

ȘCOALA GIMNAZIALĂ „DR. AUREL VLAD,, ORĂȘTIE  
Hunedoara, str LUMINII, nr 10, ORĂȘTIE  
CIF 32212621

**Anunt concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022**

**A.) Școala Gimnazială „Dr. Aurel Vlad,, Orăștie** cu sediul în Orăștie, str. Luminii nr. 10, județul Hunedoara, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022:

1. Nivelul postului: **execuție**
2. Denumirea postului: **MUNCITOR CALIFICAT, TREAPTA II -M, post vacant, pe perioadă nedeterminată.**
3. Numărul de posturi: 1 post normă întreagă

**B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de înscriere se depun la secretariat instituție. Informații la tel: 0254241166 sau la sediul instituției.  
**Termenul** de depunere a dosarelor: 11.06.2025, ora 15:00, la sediul instituției.

**C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;



g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Nivelul studiilor: Liceale
  2. Vechime în muncă: Minim 5 ani
  3. Alte condiții: Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate de gestionare a timpului, seriozitate, responsabilitate, atitudine pozitivă, spirit organizatoric, capacitate de comunicare
- Disponibilitate pentru lucrul peste program sau în zilele de sâmbătă sau duminică, dacă este cazul.
- Efectuarea a altor sarcini trasate de către conducere, în limita capacității sale fizice și intelectuale și a programului de lucru.

#### D.) Bibliografie și tematică:

-Legea sănătății și securității în muncă nr.319/2006 cu modificările și completările ulterioare Normele de aplicare prin HG nr. 1425/2006, din care: și Cap.IV-Obligațiile lucrătorilor; Cap. V- Supravegherea sănătății; Cap. VI-Comunicare, cercetare, înregistrarea și raportarea evenimentelor; Cap. VII- Grupuri sensibile la riscuri;

-Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, din care: Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.

-Ordinul nr. 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, din care: Titlul III - Managementul unității de învățământ. Cap. I, Cap. II, Cap. III, art.16-21, Titlul IV-Personalul unităților de învățământ. Titlul VI - Structura, organizarea și responsabilitățile personalului nedidactic, Cap. III Compartiment administrativ, Secțiunea I, Organizare și responsabilități;

-Legea nr.53/2003, Codul muncii, republicat și actualizat - Cap. II, Executarea contractului individual de muncă, art. 39 și 40 - drepturile și obligațiile salariatului și a angajatorului. Cap.VÎncetarea contractului individual de muncă (art. 55 și 56 Codul Muncii), Răspunderea disciplinară (art.247 - art. 252 Codul Muncii).

-Ordinul MS nr. 1456 din 25 august 2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, publicat în Monitorul Oficial, nr. 787 din 28 august 2020 cu modificărilor și completărilor aduse de Ordinul nr. 1885 din 16 septembrie 2021.

-Contractul colectiv de muncă la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar înregistrat la MMJS-DSS cu nr. 1199/05.07.2023.

**Tematica** -obligațiile, drepturile și responsabilităților personalului de deservire;

- drepturile angajaților;
- tehnologia instalațiilor sanitare;
- tipuri de instalații sanitare;
- norme privind funcționarea centralelor termice
- noțiuni de baza privind întreținerea instalațiilor
- norme de conduită profesională a personalului contractual;
- obligații ce revin personalului privind cunoașterea și respectarea normelor de protecția/securitatea muncii și apărarea împotriva incendiilor P.S.I.;
- principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual;

**Calendarul de desfășurare a concursului**, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Activitate	Data	Ora
<b>Data postării/publicării anunțului</b>	<b>28 Mai 2025</b>	
<b>Data limită de depunere a dosarelor</b>	<b>11 Iunie 2025</b>	în zilele lucrătoare între orele 10,00- 15:00
Selecția dosarelor	12 Iunie 2025	10:00
Afișarea selecției dosarelor	12 Iunie 2025	13:00
Termen limită contestații ref la selecția dosarelor	13 Iunie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații	16 Iunie 2025	13:00
<b>Proba scrisă</b>	<b>20 Iunie 2025</b>	10:00



Afișarea rezultatelor la proba scrisă	20 Iunie 2025	13:00
Termen limită contestații la proba scrisă	23 Iunie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba scrisă	23 Iunie 2025	15:00
<b>Proba practică</b>	<b>24 Iunie 2025</b>	<b>09:00</b>
Afișarea rezultatelor proba practică	24 Iunie 2025	11:00
Termen limită contestații la proba practică	24 Iunie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba practică	24 Iunie 2025	15:00
<b>Interviul</b>	<b>25 Iunie 2025</b>	<b>09:00</b>
Afișarea rezultatelor la proba de interviu	25 Iunie 2025	11:00
Termen limită contestații la proba de interviu	25 Iunie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	25 Iunie 2025	15:00
Afișare rezultat final	25 Iunie 2025	15:30

DIRECTOR,  
Prof. Simona Maria ALDEA

