



Anunt concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR.3 PETROȘANI, cu sediul în Petroșani, str. Constructorul, nr.14, Hunedoara, C.U.I.: 4468935, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022**.

1. Nivelul postului*: **executie**
2. Denumirea postului: **Lenjereasă**, post **vacant**, pe perioadă **nedeterminată**,
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: 1 M
4. Numărul de posturi: 1 post normă întreagă
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): nu este cazul

Dosarele de concurs se depun la Petroșani, str. Constructorul, nr.14, Hunedoara, compartimentul resurse umane/, persoana de contact: STOICA CĂTINA, tel.0722798535, email: cebgradinitenr1petrosani@yahoo.com

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 18.09.2025

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;



- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care



s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

1. Bibliografie și tematică (Lenjereasă):

- Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 și Normele de aplicare aprobate prin H.GH nr 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor;
- Capitolul V – Supravegherea sănătății;
- Capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
- Capitolul – VII Grupuri sensibile la riscuri;
- Legea 53/2003 actualizată / Codul Muncii art.39(1) drepturile și obligațiile salariațului; încetarea contractului individual de muncă (art.55 și 56 din Codul Muncii; răspunderea disciplinară (art.247 –art.252 din Codul Muncii).
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
- Legea nr. 477/2006 privind Codul de conduit a personalului contractual;
- Ordin MS 1456/2020 privind aprobarea normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea , educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor cu modificările și completările ulterioare aduse de Ordinul 1.885 din 16 septembrie 2021.
- OMEN Nr.4183/2022 – Regulamentul cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar
Titlul IV – personalul unităților de învățământ

Capitolul 3 Personalul nedidactic

Calendarul de desfășurare a concursului

	Activitate	Data	Ora
1	Data postării/publicării anunțului	18 Septembrie 2025	
2	Data limită de depunere a dosarelor	2 Octombrie 2025	15:00
3	Selecția dosarelor	3 Octombrie 2025	12:00



	Activitate	Data	Ora
4	Afișarea selecției dosarelor	3 Octombrie 2025	13:00
5	Termen limită contestații ref la selecția dosarelor	6 Octombrie 2025	13:00
6	Afișarea rezultatelor la contestații	7 Octombrie 2025	13:00
7	Proba scrisă	10 Octombrie 2025	09:00
8	Afișarea rezultatelor la proba scrisă	10 Octombrie 2025	13:00
9	Termen limită contestații la proba scrisă	13 Octombrie 2025	13:00
10	Afișarea rezultatelor la contestații ref proba scrisă	13 Octombrie 2025	15:00
11	Proba practică	14 Octombrie 2025	09:00
12	Afișarea rezultatelor proba practică	14 Octombrie 2025	11:00
13	Termen limită contestații la proba practică	14 Octombrie 2025	13:00
14	Afișarea rezultatelor la contestații ref proba practică	14 Octombrie 2025	15:00
15	Interviul	15 Octombrie 2025	09:00
16	Afișarea rezultatelor la proba de interviu	15 Octombrie 2025	11:00
17	Termen limită contestații la proba de interviu	15 Octombrie 2025	13:00
18	Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	15 Octombrie 2025	15:00
19	Afișare rezultat final	15 Octombrie 2025	15:00

Director,
Prof. Blendea Maria Mirela

