lei;

**i)**nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei pentru fiecare persoană identificată ca prestând muncă suplimentară.

La data de 21-06-2020 Litera i) din Alineatul (1) , Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 85 din 18 iunie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 525 din 18 iunie 2020](#)

**j)**nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

**k)**neacordarea indemnizației prevăzute la [art. 53 alin. \(1\)](#), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, cu amendă de la 1.500 lei la 5.000 lei;

**l)**încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

**m)**încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la [art. 27](#) și [119](#), cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

**n)**nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

**o)**încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute la [art. 102](#), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei;

**p)**încălcarea prevederilor [art. 16 alin. \(3\)](#), cu amendă de la 1.500 lei la 2.000 lei.

**q)**încălcarea prevederilor [art. 16 alin. \(4\)](#), cu amendă de 10.000 lei;

La data de 07-08-2017 Alineatul (1) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 7, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 4 august 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 644 din 07 august 2017](#)

**r)**nerespectarea dispozițiilor [art. 5 alin. \(2\)-\(9\)](#) și ale [art. 59 lit. a\)](#) și [c\)](#), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;

La data de 22-10-2022 Litera r) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificată de [Punctul 29, Articolul I din LEGEA nr. 283 din 17 octombrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1013 din 19 octombrie 2022](#)

**s)** Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la [art. 166 alin. \(1\)](#) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența [Legii nr. 85/2014](#) privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 20-10-2021 Alineatul (1) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 7, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 4 octombrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 951 din 05 octombrie 2021](#)

**t)** neacordarea concediului de îngrijitor salariaților care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 152<sup>1</sup>](#), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;

La data de 22-10-2022 Alineatul (1) din Articolul 260, Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 30, Articolul I din LEGEA nr. 283 din 17 octombrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1013 din 19 octombrie 2022](#)

**u)** Încălcarea obligației prevăzute la [art. 153<sup>2</sup>](#) , cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei.

La data de 22-10-2022 Alineatul (1) din Articolul 260, Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 30, Articolul I din LEGEA nr. 283 din 17 octombrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1013 din 19 octombrie 2022](#)

**(1<sup>1</sup>)** Prin derogare de la prevederile [art. 28 alin. \(1\) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, contravenientul poate achita, în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din amenda aplicată potrivit [alin. \(1\) lit. e\)-e<sup>3</sup>](#), inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

La data de 13-04-2018 Alineatul (1<sup>1</sup>) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificat de [Punctul 8, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

**(2)** Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de muncă.

**(3)** Contravențiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) li se aplică dispozițiile legislației în vigoare.

**(4)** În cazul constatării săvârșirii uneia dintre faptele prevăzute la [alin. \(1\) lit. e\)-e<sup>2</sup>](#), inspectorul de muncă dispune măsura sistării activității locului de muncă organizat, supus controlului, în condițiile stabilite în procedura de sistare elaborată de Inspekția Muncii și aprobată prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, după consultarea prealabilă a confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

La data de 13-04-2018 Alineatul (4) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificat de [Punctul 9, Punctul 9, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

**(5)** Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale, în condițiile legii, și numai după ce a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și prezentarea documentelor care dovedesc plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pentru perioada în care a prestat activitate nedeclarată.

La data de 13-04-2018 Alineatul (5) din Articolul 260 , Capitolul IV , Titlul XI a fost modificat de [Punctul 9, Punctul 9, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

**(6)** Reluarea activității cu încălcarea dispozițiilor [alin. \(5\)](#) constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă.

La data de 13-04-2018 Articolul 260 din Capitolul IV , Titlul XI a fost completat de [Punctul 9, Punctul 9, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 315 din 10 aprilie 2018](#)

## **Răspunderea penală**

### **Articolul 261**

Abrogat.

La data de 01-02-2014 Art. 261 a fost abrogat de [pct. 1 al art. 127, Titlul II din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.](#)

### **Articolul 262**

Abrogat.

La data de 01-02-2014 Art. 262 a fost abrogat de [pct. 1 al art. 127, Titlul II din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.](#)

### **Articolul 263**

Abrogat.

La data de 01-02-2014 Art. 263 a fost abrogat de [pct. 1 al art. 127, Titlul II din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.](#)

### **Articolul 264**

**(1)** Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală fapta persoanei care, în mod repetat, stabilește pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut de lege.

**(2)** Cu pedeapsa prevăzută la [alin. \(1\)](#) se sancționează și infracțiunea constând în refuzul nejustificat al unei persoane de a prezenta organelor competente documentele legale, în scopul împiedicării verificărilor privitoare la aplicarea reglementărilor generale și speciale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, în termen de cel mult 15 zile de la primirea celei de-a doua solicitări.

**(3)** Cu pedeapsa prevăzută la [alin. \(1\)](#) se sancționează și infracțiunea constând în împiedicarea sub orice formă a organelor competente de a intra, în condițiile prevăzute de lege, în sedii, incinte, spații, terenuri sau mijloace de transport pe care angajatorul le

folosește în realizarea activității lui profesionale, pentru a efectua verificări privitoare la aplicarea reglementărilor generale și speciale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă.

**(4)** Abrogat.

La data de 07-08-2017 Alineatul (4) din Articolul 264 , Capitolul V , Titlul XI a fost abrogat de [Punctul 10, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 4 august 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 644 din 07 august 2017](#)

-----  
Art. 264 a fost modificat de pct. 2 al art. 127, Titlul II din [LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.

#### **Articolul 265**

**(1)** Încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestuia pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

**(2)** Primirea la muncă a unei persoane aflate în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

La data de 07-08-2017 Alineatul (2) din Articolul 265 , Capitolul V , Titlul XI a fost modificat de [Punctul 11, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 4 august 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 644 din 07 august 2017](#)

**(3)** Dacă munca prestată de persoanele prevăzute la [alin. \(2\)](#) sau la [art. 264 alin. \(4\)](#) este de natură să le pună în pericol viața, integritatea sau sănătatea, pedeapsa este închisoarea de la 6 luni la 3 ani.

**(4)** În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) și la [art. 264 alin. \(4\)](#), instanța de judecată poate dispune și aplicarea uneia sau mai multora dintre următoarele pedepse complementare:

**a)** pierderea totală sau parțială a dreptului angajatorului de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani;

**b)** interzicerea dreptului angajatorului de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani;

**c)** recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului pe o perioadă de până la 12 luni înainte de comiterea infracțiunii;

**d)** închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a comis infracțiunea sau retragerea temporară ori definitivă a unei licențe de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării.

**(5)** În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) și la [art. 264 alin. \(4\)](#), angajatorul va fi obligat să plătească sumele reprezentând:

**a)** orice remunerație restantă datorată persoanelor angajate ilegal. Cuantumul remunerației se presupune a fi egal cu salariul mediu brut pe economie, cu excepția cazului în care fie angajatorul, fie angajatul poate dovedi contrariul;

**b)** cuantumul tuturor impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul le-ar fi plătit dacă persoana ar fi fost angajată legal, inclusiv penalitățile de întârziere și amenzile administrative corespunzătoare;

**c)** cheltuielile determinate de transferul plăților restante în țara în care persoana angajată ilegal s-a întors de bunăvoie sau a fost returnată în condițiile legii.

**(6)** În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) și la [art. 264 alin. \(4\)](#) de către un subcontractant, atât contractantul principal, cât și orice subcontractant intermediar, dacă au avut cunoștință de faptul că subcontractantul angajator angaja străini aflați în situație de ședere ilegală, pot fi obligați de către instanță,

în solidar cu angajatorul sau în locul subcontractantului angajator ori al contractantului al  
cărui subcontractant direct este angajatorul, la plata sumelor de bani prevăzute la [alin.  
\(5\) lit. a\) și c\)](#).

La data de 01-02-2014 Art. 265 a fost modificat de [pct. 3 al art. 127, Titlul II din LEGEA  
nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie  
2012.](#)