



NOTĂ INTERNĂ

Nr. 01 din 18.11.2022

Ref: BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A LOCURILOR DE MUNCĂ

În atenția personalului Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara

La solicitarea Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara, DSP Hunedoara a eliberat BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A LOCURILOR DE MUNCĂ nr. 99/13.12.2021.

În esență, se constată existența unui număr de 5 (cinci) factori de risc, dintre cei prevăzuți la art. 5 al H.G. 917/2017.

Doamna dr. Mîrfu Adriana- medic primar Medicina Muncii la D.S.P.J. Hunedoara a expertizat locurile de muncă din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara, în data de 06.12.2021.

Locurile de muncă expertizate și categoriile de personal, conform listei întocmite de unitate, au fost:

1. Management:
 - Inspector Școlar General
 - Juridic (Consilier Juridic)
 - Audit public intern (Auditor Intern)
2. Domeniul Management și Dezvoltare Instituțională:
 - Inspector Școlar General Adjunct
 - Inspectori Școlari
3. Domeniul Curriculum și Inspecție Școlară:
 - Inspector Școlar General Adjunct
 - Inspectori Școlari
4. Domeniul Economic și Tehnic Administrativ:
 - contabil șef
 - șef birou
 - consilieri
 - referent
 - șoferi.

În urma expertizării locurilor de muncă, a documentației întocmită de inspectoratul școlar, se constată:

1. Existența locurilor de muncă cu activități ce determină apariția riscului de îmbolnăvire cauzat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului, expunerea la noxe chimice, fizice, biologice și risc de accidentare, după caz,
2. activitatea personalului din cadrul Inspectoratului Școlar Județean se desfășoară la birou și pe teren.

Încadrarea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, conform art. 5 din H.G. 917/2017, are în vedere următorii factori de risc:

a) Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului

Activitatea personalului din cadrul Inspectoratului Școlar Județean se desfășoară la birou și pe teren.

Activitățile desfășurate la birou sunt activități informatizate, ceea ce determină:

Suprasolicitarea analizatorului vizual, a funcțiilor vizuale, cu apariția: oboselii vizuale, scăderea acuității vizuale.

Suprasolicitarea funcției vizuale este determinată de durata efectivă mare a efortului vizual, a ritmului mare de muncă.

Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară cu apariția diverselor acuze: redoare cu modificări structurale și funcționale la nivelul coloanei vertebrale cervicale, dorsale și lombare.

Factorii care determină suprasolicitarea sunt: poziția de lucru așezat prelungit, poziția de anteflexie prelungită a zonei cervicale.

Suprasolicitarea psihică, nervoasă, cu apariția senzației de disconfort, oboseală psihică.

Cauzele sunt: volumul de muncă mare și ritmul de muncă intens, decizii dificile în timp scurt.

Condițiile de muncă, activitatea specifică din cadrul inspectoratului, relaționarea cu cadrele didactice, cu elevii (și părinții acestora), din unitățile de învățământ de pe teritoriul județului, atât la birou cât și pe teren, determină suprasolicitarea nervoasă a angajaților determinând un risc de îmbolnăvire, cu afectarea stării de sănătate a acestora, precum și apariția unui risc de

îmbolnăvire prin contagiune, prin acțiunea agenților biologici cu cale de transmitere aerogenă. Activitatea de teren expune angajații la riscul de accidente rutiere. Determinările din mediul de muncă, efectuate de către S.C. Enquhesa Consulting S.R.L. București (rapoarte de încercare nr. 2357- 2362/ 22.11.2021) relevă, la unele locuri de muncă, depășiri ale valorii limită de ozon, depășire a nivelului de zgomot (secretariat), valori necorespunzătoare de microclimat, nivelul de iluminat necorespunzător, depășiri ale valorii limită la pulberi fără efect specific- fracție inhalabilă, depășire a valorii limită la monoxid de carbon (garaj).

b) **Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori**

Expertizarea locurilor de muncă indică existența unui cumul (asociere) de factori nocivi, ceea ce determină risc de îmbolnăvire, prin suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

c) **Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi**

Factorii nocivi acționează în cea mai mare parte a programului de lucru, cu influențarea stării de sănătate a lucrătorilor.

d) **Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidente**

Există suprasolicitare nervoasă, urmare a volumului mare de muncă, raportat la termenele de soluționare scurte, cu respectarea dispozițiilor legale, activități care necesită atenție deosebită pentru activitatea de birou precum și în activitatea de teren, suprasolicitare ce determină risc de îmbolnăvire.

e) **Structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă**

Din analiza morbidității, întocmită de medicul de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor și a situației prezentate de unitate se constată existența unor indici de morbiditate, în raport cu specificul locului de muncă.

f) **Existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului**

Suprasolicitarea sistemului osteo-musculo-articular apare și în cazul manipulării de greutate (manuale școlare, etc.) la personalul din depozit, la șoferi prin poziția de lucru așezat prelungit, ceea ce poate determina uzura prematură a organismului.

În acest sens, DSP Hunedoara recomandă luarea următoarelor măsuri de normalizare a condițiilor de muncă:

1. **Sarcina ocupațională, specificul activității,**

Măsură: adaptarea personalului inspectoratului școlar la specificul activității din inspectoratul școlar și implementarea unor proceduri care să ducă la îmbunătățirea stării de sănătate

Termen Permanent

2. **măsurile de normalizare a condițiilor de muncă țin de durata de muncă, ritmul de muncă, intensitatea muncii și de sarcina de muncă,**

Măsură: angajații și întregul personal al inspectoratului școlar să solicite prin referate de necesitate achiziționarea unor elemente de birotică noi, adecvate protecției muncii, și a unor mijloace IT moderne

Termen Permanent

3. **informarea și instruirea angajaților privind expunerea la riscuri,**

Măsură: angajații și întregul personal al inspectoratului școlar vor fi instruiți încât să cunoască specificul muncii și să se prezinte periodic la controale medicale la medicul de familie și la medicul de întreprindere

Termen Permanent

4. **supravegherea sănătății lucrătorilor prin controale medicale periodice și la angajare,**

Măsură: inspectoratul școlar, prin medicul de întreprindere va efectua controale periodice/la angajare și va emite recomandări medicale, după caz.

Termen Permanent

5. **Reanalizarea riscurilor potențiale de către fiecare angajat/compartiment și revizuirea REGISTRULUI RISCURILOR în inspectoratul școlar cu riscurile din sfera SSM.**

Termen 31.12.2022

Prezenta notă se înregistrează, arhivează și comunică persoanelor în drept de secretariatul inspectoratului școlar.

Angajații și întregul personal al inspectoratului școlar sunt obligați să ducă la îndeplinire prezenta notă.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

PROF. DR. MARIA ȘTEFĂNIE

