

# LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

EMITENT • PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 492 din 28 iunie 2017**

**Data intrării în vigoare 01-07-2017**

**Formă consolidată valabilă la data 24-09-2025**

**Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 01-08-2025 până la data de 24-09-2025**

Notă CTCE Forma consolidată a [LEGII-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie 2017, la data de 24 Septembrie 2025 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017](#); [LEGEA nr. 2 din 3 ianuarie 2018](#); [LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#); [LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018](#); [RECTIFICAREA nr. 79 din 28 martie 2018](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018](#); [LEGEA nr. 234 din 4 octombrie 2018](#); [LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#); [LEGEA nr. 50 din 15 martie 2019](#); [LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019](#); [LEGEA nr. 105 din 17 mai 2019](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 31 din 14 mai 2019](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 58 din 3 iulie 2019](#); [LEGEA nr. 131 din 11 iulie 2019](#); [LEGEA nr. 129 din 11 iulie 2019](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 23 din 4 februarie 2020](#); [LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020](#); [LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020](#); [LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020](#); [DECIZIA nr. 221 din 2 iunie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 9 iulie 2020](#); [LEGEA nr. 141 din 21 iulie 2020](#); [LEGEA nr. 156 din 24 iulie 2020](#); [LEGEA nr. 157 din 24 iulie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 135 din 14 august 2020](#); [LEGEA nr. 229 din 4 noiembrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#); [LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020](#); [DECIZIA nr. 413 din 10 iunie 2021](#); [LEGEA nr. 220 din 26 iulie 2021](#); [LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#); [ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 44 din 14 aprilie 2022](#); [DECIZIA nr. 294 din 17 mai 2022](#); [LEGEA nr. 287 din 31 octombrie 2022](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022](#); [LEGEA nr. 328 din 28 noiembrie 2022](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 172 din 8 decembrie 2022](#); [LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022](#); [LEGEA nr. 378 din 27 decembrie 2022](#); [LEGEA nr. 10 din 4 ianuarie 2023](#); [ORDONANȚĂ nr. 19 din 31 ianuarie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 1 iunie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 12 iunie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 63 din 30 iunie 2023](#); [ORDONANȚA nr. 42 din 31 august 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 86 din 20 octombrie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 88 din 20 octombrie 2023](#); [LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023](#); [RECTIFICAREA nr. 296 din 26 octombrie 2023](#); [LEGEA nr. 378 din 11 decembrie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023](#); [LEGEA nr. 177 din 22 iunie 2023](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 10 din 22 februarie 2024](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 7 martie 2024](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 31 din 28 martie 2024](#); [RECTIFICAREA nr. 26 din 21 martie 2024](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 40 din 23 aprilie 2024](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 5 din 27 februarie 2025](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 9 din 6 martie 2025](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 12 din 13 martie 2025](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025](#); [LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

## Notă

[Articolele II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025 prevăd:

Articolul II

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit [Legii nr. 31/1991](#) privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-5 zile lucrătoare.

Articolul III

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026.

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

Notă CTCE Conform [alin. \(1\) al art. 16 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 68 din 6 noiembrie 2019](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 898 din 6 noiembrie 2019, în cuprinsul actelor normative în vigoare următoarele denumiri și sintagme se înlocuiesc după cum urmează:

- a) „Ministerul Economiei”, „Ministerul Energiei”, „Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat”, „Ministerul Turismului” cu „Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri”;
- b) „Ministerul Transporturilor” și „Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale” cu „Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor”;
- c) „Ministerul Mediului”, „Ministerul Apelor și Pădurilor” cu „Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor”;
- d) „Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice” și „Institutul Național de Administrație” cu „Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației”;
- e) „Ministerul Educației Naționale”, „Ministerul Cercetării și Inovării” cu „Ministerul Educației și Cercetării”;
- f) „Ministerul Culturii și Identității Naționale” cu „Ministerul Culturii”;
- g) „Ministerul Muncii și Justiției Sociale” cu „Ministerul Muncii și Protecției Sociale”;
- h) „Ministerul pentru Români de Pretutindeni” cu „Departamentul pentru Români de Pretutindeni” sau, după caz, cu „Departamentul pentru relația cu Republica Moldova”;
- i) „Ministerul pentru Relația cu Parlamentul” cu „Departamentul pentru relația cu Parlamentul”;
- j) de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului privind organizarea și funcționarea Centrului Național de Politici și Evaluare, în cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele expresii și denumiri se înlocuiesc după cum urmează: sintagma „Institutul de Științe ale Educației” cu sintagma „Centrul Național de Politici și Evaluare” și sintagma „Centrul Național pentru Evaluare și Examinare” cu sintagma „Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație”.

Înlocuirea denumirilor și sintagmelor s-a realizat direct în textul formei consolidate.

Notă CTCE [Art. II și III din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 858 din 18 septembrie 2020, prevăd:

Articolul II

(1) Începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, salariile de bază de care beneficiază personalul din cadrul instituțiilor și unităților aflate în subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) nu se aplică personalului care a beneficiat de majorările salariale prevăzute de [Legea nr. 156/2020](#) pentru modificarea [Legii-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Articolul III

(1) Prevederile [art. I](#) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.(2) Reîncadrarea personalului și stabilirea noilor salarii de bază ca urmare a intrării în vigoare a dispozițiilor [art. I](#) se fac după aplicarea în anul 2021 a prevederilor [art. 38 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare."Conform [articoului II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1091 din 11 noiembrie 2022, aplicarea prevederilor [art. I](#) se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite.

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

## **Capitolul I** **Dispoziții generale**

### **Secțiunea 1** **Dispoziții comune**

#### **Articolul 1**

Obiectul de reglementare

**(1)** Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

**(2)** Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:

**a)** dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

**b)** dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

**c)** remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

**(3)** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

#### **Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 34/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 905 din 14 septembrie 2022.

**(4)** Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

#### **Notă**

Decizie de admitere: [HP nr. 23/2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 364 din 28 aprilie 2023:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 47 alin. \(1\)](#) și [\(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportate la dispozițiile [art. 1 alin. \(1\), \(3\) și \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, unui salariat detașat de la un angajator în cadrul căruia drepturile salariale se stabilesc prin negociere nu îi pot fi plătite de către angajatorul cesionar, instituție sau autoritate publică, drepturi care depășesc nivelul maxim prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#).

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 256 alin. \(1\) din Codul muncii](#), raportat la [art. 47 alin. \(2\)](#) din același act normativ, cu referire la dispozițiile [art. 1 alin. \(1\), \(3\) și \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), salariatul detașat care a încasat de la angajatorul cesionar drepturi salariale ce depășesc nivelul maxim prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#) pentru postul pe care a fost detașat nu este obligat să le restituie.

#### **Articolul 2**

Domeniul de aplicare

**(1)** Dispozițiile prezentei legi se aplică:

**a)** personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației

publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

**b)** personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

**c)** personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 61/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1172 din 7 decembrie 2022:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 2 alin. \(1\) lit. c](#) și ale [art. 36 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea personalului tehnic, economic și socioadministrativ din cadrul spitalelor publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Sănătății, se realizează potrivit anexei [nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017](#).

**d)** persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;

**e)** persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

**(2)** Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații.

**(3)** Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

## Articolul 3

Gestionarea sistemului de salarizare

**(1)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

**(2)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării.

**(3)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

**(4)** Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 181/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 667 din 16 iulie 2025.

## Articolul 4

Controlul aplicării legii

Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministere și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestora, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu.

## Articolul 5

Raportul salarial

În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție/salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

## Secțiunea a 2-a Principiile sistemului de salarizare

### Articolul 6

#### Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

**a)** principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la [art. 11 alin. \(1\)](#), conform principiilor enunțate de [art. 120 din Constituția României, republicată](#), dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 215/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 677 din 18 iulie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 6 lit. a\), b\) și c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice raportat la [art. 2.517 din Codul civil](#) și [art. 171 din Codul muncii](#) referitoare la termenul legal general de prescripție, stabilește că:

Nu se poate constata încălcarea principiului nediscriminării prin stabilirea dreptului la plata drepturilor salariale pentru o parte a aceleiași familii ocupaționale, cu constatarea împlinirii termenului general de prescripție pentru o altă parte a aceleiași familii ocupaționale.

Decizie de respingere: [HP nr. 223/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 743 din 8 august 2025.

**b)** principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 80/2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 84 din 30 ianuarie 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor [art. 6 lit. b\) și c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că principiile nediscriminării și egalității pot fi invocate pentru egalizarea la nivel maxim a salariilor de bază, cu luarea în considerare inclusiv a majorărilor recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive, sub rezerva ca ele să aibă aplicabilitate generală la nivelul aceleiași categorii profesionale din cadrul aceleiași familii ocupaționale.

Decizie de admitere: [HP nr. 3/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 132 din 15 februarie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 25 alin. \(1\) și art. 6 lit. b\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, principiul nediscriminării nu poate fi invocat pentru acordarea sporurilor prevăzute de [art. 4 și 5 din capitolul VIII anexa nr. V a Legii-cadru nr. 153/2017](#) la nivel maxim, dacă astfel s-ar depăși plafonul de 30% prevăzut de [art. 25](#) din același act normativ.

Decizie de respingere: [HP nr. 129/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 495 din 27 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 125/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 513 din 2 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 83/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 560 din 17 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 144/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 600 din 27 iunie 2025.

Decizie de admitere: [HP nr. 215/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 677 din 18 iulie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 6 lit. a\), b\) și c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice raportat la [art. 2.517 din Codul civil](#) și [art. 171 din Codul muncii](#) referitoare la termenul legal general de prescripție, stabilește că:

Nu se poate constata încălcarea principiului nediscriminării prin stabilirea dreptului la plata drepturilor salariale pentru o parte a aceleiași familii ocupaționale, cu constatarea împlinirii termenului general de prescripție pentru o altă parte a aceleiași familii ocupaționale.

Decizie de respingere: [HP nr. 193/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 790 din 25 august 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 285/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 859 din 18 septembrie 2025.

**c)** principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 80/2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 84 din 30 ianuarie 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor [art. 6 lit. b\)](#) și [c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că principiile nediscriminării și egalității pot fi invocate pentru egalizarea la nivel maxim a salariilor de bază, cu luarea în considerare inclusiv a majorărilor recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive, sub rezerva ca ele să aibă aplicabilitate generală la nivelul aceleiași categorii profesionale din cadrul aceleiași familii ocupaționale.

Decizie de respingere: [HP nr. 66/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 12 din 10 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 129/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 495 din 27 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 125/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 513 din 2 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 83/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 560 din 17 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 144/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 600 din 27 iunie 2025.

Decizie de admitere: [HP nr. 215/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 677 din 18 iulie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 6 lit. a\)](#), [b\)](#) și [c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice raportat la [art. 2.517 din Codul civil](#) și [art. 171 din Codul muncii](#) referitoare la termenul legal general de prescripție, stabilește că:

Nu se poate constata încălcarea principiului nediscriminării prin stabilirea dreptului la plata drepturilor salariale pentru o parte a aceleiași familii ocupaționale, cu constatarea împlinirii termenului general de prescripție pentru o altă parte a aceleiași familii ocupaționale.

Decizie de respingere: [HP nr. 193/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 790 din 25 august 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 285/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 859 din 18 septembrie 2025.

- d)** principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e)** principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f)** principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

## Notă

Prin [DECIZIA ÎNALTEI CURTI DE CASATIE ȘI JUSTITIE - COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT nr. 31 din 17 mai 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 734 din 27 iulie 2021, s-a admis sesizarea, stabilindu-se că, în interpretarea și aplicarea principiului ierarhizării pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, potrivit prevederilor [art. 6 lit. f\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cazul personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism care nu are o grilă proprie de salarizare, trimiterea la prevederile [nr. crt. 4 lit. B de la cap. I din anexa nr. V la același act normativ](#) vizează aplicarea acestor dispoziții doar în ceea ce privește vechimea în muncă, nu și vechimea în funcție.

Decizie de respingere: [HP nr. 72/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 113 din 7 februarie 2025.

- g)** principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h)** principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i)** principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 82/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 67 din 28 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 52/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 281 din 31 martie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 54/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 288 din 2 aprilie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 53/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 339 din 16 aprilie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 161/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 577 din 23 iunie 2025.

## Secțiunea a 3-a Definiții

## Articolul 7

### Termeni

În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

**a)** salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în [anexele nr. I-IX](#);

### Notă

Decizie de admitere: [Decizia HP nr. 96/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 503 din 29 mai 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 128/2023](#) pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, noțiunea „drepturile salariale aferente” privește doar salariul de bază, astfel cum este definit de [art. 7 lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**b)** solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/stabilit conform [anexelor nr. I-IX](#), care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

**c)** indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în [anexele nr. I-IX](#);

**d)** indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

**e)** salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

**f)** solda lunară/salariul lunar cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani;

**g)** funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 284/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 786 din 22 august 2025.

**h)** funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;

**i)** sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;

**j)** gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;

**k)** treapta profesională reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;

**l)** gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;

**m)** venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

### Notă

## **Secțiunea a 4-a** **Criterii de performanță**

### **Articolul 8**

Criterii generale

**(1)** Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a)** cunoștințe și experiență;
- b)** complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c)** judecata și impactul deciziilor;
- d)** responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e)** dialog social și comunicare;
- f)** condiții de muncă;
- g)** incompatibilități și regimuri speciale.

**(2)** Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a)** cunoștințe profesionale și abilități;
- b)** calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c)** perfecționarea pregătirii profesionale;
- d)** capacitatea de a lucra în echipă;
- e)** comunicare;
- f)** disciplină;
- g)** rezistență la stres și adaptabilitate;
- h)** capacitatea de asumare a responsabilității;
- i)** integritate și etică profesională.

**(3)** Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

**(4)** Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de **evaluare** se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

## **Capitolul II** **Salarizarea**

### **Secțiunea 1**

## **Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar**

### **Articolul 9**

Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare

Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în [anexele nr. I-IX](#).

### **Notă**

[Articolul XI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 81 din 5 octombrie 2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 904 din 6 octombrie 2023, prevede:

Articolul XI

(1) Având în vedere prevederile [art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile [art. 9 din Legea-cadru](#)

[nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se elimină inechitățile, discriminările și/sau discrepanțele de ordin salarial existente la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în sistemul finanțelor publice ca urmare a punerii în executare a hotărârilor judecătorești.

(2) În înțelesul [alin. \(1\)](#), prin sistemul finanțelor publice se înțelege Ministerul Finanțelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală și structurile subordonate acestora și Autoritatea Vamală Română.

(3) Metodologia și criteriile care stau la baza stabilirii drepturilor salariale luând în considerare hotărârile judecătorești potrivit prevederilor [alin. \(1\)](#) se aprobă prin ordin al ministrului finanțelor, pe baza unei analize realizate de către Ministerul Finanțelor împreună cu Agenția Națională de Administrare Fiscală, structurile subordonate acestora și Autoritatea Vamală Română, cu respectarea principiilor și a sistemului ierarhizării funcțiilor publice, între instituții publice, potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) După punerea în aplicare a prevederilor [alin. \(1\)](#) nu se mai plătesc alte categorii de drepturi salariale care nu sunt prevăzute prin acte normative în vigoare.

## Articolul 10

Salariile de bază și gradațiile

**(1)** Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

**(2)** Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în [anexele nr. I-IX](#), precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(3)** Salariile de bază prevăzute în [anexele nr. I-VIII](#) pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

**(4)** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

**a)** gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

**b)** gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**c)** gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**d)** gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

**e)** gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**(5)** Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**(6)** Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la [alin. \(4\)](#), corespunzător gradației deținute.

**(7)** Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

La data de 08-12-2017 Articolul 10 din Secțiunea 1 , Capitolul II a fost completat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Articolul 11

**(1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

La data de 31-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 11 , Secțiunea 1 , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 138/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 599 din 27 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 246/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 742 din 8 august 2025.

## Notă

[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd: Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024. Articolul II

- (1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- (2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024. Articolul III(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) În anul 2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și salvatorii montani, peste programul normal de lucru în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.
- (3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025. Articolul IV(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copii înscriși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare. (3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii. (4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024. (5) Prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\) și lit. b\) pct. i\) din secțiunea a 3-a, lit. E, a capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024. (6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului. (7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare. Articolul XV(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau

indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumul prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.[Alin. \(3\) al articolului XVI din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, prevede:Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.Conform [articolului XXIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

**(2)** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV](#).

**(3)** Stabilirea salariilor lunare potrivit [alin. \(1\)](#) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor [art. 25](#).

**(4)** Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 38/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 244 din 20 martie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 11 alin. \(4\)](#) și ale [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin acordarea indemnizației de hrană nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Decizie de respingere: [HP nr. 138/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 599 din 27 iunie 2025.

**(5)** Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

## Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 1/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 266 din 28 martie 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat [cu art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilirea drepturilor salariale ale personalului poliției locale nu trebuie să se facă în același quantum cu drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Decizie de admitere: [RIL nr. 11/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 761 din 2 august 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. I alin. \(1\)-\(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale [art. I alin. \(1\) și \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale [art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Aceste reglementări legale sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliu local, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile [art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională „Administrație” cuprins în [art. 11 din aceeași lege-cadru](#).

## Articolul 11<sup>^</sup>1

**(1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarilor comunelor și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale din comune, posibilitatea decontării contravalorii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea unde se află locul de muncă al acestora se stabilește prin hotărâre a consiliului local.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 195/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 646 din 9 iulie 2025.

**(2)** Stabilirea contravalorii cheltuielilor de transport prevăzute la [alin. \(1\)](#) se realizează de către ordonatorul de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

**(3)** Modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport, potrivit prevederilor [alin. \(1\)](#), se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

La data de 01-01-2024 Secțiunea a 2-a din Capitolul II a fost completată de [Articolul I din LEGEA nr. 177 din 22 iunie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 567 din 23 iunie 2023](#)

## Articolul 12

Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare

**(1)** Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și [anexelor nr. I-IX](#), astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

**(2)** Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în [anexele nr. I-VIII](#) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 112/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 498 din 28 mai 2025.

## Notă

-----  
[Alin. \(1\) al articolului XVI din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, prevede:

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform [articolului XXIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, personalul plătit din fonduri publice, salariat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd: Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024. Articolul II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024. Articolul III(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se

compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) În anul 2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și salvatorii montani, peste programul normal de lucru în zilele de repaos săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.

(3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025. Articolul IV(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copii înscrși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii.(4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024.(5) Prin derogare de la

prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\)](#) și [lit. b\) pct. i\)](#) din secțiunea a 3-a, lit. E, a [capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024.(6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.(7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.Articolul XV(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumul prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție. [Articolul XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 23 din 14 martie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 228 din 18 martie 2024 prevede:

Articolul XIII(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor pe funcții contractuale de execuție și de conducere, salariile de bază se stabilesc prin raportare la funcțiile din Agenția Națională de Administrare Fiscală cu același nivel al salariilor de bază prevăzute în anexele la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, aplicabile categoriei de personal respective, cu respectarea principiilor și a ierarhizării funcțiilor, astfel încât salariile lunare ale personalului din Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor să fie egale cu salariile lunare ale personalului din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală față de care s-a făcut raportarea.(2) Pentru funcțiile din cadrul Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor pentru care nu se regăsește același nivel al salariului de bază în cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, salariul de bază se stabilește prin raportare la nivelul salariului de bază al funcției ierarhic inferioare pentru care există echivalent în Agenția Națională de Administrare Fiscală, calculat potrivit dispozițiilor [alin. \(1\)](#), la care se adaugă diferența procentuală dintre salariile de bază ale acestor funcții existente anterior recalculării.(3) Metodologia de aplicare a prevederilor [alin. \(1\)](#) se stabilește prin ordin al președintelui Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor în termen de maximum 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

[Articolele I, III și IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 7 martie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 202 din 11 martie 2024 prevăd:

Articolul I(1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din [anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#) se stabilesc și se acordă eşalonat, conform [anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență](#).(2) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din [anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#) se stabilesc și se acordă eşalonat, în două tranșe, conform [anexei nr. 2 la prezenta](#)

[ordonanță de urgență](#).(3) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, nivelul de salarizare pentru personalul din unitățile clinice, prevăzut în [anexa nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență](#), se aplică și personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar din direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București.(4) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul din unitățile sanitare publice, altul decât cel prevăzut în [anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Sănătății se majorează cu 20% față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie 2023 și se acordă în 2 tranșe egale, începând cu luna martie a anului 2024, respectiv luna iunie a anului 2024.(5) Prevederile [alin. \(4\)](#) sunt aplicabile și personalului din cadrul Agenției Naționale de Transplant, Oficiului Central de Stocare pentru Situații Speciale, Academiei de Științe Medicale și Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România.(6) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul din unitățile și centrele de asistență socială cu sau fără personalitate juridică, altul decât cel prevăzut în [anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 20% față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023 și se acordă în 2 tranșe egale, începând cu luna martie a anului 2024, respectiv iunie a anului 2024.

Articolul III Pentru personalul din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de drepturile salariale prevăzute la [art. I](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

Articolul IV Pentru personalul din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorarea salarială prevăzută în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

[Articolele I și II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 54 din 8 iunie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 504 din 8 iunie 2023 prevăd:

Articolul I La articolul I din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1186 din 9 decembrie 2022, cu completările ulterioare, [după alineatul \(1<sup>4</sup>\)](#) se introduc două noi alineate, alin. (1<sup>5</sup>) și (1<sup>6</sup>), cu următorul cuprins:(1<sup>5</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. II la aceeași lege](#) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.(1<sup>6</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, soldele de funcție/ salariile de funcție ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. VI la aceeași lege](#) se stabilesc la nivelul soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute de această lege pentru anul 2022.

Articolul II În aplicarea [art. I](#), la stabilirea cuantumului brut al soldelor de funcție/salariilor de funcție/salariilor de bază ale personalului, aferent lunii iunie 2023, se are în vedere această lună, în integralitate.[Articolele II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 12 iunie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 514 din 12 iunie 2023 prevăd:

Articolul I La [articolul I](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1186 din 9 decembrie 2022, după alineatul (1<sup>1</sup>) se introduc trei noi alineate, alin. (1<sup>2</sup>)-(1<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:(1<sup>2</sup>) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. I cap. I lit. A](#) la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.(1<sup>3</sup>) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și

completările ulterioare, salariile de bază aflate în plată pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor universitare, precum și pentru celelalte categorii de funcții prevăzute în anexele la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, și care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform [Legii educației nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, și care își desfășoară activitatea în sistemul național de învățământ, se majorează cu suma de 1.300 de lei fiecare. (1<sup>4</sup>) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite potrivit alin. (1<sup>1</sup>) pentru personalul nedidactic din sistemul național de învățământ se majorează cu suma de 400 de lei fiecare. Această sumă se acordă și pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Articolul III(1) În aplicarea [art. II](#), la stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului, aferent lunii iunie 2023, se are în vedere această lună, în integralitate.

(2) Grila de salarizare aplicabilă sistemului național de învățământ începând cu 1 ianuarie 2024 se stabilește pornind de la salariul mediu brut pe economie, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2023 pentru profesori debutanți/asistenți universitari.

(3) Personalul didactic, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic din sistemul de învățământ de stat beneficiază, începând cu 1 ianuarie 2024, de 50% din diferența stabilită între salariul de bază aflat în plată și salariul de bază stabilit prin grila de salarizare în vigoare la 1 ianuarie 2024.

Conform [alineatului \(1\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Conform [alineatului \(3\) al articolului I din același act normativ](#), pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#), cuantumului salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la [alin. \(1\)](#).

Conform [alineatului \(1<sup>1</sup>\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), introdus prin [articolul unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 45 din 26 mai 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 466 din 26 mai 2023, prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. VIII](#) la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

[Alineatele \(1\), \(3\) și \(4\) ale Articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1139 din 15 decembrie 2023 prevăd:

Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. (3) Prin excepție de la [alin. \(1\)](#) și prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului din învățământ se majorează în anul 2024 cu 20%, în medie, în 2 tranșe, respectiv:

- a) prima tranșă începând cu data de 1.01.2024;
- b) a doua tranșă începând cu data de 1.06.2024.

(4) Salariile de bază ale personalului prevăzut la [alin. \(3\)](#) se stabilesc prin ordonanță de urgență a Guvernului inițiată de Ministerul Educației și Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

[Articolele I, II și IV, V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023 prevăd: Articolul I Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază ale personalului din învățământ se stabilesc conform [anexei](#) la prezenta ordonanță de urgență. Articolul II(1) Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor centrale universitare, personalul Bibliotecii Naționale a României și Bibliotecii Academiei Române, precum și pentru celelalte categorii de funcții prevăzute în anexele la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, și care

au calitatea de personal didactic auxiliar, conform [Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023](#), cu modificările ulterioare, și [Legii învățământului superior nr. 199/2023](#), cu modificările și completările ulterioare, și care își desfășoară activitatea în sistemul național de învățământ și care nu se regăsesc în anexa prevăzută la [art. I](#) se majorează cu 8% față de nivelul salariilor de bază aflate în plată în luna decembrie 2023, respectiv se majorează cu 12% începând cu salariile aferente lunii iunie 2024 față de nivelul salariilor de bază aflate în plată în luna decembrie 2023.(2) Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul administrativ/nedidactic din sistemul național de învățământ se majorează, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cu 250 de lei față de nivelul salariilor de bază la gradația 0 de vechime în muncă din luna decembrie 2023, respectiv se majorează cu 450 de lei începând cu salariile aferente lunii iunie 2024 față de nivelul salariilor de bază la gradația 0 de vechime în muncă din luna decembrie 2023.(3) Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului din instituțiile și unitățile care funcționează în subordinea sau în coordonarea Ministerului Educației, altul decât cel prevăzut la [alin \(1\) și \(2\)](#), se majorează cu 8% față de nivelul salariilor de bază din luna decembrie 2023, respectiv se majorează cu 12% începând cu salariile aferente lunii iunie 2024 față de nivelul salariilor de bază din luna decembrie 2023.Articolul IV Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul instituțiilor prefectului, cu excepția serviciului public comunitar regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, serviciului public comunitar de pașapoarte și a funcțiilor de demnitate publică, drepturile salariale aferente se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru Secretariatul General al Guvernului.Articolul V(1) Diferențele salariale pentru funcțiile din cadrul structurilor subordonate ale Casei Naționale de Pensii Publice, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenției de Plăți și intervenție pentru Agricultură/ Institutului Național de Statistică, precum și din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București și instituțiilor prefectului, rezultate din prevederile [art. III pct. 3 și 4](#) și ale [art. IV](#), se aplică în două tranșe egale, începând cu 1 ianuarie 2024 și 1 iunie 2024, la salariul de bază aferent lunii decembrie 2023, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.(2) Pentru funcțiile care nu se regăsesc în [capitolul I lit. A pct. I din anexa nr. VIII și capitolul II lit. A pct. I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, din cadrul instituțiilor subordonate ale Casei Naționale de Pensii Publice, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, Institutului Național de Statistică, precum și din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București și instituțiilor prefectului, salariul de bază se stabilește prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază ale funcțiilor din aceste instituții care intră sub incidența [art. III pct. 3 și 4 din prezenta ordonanță de urgență](#), prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ordonatorilor principali de credite.

### Articolul 13

Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică

**(1)** Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din [anexa nr. IX](#) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

### Notă

[Alin. \(2\) al articolului XVI din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, prevede:

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului

acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform [articolului XXIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd:

Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

Articolul II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Articolul III(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) În anul 2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și salvatorii montani, peste programul normal de lucru în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.

(3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia

s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025.

Articolul IV(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copiii înscriși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii.(4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024.(5) Prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\) și lit. b\) pct. i\) din secțiunea a 3-a, lit. E, a capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024.(6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.(7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a

Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul XV(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumul prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

Conform [alineatului \(4\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Conform [alineatului \(2\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1139 din 15 decembrie 2023, prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

[Alineatele \(6\) și \(7\) ale articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1139 din 15 decembrie 2023, astfel cum au fost introduse de [Punctul 1, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 127 din 28 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.197 din 29 decembrie 2023 prevăd:

(6) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\), din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la această lege](#), altele decât cele prevăzute la [alin. \(2\)](#), se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.

(7) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru personalul care a beneficiat de majorarea salariilor de bază prin aplicarea [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 81/2023](#) privind consolidarea capacității instituționale a Ministerului Finanțelor, exercitarea controlului financiar de specialitate al statului, pentru unele reglementări specifice, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, respectiv aplicarea [Legii nr. 371/2023](#) privind aprobarea [Ordonanței Guvernului nr. 21/2023](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății, precum și pentru personalul din sistemul de justiție pentru care în cursul anului 2023, prin acte administrative ale ordonatorilor de credite, au fost stabilite majorări ale salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, nivelul salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare se menține la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2023.

[Articolele VI și VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023 prevăd:

Articolul VI

Personalul bugetar care beneficiază de majorările prevăzute în prezenta ordonanță de urgență nu intră sub incidența prevederilor [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu excepția situației în care din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență rezultă o majorare a salariilor de bază mai mică decât procentul prevăzut la [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#), situație în care se aplică procentul de 5% la salariul de bază aferent lunii decembrie 2023.

Articolul VII

Ordonatorii principali de credite au obligația de a comunica Ministerului Finanțelor măsurile dispuse, în aplicarea prevederilor [art. VI alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri

fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în vederea încadrării în cheltuielile aprobate pe anul 2024, precum și calendarul de implementare a acestora.

**(2)** Perioada în care persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.

## **Secțiunea a 2-a Alte drepturi salariale**

### **Articolul 14**

Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

**(1)** Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la [art. 25](#).

La data de 15-12-2023 Alineatul (1) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Articolul XXXVIII, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1139 din 15 decembrie 2023](#)

### **Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 21/2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 379 din 3 mai 2023.

Decizie de respingere: [HP nr. 76/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 370 din 25 aprilie 2025.

Decizie de admitere: [HP nr. 118/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 464 din 20 mai 2025:

În interpretarea dispozițiilor [art. XXXIX](#) și [XXXVIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

În vederea acordării indemnizației pentru titlul științific de doctor se instituie o obligație pentru angajator de a modifica fișele de post, în măsura în care specificul muncii permite identificarea unor atribuții/criterii obiective care să prevadă în ce modalitate este sau poate fi valorificată suplimentar activitatea salariatului ce deține acest titlu, plata indemnizației aferente cuvenindu-se salariatului de la data modificării fișei postului.

**(2)** În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.

**(3)** Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor [Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5561/2011](#) pentru aprobarea [Metodologiei](#) privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

### **Notă**

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.

### **Notă**

Decizie de admitere: [HP nr. 51/2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1000 din 3 noiembrie 2023:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 14 alin. \(3\)](#) și ale [art. 39 alin. \(5\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că excluderea cumulului dintre indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor și salarizarea aferentă gradului didactic I obținut în baza aceluiași titlu științific de doctor se aplică și cadrelor didactice cărora, anterior intrării în vigoare a [Legii-cadru nr. 153/2017](#), li s-a acordat gradul didactic I în considerarea titlului științific de doctor, în baza [art. 36 alin. \(3\) din Legea nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, și a [Metodologiei](#) formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobată prin [Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.770/1998](#), cu modificările și completările ulterioare.

## Articolul 15

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

### Notă

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\) și \(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.A se vedea dispozițiile [articolelor 1-9 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 48 din 14 aprilie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 377 din 15 aprilie 2022.

## Articolul 16

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

**(1)** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la [art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

La data de 01-08-2025 Alineatul (1) , Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1. , Articolul XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025](#)

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 255/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 799 din 28 august 2025.

### Notă

Potrivit [art. VI din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 21 din 3 aprilie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 300 din 4 aprilie 2025, în anul 2025, pentru cheltuielile aferente majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile [art. I alin. \(4\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor

termene, cu modificările și completările ulterioare, nu se aplică în măsura în care aceste cheltuieli sunt prevăzute în bugetul proiectului și sunt rambursate, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare.

## Notă

Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform [articolului XXIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

Potrivit [articolului LXI din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, pentru proiectele pentru care se acordă majorarea prevăzută la [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, al căror termen de realizare este depășit la data intrării în vigoare a prezentei legi, majorarea salarială nu se acordă începând cu această dată.

[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd:

Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

### Articolul II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Articolul III(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) În anul

2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și salvatorii montani, peste programul normal de lucru în zilele de repaos săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.

(3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025.

Articolul IV(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copii înscriși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii.(4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024.(5) Prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\)](#) și [lit. b\) pct. i\) din secțiunea a 3-a, lit. E, a capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în

anul 2025, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024.(6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.(7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul XV(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumul prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

**(1^1)** Personalul din cadrul Serviciului de Telecomunicații Speciale și Ministerului Afacerilor Interne nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile/ rambursabile care desfășoară activități de analiză de business, dezvoltare, testare, administrare, operare, suport și mentenanță, inclusiv asigurare comunicații și securitate cibernetică pentru sistemele și aplicațiile informatice de gestionare a asistenței financiare nerambursabile/rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază/soldelor de funcție, calculată în funcție de tarifele orare prevăzute în contractele/acordurile/ deciziile/ordinele de finanțare, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. În situația în care în contractele/ acordurile/deciziile/ordinele de finanțare nu sunt specificate tarife orare, majorarea se calculează conform prevederilor [alin. \(1\)](#). Majorarea se acordă în raport cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect în parte. Prevederile [alin. \(3\)-\(9\)](#) și [alin. \(11\)](#) se aplică în mod corespunzător.

La data de 12-12-2022 Articolul 16 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Articolul 8 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 172 din 8 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1192 din 12 decembrie 2022](#)

**(1^2)** Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la [alin. \(1\)](#).

La data de 01-08-2025 Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 2., Articolul XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025](#)

**(2)** Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

La data de 01-08-2025 Alineatul (2) , Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 3. , Articolul XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025](#)

**(2<sup>1</sup>)** Prin excepție de la prevederile [art. 11 alin. \(4\)](#), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la [art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit [alin. \(1\)](#), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit [alin. \(2\)](#), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

La data de 03-02-2023 Alineatul (2<sup>1</sup>) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA nr. 19 din 31 ianuarie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 87 din 31 ianuarie 2023](#)

### Notă

Conform [articolului II din ORDONANȚA nr. 19 din 31 ianuarie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 87 din 31 ianuarie 2023, aplicarea prevederilor [art. I](#) se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite.

**(2<sup>2</sup>)** Abrogat.

La data de 03-02-2023 Alineatul (2<sup>2</sup>) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost abrogat de [Punctul 3, Articolul I din ORDONANȚA nr. 19 din 31 ianuarie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 87 din 31 ianuarie 2023](#)

**(3)** Pentru fiecare proiect contractat în condițiile [alin. \(1\)](#), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

**(4)** Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

**(5)** Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la [alin. \(1\)](#) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

**(6)** Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

**(7)** Procentele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

**(8)** Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile [art. 17 alin. \(1\)-\(2<sup>1</sup>\)](#) și demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte/vicepreședinte al consiliului județean și primar/viceprimar.

La data de 11-11-2022 Alineatul (8) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1091 din 11 noiembrie 2022](#)

**(9)** Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

**(10)** Prin excepție de la prevederilor [alin. \(1\)](#), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.

La data de 08-12-2017 Alineatul (10) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**(10^1)** Angajarea personalului prevăzut la [alin. \(10\)](#) se face cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile [alin. \(1\)](#), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor alocate.

La data de 31-03-2018 Alineatul (10^1) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(10^2)** Personalului prevăzut la [alin. \(10\)](#) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și Ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

La data de 31-03-2018 Alineatul (10^2) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(10^3)** Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

La data de 31-03-2018 Alineatul (10^3) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(10^4)** Conducătorul instituției/autorității publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei, asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.

La data de 31-03-2018 Alineatul (10^4) din Articolul 16 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(10^5)** Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit [alin. \(10\)](#) în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din

fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

La data de 03-02-2023 Alineatul (10<sup>5</sup>) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA nr. 19 din 31 ianuarie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 87 din 31 ianuarie 2023](#)

**(10<sup>6</sup>)** Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit [alin. \(10\)](#), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

La data de 31-03-2018 Articolul 16 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(11)** Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

**(12)** Personalul Corpului controlorilor delegați din cadrul Ministerului Finanțelor, care derulează activități, în baza fișelor de post, constând în asigurarea conformității reglementărilor legale în domeniul controlului financiar preventiv, precum și exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care implementează proiecte potrivit prezentului articol, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 25%, în raport cu timpul efectiv alocat activităților în acest domeniu, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor, pe perioada desfășurării acestor activități.

La data de 01-01-2024 Articolul 16, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de [Punctul 1, Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023](#)

## Articolul 17

Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene

**(1)** Personalul prevăzut la [art. 1 din Legea nr. 490/2004](#) privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 40%.

La data de 01-08-2025 Alineatul (1) , Articolul 17 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4. , Articolul XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025](#)

**(2)** Personalul din cadrul Direcției pentru coordonarea agențiilor de plăți, prevăzut la [art. 11 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin [Legea nr. 43/2015](#), cu modificările ulterioare, personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din aceeași ordonanță de urgență, precum și personalul prevăzut la [art. 7 alin. \(1\) din Legea nr. 1/2004](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 40%, în limita alocării bugetare.

La data de 01-08-2025 Alineatul (2) , Articolul 17 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4. , Articolul XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025](#)

**(2<sup>1</sup>)** Personalul prevăzut la [art. 4 alin. \(1\)](#) și [art. 5 alin. \(1\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#), aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 40%.

La data de 01-08-2025 Alineatul (2<sup>1</sup>), Articolul 17, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4., Articolul XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025](#)

**(3)** Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#), [\(2\)](#) și [\(2<sup>1</sup>\)](#) se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului inițiată de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.

La data de 11-11-2022 Alineatul (3) din Articolul 17, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1091 din 11 noiembrie 2022](#)

**(4)** Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu excepția personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#), beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice și, respectiv, prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

La data de 20-04-2019 Alineatul (4) din Articolul 17, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

**(5)** Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare prevăzute la [alin. \(1\)](#), [\(2\)](#) și [\(2<sup>1</sup>\)](#) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), [\(2\)](#) și [\(2<sup>1</sup>\)](#).

La data de 11-11-2022 Alineatul (5) din Articolul 17, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1091 din 11 noiembrie 2022](#)

**(6)** Majorarea prevăzută la [alin. \(2<sup>1</sup>\)](#), cumulată cu majorările prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), după caz, nu poate depăși procentul maxim de 50% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare.

La data de 11-11-2022 Articolul 17 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de [Punctul 5, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1091 din 11 noiembrie 2022](#)

**(7)** Personalul Corpului controlorilor delegați din cadrul Ministerului Finanțelor, care derulează activități, în baza fișelor de post, constând în asigurarea conformității reglementărilor legale în domeniul controlului financiar preventiv, precum și exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care gestionează fonduri europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 25%, în raport cu timpul efectiv alocat activităților în acest domeniu, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor, pe perioada desfășurării acestor activități.

La data de 11-11-2022 Articolul 17 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de [Punctul 5, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 11 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1091 din 11 noiembrie 2022](#)

La data de 08-12-2017 Articolul 17 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Articolul 18

Indemnizația de hrană

**(1)** Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 30-10-2023 Alineatul (1), Articolul 18, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1., Articolul XXVI, Secțiunea 1, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023](#)

La data de 14-11-2023 sintagma: 8.000 lei, inclusiv indemnizații a fost înlocuită de [RECTIFICAREA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1035 din 14 noiembrie 2023](#)

### Notă

Începând cu data de 1 ianuarie 2026, potrivit [alin. \(5\) al art. XV din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, coroborat cu [alin. \(2\) al art. LXV](#), la articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 94/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 43 din 17 ianuarie 2025.

**(1^1)** Prevederile [alin. \(1\)](#) sunt aplicabile și personalului Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, care beneficiază în continuare de drepturi de hrană, în conformitate cu dispozițiile [art. 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin [Legea nr. 80/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.

La data de 23-05-2019 Articolul 18 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Articolul VII din LEGEA nr. 105 din 17 mai 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 392 din 20 mai 2019](#)

**(1^2)** Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilește prin raportare la salariul net convenit funcției de bază.

La data de 27-02-2024 Articolul 18 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 10 din 22 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 160 din 27 februarie 2024](#)

**(2)** Indemnizațiile de hrană prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile [art. 25 alin. \(1\)](#).

**(3)** Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la [art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la [alin. \(1\)](#).

**(4)** Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

**(5)** Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantum lunar stabilit la [alin. \(1\)](#).

La data de 08-12-2017 Articolul 18 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**(6)** Indemnizația de hrană acordată potrivit [alin. \(5\)](#) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la [art. 25 alin. \(2\)](#).

La data de 08-12-2017 Articolul 18 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**(7)** Începând cu luna mai 2018 și până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior de stat poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantum lunar stabilit la [alin. \(1\)](#), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităților de stat.

La data de 22-05-2018 Articolul 18 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

**(8)** Indemnizația de hrană acordată potrivit [alin. \(7\)](#) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la [art. 25 alin. \(1\)](#).

La data de 22-05-2018 Articolul 18 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

## Notă

[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd: Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantum brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024. Articolul II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte,

potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024. Articolul III(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) În anul 2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și salvatorii montani, peste programul normal de lucru în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.

(3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025. Articolul IV(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copii înscriși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru

elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii.(4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024.(5) Prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\)](#) și [lit. b\) pct. i\) din secțiunea a 3-a, lit. E, a capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024.(6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.(7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.Articolul XV(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumul prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție. [Articolul 36, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018 prevede:Articolul 36(1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(2) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare.(3) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate

integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care iau pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.(5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută la [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare. Conform [alineatului \(6\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile [alin. \(5\)](#).

Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform [articolului XXIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 13/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1052 din 21 octombrie 2024:

Indemnizația de hrană reglementată de [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nu intră în baza de calcul al indemnizației de concediu de odihnă convenite personalului contractual plătit din fonduri publice și funcționarilor publici.

Decizie de admitere: [HP nr. 38/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 244 din 20 martie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 11 alin. \(4\)](#) și ale [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin acordarea indemnizației de hrană nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Decizie de respingere: [HP nr. 263/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 836 din 11 septembrie 2025.

## Articolul 19

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

**(1)** Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

**(2)** În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

## Secțiunea a 3-a Sporuri

### Articolul 20

Sporul pentru munca de noapte

**(1)** Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**(2)** Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25](#).

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 19/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 182 din 28 februarie 2025.

### Articolul 21

Sporul pentru munca suplimentară

**(1)** Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 88/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 374 din 28 aprilie 2025.

**(2)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 98/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 132 din 14 februarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 123/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 579 din 23 iunie 2025.

**(3)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 158/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 648 din 9 iulie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 226/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 653 din 11 iulie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 218/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 683 din 22 iulie 2025.

**(4)** Plata muncii în condițiile [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 33/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 307 din 8 aprilie 2025.

**(5)** La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

**(6)** Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.

### Notă

Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor,

primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Reproducem mai jos prevederile [articolului XVIII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025:

Articolul XVIII

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anul 2026, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițistii și polițistii de penitenciare din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, precum și pentru munca suplimentară, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, prestată peste programul normal de lucru de către aceste categorii de personal în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României ori în situații de urgență, se acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna decembrie 2025. Plata drepturilor pentru munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut se efectuează dacă munca astfel prestată nu a fost compensată cu timp liber corespunzător în termen de 90 de zile de la momentul prestării acesteia.

(3) Personalului militar din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile [alin. \(2\)](#).

(4) Pentru acordarea drepturilor stabilite la [alin. \(2\)](#), prevederile [art. III alin. \(5\)-\(10\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și în anul 2026.

(5) În anul 2026, pentru personalul prevăzut la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#), aplicarea [art. III alin. \(7<sup>1</sup>\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#), cu modificările și completările ulterioare, se efectuează fără a depăși limita maximă prevăzută la [art. 21 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

(6) Comandanții/Șefii de unități asigură o planificare lunară echilibrată a programului de lucru în ture/schimburi, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, pentru personalul din subordine din cadrul aceluiași formațiuni. Planificarea lunară echilibrată a programului de lucru în ture/schimburi, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se realizează astfel încât o persoană să efectueze, în acest mod de lucru, maximum 40% din durata normală a timpului de lucru lunar.

(7) Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor. În cazul prestării muncii suplimentare, plata drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)](#) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandantului/șefului unității la nivelul căreia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(8) În aplicarea prevederilor [alin. \(7\)](#), procedurile specifice fiecărei instituții publice de apărare, ordine publică și securitate națională se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(9) În anul 2026, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2026.

Conform [articolului XXIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1

ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

## Articolul II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

## Articolul III

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(2) În anul 2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către salvatorii montani, peste programul normal de lucru, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din salariul de bază convenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.

(3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4<sup>1</sup>) În anul 2025, prin excepție de la alin. (1), pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii și polițiștii de penitenciare din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, precum și pentru munca suplimentară, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, prestată peste programul normal de lucru de către aceste categorii de personal în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României ori în situații de urgență, se acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna noiembrie 2024. Plata drepturilor pentru munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut se efectuează dacă munca astfel prestată nu a fost compensată cu timp liber corespunzător în termen de 90 de zile de la momentul prestării acesteia.

(4<sup>2</sup>) Personalului militar din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (4<sup>1</sup>).

(4<sup>3</sup>) Pentru acordarea drepturilor stabilite la alin. (4<sup>1</sup>), prevederile [art. III alin. \(5\)-\(10\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și în anul 2025.

(4<sup>4</sup>) În anul 2025, pentru personalul prevăzut la alin. (4<sup>1</sup>) și (4<sup>2</sup>), aplicarea [art. III alin. \(7<sup>1</sup>\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#), cu modificările și completările ulterioare, se efectuează

fără a depăși limita maximă prevăzută la [art. 21 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4<sup>5</sup>) Comandanții/Șefii de unități asigură o planificare lunară, echilibrată, a programului de lucru în ture/schimburi, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, pentru personalul din subordine din cadrul aceleiași formațiuni. Planificarea lunară echilibrată a programului de lucru în ture/schimburi, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se realizează astfel încât o persoană să efectueze, în acest mod de lucru, maximum 40% din durata normală a timpului de lucru lunar.

(4<sup>6</sup>) Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor. În cazul prestării muncii suplimentare, plata drepturilor prevăzute la alin. (4<sup>1</sup>) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căreia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4<sup>7</sup>) În aplicarea prevederilor alin. (4<sup>6</sup>), procedurile specifice fiecărei instituții publice de apărare, ordine publică și securitate națională se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4<sup>8</sup>) În aplicarea alin. (4<sup>1</sup>) și (4<sup>2</sup>), la stabilirea cuantumului drepturilor cuvenite personalului se are în vedere inclusiv luna februarie 2025, în integralitate.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025.

#### Articolul IV

(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copii înscrși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii.

(4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024.

(5) Prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\) și lit. b\) pct. i\) din secțiunea a 3-a, lit. E, a capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024.

(6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.

(7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

#### Articolul XV

(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.

(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumul prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

Conform [art. 8 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 973 din 7 decembrie 2017, prin derogare de la [prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

[Articolul IV din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018 prevede:

#### Articolul IV

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, munca suplimentară prestată începând cu 1 aprilie 2018 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(2) Plata majorării prevăzute la [alin. \(1\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.

(3) În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limita de 3% prevăzută la [alin. \(2\)](#) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(4) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(5) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(1\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(6) În anul 2018, dispozițiile prezentului articol nu aduc atingere prevederilor [art. 10 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017](#), care se aplică în mod corespunzător.

[Articolul 35, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018 prevede:

#### Articolul 35

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în perioada 2020-2021, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, polițiștii din penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu

reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația aferentă lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază convenit(ă).

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în perioada 2019-2021 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenit(ă), proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(4) Plata majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.

(5) În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limita de 3% prevăzută la [alin. \(3\)](#) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(6) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(8) Dispozițiile [alin. \(3\)-\(7\)](#) nu aduc atingere prevederilor [art. 35 alin. \(2\)](#), care se aplică în mod corespunzător.

(9) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)-\(4\)](#) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

[Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021 prevede:

Articolul II

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anul 2022, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițisti, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația aferentă lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază convenită/cuvenit.

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(4) Plata majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.

(5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), în cazul polițiștilor de penitenciare, limita de 3% se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(6) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) și cele de încadrare în limitele stabilite la [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(8) Dispozițiile [alin. \(3\)-\(7\)](#) nu aduc atingere prevederilor [alin. \(2\)](#), care se aplică în mod corespunzător.

(9) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)-\(5\)](#) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(10) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pe perioada stării de alertă instituite prin hotărâri ale Guvernului, inițiate în temeiul [Legii nr. 55/2020](#) privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul din structurile de specialitate ale Institutului Național de Sănătate Publică și ale direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin asigurarea serviciului de permanentă în regim 24/7, prin serviciul de gardă sau chemări de la domiciliu, după caz, respectiv de către personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin personalul propriu sau prin personal delegat/detașat din cadrul altor unități sanitare, care realizează triajul epidemiologic din punctele de trecere a frontierei, se plătește conform prevederilor [art. 21 alin. \(2\)](#) și [\(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

A se vedea și dispozițiile [articolelor III-VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021.

[Articolul II, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022 prevede:

Articolul II

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) în anul 2023, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația aferentă lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază convenită/cuvenit.

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în anul 2023 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(4) Personalului din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile [alin. \(3\)](#).

(5) Plata majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.

(6) Prin excepție de la prevederile [alin. \(5\)](#), în cazul polițiștilor de penitenciare, limita de 3% se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(7) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(8) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#) și cele de încadrare în limitele stabilite la [alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(9) Dispozițiile [alin. \(3\)-\(8\)](#) nu aduc atingere prevederilor [alin. \(2\)](#), care se aplică în mod corespunzător.

(10) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)-\(6\)](#) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

[Articolele 24<sup>^</sup>1 și 24<sup>^</sup>2 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 70 din 14 mai 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 394 din 14 mai 2020, astfel cum au fost introduse prin [LEGEA nr. 179 din 18 august 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 755 din 19 august 2020 prevăd:

Articolul 24<sup>^</sup>1

Prin derogare de la prevederile [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din cadrul Ministerului Sănătății, din cadrul unităților aflate în subordinea, coordonarea și sub autoritatea Ministerului Sănătății, precum și a altor ministere/instituții cu rețea sanitară proprie, pe perioada pandemiei declarate de Organizația Mondială a Sănătății, se poate depăși plafonul prevăzut, pentru fiecare ordonator principal de credite.

Articolul 24<sup>^</sup>2

Pe perioada stării de alertă, ministerele/instituțiile cu rețea sanitară proprie vor asigura și deconta, la cerere, continuarea cazării și asigurării hranei zilnice a personalului din sistemul public sanitar, în vederea prevenirii răspândirii virusului SARS-CoV-2.

[Articolul III, Capitolul I din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1139 din 15 decembrie 2023 prevede:

Articolul III

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) în anul 2024, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația aferentă lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază convenită/cuvenit.

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în anul 2024 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 70% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(4) Personalului din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile [alin. \(3\)](#).

(5) Plata majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), în cazul polițiștilor de penitenciare, limita de 3% se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(7) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual.

(7<sup>^</sup>1) Prin excepție de la prevederile [alin. \(7\)](#), munca suplimentară dispusă în scris de șeful ierarhic poate fi plătită și peste 180 de ore anual, dacă a fost prestată pentru limitarea și înlăturarea consecințelor situațiilor de urgență și/sau pentru menținerea ordinii și siguranței publice, cu respectarea condiționalității prevăzute la [alin. \(5\)](#).

(8) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#) și cele de încadrare în limitele stabilite la [alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(9) Dispozițiile [alin. \(3\)-\(8\)](#) nu aduc atingere prevederilor [alin. \(2\)](#), care se aplică în mod corespunzător.

(10) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)-\(6\)](#) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

## Articolul 22

Sporul pentru persoanele cu handicap

**(1)** Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

**(2)** Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

La data de 13-12-2021 Alineatul (2) din Articolul 22 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021](#)

**(3)** Cuantumul sporurilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#).

La data de 13-12-2021 Articolul 22 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021](#)

La data de 31-03-2018 Articolul 22 din Sectiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 104/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 109 din 6 februarie 2025:

La acordarea sporului pentru persoanele cu handicap nu sunt aplicabile dispozițiile [art. I alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) și [art. I alin. \(5\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#).

Decizie de respingere: [HP nr. 87/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 431 din 9 mai 2025.

## Articolul 23

Sporul pentru condiții de muncă

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în [anexele nr. I-VIII](#) și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 104/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 109 din 6 februarie 2025:

La acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare trebuie să se țină seama de plafonul prevăzut de [art. 34 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018](#), astfel cum a fost modificat prin [art. I pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020](#), [art. I alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#), [art. I alin. \(5\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#), [art. I alin. \(5\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) și [art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#), în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Decizie de respingere: [HP nr. 223/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 743 din 8 august 2025.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 84/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 19 din 12 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 85/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 400 din 6 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 50/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 461 din 19 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 243/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 772 din 19 august 2025.

## Articolul 24

Sporuri și drepturi salariale specifice

Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în [anexele nr. I - VIII](#).

## Articolul 25

Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

**(1)** Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 3/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 132 din 15 februarie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 25 alin. \(1\)](#) și [art. 6 lit. b\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, principiul nediscriminării nu poate fi invocat pentru acordarea sporurilor prevăzute de [art. 4 și 5 din capitolul VIII anexa nr. V a Legii-cadru nr. 153/2017](#) la nivel maxim, dacă astfel s-ar depăși plafonul de 30% prevăzut de [art. 25](#) din același act normativ.

Decizie de admitere: [HP nr. 46/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 318 din 10 aprilie 2025:

În interpretarea dispozițiilor [art. 25 teza a II-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000](#) privind Statutul personalului silvic, acordarea indemnizației lunare neimpozabile, în cuantum de 30% din salariul mediu brut pe economie, este supusă limitării prevăzute de [art. 25 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În interpretarea [art. 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000](#) privind Statutul personalului silvic, dreptul la acordarea unui volum de 6 mc lemn fasonat de foc nu intră sub incidența limitării prevăzute de [art. 25 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Decizie de respingere: [HP nr. 164/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 602 din 27 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 181/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 667 din 16 iulie 2025.

**(2)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

La data de 08-12-2017 Alineatul (2) din Articolul 25, Secțiunea a 3-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 7, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Notă

Conform [alineatului \(1<sup>1</sup>\) al articolului 36, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018, cu modificările ulterioare, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform [alin. \(1\)](#) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Conform [alineatului \(7\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform [alin. \(6\)](#) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Conform [alineatului \(5\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, cuantumul sumelor decontate potrivit [alin. \(3\)](#) sau [\(4\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**(2<sup>1</sup>)** Prin derogare de la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), începând cu data de 1 iulie 2020 și până la data declarării de către Organizația Mondială a Sănătății a încetării pandemiei COVID-19, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare și personalul paramedical, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 35% din suma salariilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

La data de 25-07-2020 Articolul 25 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 141 din 21 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 647 din 22 iulie 2020](#)

**(3)** Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la [alin. \(2\)](#) se includ drepturile prevăzute la [anexa nr. II cap. II art. 2 alin. \(1\)](#).

La data de 22-05-2018 Alineatul (3) din Articolul 25, Secțiunea a 3-a, Capitolul II a fost modificat de [Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

**(4)** Prevederile [alin. \(1\)](#) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

**(5)** Prevederile [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018

La data de 08-12-2017 Articolul 25 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost completat de [Punctul 8, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**(6)** Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuți la [alin. \(2\)](#) se depășește, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor [art. 23](#). Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare.

La data de 22-05-2018 Articolul 25 din Secțiunea a 3-a, Capitolul II a fost completat de [Punctul 3, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 22/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 308 din 8 aprilie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 106/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 455 din 16 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 182/2025](#), publicată în monitorul Oficial nr. 674 din 17 iulie 2025.

## Notă

[Art. 9 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 973 din 7 decembrie 2017, cu modificările și completările ulterioare prevede:

Articolul 9(1) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#).(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anul 2018 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.(3) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la [alin. \(1\)](#) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#) cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu

modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în anul 2018, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, se decontează serviciile turistice prestate de unități aflate pe teritoriul României, efectuate în perioada concediului de odihnă, în limita valorică prevăzută la [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

[Articolul 36, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018, cu modificările ulterioare prevede:

Articolul 36(1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(1^1) Cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform [alin. \(1\)](#) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(2) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare.(3) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care iau pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.(5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută la [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(6) Prin derogare de la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.

## Articolul 26

Premii și prime

**(1)** Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

**(2)** Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

**(3)** Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la [alin. \(2\)](#), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

La data de 08-12-2017 Alineatul (3) din Articolul 26 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de [Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**(4)** Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

### Notă

Potrivit [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1058 din 13 decembrie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Conform [alineatului \(6\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022.

Conform [alineatului \(8\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform [alineatului \(6\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

**(5)** Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

### Notă

Potrivit [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1058 din 13 decembrie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Conform [alineatului \(6\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022

Conform [alineatului \(8\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform [alineatului \(6\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

**(6)** Indemnizația de vacanță prevăzută la [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#) se acordă cu încadrarea în prevederile [art. 25 alin. \(1\)](#).

### Notă

Potrivit [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1058 din 13 decembrie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Conform [alineatului \(6\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022

Conform [alineatului \(8\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform [alineatului \(6\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

**(7)** Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 77/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 381 din 29 aprilie 2025.

Notă CTCE Reproducem mai jos prevederile [art. IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 152 din 18 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1297 din 20 decembrie 2024: Articolul IX(1) Prin derogare de la prevederile [art. 26 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de la prevederile [art. IV alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, precum și de la prevederile [art. VIII alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2024](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#) și pentru completarea [Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală](#), precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pentru sumele stabilite și încasate în cursul anului 2024 plata stimulentei financiare acordate potrivit dispozițiilor [art. VIII alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2024](#) se realizează din bugetul Ministerului Finanțelor de la capitolul 51.01 „Autorități publice și acțiuni externe”, titlul 10 „Cheltuieli de personal”, alineatul 10.01.08 „Fond de premii”.

(2) Se autorizează Ministerul Finanțelor, la propunerea ordonatorului principal de credite, să introducă pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală modificări în bugetul de cheltuieli pe anul 2024 prin includerea alineatului bugetar 10.01.08 „Fond de premii” și să efectueze virări de credite bugetare și credite de angajament neutilizate, cu încadrarea în prevederile bugetare anuale aprobate.

(3) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală emite ordin prin care stabilește acordarea stimulentei financiare în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

## Capitolul III Alte dispoziții

### Articolul 27

Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu

**(1)** Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității

își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

**(2)** Pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

## Articolul 28

Stabilirea salarizării pentru funcții specifice

**(1)** Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

**(2)** Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

**(3)** Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților și senatorilor din circumscripțiile electorale se stabilește și se aprobă prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9.](#)

## Articolul 29

**(1)** În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la [alin. \(2\)](#).

**(2)** Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.

La data de 31-03-2018 Articolul 29 din Capitolul III a fost modificat de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 24/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 308 din 8 aprilie 2025.

## Articolul 30

Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere

**(1)** Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

**(2)** În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

## Articolul 31

Încadrarea și promovarea unor categorii de personal

**(1)** Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

## Notă

[Articolul 2 din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 186 din 28 octombrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1005 din 29 octombrie 2020 preede: Articolul 2(1) Prin derogare de la prevederile [art. 31](#)

[alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și de la cele ale [art. 554 alin. \(7\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019](#) privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, posturile prevăzute la [art. 1](#) sunt ocupate, fără concurs, de medici care nu au post, atât medici rezidenți, cât și medici specialiști.

(2) Medicii încadrați la Compartimentul Suport COVID-19 beneficiază, pe lângă salariul de bază, de sporurile acordate personalului medico-sanitar din Unitatea de primiri urgențe a Spitalului de Urgență „Profesor Dr. Dimitrie Gerota”.

**(2)** Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

**(3)** În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

**(4)** În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

**(5)** Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

**(6)** Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

**(7)** Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

**(8)** Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 59/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1049 din 2 noiembrie 2021:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 207 alin. \(2\)](#) și [\(3\) din Legea nr. 95/2006](#) raportate la prevederile [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 10 din anexa nr. II cap. II](#) din aceeași lege, precum și la prevederile [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#), încadrarea asistenților medicali absolvenți de studii sanitare postliceale sau superioare de scurtă durată într-o specializare de profil clinic, care au dobândit gradul de principal și, ulterior, au absolvit studii superioare de asistent medical generalist sau de moașă, în funcția corespunzătoare studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 207 alin. \(2\)](#) și [\(3\) din Legea nr. 95/2006](#), intervine de drept, nefiind condiționată de îndeplinirea altor cerințe pentru promovarea în funcție, respectiv de încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget, conform [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), și de transformarea postului avut într-un post corespunzător studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 10 din anexa nr. II cap. II din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#).

Decizie de admitere: [HP nr. 61/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1274 din 18 decembrie 2024:

În interpretarea dispozițiilor [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale regulamentului aprobat prin [Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 181/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

– organizarea examenului de promovare din funcția de grefier arhivar cu studii medii în cea de grefier arhivar cu studii superioare, în cadrul aceleiași instanțe sau aceleiași parchet, poate avea loc doar în măsura în care bugetul întocmit și aprobat în condițiile legii acoperă cheltuielile corespunzătoare drepturilor salariale aferente funcției în care urmează să aibă loc promovarea. Drepturile salariale corespunzătoare noii funcții se acordă de la data numirii în postul de grefier arhivar cu studii superioare.

## Articolul 32

### Transferul

- (1)** Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.
- (2)** Transferul poate avea loc după cum urmează:
  - a)** în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;
  - b)** la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.
- (3)** Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.
- (4)** Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

## Articolul 33

### Transparența veniturilor salariale

- (1)** Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la [art. 2 alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:
  - a)** salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
  - b)** tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
  - c)** valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
  - d)** valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
  - e)** orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
  - f)** orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
- (1<sup>^</sup>1)** Autoritățile și instituțiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la [art. 2 alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#) vor transmite Ministerului Muncii și Protecției Sociale datele prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)-f\)](#) în format electronic, în perioada 1-30 octombrie a fiecărui an.

La data de 31-03-2018 Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

- (1<sup>^</sup>2)** Metodologia de transmitere a datelor potrivit [alin. \(1<sup>^</sup>1\)](#) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

La data de 31-03-2018 Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

- (2)** Nerespectarea prevederilor [alin. \(1\)](#) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.
- (3)** Inspecția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la [alin. \(2\)](#).
- (4)** Contravenției prevăzute la [alin. \(2\)](#) i se aplică regimul general stabilit prin [Ordonanța Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.
- (5)** Prevederile [alin. \(1\)-\(4\)](#) nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.

La data de 09-01-2020 Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de [Punctul 1, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020](#)

## Capitolul IV

### Dispoziții tranzitorii și finale

#### Articolul 34

Detășarea, delegarea și alte drepturi

**(1)** Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.

**(2)** Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

**(3)** Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la [alin. \(2\)](#), rămân aplicabile prevederile referitoare la delegare și detașare din actele normative în vigoare la data prevăzută la [art. 43](#).

#### Articolul 35

Caracterul drepturilor salariale

Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.

#### Articolul 36

Reîncadrarea personalului

**(1)** La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit [art. 38](#).

**(2)** În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.

#### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 131/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 465 din 20 mai 2025.

**(3)** Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit [anexei nr. VII](#), în limita cheltuielilor de personal aprobate.

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 61/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1172 din 7 decembrie 2022:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 2 alin. \(1\) lit. c](#)) și ale [art. 36 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea personalului tehnic, economic și socioadministrativ din cadrul spitalelor publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Sănătății, se realizează potrivit [anexei nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017](#).

**(4)** Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit [anexei nr. VII](#).

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 8/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 337 din 2 aprilie 2021:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria „personalului numit/încadrat”, la care se referă prevederile [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\)](#)

[din Legea-cadru nr. 153/2017](#), este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor [art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).

Decizie de respingere: [HP nr. 94/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 526 din 5 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 219/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 864 din 22 septembrie 2025.

### Articolul 37

Soluționarea contestațiilor

**(1)** Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

**(2)** Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

**(3)** Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

**(4)** Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

### Articolul 38

Aplicarea legii

**(1)** Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

**(2)** Începând cu data de 1 iulie 2017:

**a)** se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

### Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 9/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 682 din 21 iulie 2025:

Majorarea cuantumului brut al indemnizației de încadrare/salariului de bază din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Justiție”, acordată în baza [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în interpretarea dată prin [Decizia nr. 43 din 16 septembrie 2024](#), pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, exclude o nouă majorare cu 25% a valorii de referință sectorială, de la 605,225 lei la 756,53 lei, în temeiul aceluiași prevederi legale.

Decizie de respingere: [HP nr. 223/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 743 din 8 august 2025.

Decizie de admitere: [HP nr. 213/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 747 din 11 august 2025:

În interpretarea [art. 38 alin. \(2\) lit. a\)](#) și a [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, [art. 1 alin. \(3<sup>^</sup>1\)](#) și [\(3<sup>^</sup>2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017](#) privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative și a [Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 78/2017](#) privind condițiile de acordare a majorării salariale pentru personalul Ministerului Afacerilor Interne planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, precum și activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, polițiștii planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, nu beneficiază de majorarea de 40% din salariul de bază/solda de funcție și începând cu 1 ianuarie 2018 pentru perioada în care asigură continuitatea.

### Notă

Conform [alineatului \(5\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- b)** prin excepție de la [lit. a](#)), salariile lunare ale personalului prevăzut la [art. 11](#) se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;
- c)** prin excepție de la prevederile [lit. a](#)), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din [anexa nr. IX](#) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- d)** până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- (3)** Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

**a)** cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la [art. 25](#), în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

## Notă

[Art. 7 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 973 din 7 decembrie 2017, prevede:

„Articolul 7

(1) Pentru personalul plătit din fonduri publice, cuantumul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție se stabilește în conformitate cu prevederile [art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846/2017](#) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, după aplicarea procentului de majorare de 25% prevăzut la [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice potrivit [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#)”.

Conform [alineatului \(3\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## Notă

Reproducem prevederile [art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 15 decembrie 2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 15 decembrie 2021:

ARTICOLUL UNIC

Prin derogare de la [art. I alin. \(1\) și \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumul salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

## Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 15/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 921 din 27 septembrie 2021:

În interpretarea unitară a dispozițiilor [art. 38 alin. \(3\) lit. a\)](#) și [alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 4 și 5 din capitolul VIII secțiunea I din anexa nr. V](#) la aceeași lege, suma sporurilor acordate personalului

auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depășească limita prevăzută de [art. 25](#) din aceeași lege, raportată la ordonatorul de credite care stabilește drepturile salariale.

Decizie de respingere: [HP nr. 55/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1046 din 28 octombrie 2022.

Decizie de respingere: [HP nr. 101/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 197 din 6 martie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 31/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 316 din 9 aprilie 2025.

Decizie de admitere: HP nr. 213/2025, publicată în Monitorul Oficial nr. 747 din 11 august 2025:

În interpretarea [art. 38 alin. \(2\) lit. a\)](#) și a [art. 38 alin. \(3\) lit. a\)](#) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, [art. 1 alin. \(3<sup>^</sup>1\)](#) și [\(3<sup>^</sup>2\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017](#) privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative și a [Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 78/2017](#) privind condițiile de acordare a majorării salariale pentru personalul Ministerului Afacerilor Interne planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, precum și activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, polițiștii planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, nu beneficiază de majorarea de 40% din salariul de bază/solda de funcție și începând cu 1 ianuarie 2018 pentru perioada în care asigură continuitatea.

**b)** prin excepție de la [lit. a\)](#), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în [anexa nr. II cap. I](#) se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

La data de 31-03-2018 Litera b) din Alineatul (3) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**c)** prin excepție de la [lit. a\)](#), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în [anexa nr. II](#), cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la [art. 25](#).

La data de 08-12-2017 Litera c) din Alineatul (3) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de [Punctul 11, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**d)** prin excepție de la [lit. a\)](#), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor [alin. \(6\)](#);

La data de 31-03-2018 Litera d) din Alineatul (3) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de [Punctul 2, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

Notă CTCE [Litera d\)](#) a [art. 38](#) din Legea nr. 153/2017 a fost modificată începând cu data de 31 martie 2018, atât de [Legea nr. 79 din 28 martie 2018](#), cât și de [Legea nr. 80 din 28 martie 2018](#), ambele fiind publicate în Monitorul Oficial nr. 276 din 28 martie 2018. Considerăm că, în absența altor reglementări legislative, aplicabile sunt prevederile [Legii nr. 80 din 28 martie 2018](#).

**d<sup>^</sup>1)** prin excepție de la [lit. a\)](#), începând cu 1 aprilie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b\)](#) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de prezenta lege pentru anul 2022;

La data de 31-03-2018 Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**d<sup>2</sup>)** de prevederile [lit. d\)](#) beneficiază începând cu luna mai 2018 și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar;

La data de 22-05-2018 Alineatul (3) din Articolul 38, Capitolul IV a fost completat de [Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

**e)** prin excepție de la [lit. a\)](#), salariile lunare ale personalului prevăzut la [art. 11](#) se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 31/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 316 din 9 aprilie 2025.

**f)** indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în [anexa nr. IX](#) se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

### Notă

Conform [alineatului \(2\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(3\) lit. f\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

[Alineatul \(3\) al articolului I din același act normativ](#) prevede că în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

[Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, astfel cum a fost modificat de [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 26 august 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 29 august 2022 și completat de [LEGEA nr. 103 din 13 aprilie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 18 aprilie 2023, prevede:

Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\)](#) și [\(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(3\) lit. f\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială» la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.(4<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\)](#) și [alin. \(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor

de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.

### Notă

Conform [articolului III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 129 din 29 septembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 954 din 30 septembrie 2022, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [art. I alin. \(4<sup>1</sup>\) și \(4<sup>2</sup>\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul angajat în unitățile sanitare publice și cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice

(4<sup>2</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) și alin. \(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna iulie 2022.

### Notă

Potrivit [art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 26 august 2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 844 din 29 august 2022, aplicarea prevederilor [art. I](#) se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite.

Conform [articolului III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 129 din 29 septembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 954 din 30 septembrie 2022, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [art. I alin. \(4<sup>1</sup>\) și \(4<sup>2</sup>\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul angajat în unitățile sanitare publice și cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice

(4<sup>3</sup>) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la [alin. \(4<sup>1</sup>\) și \(4<sup>2</sup>\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice». (4<sup>4</sup>) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\) și \(4<sup>1</sup>\)](#), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în [anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021. (7) Cuanumul indemnizațiilor de hrană acordate conform [alin. \(6\)](#) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la

determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(8) Prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.(9) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [alin. \(3\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

**g)** pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [lit. a\)-c\)](#), inclusiv suma compensatorie prevăzută la [alin. \(6<sup>1</sup>\)](#), precum și sumele determinate de aplicarea [art. 25 alin. \(6\)](#), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;

La data de 22-05-2018 Litera g) din Alineatul (3), Articolul 38, Capitolul IV a fost modificată de [Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

**h)** începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

La data de 08-12-2017 Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de [Punctul 12, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Notă

Prin [DECIZIA ÎNALTEI CURTI DE CASATIE ȘI JUSTITIE - COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT nr. 59 din 28 septembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 30 din 12 ianuarie 2021, a fost admisă sesizarea formulată de Curtea de Apel Craiova - Secția I civilă stabilindu-se că drepturile salariale aferente activității prestate de medici în linia de gardă, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial sunt incluse în categoria elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, astfel încât, în temeiul [art. 34 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018](#), începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul acestora se menține cel mult la nivelul celui acordat pentru luna decembrie 2018, conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în temeiul [art. 38 alin. \(3\) lit. h\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**i)** prin excepție de la [lit. a\)](#), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor [art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare, cuantumumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la [art. 25](#), în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

La data de 08-12-2017 Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de [Punctul 12, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

j) prin excepție de la [lit. a\)](#), cuantumul sporului prevăzut la [art. 22 alin. \(1\)](#) se acordă începând cu drepturile aferente lunii martie, fără a se depăși limita prevăzută la [art. 25](#).

La data de 31-03-2018 Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de [Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(4)** În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor [art. 6 lit. h\)](#).

## Notă

[Articolul 34, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018, cu modificările și completările ulterioare prevede: Articolul 34(1) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 7/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 239 din 9 martie 2021:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale [art. 34 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018](#) privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale reglementate de [art. 5](#), respectiv de [art. 8 din anexa nr. I](#) - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” [capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#), intră sub incidența prevederilor [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din această lege](#).

Decizie de respingere: [HP nr. 105/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 155 din 21 februarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 31/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 316 din 9 aprilie 2025.

(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea [alin. \(2\)](#) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019. (4) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice». (5) În aplicarea prevederilor [alin. \(4\)](#), influențele financiare determinate de creșterile salariale se acordă pe bază de documente justificative în condițiile stabilite prin contractele încheiate între casele de asigurări de sănătate și unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, reglementate prin ordin al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate. (6) Pentru aplicarea prevederilor [alin. \(4\)](#) sumele aferente plății influențelor financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) se asigură pe anul 2019 prin virări de credite de angajament și credite bugetare de la titlul II «Bunuri și servicii». (7) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(3\) lit. f\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu

modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

## Notă

Conform [alineatului \(1\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) și \(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## Notă

Reproducem prevederile [art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 15 decembrie 2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 15 decembrie 2021:  
ARTICOLUL UNIC

Prin derogare de la [art. I alin. \(1\) și \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumul salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

## Notă

Reproducem prevederile [art. I alin. \(4<sup>1</sup>\) -\(4<sup>4</sup>\) din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1202 din 18 decembrie 2021, astfel, cum au fost introduse prin [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 26 august 2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 844 din 29 august 2022 și de [LEGEA nr. 103 din 13 aprilie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 18 aprilie 2023:

(4<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) și alin. \(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.

(4<sup>2</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) și alin. \(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna iulie 2022.

(4<sup>3</sup>) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la [alin. \(4<sup>1</sup>\) și \(4<sup>2</sup>\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».

(4<sup>4</sup>) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\) și \(4<sup>1</sup>\)](#), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în [anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

**(4<sup>1</sup>)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

- a)** începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;
- b)** începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;
- c)** începând cu 1 septembrie 2021 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

La data de 18-08-2020 Litera c) din Alineatul (4<sup>1</sup>) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de [Articolul 43, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 135 din 14 august 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 751 din 18 august 2020](#)

## Notă

Conform [alineatului \(1\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\)](#) și [\(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform [alineatului \(2\) al articolului III din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020, reîncadrarea personalului și stabilirea noilor salarii de bază ca urmare a intrării în vigoare a dispozițiilor [art. I](#) se fac după aplicarea în anul 2021 a prevederilor [art. 38 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Reproducem prevederile [art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 15 decembrie 2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 15 decembrie 2021:

### ARTICOL UNIC

Prin derogare de la [art. I alin. \(1\)](#) și [\(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumurile salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

[Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, astfel cum a fost modificat de [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 26 august 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 29 august 2022 și completat de [LEGEA nr. 103 din 13 aprilie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 18 aprilie 2023, prevede: Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\)](#) și [\(4<sup>1</sup>\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(3\) lit. f\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar,

personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.(4^1) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) și alin. \(4^1\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.

## Notă

Conform [articolului III din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 129 din 29 septembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 954 din 30 septembrie 2022, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [art. I alin. \(4^1\) și \(4^2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul angajat în unitățile sanitare publice și cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice

(4^2) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) și alin. \(4^1\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna iulie 2022.

## Notă

Potrivit [art. II din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 115 din 26 august 2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 844 din 29 august 2022, aplicarea prevederilor [art. I](#) se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonațor principal de credite.

Conform [articolului III din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 129 din 29 septembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 954 din 30 septembrie 2022, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [art. I alin. \(4^1\) și \(4^2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul angajat în unitățile sanitare publice și cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice

(4^3) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la [alin. \(4^1\) și \(4^2\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».(4^4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\) și \(4^1\)](#), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în [anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021. (7) Quantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare. (8) Prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027. (9) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [alin. \(3\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

Conform [alineatului \(8\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

La data de 29-12-2018 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Articolul 55, Capitolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018](#)

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 7/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 239 din 9 martie 2021:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale [art. 34 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018](#) privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale reglementate [de art. 5](#), respectiv de [art. 8 din anexa nr. I](#) - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” [capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#), intră sub incidența prevederilor [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din această lege](#).

Decizie de admitere: [RIL nr. 24/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 75 din 26 ianuarie 2022:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 5 alin. \(1\)](#) și [art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigenție începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.

Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare.

**(4<sup>2</sup>)** Prevederile [alin. \(4<sup>1</sup>\)](#) nu se aplică personalului asimilat din punctul de vedere al salarizării cu personalul didactic încadrat în unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat.

La data de 20-04-2019 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Punctul 5<sup>1</sup>, Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 20/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 219 din 12 martie 2025.

**(4^3)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician și psiholog, potrivit [anexei nr. II](#), beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

La data de 01-07-2020 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

**(4^4)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut și profesor CFM, potrivit [anexei nr. II](#), beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

La data de 01-07-2020 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

**(5)** Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorări salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.

**(6)** În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

## Notă

Conform [art. II din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018, începând cu luna aprilie 2018, în aplicarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor [art. 38 alin. \(3\)](#) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.

[Articolul V](#) din același act normativă prevede că începând cu drepturile salariale aferente lunii martie, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Institutului Național pentru Studierea Holocaustului din România „Elie Wiesel” se majorează cu 100%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\)](#) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

[Articolele II-VI din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018](#), publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 4 decembrie 2018 prevăd:

Articolul II Începând cu luna decembrie 2018, în aplicarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor [art. 38 alin. \(3\)](#) la salariile de bază stabilite în [anexele la lege](#).

Articolul III Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din cadrul Aeroclubului României și Școlii Superioare de Aviație Civilă se majorează cu 50%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul IV Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din federațiile sportive și din unitățile sportive din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se majorează cu 10%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul V Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din cadrul Autorității Feroviare Române - AFER se majorează cu 15%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul VI Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Complexului Muzeal de Științe ale Naturii Constanța se majorează cu 20%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

[Art. II, III și IV din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 6 aprilie 2020 prevăd:

Articolul II Începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Institutului pentru studierea problemelor minorităților naționale se majorează cu 100%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul III Începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier - I.S.C.T.R., Autorității Rutiere Române și Autorității Navale Române se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2019, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul IV Începând cu drepturile salariale aferente lunii august 2020, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul bibliotecilor naționale sau de importanță națională, Bibliotecii Academiei Române, precum și din cadrul muzeelor de importanță națională se majorează cu 30%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit [art. II din LEGEA nr. 156 din 24 iulie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020, începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din Ministerul Tineretului și Sportului și personalul din federațiile sportive și din unitățile sportive din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, altul decât cel încadrat pe funcții de specialitate, se stabilește la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021.

[Articolul II din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020 prevede:

Articolul II

(1) Începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, salariile de bază de care beneficiază personalul din cadrul instituțiilor și unităților aflate în subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) nu se aplică personalului care a beneficiat de majorările salariale prevăzute de [Legea nr. 156/2020](#) pentru modificarea [Legii-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 4.638 din 17 august 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 819 din 26 august 2021 prevede:

Articolul 1(1) Stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat se face, pe durata aplicării tranzitorii a [Legii-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din [Hotărârea Guvernului nr. 38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor [art. 3<sup>4</sup> alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.(2) Stabilirea salariului de bază pentru personalul din învățământul preuniversitar și universitar de stat care a ajuns la nivelul salariului de bază stabilit pentru anul 2022, potrivit prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [alin. \(2\)](#) se aplică începând cu anul școlar/universitar 2021-2022.

## Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 15/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 921 din 27 septembrie 2021:

În interpretarea unitară a dispozițiilor [art. 38 alin. \(3\) lit. a](#) și [alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 4](#) și [5 din capitolul VIII secțiunea I din anexa nr. V](#) la aceeași lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depășească limita prevăzută de [art. 25](#) din aceeași lege, raportată la ordonatorul de credite care stabilește drepturile salariale.

Decizie de admitere: [RIL nr. 4/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 383 din 24 aprilie 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că: Drepturile acordate judecătorilor și procurorilor, prin hotărâri judecătorești definitive, reprezentând diferențe rezultate din utilizarea coeficienților de multiplicare prevăzuți la nr. crt. 6-13 de la lit. A din [anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de

personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și cei din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, au natura juridică a unor despăgubiri.

Cuantumul acestor despăgubiri este supus plafonului prevăzut de [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), dacă depășirea acestuia este determinată de utilizarea coeficienților de multiplicare menționați.

Indemnizațiile de încadrare la care se face raportarea sunt cele cuprinse în [anexa nr. V cap. I din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și care corespund funcției, gradului profesional, vechimii în funcție și gradației fiecărui judecător sau procuror în parte.

Decizie de admitere: [RIL nr. 3/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 422 din 9 mai 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor [art. 82 alin. \(1\) din Legea nr. 303/2004](#) privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Drepturile acordate prin hotărâri judecătorești definitive reprezentând diferențe rezultate din utilizarea coeficienților de multiplicare prevăzuți la [lit. A nr. crt. 6-13 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, au natura juridică a unor despăgubiri și, prin urmare, nu sunt incluse în cuantumul indemnizațiilor de încadrare ale magistraților și nu pot fi avute în vedere pentru stabilirea bazei de calcul al pensiei de serviciu.

Cuantumul acestor despăgubiri este supus plafonului prevăzut de [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), dacă depășirea acestuia este determinată de utilizarea coeficienților de multiplicare menționați.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 34/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 905 din 14 septembrie 2022.

Decizie de respingere: [HP nr. 247/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 757 din 13 august 2025.

**(6^1)** Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25](#). Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.

La data de 22-05-2018 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 100/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 42 din 17 ianuarie 2025.

**(7)** Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.

**(8)** În situația în care, în urma promovării în funcție, grad sau treaptă profesională ori a avansării în gradație, potrivit legii, rezultă un salariu de bază mai mic decât cel avut la data promovării sau avansării în gradație, se păstrează salariul de bază avut anterior promovării sau avansării în gradație.

La data de 20-04-2019 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Punctul 6^1, Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

**(9)** Pentru personalul din structura Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și a unităților din subordinea acesteia, care ocupă funcții și își desfășoară activitatea în condiții ce impun acordarea sporurilor specifice, stabilite potrivit prezentei legi, personal care nu a avut în plată sporuri în luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou-încadrat, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se acordă prin raportare la salariul de bază aflat în plată.

La data de 07-11-2020 Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de [Articolul I din LEGEA nr. 229 din 4 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1030 din 04 noiembrie 2020](#)

Notă CTCE Conform [art. II din LEGEA nr. 229 din 4 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1030 din 4 noiembrie 2020](#), măsurile prevăzute la [art. 38 alin. \(9\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.

**(10)** Raportul de muncă al personalului contractual plătit din fonduri publice în conformitate cu prezenta lege, care îndeplinește condițiile de pensionare și pentru care a fost emisă decizia de pensionare, încetează de drept, în condițiile [art. 56 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare](#), chiar dacă salariatul a solicitat suspendarea plății pensiei.

La data de 07-03-2025 Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de [Articolul IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 9 din 6 martie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 203 din 7 martie 2025](#)

## Notă

Conform [articolului VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 12 din 13 martie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 225 din 13 martie 2025, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se suspendă aplicarea prevederilor [art. 38 alin. \(10\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2025.

[Articolul VII din același act normativ](#) prevede că, prin derogare de la prevederile [art. VII alin. \(1\) și \(5\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, autoritățile și instituțiile publice organizează concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante și/sau vacantabile ca urmare a aplicării prevederilor [art. 38 alin. \(10\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 61/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1062 din 5 noiembrie 2021.

Decizie de admitere: [RIL nr. 11/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 761 din 2 august 2024:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. I alin. \(1\)-\(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale [art. I alin. \(1\) și \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale [art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Aceste reglementări legale sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile [art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională „Administrație” cuprins în [art. 11 din aceeași lege-cadru](#).

Decizie de respingere: [HP nr. 20/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 219 din 12 martie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 155/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 576 din 20 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 201/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 643 din 8 iulie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 285/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 859 din 18 septembrie 2025.

## Articolul 39

Aplicarea tranzitorie

**(1)** Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este

numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 8/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 337 din 2 aprilie 2021:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria „personalului numit/încadrat”, la care se referă prevederile [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor [art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).

Decizie de admitere: [HP nr. 40/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1017 din 11 octombrie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 39 alin. \(1\) și \(4\)](#) raportat la [art. 6 lit. a\), b\) și c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la stabilirea nivelului maxim de salarizare aflat în plată pentru funcții similare nu se poate ține seama de drepturile salariale recunoscute altor salariați prin hotărâri judecătorești definitive prin care au fost interpretate și aplicate norme legale cu aplicabilitate generală, dacă respectiva interpretare a fost ulterior invalidată printr-o decizie obligatorie a Înaltei Curți de Casație și Justiție pronunțată în dezlegarea unei chestiuni de drept.

Decizie de admitere: HP nr. 143/2025, publicată în Monitorul Oficial nr. 572 din 20 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 100/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 551 din 16 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 108/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 47 din 20 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 131/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 465 din 20 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 128/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 523 din 4 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 94/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 526 din 5 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 177/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 668 din 16 iulie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 284/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 786 din 22 august 2025.

**(2)** În situația în care prin aplicarea [alin. \(1\)](#) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile [art. 10](#) privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 131/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 465 din 20 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 284/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 786 din 22 august 2025.

## Notă

Conform [alineatului \(2\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANTA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, prin derogare de la prevederile [art. 39 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile [art. 10](#) privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Conform [alineatului \(5\) al articolului I, Capitolul I din ORDONANTA DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1139 din 15 decembrie 2023, prin derogare de la prevederile [art. 39 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică prevederile [art. 10](#) privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă, majorat cu 5%.

Conform [articolului IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 5 din 27 februarie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 181 din 28 februarie 2025, prin derogare de la prevederile [art. 39 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică prevederile [art. 10](#) privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă, precum și majorările salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară acordate potrivit actelor normative care au reglementat salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu data de 1 ianuarie 2024.

**(3)** În aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

**(4)** În aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 8/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 337 din 2 aprilie 2021:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria „personalului numit/încadrat”, la care se referă prevederile [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor [art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).

Decizie de admitere: [HP nr. 40/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1017 din 11 octombrie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 39 alin. \(1\)](#) și [\(4\)](#) raportat la [art. 6 lit. a\), b\) și c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la stabilirea nivelului maxim de salarizare aflat în plată pentru funcții similare nu se poate ține seama de drepturile salariale recunoscute altor salariați prin hotărâri judecătorești definitive prin care au fost interpretate și aplicate norme legale cu aplicabilitate generală, dacă respectiva interpretare a fost ulterior invalidată printr-o decizie obligatorie a Înaltei Curți de Casație și Justiție pronunțată în dezlegarea unei chestiuni de drept.

Decizie de respingere: [HP nr. 100/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 551 din 16 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 94/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 526 din 5 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 284/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 786 din 22 august 2025.

**(5)** Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile [art. 14](#).

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 51/2023](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1000 din 3 noiembrie 2023:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 14 alin. \(3\)](#) și ale [art. 39 alin. \(5\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că excluderea cumulului dintre indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor și salarizarea aferentă gradului didactic I obținut în baza aceluiași titlu științific de doctor se aplică și cadrelor didactice cărora, anterior intrării în vigoare a [Legii-cadru nr. 153/2017](#), li s-a acordat gradul didactic I în considerarea titlului științific de doctor, în baza [art. 36 alin. \(3\) din Legea nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, și a [Metodologiei](#) formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobată prin [Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.770/1998](#), cu modificările și completările ulterioare.

**(6)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit [Hotărârii Guvernului nr. 38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor [art. 3<sup>4</sup> alin. \(3\) din Ordonanța de](#)

[urgentă a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 38 alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#).

La data de 08-12-2017 Articolul 39 din Capitolul IV a fost modificat de [Punctul 13, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 64/2020](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 53 din 18 ianuarie 2021:

În interpretarea [art. 39 alin. \(6\)](#) coroborat cu [art. 38 alin. \(1\)](#), [alin. \(3\) lit. d\)](#), [alin. \(4<sup>1</sup>\)](#) și [alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ încadrat anterior intrării în vigoare a [Legii-cadru nr. 153/2017](#) se face, pe durata aplicării tranzitorii a acestui act normativ, prin utilizarea gradației de vechime de 4 ani prevăzute în [anexa la Hotărârea Guvernului nr. 38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor [art. 3<sup>4</sup> alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare. Decizie de admitere: [HP nr. 143/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 572 din 20 iunie 2025.

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 1 alin. \(5<sup>1</sup>\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 71/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, ale [art. 30 alin. \(5\)](#) și [\(6\) din Legea-cadru nr. 330/2009](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, ale [art. II art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010](#) pentru completarea [art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008](#) privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 283/2011](#), cu modificările ulterioare, ale [art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012](#) privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, aprobată prin [Legea nr. 36/2014](#), cu modificările ulterioare, ale [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu completări prin [Legea nr. 28/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, ale [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014](#) și ale [art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportat la [art. 6 lit. b\)](#) și [c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), stabilește că:

Egalizarea salariilor la nivel maxim nu poate include în salariul plătit sumele corespunzătoare drepturilor privind suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare reglementate de dispozițiile [art. 31 alin. \(1\) lit. c\)](#) și [d\) din Legea nr. 188/1999 privind](#) Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, recunoscute altor funcționari cu funcții similare prin acte administrative sau prin hotărâri judecătorești.

Decizie de respingere: [HP nr. 6/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 217 din 12 martie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 155/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 576 din 20 iunie 2025.

## Articolul 40

**Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni**

Prin derogare de la prevederile [art. 34 alin. \(2\) din Legea nr. 393/2004](#) privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#).

La data de 08-12-2017 Articolul 40 din Capitolul IV a fost modificat de [Punctul 14, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Articolul 41

**Echivalarea unor studii**

Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit [art. 18 alin. \(1\) și \(3\) din Legea nr. 288/2004](#) privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare.

#### Articolul 42

Răspunderea aplicării legii

**(1)** Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

**(2)** Nerespectarea prevederilor [art. 25](#) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

**(3)** Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor [art. 25](#), precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României.

#### Articolul 43

Intrarea în vigoare

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

#### Articolul 44

Abrogarea unor dispoziții

**(1)** La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

**1.** [art. 1<sup>2</sup> alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 82/1992](#) privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;

**2.** [art. 18 alin. \(2\)-\(5\) din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998](#) privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările și completările ulterioare;

**3.** [art. 30 alin. \(3\) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;

**4.** [art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002](#) privind organizarea și funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare;

**5.** [art. 36 lit. f\) din Legea nr. 293/2004](#) privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificările ulterioare;

**6.** [art. 16-19 din Legea nr. 227/2006](#) privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;

**7.** [art. 23 din Legea nr. 435/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;

**8.** [art. 16 alin. \(11\) și \(12\) din Legea](#) organizării și funcționării statisticii oficiale din România nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare;

**9.** [Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;

**10.** [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2014](#) privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 185/2015](#);

**11.** [cap. I](#), cuprinzând [art. 1-13](#), și [art. 32, 32<sup>1</sup> și 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18

decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare;

**12. [art. II din Legea nr. 71/2015](#)** pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;

**13. [art. 8 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015](#)** privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr. 244/2015;

**14. [art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2015](#)** pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 38/2016;

**15. [art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/2015](#)** pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 347/2015;

**16. [art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2015](#)** privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;

**17. [art. II și III din Legea nr. 293/2015](#)** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;

**18. [art. 17 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014](#)** privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare;

**19. [art. 101 alin. \(10\) din Legea nr. 208/2015](#)** privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare;

**20. [cap. I](#), cuprinzând [art. 1-12<sup>1</sup>](#), [art. 13](#) și [16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#)** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare;

**21. [art. I, II, III și IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016](#)** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificările și completările ulterioare;

**22. [art. II din Legea nr. 193/2016](#)** pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;

**23. [art. I, I<sup>1</sup>, I<sup>2</sup>](#) și [III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016](#)** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare;

**24. [art. 29<sup>1</sup> din Legea nr. 144/2007](#)** privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificările și completările ulterioare;

**25.** [art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2013](#) pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr. 132/2013;

**26.** [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012](#) privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 182/2012](#), cu modificările și completările ulterioare;

**27.** [art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010](#) privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, cu excepția [art. 19](#);

**28.** [cap. I](#), cuprinzând [art. 1-14](#) și [art. 18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare;

**29.** [cap. I](#), cuprinzând [art. 1-5](#), [art. 9](#) și [10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012](#) privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. 36/2014;

**30.** [Legea nr. 285/2010](#) privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;

La data de 08-12-2017 Punctul 30. din Alineatul (1) , Articolul 44 , Capitolul IV a fost modificat de [Punctul 15, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

**31.** [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012](#) privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată prin [Legea nr. 182/2012](#), cu modificările ulterioare;

**32.** [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/1997](#) privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 108/1998](#), cu modificările și completările ulterioare;

**33.** [alin. \(3\)](#) și prevederile referitoare la acordarea sporului de importanță națională de 25% din cuprinsul [alin. \(2\)](#) al art. 21 din [Legea nr. 752/2001](#) privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;

**34.** [art. 16 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările și completările ulterioare;

**35.** [art. 13 alin. \(2\) din Hotărârea Guvernului nr. 1.522/2006](#) privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare;

**36.** orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

**(2)** Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la [art. 1 alin. \(1\)](#) și [\(2\) din Legea nr. 142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

## Articolul 45

Anexele

[Anexele nr. I – IX](#) fac parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor [art. 75](#) și ale [art. 76 alin. \(1\) din Constituția României, republicată](#).

**p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
FLORIN IORDACHE  
PREȘEDINTELE SENATULUI  
CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU**

București, 28 iunie 2017.  
Nr. 153.

**Anexa nr. I**

**FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”**

**Capitolul I**

**A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**

**1. Funcțiile de conducere din învățământul superior**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Rector*)	S	15005	17532	6,00	7,01
2	Prorector*)	S	12882	16216	5,15	6,49
3	Director general administrativ al universității	S	12303	15777	4,92	6,31
4	Decan*)	S	12303	15777	4,92	6,31
5	Prodecan*)	S	11337	13759	4,53	5,50
6	Director de departament*)	S	11723	15337	4,69	6,13
7	Director general adjunct administrativ al universității /Director	S	9793	12180	3,92	4,87

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

NOTE:

**1.** Salarizarea președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.

**2.** Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.

**2.** Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Inspector școlar general*)	S	9675	10583	3,87	4,23
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	9171	9978	3,67	3,99
3	Director casa corpului didactic	S	9171	9978	3,67	3,99
4	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	8550	9171	3,42	3,67
5	Director unitate de învățământ*) **)	S	8300	8682	3,32	3,47
6	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	8275	8400	3,31	3,36

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct, din învățământul preuniversitar de stat se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTE:

**1.** Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

**2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3.** Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
<b>Învățământ superior</b>						
1	Director, contabil-șef	S	8319	10425	3,33	4,17
2	Administrator șef facultate	S	7880	8846	3,15	3,54
3	Secretar-șef universitate	S	9793	12180	3,92	4,87
4	Secretar-șef facultate	S	7820	8500	3,13	3,40
5	Șef serviciu	S	7820	8500	3,13	3,40
6	Șef birou	S	7250	7950	2,90	3,18
<b>Învățământ preuniversitar**)</b>						
1	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	6828	7529	2,73	3,01
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	6828	7529	2,73	3,01
3	Contabil-șef*) - nivel maxim	M	5559	5688	2,22	2,28
4	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	5559	5688	2,22	2,28

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*\* ) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTE:

**1.** Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la [pct. 3](#).

**2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**4.** Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ An	Salariul de bază - lei -	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	12180	4,87
		S	20-25 de ani	10425	4,17
		S	15-20 de ani	8550	3,42
		S	10-15 ani	7250	2,90
		S	5-10 ani	6925	2,77
2	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	8846	3,54
		S	20-25 de ani	7880	3,15
		S	15-20 de ani	6817	2,73
		S	10-15 ani	6401	2,56
		S	5-10 ani	6128	2,45
		S	3-5 ani	5808	2,32
3	Șef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	6512	2,60
		S	20-25 de ani	6128	2,45
		S	15-20 de ani	5854	2,34
		S	10-15 ani	5717	2,29
		S	5-10 ani	5672	2,27
		S	3-5 ani	5626	2,25
4	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	5854	2,34
		S	20-25 de ani	5717	2,29
		S	15-20 de ani	5626	2,25
		S	10-15 ani	5559	2,22
		S	5-10 ani	5516	2,21
		S	3-5 ani	5473	2,19
		S	până la 3 ani	5430	2,17

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor [Legii educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare. NOTE:

**1.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la [pct. 1](#), 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrarea în bugetul aprobat.

**2.** Încadrarea între limite se face, anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

**5.** Salarii de bază învățământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ An	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	6817	2,73
		S	20-25 de ani	6401	2,56
		S	15-20 de ani	6128	2,45
		S	10-15 ani	5900	2,36
		S	5-10 ani	5808	2,32
		S	1-5 ani	5672	2,27
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	6128	2,45
		S	20-25 de ani	5854	2,34
		S	15-20 de ani	5717	2,29
		S	10-15 ani	5672	2,27
		S	5-10 ani	5626	2,25
		S	1-5 ani	5535	2,21
3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	5854	2,34
		S	20-25 de ani	5717	2,29
		S	15-20 de ani	5626	2,25
		S	10-15 ani	5535	2,21
		S	5-10 ani	5489	2,20
		S	1-5 ani	5444	2,18
4	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	5398	2,16
5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	5900	2,36
		SSD	20-25 de ani	5763	2,31
		SSD	15-20 de ani	5672	2,27
		SSD	10-15 ani	5626	2,25
		SSD	5-10 ani	5535	2,21
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	5763	2,31
		SSD	20-25 de ani	5580	2,23
		SSD	15-20 de ani	5535	2,21
		SSD	10-15 ani	5489	2,20
		SSD	5-10 ani	5444	2,18
		SSD	1-5 ani	5398	2,16
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	5626	2,25
		SSD	20-25 de ani	5535	2,21
		SSD	15-20 de ani	5489	2,20
		SSD	10-15 ani	5444	2,18
		SSD	5-10 ani	5398	2,16
		SSD	1-5 ani	5352	2,14
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	5307	2,12
9	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5900	2,36
		S	20-25 de ani	5808	2,32
		S	15-20 de ani	5717	2,29
		S	10-15 ani	5672	2,27
		S	5-10 ani	5580	2,23
		S	1-5 ani	5489	2,20
10	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	5763	2,31
		S	20-25 de ani	5672	2,27
		S	15-20 de ani	5626	2,25
		S	10-15 ani	5580	2,23
		S	5-10 ani	5535	2,21
		S	1-5 ani	5489	2,20
11	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	5672	2,27
		S	20-25 de ani	5626	2,25
		S	15-20 de ani	5580	2,23
		S	10-15 ani	5535	2,21
		S	5-10 ani	5489	2,20
		S	1-5 ani	5444	2,18
12	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată debutant	S	până la 1 an	5398	2,16
13	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	5763	2,31
		SSD	20-25 de ani	5626	2,25
		SSD	15-20 de ani	5535	2,21
		SSD	10-15 ani	5489	2,20
		SSD	5-10 ani	5444	2,18
14	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	5672	2,27
		SSD	20-25 de ani	5580	2,23
		SSD	15-20 de ani	5535	2,21
		SSD	10-15 ani	5489	2,20
		SSD	5-10 ani	5444	2,18
		SSD	1-5 ani	5398	2,16
15	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	5580	2,23
		SSD	20-25 de ani	5535	2,21
		SSD	15-20 de ani	5489	2,20

		SSD	10-15 ani	5444	2,18
		SSD	5-10 ani	5398	2,16
		SSD	1-5 ani	5352	2,14
16	Înstitutor, maestru-instructor studii superioare scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	5307	2,12
17	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal); grad didactic I	M	peste 25 de ani	5672	2,27
		M	20-25 de ani	5580	2,23
		M	15-20 de ani	5489	2,20
		M	10-15 ani	5444	2,18
18	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal); grad didactic II	M	5-10 ani	5398	2,16
		M	peste 25 de ani	5580	2,23
		M	20-25 de ani	5535	2,21
		M	15-20 de ani	5489	2,20
19	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal); grad didactic definitiv	M	10-15 ani	5444	2,18
		M	5-10 ani	5398	2,16
		M	1-5 ani	5352	2,14
		M	peste 25 de ani	5535	2,21
20	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal); debutant	M	20-25 de ani	5489	2,20
		M	15-20 de ani	5444	2,18
		M	10-15 ani	5398	2,16
		M	5-10 ani	5352	2,14
21	Profesor, învățător, educatoare, educator, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	1-5 ani	5261	2,10
		M	până la 1 an	5216	2,09
		M	peste 25 de ani	5489	2,20
		M	20-25 de ani	5444	2,18

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor [Legii educației naționale nr. 1/2011](#).NOTĂ:

Salariile de bază de la nr. crt. 1-8 și 17-21 se aplică și funcției didactice de educator-puericultor, conform studiilor absolvite. Diferențierea salariilor de bază în funcție de studiile absolvite se stabilește prin ordin al ministrului educației, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate învățământ preuniversitar.

## 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
Funcții de execuție				
			2022	
1	Administrator financiar, bibliotecar*) grad I	S	5645	2,26
	grad II	S	5430	2,17
	grad III	S	5387	2,15
	debutant	S	5250	2,10
2	Informatician, analist programator; gradul I A	S	5947	2,38
	gradul I	S	5602	2,24
	gradul II	S	5516	2,21
	debutant	S	5250	2,10
3	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	S	5559	2,22
	grad II	S	5430	2,17
	grad III	S	5387	2,15
	debutant	S	5250	2,10
4	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad I A	S	5473	2,19
	grad I	S	5430	2,17
	grad II	S	5387	2,15
	debutant	S	5250	2,10
5	Instructor-animator, corepetitor; instructor de educație extrașcolară; gradul I	S	5430	2,17
	gradul II	S	5387	2,15
	debutant	S	5250	2,10
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	5473	2,19
	grad II	S	5387	2,15
	grad III	S	5300	2,12
	debutant	S	5250	2,10
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	5387	2,15
	grad II	SSD	5250	2,10
	grad III	SSD	5200	2,08
	debutant	SSD	5150	2,06
8	Informatician, analist programator; gradul I	SSD	5387	2,15
	gradul II	SSD	5250	2,10
	gradul III	SSD	5200	2,08
	debutant	SSD	5150	2,06

9	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	SSD	5387	2,15
	grad II	SSD	5250	2,10
	grad III	SSD	5200	2,08
	debutant	SSD	5150	2,06
10	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad I	SSD	5387	2,15
	grad II	SSD	5250	2,10
	grad III	SSD	5200	2,08
	debutant	SSD	5150	2,06
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; gradul I	SSD	5250	2,10
	gradul II	SSD	5200	2,08
	debutant	SSD	5150	2,06
12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	5300	2,12
	grad II	SSD	5250	2,10
	grad III	SSD	5200	2,08
	debutant	SSD	5150	2,06
13	Administrator financiar, bibliotecar; treapta I	M	5200	2,08
	treapta II	M	5150	2,06
	treapta III	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
14	Informatician, analist programator; treapta I A	PL/M	5250	2,10
	treapta I	PL/M	5200	2,08
	treapta II	PL/M	5150	2,06
	debutant	PL/M	5050	2,02
15	Secretar instituție/unitate de învățământ; treapta I A	M	5200	2,08
	treapta I	M	5150	2,06
	treapta II	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
16	Pedagog școlar; treapta I A	M	5200	2,08
	treapta I	M	5150	2,06
	treapta II	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; treapta I A	M	5200	2,08
	treapta I	M	5150	2,06
	treapta II	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
18	Corepetitor; treapta I	M	5150	2,06
	treapta II	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
19	Șef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	5200	2,08
	treapta II	M	5150	2,06
	treapta III	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
20	Laborant; treapta I	PL/M	5200	2,08
	treapta II	PL/M	5150	2,06
	debutant	PL/M	5050	2,02
21	Instructor, model; treapta I	M	5150	2,06
	treapta II	M	5050	2,02
	debutant	M	4910	1,96
22	Mediator școlar; treapta I	M/G	4600	1,84
	treapta II	M/G	4350	1,74
	debutant	M/G	4250	1,70
23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	3870	1,55
	treapta II	M/G	3800	1,52

\*) Se utilizează doar în bibliotecile din unitățile de învățământ preuniversitar.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [pct. 4](#), 5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

La data de 12-06-2023 Litera A. din Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificată de [Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 12 iunie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 514 din 12 iunie 2023

## Notă

Potrivit [articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 12 iunie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 514 din 12 iunie 2023, [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2023](#) pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 487 din 1 iunie 2023, se abrogă.

## **B.Reglementări specifice personalului didactic din învățământ**

### **Articolul 1**

Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară funcției pe care era încadrată persoana.

### **Articolul 2**

Ministerul Educației și Cercetării, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere din învățământul preuniversitar și alte instituții/unități din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi și categorii de unități.

### **Articolul 3**

Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzute la [art. 25](#).

### **Articolul 4**

Personalul didactic din învățământul special și special integrat, precum și din centrele județene de resurse și de asistență educațională, respectiv Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională și din structurile coordonate, monitorizate și evaluate de către acestea, beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

La data de 20-04-2019 Articolul 4 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 8^1, Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

## **Notă**

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.A se vedea dispozițiile [articolelor 1-9 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 48 din 14 aprilie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 377 din 15 aprilie 2022:Articolul 1Personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale convenite, rezultate din stabilirea salariului de bază prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ, instituite prin [Hotărârea Guvernului nr. 38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor [art. 3^4 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021.Articolul 2Personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale convenite, dar neacordate, rezultate din aplicarea și calcularea creșterilor, respectiv a majorărilor salariale prevăzute la [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [8 din anexa nr. I capitolul I litera B](#) - „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” - la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază aflat în plată, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 mai 2021.Articolul 3De plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la [art. 1](#) și [2](#) beneficiază personalul didactic încadrat în învățământul preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul didactic

auxiliar încadrat la bibliotecile centrale universitare, căruia, pentru perioadele prevăzute la [art. 1](#) și [2](#), nu i-au fost acordate aceste drepturi, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență. Articolul 4(1) Sumele necesare acordării diferențelor de drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor [art. 1](#) și [2](#) se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației, și se plătesc eşalonat, pe o perioadă de 5 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, astfel:

- a) în primul an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 5% din valoarea diferențelor salariale;
- b) în al doilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 10% din valoarea diferențelor salariale;
- c) în al treilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;
- d) în al patrulea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;
- e) în al cincilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 35% din valoarea diferențelor salariale.

(2) Diferențele salariale a căror plată se face eşalonat, conform prezentei ordonanțe de urgență, se actualizează cu indicii de inflație publicat în luna în care se face plata față de luna pentru care se calculează, pe baza datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.

(3) Plata sumelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face anual, într-o singură tranșă, până la data de 30 iunie.

(4) Pentru anul 2022, sumele se plătesc într-o singură tranșă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

#### Articolul 5

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și personalului didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat salarizat în sistem de plată cu ora.

Articolul 6 Pentru personalul didactic prevăzut la [art. 1](#) și [2](#) care și-a schimbat locul de muncă în perioada 1 iulie 2017-31 august 2021 sau care a prestat activitate, în același timp sau succesiv, la mai mulți angajatori, calculul și plata diferențelor de drepturi salariale se realizează de fiecare angajator care a avut obligația de a plăti salariul în această perioadă, proporțional cu perioada efectiv lucrată la fiecare dintre aceștia. Articolul 7 Plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la [art. 1](#) și [2](#) care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței. Articolul 8 Calculul diferențelor de drepturi salariale reglementate de prezenta ordonanță de urgență se face, în mod unitar, pe baza unui program de salarizare, realizat potrivit normelor metodologice prevăzute la [art. 9](#) și asigurat de Ministerul Educației. Articolul 9

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Educației inițiază normele metodologice de aplicare, aprobate prin hotărâre de Guvern.

#### Articolul 5

**(1)** Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

#### Notă

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată. (2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care

au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.

## Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 24/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 75 din 26 ianuarie 2022:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 5 alin. \(1\)](#) și [art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigiență începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.

Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare.

**(2)** Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației și Cercetării pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.

**(3)** Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la [alin. \(1\)](#), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 41/2019](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 21 din 14 ianuarie 2020:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 5](#) și [art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include și gradația de merit.

## Articolul 6

Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației și Cercetării, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

## Articolul 7

Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază după cum urmează:

- a)** pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;
- b)** pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;
- c)** pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;
- d)** pentru 5 clase de elevi, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.

La data de 09-01-2020 Articolul 7 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 2, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020](#)

## Notă

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”](#), respectiv [art.](#)

[15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\) și \(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 61/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1062 din 5 noiembrie 2021.

## Articolul 8

Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

## Notă

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\) și \(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.

## Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 24/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 75 din 26 ianuarie 2022:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 5 alin. \(1\)](#) și [art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigenție începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.

Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile [art. 38 alin. \(4<sup>1</sup>\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare.

Decizie de admitere: [HP nr. 37/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 258 din 25 martie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 254 alin. \(1\) din Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale [art. 8](#) și [art. 12 din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu referire la [art. 9 din Normele metodologice](#) privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe, aprobate prin [Ordinul ministrului educației naționale nr. 4.827/2018](#), cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Salariul de bază al cadrelor didactice - profesori pentru învățământul primar - angajate în regim de plata cu ora include majorarea de 10% stabilită conform prevederilor [art. 8 din anexa nr. I \(Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”\) la Legea-cadru nr. 153/2017](#), ca în cazul profesorilor pentru învățământul primar angajați prin contract individual de muncă cu normă întreagă.

Decizie de admitere: [HP nr. 242/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 863 din 19 septembrie 2025:

În interpretarea și aplicarea [art. 13 alin. \(1\) din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Majorarea salarială prevăzută de [art. 8 din capitolul I lit. B al anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#) poate fi acordată și pentru perioada anterioară obținerii avizului favorabil al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

## Articolul 9

**(1)** Pentru personalul didactic și nedidactic din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

La data de 31-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 9 , Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(2)** De prevederile [alin. \(1\)](#) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

#### **Articolul 10**

Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

#### **Articolul 11**

Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit [Legii nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

#### **Articolul 12**

**(1)** Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor [Legii nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de [Legea nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare.

**(2)** Modalitatea de aplicare a prevederilor [alin. \(1\)](#) se stabilește prin ordin al ministrului educației și cercetării.

La data de 08-12-2017 Articolul 12 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 16, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

#### **Notă**

Decizie de admitere: [HP nr. 41/2019](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 21 din 14 ianuarie 2020:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 5](#) și [art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include și gradația de merit.

Decizie de admitere: [HP nr. 37/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 258 din 25 martie 2025:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 254 alin. \(1\) din Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale [art. 8](#) și [art. 12 din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu referire la [art. 9 din Normele metodologice](#) privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe, aprobate prin [Ordinul ministrului educației naționale nr. 4.827/2018](#), cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Salariul de bază al cadrelor didactice - profesori pentru învățământul primar - angajate în regim de plata cu ora include majorarea de 10% stabilită conform prevederilor [art. 8 din anexa nr. I \(Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”\) la Legea-cadru nr. 153/2017](#), ca în cazul profesorilor pentru învățământul primar angajați prin contract individual de muncă cu normă întreagă.

#### **Articolul 13**

**(1)** În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor în quantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

La data de 01-07-2025 Alineatul (1) , Articolul 13 , Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 1. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 84/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 19 din 12 ianuarie 2025.

**(2)**Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la [art. 23](#) din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**(3)**Personalul didactic care desfășoară activitate de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 84/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 19 din 12 ianuarie 2025.

### Articolul 14

Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației și Cercetării, în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

### Articolul 15

Salariizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

### Articolul 16

Pentru personalul didactic de predare din învățământ, precum și pentru personalul didactic de conducere prevăzut la [pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6](#) și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control prevăzut la [pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A](#) se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.

La data de 18-07-2019 Articolul 16 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de [ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 131 din 11 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 575 din 15 iulie 2019](#)

## Capitolul II

### Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

#### a) Salarii de bază funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare Ordonator terțiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar științific institut de cercetare secretar științific secție AS AS (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Șef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

NOTĂ:

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%.
3. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Salarii de bază funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Cercetător științific I	S	7546	3,02
2	Cercetător științific II	S	5966	2,39
3	Cercetător științific III	S	4216	1,69
4	Cercetător științific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

NOTĂ:

1. Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se majorează cu 15%.
3. Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își

încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

## Notă

Conform [art. III din LEGEA nr. 156 din 24 iulie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020, începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare se stabilește la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021.

## Capitolul III Culte

### A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
1	Preot		Anul 2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

#### NOTĂ:

1. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

### B. Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților
3	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)	22	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	39	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhieru-vicar	28	Senatori, deputați

La data de 08-03-2024 Tabelul de la Litera B. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 1. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024](#)

### C. Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția clericală, funcția de conducere din cadrul cultului sau asimilată	Numărul de posturi	Funcția didactică cu care se asimilează
1.	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	64	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	45	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25 ani

3.	Secretar cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	1.403	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15 ani
4.	Stareț, superioară, egumen	582	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 1 și 5 ani
5.	Personal didactic care își desfășoară activitatea în unitățile și instituțiile de învățământ teologic, respectiv în unitățile de formare a personalului clerical, neintegrate în învățământul de stat	100	Profesor cu studii superioare, cu gradul definitiv și vechime în învățământ între 1 și 5 ani

La data de 08-03-2024 Tabelul de la Litera C. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat și completat de [Punctele 2 și 3, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024](#)

#### D. Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor*), ofician de cult	16.386	
1.	Cu studii superioare:	12.042	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3.746	gradul didactic I
	gradul II	3.607	gradul didactic II
	definitiv	2.491	definitiv
	debutant	2.198	debutant
2.	Cu studii medii:	4.344	Învățător, educator, maestru-instructor, cu studii medii
	gradul I	666	gradul didactic I
	gradul II	791	gradul didactic II
	definitiv	1.700	definitiv
	debutant	1.187	debutant

\*) Se utilizează la cultul mozaic.

La data de 08-03-2024 Tabelul de la Litera D. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 4. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024](#)

**E. Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii**

#### Notă

[Articolele III și IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024 prevăd:

##### Articolul III

- (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Secretariatul de Stat pentru Culte funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică, în coordonarea prim-ministrului, prin Cancelaria Prim-Ministrului, finanțat integral de la bugetul de stat.
- (2) Secretarul de stat pentru culte are calitatea de ordonator principal de credite.
- (3) Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu este de 66, exclusiv demnitarul și cabinetul acestuia.
- (4) Încadrarea personalului în numărul maxim de posturi se face cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal, prin ordin al secretarului de stat, în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.
- (5) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Secretariatul de Stat pentru Culte propune Guvernului spre adoptare proiectul de act normativ pentru reglementarea măsurilor privind organizarea și funcționarea acestuia.
- (6) Bugetul Secretariatului General al Guvernului, aprobat prin [Legea bugetului de stat pe anul 2024 nr. 421/2023](#), se va diminua în mod corespunzător cu bugetul aprobat Secretariatului de Stat pentru Culte, introducându-se și modificările în execuția bugetară pe anul în curs, potrivit instrucțiunilor emise de Ministerul Finanțelor, la solicitarea ordonatorilor de credite.

Articolul IV Dispozițiile [alin. \(3\) al art. III](#) din prezenta ordonanță de urgență se aplică în condițiile prevăzute la [art. XVII alin. \(7\) din Legea nr. 296/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

#### Articolul 1

**(1)** Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit [Legii nr. 489/2006](#) privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

**(2)** Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

## Secțiunea 1

### Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

#### Articolul 2

**(1)** Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

**a)** personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară, conform asimilărilor. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

**b)** personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la [lit. a\)](#), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

**c)** personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

**(2)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\) lit. c\)](#), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

**(3)** Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit [alin. \(2\)](#), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

**(4)** Personalul clerical poate beneficia de prevederile [alin. \(2\)](#) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

**(5)** Numărul de posturi stabilite potrivit [alin. \(4\)](#) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.

**(6)** Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al căror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la [alin. \(2\)](#) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#).

**(7)** Listele unităților de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile [alin. \(2\)](#), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

**(8)** Nu beneficiază de prevederile [alin. \(2\)](#) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesiunea proprietăților.

## Secțiunea a 2-a

### Alte drepturi ale personalului clerical

#### Articolul 3

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la [art. 2 alin. \(1\) lit. c\)](#) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

#### Articolul 4

De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la [art. 2](#), inclusiv toate contribuțiile stabilite prin lege.

#### Articolul 5

**(1)** Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor

din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, suma de 834.200 euro/lună.

La data de 08-03-2024 Alineatul (1) , Articolul 5 , Secțiunea a 2-a , Litera E. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 5. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024](#)

**(2)** Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

**(3)** Destinațiile sumei prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

La data de 05-07-2019 Alineatul (3) din Articolul 5 , Secțiunea a 2-a , Litera E. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de [Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 58 din 3 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 553 din 05 iulie 2019](#)

**(4)** Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

## Notă

[Alin. \(4\) al art. 61 din LEGEA nr. 2 din 3 ianuarie 2018](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 4 din 3 ianuarie 2018, prevede: „În anul 2018, pentru sprijinirea așezămintelor religioase din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, conform prevederilor din [anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 5 a Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se alocă suma de 249.000 euro/lună”.

[Alin. \(1\) al art. 67 din LEGEA nr. 50 din 15 martie 2019](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 209 din 15 martie 2019, prevede: „Pentru anul 2019 pentru sprijinirea așezămintelor religioase din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă suma de 295.200 euro/lună.”

## Articolul 6

Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

## Articolul 7

**(1)** Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.

**(2)** Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

**(3)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi, la solicitarea cultelor, prevăzut la [lit. D](#), prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcție de necesități, respectiv diminuarea posturilor de la [nr. crt. 2](#) și majorarea cu același număr la [nr. crt. 1](#), cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate, precum și prin transformarea posturilor între gradele profesionale în cadrul [nr. crt. 1](#) și [2](#), în funcție de nevoile reale ale cultelor, în limitele numărului de posturi aprobate.

La data de 08-03-2024 Alineatul (3) , Articolul 7 , Secțiunea a 2-a , Litera E. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 6. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024](#)

## Secțiunea a 3-a

# Sprrijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

## Articolul 8

**(1)** Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, respectiv unitățile de formare a personalului clerical primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

**(2)** Unitățile și contribuțiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

## Articolul 9

**(1)** Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, de la bugetul de stat, prin Secretariatul de Stat pentru Culte:

**a)** 21.452 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la [art. 8](#). Cuantumul sprijinului financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult care aparțin cultelor religioase se stabilește la nivelul salariului minim brut pe economie;

**b)** 200 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic, respectiv în unitățile de formare a personalului clerical. Cuantumul sprijinului financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult care aparțin cultelor religioase se stabilește la nivelul salariului minim brut pe economie;

### Notă

Potrivit [alin. \(5\) al articolului XIX din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\)](#) și [b\) din secțiunea a 3-a lit. E a cap. III „Culte” din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, cuantumul contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii decembrie 2025.

**c)** 189 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în quantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

**d)** sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor stabilite de lege.

**(2)** Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

La data de 01-01-2025 Articolul 9 , Secțiunea a 3-a , Litera E. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de [Punctul 8. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 8 martie 2024](#)

### Notă

-----  
[Art. I-IV și XV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1334 din 31 decembrie 2024, prevăd: [Articolul I\(1\) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin

derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.Articolul II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.Articolul III(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) În anul 2025, munca suplimentară prestată în cadrul activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut de către personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și salvatorii montani, peste programul normal de lucru în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, se plătește cu o majorare din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, la nivelul minim stabilit la [art. 123 alin. \(2\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonatorii de credite au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a timpului liber corespunzător muncii suplimentare prestate, în condițiile legii, fără afectarea gradului de eficiență a misiunilor.

(3) Plata majorării prevăzute la alin. (2) se efectuează cu aprobarea ordonatorului ierarhic superior, pe baza unui raport justificativ al ordonatorului de credite sau, după caz, al comandatului/șefului unității la nivelul căruia s-a prestat munca suplimentară, în care sunt prezentate motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(4) Condițiile și procedurile specifice pentru stabilirea și plata majorării prevăzute la alin. (2), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025.Articolul IV(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului

din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care nu beneficiază de concediu și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, în locul acordării de tichete de creșă personalul beneficiază de decontarea contravalorii taxelor de creșă plătite pentru copii înscriși în creșe sau în alte unități de educație timpurie antepreșcolară, în limita valorică și în condițiile prevăzute de [Legea nr. 165/2018](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021](#) privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la [art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024](#) privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii.(4) În anul 2025, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu acordă pentru angajații proprii bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii, prime, bonusuri și nici ore suplimentare. Drepturile de hrană se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2024.(5) Prin derogare de la prevederile [art. 9 alin. \(1\) lit. a\) pct. i\) și lit. b\) pct. i\) din secțiunea a 3-a, lit. E, a capitolului III „Culte”, din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, cuantumului contribuției lunare pentru personalul neclerical se menține la nivelul lunii noiembrie 2024.(6) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu decontează cheltuieli de transport la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.(7) Instituțiile trimitătoare pot aproba cheltuielile reglementate la [art. 50 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.Articolul XV(1) În anul 2025, personalul plătit din fonduri publice, salarizat potrivit [Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pe durata delegării sau detașării, de indemnizația de delegare sau indemnizația de detașare, stabilite potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările ulterioare. Pe perioada delegării sau detașării, personalul nu mai beneficiază de alte drepturi de natura indemnizației de delegare sau indemnizației de detașare.(2) În anul 2025, judecătorii și procurorii care funcționează în instituții din cadrul autorității judecătorești, precum și personalul din cadrul Ministerului Justiției, care sunt delegați sau detașați pentru a acoperi necesarul de posturi pentru buna funcționare a acestor instituții, beneficiază de cuantumului prevăzut în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, cu modificările și completările ulterioare, în limita unui număr de maximum 300 de posturi medii zilnice. Repartiția pe instituții a acestor posturi se realizează prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

Potrivit [articolului XVII din LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 25 iulie 2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## Notă

[Anexa din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.197 din 29 decembrie 2023 prevede:

Anexa

\*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

Capitolul I lit. A. Salarii de baza pentru funcțiile din învățământ

### 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior 2500

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei -			
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Rector*)	S	18.222	20.888	19.146	21.887
2	Prorector*)	S	15.879	19.444	16.684	20.374
3	Director general administrativ al universității	S	15.239	18.962	16.012	19.869
4	Decan *)	S	15.239	18.962	16.012	19.869
5	Prodecan*)	S	14.173	16.847	14.891	17.701
6	Director de departament/director extensie universitara*)	S	14.599	18.479	15.339	19.363
7	Director general adjunct administrativ al universității/Director	S	12.468	15.014	13.100	15.732

\*) Pentru cadrele didactice, salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

NOTE:

1. Salarizarea președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.

2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.

### 2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei -			
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Inspector școlar general*)	S	12.410	13.341	13.075	14.017
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	11.851	12.673	12.486	13.315
3	Director casa corpului didactic*)	S	11.851	12.673	12.486	13.315
4	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	11.161	11.782	11.759	12.379
5	Director unitate de învățământ*) **)	S	10.895	11.242	11.484	11.812
6	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	10.856	10.930	11.437	11.484

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*\*) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct, din învățământul preuniversitar de stat se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTE:

1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei -			
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ superior						
1	Director, contabil-șef	S	9.627	11.881	10.115	12.449
2	Administrator șef facultate	S	9.142	10.148	9.605	10.633
3	Secretar-șef universitate	S	11.055	13.644	11.519	14.216
4	Secretar-șef facultate	S	9.076	9.768	9.536	10.235
5	Șef serviciu	S	9.076	9.768	9.536	10.235
6	Șef birou	S	8.446	9.165	8.874	9.603
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de baza - lei -			
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ preuniversitar**)						
1	Contabil-șef ISJ/DJIP/DMBIP *) - nivel maxim	S	9.268	10.471	9.917	10.847
2	Șef serviciu ISJ/DJIP/DMBIP *) - nivel maxim	S	8.561	9.931	9.161	10.288

3	Şef Birou ISJ/DJIP/DMBIP *) - nivel maxim	S	8.000	8.958	8.560	9.280
4	Contabil-şef *) - nivel maxim	S	7.922	8.564	8.295	8.802
5	Secretar-şef unitate de învăţământ*) - nivel maxim	S	7.922	8.564	8.295	8.802

\*) Salariile de bază cuprind şi salariul de bază aferent funcţiei de execuţie.

\*\*\*) Categoriile de unităţi de învăţământ preuniversitar de stat în care se normează funcţiile de conducere şi nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTE:1. Pentru funcţiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcţiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la [pct. 3](#).

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### 4. Salarii de bază învăţământ universitar

Nr. crt.	Funcţia *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învăţământ	Salarii de bază	Salarii de bază
				- lei - ianuarie 2024	- lei - iunie 2024
1	Profesor universitar	S	peste 25 ani	13.388	14.038
		S	20-25 ani	11.524	12.115
		S	15-20 ani	9.607	10.175
		S	10-15 ani	8.160	8.650
		S	5-10 ani	7.819	8.300
2	Conferenţiar universitar	S	peste 25 ani	9.980	10.590
		S	20-25 ani	8.875	9.410
		S	15-20 ani	7.791	8.315
		S	10-15 ani	7.239	7.690
		S	5-10 ani	6.962	7.410
		S	3-5 ani	6.616	7.050
3	Şef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 ani	7.382	7.850
		S	20-25 ani	6.962	7.410
		S	15-20 ani	6.664	7.100
		S	10-15 ani	6.503	6.925
		S	5-10 ani	6.419	6.820
4	Asistent universitar	S	peste 25 ani	6.583	6.975
		S	20-25 ani	6.434	6.820
		S	15-20 ani	6.351	6.740
		S	10-15 ani	6.295	6.690
		S	5-10 ani	6.241	6.630
		S	3-5 ani	6.187	6.570
		S	până la 3 ani	6.139	6.520

\*) Funcţiile se ocupă potrivit prevederilor [Legii învăţământului superior nr. 199/2023](#), cu modificările şi completările ulterioareNOTE:

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 şi 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabileşte prin majorarea acestuia în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrarea în bugetul aprobat.

2. Încadrarea între limite se face, anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administraţie.

#### 5. Salarii de bază învăţământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia didactică şi gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învăţământ	Salariul de bază	Salariul de bază
				- lei - Gradaţia 0 ianuarie 2024	- lei - Gradaţia 0 iunie 2024
1	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 ani	7.726	8.215
		S	20-25 ani	7.234	7.682
		S	15-20 ani	6.901	7.317
		S	10-15 ani	6.645	7.045
		S	5-10 ani	6.541	6.935
		S	1-5 ani	6.388	6.773
2	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 ani	6.946	7.385
		S	20-25 ani	6.616	7.025
		S	15-20 ani	6.439	6.827
		S	10-15 ani	6.388	6.773
		S	5-10 ani	6.336	6.718
		S	1-5 ani	6.234	6.609
3		S	peste 25 ani	6.635	7.055

	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	20-25 ani	6.461	6.861
		S	15-20 ani	6.336	6.718
		S	10-15 ani	6.234	6.609
		S	5-10 ani	6.182	6.554
		S	1-5 ani	6.132	6.501
4	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată debutant	S	pana la 1 an	6.080	6.446
5	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 ani	6.649	7.051
		SSD	20-25 ani	6.491	6.882
		SSD	15-20 ani	6.388	6.773
		SSD	10-15 ani	6.336	6.718
		SSD	5-10 ani	6.234	6.609
6	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 ani	6.491	6.882
		SSD	20-25 ani	6.284	6.663
		SSD	15-20 ani	6.234	6.609
		SSD	10-15 ani	6.182	6.554
		SSD	5-10 ani	6.132	6.501
		SSD	1-5 ani	6.080	6.446
7	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 ani	6.336	6.718
		SSD	20-25 ani	6.234	6.609
		SSD	15-20 ani	6.182	6.554
		SSD	10-15 ani	6.132	6.501
		SSD	5-10 ani	6.080	6.446
		SSD	1-5 ani	6.028	6.391
8	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	pana la 1 an	5.977	6.337
9	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic I	S	peste 25 ani	6.645	7.045
		S	20-25 ani	6.541	6.935
		S	15-20 ani	6.439	6.827
		S	10-15 ani	6.388	6.773
		S	5-10 ani	6.284	6.663
10	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic II	S	peste 25 ani	6.491	6.882
		S	20-25 ani	6.388	6.773
		S	15-20 ani	6.336	6.718
		S	10-15 ani	6.284	6.663
		S	5-10 ani	6.234	6.609
		S	1-5 ani	6.182	6.554
11	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 ani	6.388	6.773
		S	20-25 ani	6.336	6.718
		S	15-20 ani	6.284	6.663
		S	10-15 ani	6.234	6.609
		S	5-10 ani	6.182	6.554
12	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată debutant	S	1-5 ani	6.132	6.501
		S	pana la 1 an	6.080	6.446
		SSD	peste 25 ani	6.491	6.882
		SSD	20-25 ani	6.336	6.718
		SSD	15-20 ani	6.234	6.609
13	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic I	SSD	10-15 ani	6.182	6.554
		SSD	5-10 ani	6.132	6.501
		SSD	peste 25 ani	6.388	6.773
		SSD	20-25 ani	6.284	6.663
		SSD	15-20 ani	6.234	6.609
14	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic II	SSD	10-15 ani	6.182	6.554
		SSD	5-10 ani	6.132	6.501
		SSD	1-5 ani	6.080	6.446
		SSD	peste 25 ani	6.284	6.663
		SSD	20-25 ani	6.234	6.609
15	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	15-20 ani	6.182	6.554
		SSD	10-15 ani	6.132	6.501
		SSD	5-10 ani	6.080	6.446
		SSD	1-5 ani	6.028	6.391
		SSD	pana la 1 an	5.977	6.337
16	Institutor, maistru-instructor studii superioare scurtă durată debutant	SSD	peste 25 ani	6.284	6.663
		SSD	20-25 ani	6.234	6.609
		SSD	15-20 ani	6.182	6.554
		SSD	10-15 ani	6.132	6.501
		SSD	5-10 ani	6.080	6.446
17	Învățător, educatoare, maistru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 ani	6.388	6.773
		M	20-25 ani	6.284	6.663
		M	15-20 ani	6.182	6.554
		M	10-15 ani	6.132	6.501
		M	5-10 ani	6.080	6.446
18	Învățător, educatoare, maistru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 ani	6.284	6.663
		M	20-25 ani	6.234	6.609
		M	15-20 ani	6.182	6.554
		M	10-15 ani	6.132	6.501
		M	5-10 ani	6.080	6.446
19		M	1-5 ani	6.028	6.391
		M	peste 25 ani	6.234	6.609

	Învățător, educatoare, maistru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	20-25 ani	6.182	6.554
		M	15-20 ani	6.132	6.501
		M	10-15 ani	6.080	6.446
		M	5-10 ani	6.028	6.391
		M	1-5 ani	5.977	6.337
20	Învățător, educatoare, maistru-instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) debutant	M	pana la 1 an	5.874	6.228
21	Profesor, învățător, educatoare, educator, maistru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 ani	6.182	6.554
		M	20-25 ani	6.132	6.501
		M	15-20 ani	6.080	6.446
		M	10-15 ani	6.028	6.391
		M	5-10 ani	5.977	6.337
		M	1-5 ani	5.925	6.282
22	Antrenor	M	pana la 1 an	5.874	6.228
		S	maestru (categ. I)	6.794	7.203
		S	senior (categ. II)	6.634	7.034
		S	categ. III	6.528	6.921
		S	categ. IV	6.296	6.675
		S	asistent (categ. V)	6.110	6.478
23	Antrenor	S	debutant	5.862	6.215
		M	maestru (categ. I)	6.309	6.689
		M	senior (categ. II)	6.164	6.535
		M	categ. III	6.067	6.433
		M	categ. IV	5.856	6.209
		M	asistent (categ. V)	5.687	6.030
		M	debutant	5.462	5.791

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor [Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023](#). Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția, gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		
			Gradația 0 ianuarie 2024	Gradația 0 iunie 2024	
1	Administrator financiar	grad I	S	6.221	6.530
		grad II	S	5.921	6.184
		grad III	S	5.760	5.960
		debutant	S	5.537	5.691
2	Bibliotecar	grad I	S	6.042	6.255
		grad II	S	5.833	6.050
		grad III	S	5.705	5.876
		debutant	S	5.513	5.607
3	* Informatician, analist programator	grad I A	S	6.515	6.820
		grad I	S	6.121	6.400
		grad II	S	5.922	6.140
		debutant	S	5.592	5.775
4	Informatician, analist programator	grad I A	S	6.392	6.631
		grad I	S	6.005	6.221
		grad II	S	5.813	5.972
		debutant	S	5.513	5.628
5	Secretar institutie/ unitate de învățământ;	grad I	S	6.158	6.480
		grad II	S	5.921	6.184
		grad III	S	5.760	5.960
		debutant	S	5.537	5.691
6	* Laborant	grad IA	S	6.034	6.335
		grad I	S	5.866	6.100
		grad II	S	5.705	5.876
		debutant	S	5.513	5.607
7	Pedagog școlar, Laborant, Mediator școlar	grad IA	S	5.932	6.178
		grad I	S	5.770	5.953
		grad II	S	5.657	5.739
		debutant	S	5.513	5.513
8	Instructor-animator	grad IA	S	5.839	6.058
		grad I	S	5.709	5.859
		grad II	S	5.657	5.657
		debutant	S	5.513	5.513
9	Instructor de educație extrașcolară, Corepetitor	grad IA	S	5.807	6.033
		grad I	S	5.678	5.834
		grad II	S	5.576	5.576
		debutant	S	5.513	5.513
10	Administrator patrimoniu	grad I	S	6.034	6.335
		grad II	S	5.835	6.075
		grad III	S	5.642	5.825

		debutant	S	5.513	5.607
11	Administrator financiar	grad I	SSD	5.835	6.075
		grad II	SSD	5.605	5.796
		grad III	SSD	5.460	5.578
		debutant	SSD	5.408	5.408
12	Bibliotecar	grad I	SSD	5.701	5.870
		grad II	SSD	5.513	5.602
		grad III	SSD	5.460	5.494
		debutant	SSD	5.408	5.408
13	* Informatician, analist programator	grad I	SSD	5.910	6.191
		grad II	SSD	5.681	5.912
		grad III	SSD	5.522	5.694
		debutant	SSD	5.408	5.465
14	Informatician, analist programator	grad I	SSD	5.801	6.023
		grad II	SSD	5.578	5.754
		grad III	SSD	5.460	5.536
		debutant	SSD	5.408	5.408
15	Secretar institutie/ unitate de invatamant;	grad I	SSD	5.835	6.075
		grad II	SSD	5.605	5.796
		grad III	SSD	5.460	5.578
		debutant	SSD	5.408	5.408
16	Pedagog școlar, Laborant, Mediator școlar	grad I	SSD	5.692	5.855
		grad II	SSD	5.513	5.597
		grad III	SSD	5.460	5.460
		debutant	SSD	5.408	5.408
17	Instructor-animator, Corepetitor, Instructor educație extrașcolară	grad I	SSD	5.537	5.691
		grad II	SSD	5.513	5.513
		grad III	SSD	5.460	5.460
		debutant	SSD	5.408	5.408
18	Administrator patrimoniu	grad I	SSD	5.703	5.920
		grad II	SSD	5.544	5.702
		grad III	SSD	5.460	5.494
		debutant	SSD	5.408	5.408
19	Administrator financiar	treapta I	M	5.603	5.820
		treapta II	M	5.444	5.602
		treapta III	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
20	Bibliotecar	treapta I	PL/M	5.528	5.704
		treapta II	PL/M	5.408	5.497
		treapta III	PL/M	5.303	5.303
		debutant	PL/M	5.156	5.156
21	* Informatician, analist programator	treapta I A	PL/M	5.701	5.943
		treapta I	PL/M	5.542	5.725
		treapta II	PL/M	5.408	5.518
		debutant	PL/M	5.303	5.303
22	Informatician, analist programator	treapta I A	PL/M	5.599	5.786
		treapta I	PL/M	5.460	5.568
		treapta II	PL/M	5.408	5.408
		debutant	PL/M	5.303	5.303
23	Secretar institutie/ unitate de invatamant;	treapta I A	M	5.603	5.820
		treapta I	M	5.444	5.602
		treapta II	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
24	Pedagog școlar	treapta IA	M	5.460	5.599
		treapta I	M	5.408	5.408
		treapta II	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
25	Instructor-animator, Corepetitor, Instructor educație extrașcolară	treapta IA	M	5.460	5.515
		treapta I	M	5.408	5.408
		treapta II	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
26	Șef atelier școală	treapta I	M	5.522	5.694
		treapta II	M	5.408	5.486
		treapta III	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
27	Administrator patrimoniu	treapta I	M	5.528	5.704
		treapta II	M	5.408	5.497

		treapta III	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
28	Tehnician	treapta IA	M	5.578	5.754
		treapta I	M	5.522	5.694
		treapta II	M	5.408	5.486
		treapta III	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
29	Laborant	treapta I	PL/M	5.460	5.599
		treapta II	PL/M	5.408	5.408
		debutant	PL/M	5.303	5.303
30	Instructor, model	treapta I	PL/M	5.531	5.681
		treapta II	PL/M	5.460	5.473
		treapta III	PL/M	5.408	5.408
		debutant	PL/M	5.303	5.303
		treapta IA	M/G	5.460	5.599
31	Mediator școlar	treapta I	M/G	4.914	5.083
		treapta II	M/G	4.623	4.770
		debutant	M/G	4.463	4.565
		treapta I	M/G	4.241	4.440
32	Supraveghetor noapte	treapta II	M/G	4.094	4.252
		treapta III	M/G	4.005	4.115
		debutant	M/G	3.990	3.990
		grad IA	S	6.440	6.705
33	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, conservator, restaurator, analist; (Biblioteci Universitare)	grad I	S	6.077	6.309
		grad II	S	5.823	6.010
		debutant	S	5.537	5.691
		gradul I	SSD	5.835	6.075
34	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, tehnoredactor, conservator, restaurator; (Biblioteci Universitare)	grad II	SSD	5.605	5.796
		grad III	SSD	5.460	5.578
		debutant	SSD	5.408	5.408
		treapta I	PL/M	5.640	5.849
35	Bibliotecar, restaurator, conservator; (Biblioteci Universitare)	treapta II	PL/M	5.481	5.631
		treapta III	PL/M	5.408	5.423
		debutant	PL/M	5.303	5.303
				4.460	4.599
36	Mânuitor carte, garderobier (Biblioteci Universitare)			4.460	4.599
37	Documentarist (CCD și centru de documentare și informare)	grad IA	S	6.440	6.705
		grad I	S	6.077	6.309
		grad II	S	5.823	6.010
		debutant	S	5.537	5.691
38	Documentarist	treapta IA	M	5.603	5.820
		treapta I	M	5.444	5.602
		treapta II	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
39	Secretar (tehnic) de redacție	grad I	S	6.065	6.360
		grad II	S	5.866	6.100
		grad III	S	5.705	5.876
		debutant	S	5.513	5.607
40	Secretar de redacție	grad I	SSD	5.766	5.970
		grad II	SSD	5.544	5.702
		grad III	SSD	5.460	5.494
		debutant	SSD	5.408	5.408
41	Secretar (tehnic) de redacție	treapta IA	M	5.528	5.704
		treapta I	M	5.408	5.497
		treapta II	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
42	Redactor, tehnoredactor	grad IA	S	6.221	6.530
		grad I	S	5.921	6.184
		grad II	S	5.760	5.960
		debutant	S	5.537	5.691
43	Redactor, tehnoredactor	grad I	SSD	5.835	6.075
		grad II	SSD	5.605	5.796
		grad III	SSD	5.460	5.578
		debutant	SSD	5.408	5.408
44	Redactor, tehnoredactor	treapta IA	M	5.603	5.820
		treapta I	M	5.444	5.602
		treapta II	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
45	Muzeograf, restaurator, conservator, taxidermist, educator muzeal	grad IA	S	7.053	7.151

		grad I	S	6.617	6.690
		grad II	S	6.330	6.332
		debutant	S	5.537	5.691
46	Muzeograf, restaurator, conservator, educator muzeal	gradul I	SSD	5.835	6.075
		grad II	SSD	5.605	5.796
		grad III	SSD	5.460	5.578
		debutant	SSD	5.408	5.408
47	Restaurator, gestionar custode	treapta IA	M	5.603	5.820
		treapta I	M	5.444	5.602
		treapta II	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
48	* Consilier juridic	grad I A	S	6.452	6.770
		grad I	S	6.090	6.375
		gradul II	S	5.891	6.115
		debutant	S	5.537	5.691
49	* Referent de specialitate	grad I	S	6.378	6.655
		grad II	S	6.014	6.259
		grad III	S	5.823	6.010
		debutant	S	5.537	5.691
50	* Referent	grad I	SSD	5.835	6.075
		grad II	SSD	5.605	5.796
		grad III	SSD	5.460	5.578
		debutant	SSD	5.408	5.408
51	* Referent	treapta IA	M	5.640	5.849
		treapta I	M	5.444	5.602
		treapta II	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
52	Referent de specialitate	grad I	S	6.214	6.403
		grad II	S	5.864	6.028
		grad III	S	5.747	5.789
		debutant	S	5.516	5.516
53	Referent	grad I	SSD	5.692	5.855
		grad II	SSD	5.513	5.597
		grad III	SSD	5.460	5.460
		debutant	SSD	5.408	5.408
54	Referent	treapta IA	M	5.513	5.628
		treapta I	M	5.408	5.408
		treapta II	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
55	** Auditor	grad I A	S	6.660	6.950
	** Auditor	grad I	S	6.374	6.650
	** Auditor	grad II	S	5.961	6.200
56	** Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	grad I A	S	6.565	6.850
	** Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	grad I	S	6.279	6.550
	** Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	grad II	S	5.962	6.225
	** Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	5.705	5.950
57	** Consilier juridic	grad I A	S	6.565	6.850
	** Consilier juridic	grad I	S	6.279	6.550
	** Consilier juridic	grad II	S	5.962	6.225
	** Consilier juridic	debutant	S	5.705	5.950
58	** Referent	grad IA	SSD	5.898	6.150
	** Referent	grad I	SSD	5.802	6.025
	** Referent	grad II	SSD	5.607	5.825
	** Referent	debutant	SSD	5.505	5.696
59	**Referent	treapta IA	M	5.686	5.920
	**Referent	treapta I	M	5.505	5.696
	**Referent	treapta II	M	5.323	5.470
	**Referent	debutant	M	5.156	5.263
60	Cercetător științific	I	S	9.741	10.222
61	Cercetător științific	II	S	7.822	8.120
62	Cercetător științific	III	S	6.189	6.550
63	Cercetător științific		S	6.028	6.350
64	Asistent de cercetare științifică		S	5.883	6.150
65	Asistent de cercetare științifică stagiar		S	5.761	6.035
66	Asistent	I	M	5.642	5.906
67	Asistent	II	M	5.419	5.617
68	Asistent	stagiar	M	5.156	5.156
69	Inginer de sistem	grad I A	S	6.440	6.705
		grad I	S	6.046	6.284
		grad II	S	5.854	6.035
		debutant	S	5.537	5.691
70	Operator, controlor date	I	M	5.640	5.849

		II	M	5.444	5.602
		III	M	5.303	5.365
		debutant	M	5.156	5.156
71	Inginer specialist	grad I A	S	6.316	6.560
		grad I	S	5.960	6.175
		grad II	S	5.768	5.926
		debutant	S	5.513	5.607
72	Subinginer	I	SSD	5.766	5.970
		II	SSD	5.544	5.702
		III	SSD	5.460	5.494
		debutant	SSD	5.408	5.408
73	Căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B		M	5.513	5.513
74	Ofițer punte maritim portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar		M	5.303	5.303
75	Șef echipaj, timonier șef		M/G	5.408	5.408
76	Timonier fluvial		M/G	5.093	5.093
77	Șef mecanic fluvial		M	5.513	5.513
78	Inginer agronom, zootehnist, pedolog	grad I	S	6.128	6.410
		grad II	S	5.854	6.035
		debutant	S	5.537	5.691
79	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal		S	6.378	6.655
80	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist		S	5.983	6.234
81	Biolog, biochimist, chimist, fizician		S	5.760	5.960
82	Biolog, biochimist, chimist, fizician debutant		S	5.537	5.691
83	Sociolog principal		S	6.339	6.624
84	Sociolog		S	5.760	5.960
85	Sociolog debutant		S	5.537	5.691
86	Psiholog principal		S	6.378	6.655
87	Psiholog specialist		S	5.983	6.234
88	Psiholog practicant		S	5.760	5.960
89	Psiholog debutant		S	5.537	5.691
90	Asistent social principal		S	6.378	6.655
91	Asistent social specialist		S	6.014	6.259
92	Asistent social practicant		S	5.823	6.010
93	Asistent social debutant		S	5.537	5.691
94	Asistent social principal		SSD	5.719	5.897
95	Asistent social specialist		SSD	5.513	5.628
96	Asistent social practicant		SSD	5.460	5.460
97	Asistent social debutant		SSD	5.408	5.408
98	Infirmieră/infirmieră în educație timpurie	treapta I	M	5.531	5.681
		treapta II	M	5.460	5.473
		treapta III	M	5.093	5.102
		debutant	M	4.988	4.988
99	Îngrijitor educație timpurie	treapta IA	M	5.522	5.694
		treapta I	M	5.408	5.486
		treapta II	M	5.303	5.303
		debutant	M	5.156	5.156
100	Consilier în Carieră	grad IA	S	5.723	6.133
		grad I	S	5.360	5.737
		grad II	S	5.168	5.488
		debutant	S	4.883	5.169

\*) Se utilizează în învățământul universitar

\*\*) Se utilizează în inspectoratele școlare județene/ISMB

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## Anexa nr. II

### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

#### Notă

A se vedea [Anexele nr. 1 și 2 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 19 din 7 martie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 202 din 11 martie 2024.

## Capitolul I

### Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

### 1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi și servicii de ambulanță

La data de 31-03-2018 Nr. crt. 7, subpunctul 1.1, punctul 1, Cap. I, anexa II a fost abrogat de Punctul 8, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S												
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/administrativ	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Abrogat.													
8	Alți directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Abrogat													

La data de 22-05-2018 Nr. crt. 9, subpunctul 1.1, punctul 1, Cap. I din Anexa II a fost abrogat de Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018

#### NOTĂ:

- Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%.
- Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%.
- Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.
- Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

La data de 31-03-2018 Nota de la punctul 1.1. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificată de Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018

### 1.2. Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C.T. Nicolau”, Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București, centre de transfuzie sanguină regionale și centre de transfuzie sanguină județene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regională				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct științific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil șef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

#### NOTĂ:

1. Salariul de bază al directorului general din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. Dr. C.T. Nicolau» nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.
2. Salariile de bază ale persoanelor care ocupă funcția de director în cadrul centrelor de transfuzie regionale și județene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguină al Municipiului București, nu pot fi mai mici decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.
3. Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

La data de 31-03-2018 Nota de la subpunctul 1.2. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificată de [Punctul 3, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

### 1.3. Alte funcții de conducere

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
			1	Director general *)	S	8961
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- șef*)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Șef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-șef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

\*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

NOTĂ:

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
- 4^1. Salariul de bază pentru funcția de director general din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și al Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

La data de 02-12-2022 Punctul 4^1 de la Nota de la subpunctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Articolul I^2, Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 328 din 28 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1146 din 29 noiembrie 2022](#)

- 4^2. Salariul de bază pentru funcția de director general adjunct din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și al Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%.

La data de 02-12-2022 Punctul 4^2 de la Nota de la subpunctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Articolul I^2, Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 328 din 28 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1146 din 29 noiembrie 2022](#)

- 4^3. Salariul de bază pentru funcția de director centru național/director/șef centru din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și al Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

La data de 02-12-2022 Punctul 4<sup>3</sup> de la Nota de la subpunctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Articolul I<sup>2</sup>, Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 328 din 28 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1146 din 29 noiembrie 2022](#)

**4<sup>4</sup>. Abrogat.**

La data de 01-01-2023 Punctul 4<sup>4</sup> al notei de la subpunctul 1.3, punctul 1, capitolul I al anexei nr. II a fost abrogat de [Punctul 4 al ARTICOLULUI UNIC din LEGEA nr. 328 din 28 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1146 din 29 noiembrie 2022.](#)

**4<sup>5</sup>. Abrogat.**

La data de 01-01-2023 Punctul 4<sup>5</sup> al notei de la subpunctul 1.3, punctul 1, capitolul I al anexei nr. II a fost abrogat de [Punctul 4 al ARTICOLULUI UNIC din LEGEA nr. 328 din 28 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1146 din 29 noiembrie 2022.](#)

**4<sup>6</sup>.** Personalul care ocupă funcția de asistent medical-șef pe unitate beneficiază de majorarea salariului de bază cu 15% dacă își desfășoară activitatea într-un spital cu un număr de paturi cuprins între 250 și 400, respectiv cu 7,5% dacă își desfășoară activitatea într-un spital cu un număr de paturi mai mic de 250.

La data de 01-01-2021 Punctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

**5.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.4.** Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

[La data de 31-03-2018 Tabelul de la subpunctul 1.4, punctul 1, Cap. I, Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 8, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

Nr. crt.	Funcția	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
3	Director de îngrijiri <sup>1</sup> )	25
4	Asistent șef serviciu de ambulanță <sup>2</sup> )	20
5	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
6	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
7	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5
8	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
9	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5
10	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator <sup>3</sup> )	15
11	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
12	Spălătoareasă cu gestiune	2,5
13	Șef echipă	2,5
14	Personal care desfășoară control în sănătate publică - direcția de sănătate publică	7,5
15	Medic coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	7,5
16	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10

17	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10
18	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

^1) Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/asistent coordonator.

^2) Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

^3) Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

La data de 22-05-2018 Tabelul de la subpunctul 1.4, punctul 1, cap. I din Anexa II a fost modificat de [Punctul 10, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 280/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 851 din 17 septembrie 2025.

**1.5.** Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizații de cel mult 10% din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.

**2.** Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență „Elias”\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

**a)** Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

**a.1.** Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar*1)	S	6855	2,74
17	Farmacist specialist	S	6591	2,64
18	Farmacist	S	5549	2,22
19	Farmacist rezident anul III	S	5441	2,18
20	Farmacist rezident anul II	S	5388	2,16
21	Farmacist rezident anul I	S	5334	2,13
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5976	2,39
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5248	2,10
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4904	1,96
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical;	S	4543	1,82

	debutant			
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă: debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent	SSD	4087	1,63

	medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3910	1,57
36	Asistent medical *2)	PL	3860	1,54
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50

43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Soră medicală, principal *4)	M	3800	1,52
45	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
46	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3700	1,48
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.1), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.1), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

Notă CTCE Conform [art. II din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019, începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare intrării în vigoare a prezentei legi, personalul de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale corespunzătoare funcțiilor de la nr. crt. 1-13 ale [lit. a.1, pct. 2, cap. I, anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de salariul de bază prevăzut pentru unități clinice stabilit de lege pentru anul 2022.

#### **a.2.**Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar*1)	S	8911	3,56
8	Farmacist specialist	S	8567	3,43
9	Farmacist	S	6367	2,55
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00

20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant*2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală, principal *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.2), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

**a.3.** Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei - Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6509	2,60
11	Farmacist primar*1)	S	7314	2,93
12	Farmacist specialist	S	7032	2,81
13	Farmacist rezident anul III	S	5806	2,32
14	Farmacist rezident anul II	S	5749	2,30
15	Farmacist rezident anul I	S	5693	2,28
16	Farmacist	S	5920	2,37
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	6376	2,55
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5601	2,24
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	5233	2,09
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4847	1,94
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de	S	4453	1,78

	radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă			
23	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială	SSD	4161	1,66

	pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală, principal *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.3), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.3), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

**a.4.**Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și
---------	---------	-------------------	---

			unități de asistență medico-socială	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coefficient
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar*1)	S	6511	2,60
8	Farmacist specialist	S	6261	2,50
9	Farmacist	S	5271	2,11
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5677	2,27
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5124	2,05
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4904	1,96
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4543	1,82
14	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1,61
16	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe	SSD	3950	1,58

	medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50

26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.4), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul a.4), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

**b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare**  
**b.1. Unități clinice**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6082	2,43
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5354	2,14
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4904	1,96
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4543	1,82
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5869	2,35
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5196	2,08
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4543	1,82
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	6082	2,43
12	Psiholog specialist	S	5354	2,14
13	Psiholog practicant	S	4956	1,98
14	Psiholog stagiar	S	4543	1,82

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.1), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.1), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

**b.2. Anatomia patologică și medicina legală**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist; principal Fizician, principal, expert în fizică medicală	S	7908	3,16
2	Biolog, biochimist, chimist; specialist Fizician, specialist, fizician medical	S	6960	2,78
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6376	2,55
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5905	2,36
5	Psiholog principal	S	7908	3,16
6	Psiholog specialist	S	6960	2,78
7	Psiholog practicant	S	6443	2,58
8	Psiholog stagiar	S	5905	2,36

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.2), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

**b.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariile de bază - lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	6262	2,50
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5545	2,22
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4847	1,94
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64
7	Psiholog principal	S	6490	2,60
8	Psiholog specialist	S	5712	2,28
9	Psiholog practicant	S	5288	2,12
10	Psiholog stagiar	S	4847	1,94

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.3), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.3), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

**b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse
----------	---------	-------------------	--

			în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5793	2,32
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5098	2,04
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4800	1,92
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4543	1,82
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5590	2,24
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4986	1,99
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4543	1,82
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	5793	2,32
12	Psiholog specialist	S	5098	2,04
13	Psiholog practicant	S	4800	1,92
14	Psiholog stagiar	S	4543	1,82

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.4), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 9, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020](#)

La data de 01-07-2020 Tabelul de la Subpunctul b.4), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 9, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020](#)

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la pozițiile 11-14 din tabel se aplică în mod corespunzător și funcțiilor de preot gradul I, gradul II, definitiv și debutant, cu studii superioare, din unitățile sanitare cu paturi, prevăzute în [anexa nr. I cap. III - Culte lit. A - Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare.](#)

La data de 01-01-2024 Litera b), Punctul 2., Capitolul I, Anexa nr. II a fost completată de [Punctul 2., Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023](#)

### c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

#### c.1. Unități clinice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, băieș, nămoliar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Abrogat.			
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Șofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

La data de 31-03-2018 Nr. crt. 4, Subpunctul c.1, litera c), Punctul 2, Capitolul I, Anexa nr. II a fost abrogat de [Punctul 9, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## c.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1.	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare		3835	1,53

## c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

La data de 31-03-2018 Titlul subpunctului c.3. din Litera c) , Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 10, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	3610	1,44
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	3550	1,42
3	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare		3000	1,20
4	Ambulanțier *6)	M	4130	1,65
5	Șofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

La data de 31-03-2018 Partea introductivă a tabelului de la subpunctul c.3, litera c), Punctul 2, Capitolul I, Anexa nr. II a fost modificată de [Punctul 10, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## c.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Abrogat.			
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Șofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

La data de 31-03-2018 Nr. crt. 4 din tabel, Subpunctul c.4, litera c), Punctul 2, Capitolul I, Anexa nr. II a fost abrogat de [Punctul 11, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

La data de 31-03-2018 Nota de subsol \*2) de la subpunctul c.4. din Litera c) , Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificată de [Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

\*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 6 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al municipiului București - Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

#### NOTĂ:

**1.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 3/2020](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 141 din 21 februarie 2020:

În interpretarea dispozițiilor [pct. 2 nota 1 capitolul I din anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 5 alin. \(3\) și \(4\) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1.078/2010](#) privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București și art. 27 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Personalul cu statut de funcționar public încadrat în serviciul de control în sănătate publică din direcțiile de sănătate publică, cu pregătire profesională superioară în medicină și confirmare în specialitățile medicale de igienă, medicina muncii și sănătate publică, nu face parte din categoria „personalului de specialitate” din direcțiile de sănătate publică, [prevăzut în anexa nr. II capitolul I pct. 2 nota 1 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).

**2.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1-13, 16 și 17, 19-21 și lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.

La data de 31-03-2018 Punctul 2. din Nota de la Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**3.** Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

**4.** Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.

**5.** Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.

**5^1.** Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%.

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completata de [Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**6.** Salariile de bază prevăzute la [pct. 2](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

### 3. Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

La data de 31-03-2018 Titlul punctului 3. din Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

#### 3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
a) Instituții și unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6750	2,17	2,70
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	5315	6750	2,13	2,70
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

La data de 31-03-2018 Tabelul de la subpunctul 3.1, punctul 3, Cap. I din Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 11, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

#### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### 3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

La data de 31-03-2018 Titlul punctului 3.2. din Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022		Coeficient
			Grad I	Grad II	
1	Asistent social principal	S	4561		1,82
2	Asistent social specialist	S	4259		1,70
3	Asistent social practicant	S	4173		1,67
4	Asistent social debutant	S	3950		1,58
5	Psiholog principal	S	4561		1,82
6	Psiholog specialist	S	4259		1,70
7	Psiholog practicant	S	4173		1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950		1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional; principal	S	4508		1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu	S	4087		1,63

	surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional			
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83
13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	4020	1,61
21	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesor cfm, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesor cfm, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericultor, asistent medical *1)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal *1)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical *1)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant *1)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educație, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50

40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
41	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
42	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
43	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent maternal profesionist	M, G	2640	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M, G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

### 3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

La data de 31-03-2018 Titlul punctului 3.3. din Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Înfirmieră	G	3550	1,42
2	Înfirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoreasă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [pct. 3.2.](#) și [pct. 3.3](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### Notă

[Articolele I și II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 54 din 8 iunie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 504 din 8 iunie 2023 prevăd:

Articolul I La articolul I din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1186 din 9 decembrie 2022, cu completările ulterioare, [după alineatul \(1<sup>4</sup>\)](#) se introduc două noi alineate, alin. (1<sup>5</sup>) și (1<sup>6</sup>), cu următorul cuprins: (1<sup>5</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. II la aceeași lege](#) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022. (1<sup>6</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, soldele de funcție/ salariile de funcție ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. VI la aceeași lege](#) se stabilesc la nivelul soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute de această lege pentru anul 2022.

Articolul II În aplicarea [art. I](#), la stabilirea cuantumului brut al soldelor de funcție/salariilor de funcție/salariilor de bază ale personalului, aferent lunii iunie 2023, se are în vedere această lună, în integralitate.

#### Notă

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE”

**Capitolul I**

Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

**1. Salarii de bază pentru funcții de conducere**

**1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi și servicii de ambulanță**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță			
			Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei	
			martie 2024		iunie 2024		martie 2024		iunie 2024		martie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director de cercetare	S	10680	12180	11609	13239	9744	11243	10591	12220				
2	Director financiar-contabil	S	12465	13197	16620	17596	10143	10754	13524	14338				
3	Director economic	s									10143	11487	13524	15316
4	Director tehnic	s									9129	10338	12172	13784
5	Alți directori	s	8807	9369	9573	10184	7776	8244	8453	8961				
6	Director de îngrijiri	s	11219	11877	14958	15836								
7	Asistent șef serviciu de ambulanță	S,SSD,PL									8622	9764	11495	13019
8	Asistent medical-șef de unitate	S,SSD,PL					9129	9679	12172	12904				

NOTA:

**1.** Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%.

**2.** Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%.

**3.** Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

**4.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.2. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București, centre de transfuzie sanguină regionale și centre de transfuzie sanguină județene**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei	
			martie 2024		iunie 2024		martie 2024		iunie 2024		martie 2024		iunie 2024		martie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general adjunct	S	11617	12180	12628	13239												
2	Director adjunct științific	S	10868	11617	11813	12628												
3	Director adjunct financiar-contabilitate	s	9369	10388	11243	12465												
4	Director resurse umane	s	8619	9557	9369	10388												
5	Contabil-șef	s					8057	8620	8758	9369	7308	7777	7943	8453	6652	7308	7230	7943

NOTA:

**1.** Salariul de bază al directorului general din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

**2.** Salariile de bază ale persoanelor care ocupă funcția de director în cadrul centrelor de transfuzie regionale și județene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguină al Municipiului București, nu pot fi mai mici decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

**3.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.3. Alte funcții de conducere**

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei			
			martie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general*)	S	10305	10868	11201	11813
2	Director general adjunct, director, director executiv*)	S	10118	10680	10998	11609
3	Director adjunct*)	S	9557	10118	10388	10998
4	Director adjunct financiar-contabil*)	S	7495	8244	8146	8961
5	Contabil-șef*)	S	6371	8057	6925	8758

6	Şef serviciu medical	S	7027	8807	7638	9573
7	Şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	5902	7027	6415	7638
8	Şef formație muncitori		5146	5759	5594	6260

\*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

NOTĂ:

**1.** Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

**2.** Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

**3.** Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

**4.** Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

**4^1.** Salariul de bază pentru funcția de director general din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și al Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

**4^2.** Salariul de bază pentru funcția de director general adjunct din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și al Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%.

**4^3.** Salariul de bază pentru funcția de director centru național/director/șef centru din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și al Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

**4^4.** \*) Nivelul de salarizare al funcției de la nr. crt. 6 se aplică și funcției de șef serviciu din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică.

**5.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.4.** Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează

Nr. crt.	Funcția	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
3	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
4	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
5	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5
6	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
7	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5
8	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator	20
9	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
10	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
11	Șef echipă	2,5
12	Personal care desfășoară control în sănătate publică - direcția de sănătate publică	7,5
13	Medic coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulantă	7,5
14	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulantă	10
15	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulantă	10
16	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

\*) Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.5.** Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizații de cel mult 10% din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.

**2.** Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias"\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

**a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar**

**a.1. Unități clinice\*\***

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 martie 2024	Salariul de bază - lei Gradația 0 iunie 2024
1	Medic primar	S	13625	14125
2	Medic primar dentist	S	13625	14125
3	Medic specialist	S	10791	11187
4	Medic specialist dentist	S	10791	11187
5	Medic rezident anul VI - VII	S	9085	9875
6	Medic rezident anul IV - V	S	8395	9125
7	Medic dentist rezident anul IV - V	S	8395	9125
8	Medic rezident anul III	S	7705	8375
9	Medic dentist rezident anul III	S	7705	8375
10	Medic rezident anul II	S	7015	7625
11	Medic dentist rezident anul II	S	7015	7625
12	Medic rezident anul I	S	6555	7125
13	Medic dentist rezident anul I	S	6555	7125
14	Medic	S	7360	8000
15	Medic dentist	S	7360	8000
16	Farmacist primar*1)	S	7883	8569
17	Farmacist specialist	S	7580	8239
18	Farmacist	S	6381	6936
19	Farmacist rezident anul III	S	6257	6801
20	Farmacist rezident anul II	S	6196	6735
21	Farmacist rezident anul I	S	6134	6668
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	6872	7470
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	6035	6560
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	5640	6130
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	5224	5679
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	5323	6083
27	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	5112	5842
28	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	4839	5530
29	Dentist principal	SSD	4700	5109
30	Dentist	SSD	4485	4875
31	Dentist debutant	SSD	4428	4813
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	5007	5722
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară,	SSD	4778	5460

	asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistentă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistică, tehnician de audiologie si protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistentă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4716	5390
35	Asistent medical, principal*2)	PL	4790	5474
36	Asistent medical*2)	PL	4729	5404
37	Asistent medical, debutant*2)	PL	4594	5250
38	Asistent medical, principal*2)	M	4716	5390
39	Asistent medical*2)	M	4594	5250
40	Asistent medical, debutant*2)	M	4422	5054
41	Tehnician dentar, principal*3)	M	4716	5390
42	Tehnician dentar*3)	M	4594	5250
43	Tehnician dentar, debutant*3)	M	4422	5054
44	Soră medicală, principal*4)	M	4655	5320
45	Soră medicală*4)	M	4533	5180
46	Soră medicală, debutant*4)	M	4422	5054
47	Autopsier, principal	M	4313	4688
48	Autopsier	M	4255	4625
49	Autopsier, debutant	M	4152	4513
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4313	4688
51	Statistician medical, registrator medical	M	4255	4625
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4152	4513

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică si protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

## a.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică si medicina legală	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0 martie 2024	Gradația 0 iunie 2024
1	Medic primar	S	17713	18363
2	Medic specialist	S	14028	14543
3	Medic rezident anul IV - V	S	8395	9125
4	Medic rezident anul III	S	7705	8375
5	Medic rezident anul II	S	7015	7625
6	Medic rezident anul I	S	6555	7125
7	Farmacist primar*1)	S	10248	11139
8	Farmacist specialist	S	9852	10709
9	Farmacist	S	7322	7959
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	6920	7909
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	6646	7595
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	6290	7189
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	6508	7438
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	6211	7098
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	6131	7007
16	Asistent medical, principal*2)	PL	6211	7098
17	Asistent medical*2)	PL	5972	6825
18	Asistent medical, debutant*2)	PL	5892	6734
19	Asistent medical, principal*2)	M	6131	7007
20	Asistent medical*2)	M	5892	6734
21	Asistent medical, debutant*2)	M	5749	6570
22	Soră medicală, principal*4)	M	5972	6825
23	Soră medicală*4)	M	5813	6643
24	Soră medicală, debutant*4)	M	5749	6570
25	Autopsier, principal	M	5606	6094
26	Autopsier	M	5457	5931

27	Autopsier, debutant	M	5397	5866
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	5606	6094
29	Statistician medical, registrator medical	M	5457	5931
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	5397	5866

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*4) Se aplică și funcțiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

**a.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 martie 2024	Salariul de bază - lei Gradația 0 iunie 2024
1	Medic primar	S	14538	15072
2	Medic dentist primar	S	14538	15072
3	Medic specialist	S	11514	11936
4	Medic dentist specialist	S	11514	11936
5	Medic rezident anul IV - V	S	8395	9125
6	Medic rezident anul III	S	7705	8375
7	Medic rezident anul II	S	7015	7625
8	Medic rezident anul I	S	6555	7125
9	Medic	S	7485	8136
10	Medic dentist	S	7485	8136
11	Farmacist primar*1)	S	8411	9143
12	Farmacist specialist	S	8087	8790
13	Farmacist rezident anul III	S	6677	7258
14	Farmacist rezident anul II	S	6611	7186
15	Farmacist rezident anul I	S	6547	7116
16	Farmacist	S	6808	7400
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	7332	7970
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	6441	7001
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	6018	6541
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	5574	6059
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	5679	6490
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă	S	5455	6234
23	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	5163	5901
24	Dentist, principal	SSD	5015	5451
25	Dentist	SSD	4785	5201
26	Dentist, debutant	SSD	4724	5135
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	5342	6105
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de	SSD	5097	5825

	fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistică, tehnician de audiologie si protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistică, tehnician de audiologie si protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	5032	5751
30	Asistent medical, principal*2)	PL	5097	5825
31	Asistent medical*2)	PL	4901	5601
32	Asistent medical, debutant*2)	PL	4836	5527
33	Asistent medical, principal*2)	M	5032	5751
34	Asistent medical*2)	M	4836	5527
35	Asistent medical, debutant*2)	M	4719	5393
36	Tehnician dentar, principal*3)	M	5032	5751
37	Tehnician dentar*3)	M	4836	5527
38	Tehnician dentar, debutant*3)	M	4719	5393
39	Soră medicală, principal*4)	M	4901	5601
40	Soră medicală*4)	M	4771	5453
41	Soră medicală, debutant*4)	M	4719	5393
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4601	5001
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	4479	4869
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	4430	4815

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică si protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

#### a.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0 martie 2024	Gradația 0 iunie 2024
1	Medic primar	S	13353	13843
2	Medic dentist primar	S	13353	13843
3	Medic specialist	S	10575	10963
4	Medic dentist specialist	S	10575	10963
5	Medic	S	7213	7840
6	Medic dentist	S	7213	7840
7	Farmacist primar*1)	S	7488	8139
8	Farmacist specialist	S	7200	7826
9	Farmacist	S	6062	6589
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	6529	7096
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5893	6405
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	5640	6130
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	5224	5679
14	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie si protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție si dietetică, moașă; principal	S	5057	5779

15	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie si protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție si dietetică, moașă	S	4925	5628
16	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie si protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție si dietetică, moașă; debutant	S	4839	5530
17	Dentist, principal	SSD	4543	4938
18	Dentist	SSD	4485	4875
19	Dentist, debutant	SSD	4428	4813
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4839	5530
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4778	5460
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă si sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4716	5390
23	Asistent medical, principal*2)	PL	4778	5460
24	Asistent medical*2)	PL	4716	5390
25	Asistent medical, debutant*2)	PL	4594	5250
26	Asistent medical, principal*2)	M	4716	5390
27	Asistent medical*2)	M	4594	5250
28	Asistent medical, debutant*2)	M	4422	5054
29	Tehnician dentar, principal*3)	M	4716	5390
30	Tehnician dentar*3)	M	4594	5250
31	Tehnician dentar, debutant*3)	M	4422	5054
32	Soră medicală, principal*4)	M	4594	5250
33	Soră medicală*4)	M	4533	5180
34	Soră medicală, debutant*4)	M	4422	5054
35	Autopsier, principal	M	4313	4688
36	Autopsier	M	4255	4625
37	Autopsier, debutant	M	4152	4513
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4313	4688
39	Statistician medical, registrator medical	M	4255	4625
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4152	4513

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergo-terapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică si protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

**b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare**

**b.1. Unități clinice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0 martie 2024	Gradația 0 iunie 2024
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6994	7603
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6157	6693
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5640	6130
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5224	5679
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	6749	7336
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5975	6495
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	5224	5679
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal*5)	SSD	4947	5378
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	4543	4938
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant*5)	SSD	4428	4813
11	Psiholog principal	S	6994	7603
12	Psiholog specialist	S	6157	6693
13	Psiholog practicant	S	5699	6195
14	Psiholog stagiar	S	5224	5679

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

#### b.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0 martie 2024	Gradația 0 iunie 2024
1	Biolog, biochimist, chimist; principal Fizician, principal, expert în fizică medicală	S	9094	9885
2	Biolog, biochimist, chimist; specialist Fizician, specialist, fizician medical	S	8004	8700
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	7332	7970
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	6791	7381
5	Psiholog principal	S	9094	9885
6	Psiholog specialist	S	8004	8700
7	Psiholog practicant	S	7409	8054
8	Psiholog stagiar	S	6791	7381

#### b.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0 martie 2024	Gradația 0 iunie 2024
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	7201	7828
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	6377	6931
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	5574	6059
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal*5)	SSD	5280	5739
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	4847	5269
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant*5)	SSD	4724	5135
7	Psiholog principal	S	7464	8113
8	Psiholog specialist	S	6569	7140
9	Psiholog practicant	S	6081	6610
10	Psiholog stagiar	S	5574	6059

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

#### b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0 martie 2024	Gradația 0 iunie 2024
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6662	7241

2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5863	6373
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5520	6000
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5224	5679
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	6429	6988
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5734	6233
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	5224	5679
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal*5)	SSD	4700	5109
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	4485	4875
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant*5)	SSD	4428	4813
11	Psiholog principal	S	6662	7241
12	Psiholog specialist	S	5863	6373
13	Psiholog practicant	S	5520	6000
14	Psiholog stagiar	S	5224	5679

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la pozițiile 11 - 14 din tabel se aplică în mod corespunzător și funcțiilor de preot gradul I, gradul II, definitiv și debutant, cu studii superioare, din unitățile sanitare cu paturi, prevăzute în anexa nr. I cap. III - Culte lit. A - Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare.

### c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

#### c.1. Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0	Gradația 0
			martie 2024	iunie 2024
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	4171	4615
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	4054	4485
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		3878	4290
4	Șofer autosanitară II*7)	M	4428	4813
5	Șofer autosanitară III*7)	M; G	4313	4688

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București - Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

#### c.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0	Gradația 0
			martie 2024	iunie 2024
1	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		4506	4986

#### c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
			Gradația 0	Gradația 0
			martie 2024	iunie 2024
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	4242	4693
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	4171	4615
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		3878	4290
4	Ambulanțier*6)	M	4750	5163
5	Șofer autosanitară I*7)	M	4485	4875
6	Șofer autosanitară II*7)	M	4428	4813

\*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 6 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de

Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al municipiului București - Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București - Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

**c.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariu de bază - lei Gradația 0 martie 2024	Salariu de bază - lei Gradația 0 iunie 2024
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	4171	4615
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	4054	4485
3	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare		3878	4290
4	Șofer autosanitară II*7)	M	4428	4813
5	Șofer autosanitară III*7)	M; G	4313	4688

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București - Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTĂ:

**1.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.

**2\*).** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1 - 13, 16 și 17, 19 - 21 și lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.

**3.** Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

**4.** Tabelele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.

**5.** Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmer se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.

**5^1.** Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%.

**6.** Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Anexa nr. 2

Unități de asistență socială/Servicii sociale cu sau fără cazare

**Salarii de bază pentru funcții de conducere**

Nr. crt.	Denumire funcție	Studii	Salariu de bază lei martie 2024		Salariu de bază lei iunie 2024	
			Gr. I	Gr. II	Gr. I	Gr. II
a) Instituții și unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	6515	8192	6949	8738
2	Contabil-șef	S	6094	7594	6500	8100
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	5979	7594	6378	8100
4	Coordonator personal de specialitate	S;SSD; PL	5518	6094	5886	6500

**Salarii de bază pentru personalul de specialitate și pentru personalul de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică**

Nr. crt.	Denumire funcție	Studii	Salariu de bază lei martie 2024 gradația 0	Salariu de bază lei iunie 2024 gradația 0
1	Asistent social principal	S	5131	5473
2	Asistent social specialist	S	4792	5111
3	Asistent social practicant	S	4695	5008
4	Asistent social debutant	S	4444	4740
5	Psiholog principal	S	5131	5473
6	Psiholog specialist	S	4792	5111
7	Psiholog practicant	S	4695	5008
8	Psiholog stagiar	S	4444	4740
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupațional; principal	S	5072	5410
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupațional	S	4598	4904
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupațional; debutant	S	4444	4740
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	5151	5494
13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4725	5040
14	Fiziokinetoterapeut	S	4598	4904
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	4444	4740
16	Educator principal	S	4644	4954
17	Educator	S	4523	4824
18	Educator debutant	S	4444	4740
19	Asistent medical, tehnician de audiologieși protezare auditivă; principal	S	4644	4954
20	Asistent medical, tehnician de audiologieși protezare auditivă	S	4523	4824
21	Asistent medical, tehnician de audiologieși protezare auditivă; debutant	S	4444	4740
22	Educator, profesor CFM, educador puericilor, asistent medical; principal *1)	SSD	4444	4740
23	Educator, profesor CFM, educador puericilor, asistent medical *1)	SSD	4388	4680
24	Educator, profesor CFM, educador puericilor, asistent medical; debutant *1)	SSD	4331	4620
25	Educator, educador puericilor, asistent medical; principal 1*)	PL	4388	4680
26	Educator, educador puericilor, asistent medical 1*)	PL	4331	4620
27	Educator, educador puericilor, asistent medical; debutant 1*)	PL	4219	4500
28	Educator, educador puericilor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	4331	4620
29	Educator, educador puericilor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)	M	4219	4500
30	Educator, educador puericilor, asistent igienă, asistent BFT,optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	4061	4332
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico- gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	4061	4332
32	Înstructor de educație, instructor CFM; principal	M	4331	4620
33	Înstructor de educație, instructor CFM	M	4219	4500
34	Înstructor de educație, instructor CFM; debutant	M	4061	4332
35	Înstructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	4388	4680
36	Înstructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	4331	4620
37	Înstructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	4219	4500
38	Înstructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	4331	4620
39	Înstructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	4219	4500
40	Înstructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	4061	4332
41	Soră medicală, masor; principal	M	4219	4500
42	Soră medicală, masor	M	4163	4440
43	Soră medicală, masor; debutant	M	4061	4332
44	Asistent maternal profesionist	M,G	3500	3550
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu	M,G	3500	3550
46	Asistent personal profesionist	M,G	3500	3550
47	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	4331	4620
48	Agent informare privind cariera	M, PL	4219	4500
49	Înfirmeră	G	3994	4260
50	Înfirmeră debutantă	G	3881	4140
51	Supraveghetor de noapte	G	3500	3550
52	Supraveghetor de noapte debutant	G	3500	3550
53	Îngrijitoare, spălătoreasă		3500	3550
54	Bucătar		3500	3550

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică,

fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

## Capitolul II

### Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

#### Articolul 1

**(1)** În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la [art. 20](#) din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

**(2)** Sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la [art. 25](#) din prezenta lege.

#### Articolul 2

**(1)** Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

**(2)** Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

#### Articolul 3

**(1)** Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

**(2)** Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

**(3)** Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

**(4)** Procentul concret al sporului prevăzut la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.

**(5)** Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

**(6)** Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

#### Articolul 3<sup>^1</sup>

**(1)** Începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit prezentei anexe beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în quantum brut după cum urmează:

**a)** 500 de lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;

**b)** 1.000 de lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar cel puțin 2 gardzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;

**c)** 250 de lei pentru medicii rezidenți care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;

**d)** 500 de lei pentru medicii rezidenți care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;

**e)** 500 de lei pentru biologii, chimiștii și biochimiștii care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi;

**f)** 500 de lei pentru tehnicienii de radiologie și imagistică licențiați, asistenții medicali de laborator clinic licențiați, asistenții medicali licențiați în balneofiziokinetoterapie și recuperare, asistenții medicali dentari licențiați, asistenții medicali de profilaxie dentară licențiați, asistenții medicali licențiați în nutriție și dietetică, asistenții medicali, moașe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum și cei asimilați acestora;

**g)** 100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar pentru toate categoriile de personal, cu excepția celor prevăzute la [lit. a-e](#)).

**(1^1)** Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, personalul de specialitate medico-sanitar, altul decât cel prevăzut la [alin. \(1\)](#) salarizat potrivit prezentei anexe, beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:

**a)** 350 de lei pentru medicii care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;

**b)** 700 de lei pentru medicii care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.

La data de 11-03-2024 [Articolul 3^1](#) , [Capitolul II](#) , [Anexa nr. II](#) a fost completat de [Alineatul \(1\) , Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 202 din 11 martie 2024](#)

**(1^2)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) , începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie a anului 2024, medicii cu statut de cadre militare din spitalele aparținând ministerelor și instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională, care își desfășoară activitatea în baza unui raport de serviciu, beneficiază de sumele menționate la [lit. a\)-d\)](#) , în aceleași condiții.

La data de 25-04-2024 [Articolul 3^1](#) , [Capitolul II](#) , [Anexa nr. II](#) a fost completat de [Punctul 1. , ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 40 din 23 aprilie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 389 din 25 aprilie 2024](#)

**(2)** Pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) și [\(1^1\)](#) din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, precum și pentru personalul prevăzut la [alin. \(1^2\)](#) , influențele financiare determinate de drepturile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(1^1\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice», iar pentru persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) , [\(1^1\)](#) și [\(1^2\)](#) din unitățile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, drepturile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(1^1\)](#) se asigură de la bugetul de stat.

La data de 25-04-2024 [Alineatul \(2\)](#) , [Articolul 3^1](#) , [Capitolul II](#) , [Anexa nr. II](#) a fost modificat de [Punctul 2. , ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 40 din 23 aprilie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 389 din 25 aprilie 2024](#)

**(3)** Indemnizațiile lunare prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [alin. \(1^1\)](#) nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(2\)](#).

La data de 11-03-2024 [Alineatul \(3\)](#) , [Articolul 3^1](#) , [Capitolul II](#) , [Anexa nr. II](#) a fost modificat de [Alineatul \(2\) , Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 7 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 202 din 11 martie 2024](#)

La data de 03-09-2023 [Articolul 3^1](#) , [Capitolul II](#) , [Anexa nr. II](#) a fost modificat de [Articolul II din ORDONANȚA nr. 42 din 31 august 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 787 din 31 august 2023](#)

## Articolul 4

Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor [art. 3](#) din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

## Articolul 5

**(1)** În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

**(2)** Gardzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gardzi obligatorii.

La data de 31-03-2018 Alineatul (2) din Articolul 5 , Capitolul II , Anexa nr. II a fost modificat de [Punctul 4, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(3)** Pentru gardzile efectuate peste durata prevăzută la [alin. \(2\)](#) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 60/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1161 din 5 decembrie 2022.

**(4)** Contravaloarea gardzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la [art. 3 alin. \(2\) și \(3\)](#), face parte din suma salariilor de bază.

La data de 08-12-2017 Articolul 5 din Capitolul II , Anexa nr. II a fost completat de [Punctul 21, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

## Articolul 6

**(1)** Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

**(2)** Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

**(3)** Cadrele didactice prevăzute la [alin. \(1\) și \(2\)](#), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

**(3^1)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.

La data de 20-04-2019 Articolul 6 din Capitolul II , Anexa nr. II a fost completat de [Punctul 11, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

**(4)** La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

## Articolul 7

**(1)**În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 62/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1277 din 18 decembrie 2024.

**b)** pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 60/2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1161 din 5 decembrie 2022.

Decizie de respingere: [HP nr. 80/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 22 din 14 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 62/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1277 din 18 decembrie 2024.

Decizie de respingere: [HP nr. 19/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 182 din 28 februarie 2025.

**c)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

La data de 01-07-2025 Litera c) , Alineatul (1) , Articolul 7 , Capitolul II , Anexa nr. II a fost modificată de [Punctul 2. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**d)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 62/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1277 din 18 decembrie 2024.

**e)** pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 62/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1277 din 18 decembrie 2024.

**f)** pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 62/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1277 din 18 decembrie 2024.

**g)** pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

**h)** pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 80/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 22 din 14 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 62/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1277 din 18 decembrie 2024.

Decizie de respingere: [HP nr. 19/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 182 din 28 februarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 17/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 209 din 10 martie 2025.

**(2)** Localitățile prevăzute la [alin. \(1\) lit. g](#)) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

**(3)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**(4)** Sporurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\) – f](#)) și [h](#)) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

**(5)** Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\), b\), c\) și e\)](#), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 84/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 19 din 12 ianuarie 2025.

## Articolul 8

Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

## Articolul 9

Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

## Articolul 10

**(1)** În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

**(2)** Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 59/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1049 din 2 noiembrie 2021:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 207 alin. \(2\)](#) și [\(3\) din Legea nr. 95/2006](#) raportate la prevederile [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 10 din anexa nr. II cap. II](#) din aceeași lege,

precum și la prevederile [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#), încadrarea asistenților medicali absolvenți de studii sanitare postliceale sau superioare de scurtă durată într-o specializare de profil clinic, care au dobândit gradul de principal și, ulterior, au absolvit studii superioare de asistent medical generalist sau de moașă, în funcția corespunzătoare studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 207 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 95/2006](#), intervine de drept, nefiind condiționată de îndeplinirea altor cerințe pentru promovarea în funcție, respectiv de încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget, conform [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), și de transformarea postului avut într-un post corespunzător studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 10 din anexa nr. II cap. II din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#).

### Articolul 11

Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

### Articolul 12

Medicii angajați ai unităților de asistență socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salarizați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

### Articolul 13

Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

### Articolul 14

**(1)** În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală, precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

#### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 109/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 463 din 20 mai 2025.

**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

**c)** pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

**d)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

La data de 01-07-2025 Litera d) , Alineatul (1) , Articolul 14 , Capitolul II , Anexa nr. II a fost modificată de [Punctul 3. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**e)** pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

**f)** pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

**g)** pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după

caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 109/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 463 din 20 mai 2025.

**(3)** Sporurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. d\)](#) și [e\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

### Articolul 15

**(1)** În situațiile de risc epidemiologic și biologic prevăzute la [art. 6 din Legea nr. 136/2020](#) privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, personalul care ocupă funcții de conducere din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică beneficiază de un spor de 30% din salariul de bază.

**(2)** Cuantumul sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din prezenta lege.

La data de 15-12-2023 Capitolul II, Anexa nr. II a fost completat de [Punctul 2., Articolul I din LEGEA nr. 378 din 11 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1118 din 12 decembrie 2023](#)

### Articolul 16

**(1)** Munca prestată de către personalul Centrului operativ pentru situații de urgență din cadrul Ministerului Sănătății, în vederea asigurării permanenței activității operaționale în regim 24/7, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, aflat în plată.

**(2)** Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

La data de 15-12-2023 Capitolul II, Anexa nr. II a fost completat de [Punctul 2., Articolul I din LEGEA nr. 378 din 11 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1118 din 12 decembrie 2023](#)

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 52/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 281 din 31 martie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 106/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 455 din 16 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 110/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 539 din 11 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 238/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 729 din 5 august 2025.

## Anexa nr. III

### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ” UNITĂȚI DE CULTURĂ

## Capitolul I

### Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională

**I.** Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București și din alte instituții de spectacole sau concerte

### Notă

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 413 din 10 iunie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 687 din 12 iulie 2021, s-a admis excepția de neconstituționalitate și s-a constatat că, sintagma „alte instituții de spectacole

sau concerte" cuprinsă la [pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este neconstituțională.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI](#), republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003, dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 12 iulie 2021-25 august 2021, sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte" cuprinsă la [pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost suspendată de drept, încetându-și efectele juridice în data 26 august 2021, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Șef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Șef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert maestru, actor (teatru, mânăitor păpuși-marionete) gradul IA	S	10880	4,35
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	8247	3,30
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
3	debutant	S	3950	1,58
	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	8072	3,23
	gradul I	S	6844	2,74
4	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, șef orchestră	S	6844	2,74

	gradul IA			
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânăitor- păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concert maestru, coregraf treapta I		5212	2,08
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat) șef orchestră treapta I		4259	1,70
	treapta II		3950	1,58
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	4130	1,65
	treapta II	M;G	3950	1,58
	treapta III	M;G	3850	1,54
	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		3050	1,22
	treapta II		2570	1,03

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## II. Alte instituții de spectacole sau concerte

### a) Funcții de conducere

Nr.	Funcția	Nivelul	Alte instituții de spectacole sau concerte
-----	---------	---------	--

crt.		studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Șef secție	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Șef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte					
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient				
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete) gradul IA	S	8423	3,37				
					gradul I	S	6580	2,63
					gradul II	S	5008	2,00
					debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	7282	2,91				
					gradul I	S	5528	2,21
					gradul II	S	4259	1,70
					debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, operetă) gradul IA	S	7019	2,81				
					gradul I	S	5417	2,17
					gradul II	S	4216	1,69
					debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, șef orchestră gradul IA	S	5528	2,21				
					gradul I	S	5008	2,00
					gradul II	S	4173	1,67
					debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleur (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	5008	2,00				
					gradul I	S	4561	1,82
					gradul II	S	4173	1,67
					debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou gradul IA	S	4173	1,67				
					gradul I	S	4130	1,65
					gradul II	S	4087	1,63
					debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor- păpuși, corist, sufleur, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist,		4905	1,96				

	instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concert maestru, coregraf treapta I			
	treapta II		4259	1,70
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat) șef orchestră treapta I		4130	1,65
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3610	1,44
	treapta II	M;G	3500	1,40
	treapta III	M;G	2950	1,18
	debutant	M;G	2570	1,03
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		2900	1,16
	treapta II		2570	1,03

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul II

### Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	12459	4,21	4,98
2	Director general adjunct	S	9651	11933	3,86	4,77
3	Director	S	9651	11933	3,86	4,77
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Șef secție	S	6000	7100	2,40	2,84
6	Șef serviciu	S	6000	7100	2,40	2,84
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5800	6650	2,32	2,66

La data de 09-04-2020 Tabelul de la litera a), Punctul I, Capitolul II din Anexa nr. III a fost modificat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020](#)

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române	
			Salariul de	Coeficient

			bază - lei Gradația 0 Anul 2022	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4302	1,72
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

Conform [art. IV din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 6 aprilie 2020, începând cu drepturile salariale aferente lunii august 2020, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul bibliotecilor naționale sau de importanță națională, Bibliotecii Academiei Române, precum și din cadrul muzeelor de importanță națională se majorează cu 30%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

## II. Alte biblioteci

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef secție	S	5400	6000	2,16	2,40
6	Șef serviciu	S	5300	5930	2,12	2,37
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5000	5850	2,00	2,34

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4345	1,74
	gradul II	S	4173	1,67

	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

\*) Se utilizează și în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

### Capitolul III

#### Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

##### I. Muzeu de importanță națională, stabilite potrivit legii

###### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzeu de importanță națională			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	12459	4,21	4,98
2	Director general adjunct	S	9651	11933	3,86	4,77
3	Director	S	9651	11933	3,86	4,77
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Șef secție	S	6000	7200	2,40	2,88
6	Șef serviciu	S	6000	7200	2,40	2,88
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5800	7100	2,32	2,84

La data de 09-04-2020 Tabelul de la litera a), Punctul I, Capitolul III din Anexa nr. III a fost modificat de [Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020](#)

###### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

###### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzeu de importanță națională	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	Anul 2022
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educador muzeal, arhivist gradul IA	S	5517	2,21
	gradul I	S	5101	2,04
	gradul II	S	4828	1,93
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist,	S	4561	1,82

	grafician; principal			
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, educator muzeal, topograf	SSD	4216	1,69
	gradul I			
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician	M	3900	1,56
	treapta IA			
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## II. Alte muzee

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Salariile de bază - lei			
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	9283	3,37	3,71
2	Director general adjunct	S	7546	8678	3,02	3,47
3	Director	S	7546	8678	3,02	3,47
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5628	7100	2,25	2,84
5	Șef secție	S	5500	7000	2,20	2,80
6	Șef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72

La data de 09-04-2020 Tabelul de la litera a), Punctul II, Capitolul III din Anexa nr. III a fost modificat de [Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020](#)

### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei	
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist	S	5417	2,17
	gradul IA			
	gradul I	S	5001	2,00
	gradul II	S	4728	1,89
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog,	S	4130	1,65

	psiholog; specialist			
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul IV

### Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

#### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector gradul I	S	4216	1,69
	gradul II	S	4130	1,65
	gradul III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacție gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție	M	3900	1,56

	documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor treapta IA			
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf treapta IA	M;G	3850	1,54
	treapta I	M;G	3750	1,50
	treapta II	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul V

### Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-șef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Șef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Referent, gradul IA	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul VI

### Reglementări specifice personalului din cultură

#### Articolul 1

**(1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în quantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

La data de 01-07-2025 Litera a) , Alineatul (1) , Articolul 1 , Capitolul VI , Anexa nr. III a fost modificată de [Punctul 4. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## Articolul 2

Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepțional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

## Articolul 3

Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008](#) privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 269/2009](#), cu modificările și completările ulterioare.

## Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

### Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

### Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

### Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

## Anexa nr. IV

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”  
MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

## Capitolul I

### Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022	Grad I	Grad II	Grad I
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Șef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

#### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## Capitolul II

### Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

#### a) Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice și consulare

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotențiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Atașat, agent consular	S	5377	2,15

#### b) Salarii de bază pentru funcțiile specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Consilier relații, interpret relații I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relații, interpret relații II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relații, interpret relații III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
5	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
10	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
11	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	M	3795	1,52
12	Cancelarist relații I	S	6110	2,44
13	Cancelarist relații I	PL	4155	1,66
14	Cancelarist relații I	M	3955	1,58

15	Cancelarist relații II	S	5540	2,22
16	Cancelarist relații II	M	3835	1,53
17	Cancelarist relații III	S	4555	1,82
18	Cancelarist relații III	M	3755	1,50
19	Curier relații I	M	3755	1,50
20	Curier relații II	M	3595	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. a\)](#) și [b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

### **Capitolul III**

## **Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate**

### **Secțiunea 1 Salarii de bază**

#### **Articolul 1**

Salariizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

#### **Articolul 2**

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II.

#### **Articolul 3**

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

#### **Articolul 4**

**(1)** Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

**(2)** Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

**(3)** Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

### **Secțiunea a 2-a Sporuri, premii și alte drepturi**

#### **Articolul 5**

Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și cap. VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

### **Secțiunea a 3-a Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice**

#### **Articolul 6**

Criteriile și condițiile de ocupare a posturilor vacante, precum și de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

#### **Articolul 7**

Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

## Capitolul IV

# Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

## Secțiunea 1 Dispoziții generale

### Articolul 1

**(1)** Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

**a)** salariul lunar în valută;

### Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

**b)** o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;

**c)** o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;

**d)** o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;

**e)** o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;

**f)** o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;

- g)** o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;
  - h)** o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;
  - i)** o indemnizație de reprezentare;
  - j)** premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la misiune;
  - k)** o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;
  - l)** o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;
  - m)** o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;
  - n)** o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
  - o)** alte drepturi bănești.
- (2)** În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoțește titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

## **Secțiunea a 2-a Salarii**

### **Articolul 2**

- (1)** Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.
- (2)** Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.
- (3)** Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

### **Articolul 3**

- (1)** Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:
- a)** din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;
  - b)** până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.
- (2)** Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei are loc din cauză de forță majoră.
- (3)** Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.
- (4)** Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.
- (5)** Indemnizația prevăzută la [alin. \(4\)](#) se acordă astfel:
- a)** în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;
  - b)** în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

- c)** nu se acordă în cazul misiunilor cu durată mai mică de 6 luni. În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la [lit. a\)](#).
- (6)** Indemnizațiile acordate potrivit [alin. \(4\)](#) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la [alin. \(5\)](#) din motive imputabile salariaților în cauză.

## **Secțiunea a 3-a**

### **Indemnizații lunare în valută**

#### **Articolul 4**

**(1)** Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la [art. 2](#), și de:

**a)** o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar sau consul general de carieră;
- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;

**b)** o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;

**c)** o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat. Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;

**d)** o indemnizație lunară pentru soția/soțul neîncadrată/ neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la [lit. a\)](#), [b\)](#), [g\)](#) și [h\)](#), acolo unde este cazul;

**e)** o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la [lit. a\)](#), [b\)](#), [g\)](#) și [h\)](#), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

**f)** o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;

#### **Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 162/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 594 din 26 iunie 2025.

**g)** o indemnizație lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate.

Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută prin ordin al ministrului afacerilor externe;

**h)** o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

**(2)** De drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. g\)](#) și [h\)](#) beneficiază și persoanele prevăzute la [art. 5 alin. \(1\)](#).

## Articolul 5

**(1)** Unitățile trimitătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor [cap. V](#) al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

**(2)** Pe perioada cât soțiile/soții nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile [alin. \(1\)](#), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/soții nesalariate/nesalariați.

**(3)** În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

## Secțiunea a 4-a Indemnizații lunare în lei

### Articolul 6

**(1)** Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

**a)** o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;

**b)** o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

**c)** o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

**(2)** Indemnizațiile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#) și [c\)](#) se acordă de la data depunerii declarației scrise date pe propria răspundere.

## Secțiunea a 5-a Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

### Articolul 7

**(1)** Unitățile trimitătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

**(2)** Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantum și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

**(3)** În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

**(4)** În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la [alin. \(1\)](#), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a)** 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b)** 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c)** 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

## **Secțiunea a 6-a**

### **Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în țara de reședință sau în altă țară străină**

#### **Articolul 8**

Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

- a)** drepturile prevăzute la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\)](#);
- b)** indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

#### **Articolul 8<sup>1</sup>**

**(1)** În situații deosebite, determinate de apariția unor riscuri de securitate, care impun chemarea de urgență în țară, pe o durată stabilită de către ministrul afacerilor externe, a personalului misiunilor diplomatice, oficiilor consulare, institutelor culturale românești din străinătate și a membrilor de familie ai acestuia care se află în întreținere permanentă în străinătate, cheltuielile pentru transportul internațional al acestora sunt suportate de către unitatea trimițătoare.

**(2)** Pe durata situațiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se mențin drepturile lunare în valută și în lei de care beneficiază personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, prevăzute în prezentul capitol.

**(3)** Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică și în cazul în care se impune chemarea de urgență în țară doar a membrilor de familie ai titularului postului, aflați în întreținere permanentă în străinătate.

La data de 20-10-2023 Secțiunea a 6-a, Capitolul IV, Anexa nr. IV a fost completată de [ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 86 din 20 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 952 din 20 octombrie 2023](#)

#### **Articolul 9**

**(1)** Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la [art. 5 alin. \(1\)](#), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute de prezenta lege, și de:

- a)** cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;
- b)** cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.

**(2)** Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.

**(3)** Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

- a)** la categoria a II-a - șefii de misiune;
- b)** la categoria I - restul personalului.

#### **Articolul 10**

În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

## **Secțiunea a 7-a**

## Alte reglementări specifice

### Articolul 11

Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.

### Articolul 12

Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și de comerț exterior trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și V.

### Articolul 13

În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

## Capitolul V

### Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de carieră	S	6,27
3	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent /general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S	6,16
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pc probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare	S	4,62
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I	S	3,85
10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74

11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relații clasa I, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relații clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a	S	3,41
13	Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție clasa I	S	3,19
14	Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a	S	3,08
15	Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a maistru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent- plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M;G	2,42
21	Șofer I, muncitor calificat I	M;G	2,31
22	Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,98
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

#### NOTĂ:

**1.** La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune care este trecut în altă funcție încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condiții de vechime.

**2.** La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

**3.** Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

## **Capitolul VI**

### **Sporuri, premii și alte drepturi**

#### **Articolul 1**

**(1)** Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.

**(2)** Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.

#### **Articolul 2**

**(1)** Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se acordă un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

La data de 01-07-2025 Alineatul (1), Articolul 2, Capitolul VI, Anexa nr. IV a fost modificat de [Punctul 5., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### Articolul 3

Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

### Articolul 4

Persoanele numite în funcții de conducere în centrala Ministerului Afacerilor Externe își păstrează salariul de încadrare și celelalte drepturi corespunzătoare funcțiilor de execuție pe care le dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

### Articolul 5

Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, Departamentul pentru Românii de Pretutindeni, Departamentul pentru relația cu Republica Moldova și instituțiile subordonate acestora, personalul încadrat pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.

## Capitolul VII INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN

**A.** Salarii de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de conducere în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coefficient
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35
5	Șef serviciu	S	10002	4,00
6	Șef birou	S	8247	3,30

NOTĂ:

Salariile de bază cuprind și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**B.** Salariile de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de execuție în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coefficient
1.	Auditor gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5966	2,39
	gradul II	S	5004	2,00
2.	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3.	Consilier, expert gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4.	Redactor gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5.	Referent gradul IA	SSD	4647	1,86
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54

6.	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
7.	Referent treapta IA	M	4259	1,70
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

## Anexa nr. V

### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „JUSTIȚIE” ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

## Capitolul I

### Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți

#### A. Indemnizația de încadrare pentru judecători și magistrați-asistenți

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația										
			Anul 2022										
			0		1		2		3		4		5
		Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	
1	Judecător cu grad de ICCJ	Peste 20 ani											26.250
		15-20 ani											24.300
2	Judecător cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											23.000
		15-20 ani											22.300
		10-15 ani							19.773	7,91	20.762	8,30	21.800

		6-10 ani						17.968	7,19	18.866	7,55	19.810	7,92	20.800	
3	Judecător cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani												22.500	
		15-20 ani										20.524	8,21	21.550	
		10-15 ani								18.639	7,46	19.571	7,83	20.550	
		5-10 ani							17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	19.850
4	Judecător cu grad de judecătories	Peste 20 ani												17.250	
		15-20 ani										15.214	6,09	15.975	
		10-15 ani								13.764	5,51	14.452	5,78	15.175	
		5-10 ani							12.418	4,97	13.039	5,22	13.690	5,48	14.375
		3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17	13.575		
		Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77	12.525		
5	Judecător stagiar	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96	10.400		
6	Auditor de justiție	anul I	6.582	2,63											
7	Auditor de justiție	anul II	7.256	2,90											

**NOTĂ:**

**1.** Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.

**2.** Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților-asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**3.** Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

**B. Indemnizația de încadrare pentru procurori**

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022												
			0		1		2		3		4		5		
			Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	
1	Procuror cu grad de PICCJ	Peste 20 ani												25.000	
		15-20 ani										22.041	8,82	23.143	
		10-15 ani								19.998	8,00	20.998	8,40	22.048	
		8-10 ani							17.956	7,18	18.854	7,54	19.796	7,92	20.786
2	Procuror cu grad de curte de apel	Peste 20 ani												21.905	
		15-20 ani										20.227	8,09	21.238	
		10-15 ani								18.832	7,53	19.773	7,91	20.762	
		6-10 ani							17.113	6,85	17.968	7,19	18.867	7,55	19.810
3	Procuror cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani												21.429	
		15-20 ani										19.547	7,82	20.524	
		10-15 ani								17.751	7,10	18.639	7,46	19.571	
		5-10 ani							16.331	6,53	17.147	6,86	18.005	7,20	18.905
4	Procuror cu grad de judecătories	Peste 20 ani												16.429	
		15-20 ani										14.490	5,80	15.214	
		10-15 ani								13.108	5,24	13.764	5,51	14.452	
		5-10 ani							11.826	4,73	12.417	4,97	13.038	5,22	13.690
		3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929		
		Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929		
5	Procuror stagiar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905		

**NOTĂ:**

**1.** Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.

**2.** Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților-asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**3.** Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 184/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 651 din 10 iulie 2025.

## Capitolul II Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-șef, grefier-șef cabinet, director departament informatic	S		10178	4,07
2	Grefier-șef serviciu, director adjunct departament informatic, grefier-arhivar șef	S		9476	3,79
3	Șef serviciu departament informatic	S		8774	3,51
4	Informatician șef	S		8247	3,30
5	Prim-grefier, grefier șef secție, grefier-șef, grefier arhivar șef, grefier șef cabinet	M		7546	3,02
6	Grefier șef serviciu	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 6 luni-5 ani	5008	2,00
8	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00
		S	Baza 6 luni - 5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist debutant	S	Baza 0-6 luni	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 6 luni-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist , grefier arhivar, grefier registrator, treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 6 luni-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, debutant	M	Baza 0-6 luni	3750	1,50
13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93
14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50

La data de 07-12-2018 Nr. crt. 10, Capitolul II din Anexa nr. V a fost modificat de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018](#)

### NOTĂ:

- Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
- Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 7-14 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### Capitolul III

#### Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3825	1,53
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50
2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

La data de 08-12-2017 Tabelul din Capitolul III. Anexa nr. V a fost modificat de [Punctul 23, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

NOTĂ:

- Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
- Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

### Capitolul IV

#### Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
3	Expert gradul I	S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
		S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
4	Secretar gradul I	S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
		S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75

	S	5-10 ani	4314	1,73
	S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

NOTĂ:

**1.** În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

**2.** Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul V

### Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8700	3,48
		S	15-20 ani	8176	3,27
		S	10-15 ani	7443	2,98
		S	5-10 ani	7129	2,85
		S	Baza 1-5 ani	6920	2,77
5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7761	3,10
		S	15-20 ani	7065	2,83
		S	10-15 ani	6767	2,71
		S	5-10 ani	6568	2,63
		S	Baza 1-5 ani	6270	2,51
6	Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7000	2,80
		S	15-20 ani	6705	2,68
		S	10-15 ani	6508	2,60
		S	5-10 ani	6213	2,49
		S	Baza 1-5 ani	5629	2,25
7	Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5975	2,39
		S	15-20 ani	5704	2,28
		S	10-15 ani	5590	2,24
		S	5-10 ani	5063	2,03
		S	Baza 1-5 ani	4797	1,92
8	Asistent criminalist	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist, debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56
		M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
12	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

La data de 31-03-2018 Tabelul din Capitolul V, Anexa nr. V a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

NOTĂ:

**1.** Pentru pozițiile 4-10, prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.

**1^1.** Pentru complexitatea muncii, pe perioada în care desfășoară activitate de expertiză criminalistică, persoanele care ocupă funcții de conducere beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, iar persoanele care ocupă funcții de execuție beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5%. Majorarea salarială se suportă din venituri proprii.

La data de 20-04-2019 Nota de la Capitolul V din Anexa nr. V a fost completată de [Punctul 12, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

**2.** Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 4-12 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul VI

### Salarii de bază pentru personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	ONRC			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în funcție	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
			15-20 ani	5540	2,22
			10-15 ani	5132	2,05
			5-10 ani	4840	1,94
2	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
			15-20 ani	4840	1,94
			10-15 ani	4745	1,90
			5-10 ani	4555	1,82
			Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
			15-20 ani	4555	1,82
			10-15 ani	4395	1,76
			5-10 ani	4235	1,69
			Baza 1-5 ani	4075	1,63
4	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist debutant (între 0 - 1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
			15-20 ani	5132	2,05
			10-15 ani	5030	2,01
			5-10 ani	4745	1,90
			baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
			15-20 ani	4745	1,90
			10-15 ani	4650	1,86
			5-10 ani	4475	1,79
			baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist	S	Peste 20 ani	4650	1,86
			15-20 ani	4475	1,79

	Auditor de registru expert specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86
		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61
11	Referent specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66
		SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63
		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53
20	Referent asistent debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

## Capitolul VII

### Salarii de bază pentru personalul de probațiune

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază	Coeficient
				- lei - Anul 2022	
1	Director general al Direcției Naționale de Probațiune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Direcției Naționale de Probațiune	S		11933	4,77
3	Șef serviciu în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10529	4,21
4	Șef birou în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10002	4,00
5	Șef serviciu de probațiune local	S		10002	4,00
6	Șef birou de probațiune local	S		9125	3,65
7	Inspector de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probațiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32
		S	10-15 ani	5528	2,21
10	Consilier de probațiune gradul II	S	5-10 ani	5315	2,13
		S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
11	Consilier de probațiune gradul III	S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
		S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04

	S	5-10 ani	4905	1,96
	S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

NOTĂ:

1. Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în probațiune.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile de la pozițiile 7-12, sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## Capitolul VIII

### Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

#### Secțiunea 1

#### Dispoziții comune

##### Articolul 1

Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

- a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit [Legii nr. 303/2004](#) privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;
- b) asistenților judiciari;
- c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
- d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;
- e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infraționiilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
- f) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

##### Articolul 2

**(1)** Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

**(2)** Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

**(3)** Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil >al Ministerului Apărării Naționale și al Direcției Naționale Anticorupție se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

##### Articolul 3

**(1)** Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la [art. 1](#) din prezentul capitol se stabilesc ținându-se seama de criteriile prevăzute la [art. 8](#) din prezenta lege, precum și de locul și rolul justiției în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal și de exigențele prevăzute de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar și statutul magistraților.

**(2)** Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în înfăptuirea actului de justiție.

#### Articolul 4

**(1)** Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la [art. 1](#) beneficiază de un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

La data de 01-07-2025 Alineatul (1) , Articolul 4 , Secțiunea 1 , Capitolul VIII , Anexa nr. V a fost modificat de [Punctul 6. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**(2)** Condițiile de acordare a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

#### Notă

Decizie de admitere: [RIL nr. 15/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 921 din 27 septembrie 2021:

În interpretarea unitară a dispozițiilor [art. 38 alin. \(3\) lit. a](#) și [alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 4](#) și [5 din capitolul VIII secțiunea I din anexa nr. V](#) la aceeași lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depășească limita prevăzută de [art. 25](#) din aceeași lege, raportată la ordonatorul de credite care stabilește drepturile salariale.

Decizie de admitere: [HP nr. 3/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 132 din 15 februarie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 25 alin. \(1\)](#) și [art. 6 lit. b\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, principiul nediscriminării nu poate fi invocat pentru acordarea sporurilor prevăzute de [art. 4](#) și [5 din capitolul VIII anexa nr. V a Legii-cadru nr. 153/2017](#) la nivel maxim, dacă astfel s-ar depăși plafonul de 30% prevăzut de [art. 25](#) din același act normativ.

Decizie de respingere: [HP nr. 111/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 567 din 19 iunie 2025.

#### Articolul 5

Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

#### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 3/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 132 din 15 februarie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 25 alin. \(1\)](#) și [art. 6 lit. b\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, principiul nediscriminării nu poate fi invocat pentru acordarea sporurilor prevăzute de [art. 4](#) și [5 din capitolul VIII anexa nr. V a Legii-cadru nr. 153/2017](#) la nivel maxim, dacă astfel s-ar depăși plafonul de 30% prevăzut de [art. 25](#) din același act normativ.

Decizie de respingere: [HP nr. 218/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 683 din 22 iulie 2025.

## Articolul 6

**(1)** Personalul prevăzut la [art. 1](#) care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

**(2)** Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei.

**(3)** Membrii comisiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

**(4)** Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

## Articolul 7

**(1)** Prin derogare de la [art. 37](#) din lege, personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestație, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

**(2)** Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

## Secțiunea a 2-a

### Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți

## Articolul 8

**(1)** Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul, pentru activitatea desfășurată, la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 124/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 513 din 2 iunie 2025.

**(2)** Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

## Articolul 9

Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. A](#) și, respectiv, [lit. B](#).

## Articolul 10

**(1)** Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:

**a)** funcții de conducere la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general	13%
2	Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	11,5%
3	Președinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, adjunct al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție adjunct al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	10%
4	Procuror șef secție, procuror șef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	8%
5	Procuror șef secție adjunct, procuror șef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	5%
6	Procuror șef serviciu, procuror șef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	3%
7	Procuror șef birou, procuror șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	2%

**b)** funcții de conducere în cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor și a parchetelor de pe lângă aceste instanțe:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepreședinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Președinte secție, procuror șef secție	5%
4	Procuror șef serviciu	3%
5	Procuror șef birou	2%

**(2)** Judecătorii și procurorii numiți în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația lunară de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

## Articolul 11

Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport cu funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:

**a)** pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute în prezenta [anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1](#) și [art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 2](#);

**b)** pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. A nr. crt. 1](#) și [art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 3](#);

**c)** pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2](#) și [art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 4](#);

**d)** pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2](#) și [art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 5](#);

**e)** pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al

Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 6](#);

**f)** pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 7](#);

**g)** pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. \(1\) lit. a\) nr. crt. 7](#);

**h)** pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2](#), diminuate cu 10%;

**i)** pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 2](#);

**j)** pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5-8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 3](#);

**k)** pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1-5 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 4](#);

**l)** pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiaari sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I, lit. A nr. crt. 5](#).

## Articolul 12

**(1)** Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

**(2)** Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, cu excepția celor prevăzuți la [alin. \(1\)](#), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

La data de 11-10-2018 Alineatul (2) din Articolul 12 , Secțiunea a 2-a , Capitolul VIII , Anexa nr. V a fost modificat de [Articolul III din LEGEA nr. 234 din 4 octombrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 850 din 08 octombrie 2018](#)

**(3)** La indemnizațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

**(4)** Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

**(5)** Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

La data de 11-10-2018 Alineatul (5) din Articolul 12 , Secțiunea a 2-a , Capitolul VIII , Anexa nr. V a fost modificat de [Articolul III din LEGEA nr. 234 din 4 octombrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 850 din 08 octombrie 2018](#)

**(6)** În baza de calcul al indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

## Articolul 13

Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la [art. 1 lit. a\), c\) și f\)](#) din prezentul capitol, delegate sau detașate sau care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării sau a desfășurării activității în sistemul penitenciar, și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare sau, după caz, la salariul de bază.

## Articolul 14

**(1)** Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și

Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de tribunal.

(2) Consilierii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la [art. 4](#) din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la [art. 13 alin. \(1\) lit. c](#)) și [art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.

#### Articolul 15

Bursele auditorilor de justiție sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. A nr. crt. 6](#).

### Secțiunea a 3-a

#### Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari

#### Articolul 16

(1) Asistenții judiciari numiți în condițiile [Legii nr. 304/2004, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută în prezenta anexă la [cap. I lit. A nr. crt. 4](#), aferentă unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la [art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

### Secțiunea a 4-a

#### Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex

#### Articolul 17

(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la [art. 3 din Legea nr. 567/2004](#) privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția deținută, cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitate, precum și cu nivelul instanței sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătorilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. II și III](#).

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătorii din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la [alin. \(2\)](#) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la [alin. \(2\)](#) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la [alin. \(2\)](#) majorate cu 10%.

#### Articolul 18

Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

### Secțiunea a 5-a

#### Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, a

## **personalului de specialitate criminalistică și a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice**

### **Articolul 19**

Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate, după caz.

### **Articolul 20**

**(1)** La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

**(2)** Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condițiile prevăzute la [art. 19](#) din prezentul capitol.

**(3)** Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

### **Articolul 21**

**(1)** Salariile de bază pentru personalul de execuție de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în prezenta anexă la [cap. V](#), pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate, după caz.

**(2)** Personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale excepție făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

**(3)** Personalul prevăzut la [alin. \(2\)](#) poate fi utilizat și la parchete.

**(4)** Indemnizațiile lunare prevăzute în prezenta anexă la [cap. V](#), sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.

**(5)** La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în prezenta anexă se majorează cu 3 ani.

**(6)** Dispozițiile [art. 17 alin. \(3\)-\(5\)](#) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și tehnicienilor criminaliști din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești.

## **Secțiunea a 6-a**

### **Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete**

### **Articolul 22**

**(1)** Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. B nr. crt. 4](#).

**(2)** Specialiștii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

**(3)** Salariul de bază se stabilește potrivit prezentei anexe, [cap. I lit. A nr. crt. 6](#) pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și [cap. I lit. B nr. crt. 4](#) pentru ofițerii de poliție judiciară. Șefii de birou din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătoria, iar șefii de serviciu

de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătoria. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție și Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de drepturile prevăzute în prezenta anexă. Specialiștii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) beneficiază și de prevederile [art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.

**(4)** Indemnizațiile de încadrare sau salariile de bază, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, respectiv al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, potrivit legii.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 183/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 726 din 4 august 2025.

### Secțiunea a 7-a

#### Salarizarea personalului de probațiune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului

##### Articolul 23

Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. VII](#), în raport cu funcția deținută, gradul profesional avut și cu vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

##### Articolul 24

Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. VI](#).

### Secțiunea a 8-a

#### Salarizarea judecătorilor și personalului din cadrul Curții Constituționale

##### Articolul 25

**(1)** Președintele Curții Constituționale este egal în grad cu președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora la nivel maxim, necondiționată de vechimea în funcția de judecător sau procuror, precum și de celelalte drepturi.

**(2)** Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, și de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

**(3)** Funcția similară în plată pentru magistrații-asistenți, precum și pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul Curții Constituționale se determină potrivit art. 2 alin. (8) și art. 4 din Legea nr. 124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale, prin raportare la funcțiile corespunzătoare de la Înalta Curte de Casație și Justiție sau Curtea Constituțională, după caz.

La data de 31-03-2018 Articolul 25 din Secțiunea a 8-a, Capitolul VIII, Anexa nr. V a fost completat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

### Secțiunea a 9-a Dispoziții finale

##### Articolul 26

Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare, de până la 5%.

##### Articolul 27

Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

## Anexa nr. VI

### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”

#### Capitolul I

### Solde de funcție/Salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Solde de funcție/salarii de funcție - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Minim	Maxim
			Minim	Maxim		
1	Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului Ordine și Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază	S	-	10880		4,35
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, secretarii de stat și alte funcții asimilate funcției de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651		3,86
3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125		3,65
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general dc poliție, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, directorii generali adjuncți din Administrația Națională a Penitenciarelor	S	8072	8247	3,23	3,30
6	Funcții corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	7546	8072	3,02	3,23
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general dc flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	6844	7282	2,74	2,91
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74
9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82
13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	4087	4259	1,63	1,70
14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	S	4259	4345	1,70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56
19	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune *)	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant	PL	-	3750	-	1,50
		M	-	3610	-	1,44
23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	2780		1,11
24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07
25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04
26	Funcții corespunzătoare gradului de frunțaș		-	2570		1,03
27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		-	2500		1,00

\*) Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

## NOTĂ:

Pentru personalul militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiți/încadrați în funcții inferioare, se acordă solda/salariul de funcție corespunzător funcției din care aceste categorii de personal au provenit, în condițiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

## Notă

[Articolele I și II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 54 din 8 iunie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 504 din 8 iunie 2023 prevăd:

Articolul I La articolul I din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1186 din 9 decembrie 2022, cu completările ulterioare, [după alineatul \(1<sup>4</sup>\)](#) se introduc două noi alineate, alin. (1<sup>5</sup>) și (1<sup>6</sup>), cu următorul cuprins:(1<sup>5</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. II la aceeași lege](#) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.(1<sup>6</sup>) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, soldele de funcție/ salariile de funcție ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. VI la aceeași lege](#) se stabilesc la nivelul soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute de această lege pentru anul 2022.

Articolul II În aplicarea [art. I](#), la stabilirea cuantumului brut al soldelor de funcție/salariilor de funcție/salariilor de bază ale personalului, aferent lunii iunie 2023, se are în vedere această lună, în integralitate.

## Capitolul II

### Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională

#### Secțiunea 1

#### Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

##### Articolul 1

**(1)** Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în raport cu statutul, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

**(2)** Personalul instituțiilor publice prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază de solde, salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.

**(3)** Drepturile bănești convenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

##### Articolul 2

**(1)** Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este format din personal militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil.

**(2)** Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații profesioniști în activitate.

**(3)** Prin polițiști, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Afacerilor Interne, aflați sub incidența [Legii nr. 360/2002](#) privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

**(4)** Prin funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției, aflați sub incidența [Legii nr. 293/2004](#) privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

**(5)** Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici și personalul contractual.

## **Secțiunea a 2-a**

### **Soldele de funcție și salariile de funcție**

#### **Articolul 3**

**(1)** Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

**(2)** Solda lunară se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

#### **Articolul 4**

**(1)** Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar.

**(2)** Salariul lunar se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

#### **Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 73/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 402 din 6 mai 2025.

#### **Articolul 5**

**(1)** Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute în prezenta anexă la [cap. I](#).

**(2)** Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzătoare gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. I](#).

**(3)** Soldele de funcție/Salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

**(4)** Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

**(5)** Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

#### **Articolul 6**

Solda de funcție, respectiv salariul de funcție sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. I](#).

#### **Articolul 7**

**(1)** Pentru gradul militar pe care îl deține, ca drept al titularului și recunoaștere în plan social, personalul militar, respectiv polițistul și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut.

#### **Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 194/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 705 din 29 iulie 2025.

**(2)** Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

Ofițeri:

- General, amiral, chestor general de poliție

410 lei

- General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	390 lei
- General-maior. contraamiral, chestor principal de poliție	380 lei
- General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	370 lei
- Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	360 lei
- Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	340 lei
- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	330 lei
- Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	320 lei
- Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	310 lei
- Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	300 lei
Maiștri militari	
- Maistru militar principal	290 lei
- Maistru militar clasa I	280 lei
- Maistru militar clasa a II-a	270 lei
- Maistru militar clasa a III-a	260 lei
- Maistru militar clasa a IV-a	250 lei
- Maistru militar clasa a V-a	240 lei
Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare	
- Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare	290 lei
- Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	280 lei
- Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	270 lei
- Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	260 lei
- Sergent major, agent de poliție/penitenciare	250 lei
- Sergent	240 lei
Soldați și gradați profesioniști	
- Caporal clasa I	235 lei
- Caporal clasa a II-a	225 lei
- Caporal clasa a III-a	220 lei
- Fruntaș	210 lei
- Soldat	200 lei

**(3)** Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 194/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 705 din 29 iulie 2025.

**(4)** Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

**(5)** Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.

### Notă

[Articolul XI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024 prevede:

Articolul XI

Pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, cuantumul actualizat al soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se acordă începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, astfel:

Nr. crt.	Grad militar/profesional	Cuquantumul actualizat al soldei de grad/salariului gradului profesional deținut
A.	Ofițeri	

1.	General, amiral, chestor general de poliție	3.135 lei
2.	General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	3.069 lei
3.	General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție/penitenciare	3.003 lei
4.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	2.937 lei
5.	Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	2.838 lei
6.	Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	2.706 lei
7.	Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	2.607 lei
8.	Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	2.508 lei
9.	Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	2.409 lei
10.	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	2.310 lei
<b>B. Maiștri militari</b>		
1.	Maistru militar principal	2.277 lei
2.	Maistru militar clasa I	2.211 lei
3.	Maistru militar clasa a II-a	2.145 lei
4.	Maistru militar clasa a III-a	2.079 lei
5.	Maistru militar clasa a IV-a	1.980 lei
6.	Maistru militar clasa a V-a	1.881 lei
<b>C. Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare</b>		
1.	Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare	2.277 lei
2.	Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	2.211 lei
3.	Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	2.145 lei
4.	Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	2.079 lei
5.	Sergent major, agent de poliție/penitenciare	1.980 lei
6.	Sergent	1.881 lei
<b>D. Soldați și gradăți profesioniști</b>		
1.	Caporal clasa I	1.848 lei
2.	Caporal clasa a II-a	1.782 lei
3.	Caporal clasa a III-a	1.716 lei
4.	Fruntaș	1.650 lei
5.	Soldat	1.584 lei

## Articolul 8

**(1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții de comandă beneficiază lunar de solda de comandă/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție.

**(2)** Funcțiile pentru care se acordă solda de comandă/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Solda de comandă/Salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda de comandă/salariul de comandă și încetează la data schimbării din funcție.

## Articolul 9

**(1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda de comandă/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție/salariul de funcție și de solda de comandă/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuternicite.

**(2)** Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de

execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

**(3)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție/salariile de funcție și, după caz, soldele de comandă/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#).

**(4)** Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### Articolul 10

Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la [art. 81 alin. \(1\) lit. a\)](#) și [b\) din Legea nr. 80/1995](#) privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

#### Articolul 11

**(1)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1-7 gradații, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(2)** Soldele de funcție/Salariile de funcție prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradația 0.

**(3)** Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.

**(4)** Intervalele de timp în funcție de care se acordă cele 7 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în solda de funcție/salariul de funcție, sunt următoarele:

**a)** gradația I - de la 3 la 6 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție prevăzut la cap. I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

**b)** gradația a II-a - de la 6 la 9 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

**c)** gradația a III-a - de la 9 la 12 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

**d)** gradația a IV-a - de la 12 la 15 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

**e)** gradația a V-a - de la 15 la 18 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

**f)** gradația a VI-a - de la 18 la 21 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

**g)** gradația a VII-a - peste 21 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție.

**(5)** Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la [alin. \(4\)](#), după cum urmează:

**a)** 3-6 ani, gradația I;

**b)** 6-10 ani, gradația a II-a;

**c)** 10-15 ani, gradația a III-a;

**d)** 15-20 ani, gradația a IV-a;

**e)** 20-25 ani, gradația a V-a;

**f)** peste 25 de ani, gradația a VI-a.

**(6)** Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit prin aplicarea prevederilor [alin. \(5\)](#), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la data schimbării poziției de activitate.

**(7)** Prevederile [alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților voluntari profesioniști în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

**(8)** Prevederile [alin. \(5\)-\(7\)](#) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(9)** Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

## Articolul 12

**(1)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase - 37-50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase - 16-30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase - până la 16%.

**(2)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

La data de 01-07-2025 Litera a) , Alineatul (2) , Articolul 12 , Sectiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificată de [Punctul 7. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

**c)** pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

**(3)** Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## Articolul 13

**(1)** Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 242/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 863 din 19 septembrie 2025:

În interpretarea și aplicarea [art. 13 alin. \(1\) din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Majorarea salarială prevăzută de [art. 8 din capitolul I lit. B al anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017](#) poate fi acordată și pentru perioada anterioară obținerii avizului favorabil al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

**(2)** Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 73/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 402 din 6 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 111/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 567 din 19 iunie 2025.

## Articolul 14

**(1)** Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/ actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Compensația prevăzută la [alin. \(1\)](#) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale, precum și celui din structurile din domeniul informații pentru realizarea securității naționale din Ministerul Afacerilor Interne.

La data de 31-03-2018 Alineatul (2) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(3)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

La data de 31-03-2018 Alineatul (3) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 60/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1244 din 11 decembrie 2024:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 14 alin. \(3\) din anexa nr. VI](#) Familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională” din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5% beneficiază numai personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară atât activități privind prevenirea, cât și activități privind combaterea corupției în rândul personalului propriu.

Decizie de respingere: [HP nr. 116/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 512 din 2 iunie 2025.

**(4)** Abrogat.

La data de 31-03-2018 Alineatul (4) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost abrogat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(5)** Unitățile, categoriile de personal și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

La data de 09-12-2022 Alineatul (5) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Articolul LVII, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 09 decembrie 2022](#)

## Articolul 15

**(1)** Pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 197/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 645 din 9 iulie 2025.

**(2)** Dreptul prevăzut la [alin. \(1\)](#) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor de încadrare, cumulată pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

**(3)** Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## Articolul 15<sup>1</sup>

**(1)** Personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare, precum și personalul civil din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate din clasa secret de stat beneficiază de un spor la salariul de bază/solda de funcție de până la 25%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(2)** Categoriile de personal și mărimea concretă a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilesc în funcție de locul de muncă și certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii, precum și de nivelul de secretizare al informațiilor la care persoana are acces.

**(3)** Sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#) și indemnizația prevăzută la [art. 18](#) nu se pot acorda cumulată aceleiași persoane.

La data de 30-07-2020 Secțiunea a 2-a din Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completată de [ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 157 din 24 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020](#)

### Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 15/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 207 din 10 martie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 83/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 560 din 17 iunie 2025.

## Articolul 16

**(1)** Personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

**(2)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în quantum dublu față de cel stabilit potrivit [Hotărârii Guvernului nr. 714/2018](#) privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, pe durata participării la misiuni de instrucție, exerciții militare și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu participare internațională, cu o durată mai mare de 48 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își

au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.

La data de 05-04-2024 sintagma: cu o durată mai mare de 48 de ore, iar pe teritoriul României a fost înlocuită de [RECTIFICAREA nr. 26 din 21 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 5 aprilie 2024](#)

La data de 25-03-2024 Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 1. , Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024](#)

### **Articolul 17**

Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile militare de învățământ și din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

La data de 09-01-2020 Articolul 17 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 5, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020](#)

### **Articolul 18**

**(1)** Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 15-20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.

## **Secțiunea a 3-a**

### **Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională**

#### **Articolul 19**

Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 7,5%.

#### **Articolul 20**

**(1)** Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### **Articolul 21**

**(1)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutați sau transferați, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

**a)** o indemnizație de mutare egală cu solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați;

**b)** o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

**c)** rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor;

**d)** o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

**(2)** Indemnizația de mutare prevăzută la [alin. \(1\) lit. a\)](#) se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului.

**(3)** Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(4)** Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor sau, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Indemnizația se calculează în raport cu solda de funcție/salariul funcție, stabilită/stabilit pentru funcțiile în care acestea sunt numite.

**(5)** Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la [alin. \(1\)](#).

**(6)** La absolvirea instituțiilor de învățământ militar, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție/salariul de funcție stabilită/stabilit pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

**(7)** Prevederile [alin. \(6\)](#) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(8)** Soldații și gradații profesioniști în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile [alin. \(10\)](#).

**(9)** În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la [alin. \(6\)](#) poate fi la nivelul a două solde de funcție/salarii de funcție.

**(10)** Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție cuvenită.

**(11)** Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

**(12)** Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza [art. 85 alin. \(1\) lit. a\)-f\) din Legea nr. 80/1995](#), cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

**(13)** Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

**(14)** În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la [alin. \(1\) lit. c\)](#), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

## Articolul 22

Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

## Articolul 23

Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională sau în structuri militare ale NATO sau UE

dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

#### Articolul 24

Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

#### Articolul 25

Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții sau ateliere de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.

#### Articolul 26

**(1)** De indemnizația prevăzută la [art. 25](#) beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

**(2)** În cazul misiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice, precum și de combatere a infracționalității în zona de responsabilitate teritorială, membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate beneficiază de o indemnizație de 10% din solda de funcție.

#### Notă

Conform [art. III din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(2\)](#) din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se aplică începând cu data de 1 aprilie 2018.

La data de 31-03-2018 Articolul 26 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

#### Articolul 27

Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la propunerea conducătorilor acestora.

#### Articolul 28

**(1)** Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională, în raport cu standardele de performanță profesională, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

**(2)** Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

**(4)** Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 105/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 155 din 21 februarie 2025:

Deținătorii titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional nu beneficiază de majorările salariale aferente pentru perioada anterioară intrării în vigoare a ordinului emis de ordonatorul principal de credite, prin care s-au reglementat specialitățile, condițiile de acordare, criteriile și standardele de performanță, pentru acordarea acestor drepturi salariale.

Decizie de respingere: [HP nr. 137/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 586 din 24 iunie 2025.

### Articolul 29

Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații profesioniști, agenții de poliție și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## Secțiunea a 4-a Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic

### Articolul 30

Personalul aeronavigant definit la [art. 8, 17 și 31](#) din [Legea nr. 35/1990](#) privind [Statutul](#) personalului aeronautic din aviația militară a României, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Statut, încadrat potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima orară de zbor;
- c) prima de parașutare;
- d) prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

### Articolul 31

**(1)** Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviație și parașutiștilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcție, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.

**(2)** Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradație.

### Articolul 32

**(1)** Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la [art. 9 și 17 din Statut](#), astfel:

- a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;
- b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.

**(2)** În funcție de tipul și de dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se execută zborul și de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la [alin. \(1\)](#) se majorează în limitele a 50-200%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Drepturile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se acordă în același quantum ambilor piloți de pe aeronave de instrucție și de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicațiilor și antrenamentelor.

**(4)** Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviația civilă.

**(5)** Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

### Articolul 33

**(1)** Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la [art. 9, 10 și 17 din Statut](#), în procente cuprinse între 2-8% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.

**(2)** Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la [art. 9, 10 și 17 din Statut](#) i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.

**(3)** Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu:

**a)** suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;

**b)** de două ori suma prevăzută la [lit. a\)](#), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

### Articolul 34

**(1)** Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la [art. 8 și 17 din Statut](#), astfel:

**a)** pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

**(i)** pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcție de categoria de aeronave;

**(ii)** pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcție de categoria de aeronave;

**(iii)** pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepția primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcție de categoria de aeronave;

**(iv)** pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4-15%;

**b)** pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:

**(i)** pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10-20%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

**(ii)** pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

**c)** pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;

**d)** pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4-8%.

**(2)** Primele speciale stabilite la [alin. \(1\) lit. a\)](#) și [c\)](#) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.

### Articolul 35

Personalul aeronautic nenavigant, definit la [art. 12, 17 și 31 din Statut](#), încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază în condițiile prevăzute de statut de următoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima de specializare;
- c) prima pentru asigurarea activităților aeronautice.

### Articolul 36

Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

### Articolul 37

Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

### Articolul 38

**(1)** Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la [art. 12](#) și [17 din Statut](#), precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

- a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la [art. 13](#) și [17 din Statut](#), din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de funcție, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;
- b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la [lit. a\)](#) se majorează cu 50%;
- c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care execută activități de pregătire pentru zbor, exploatează la sol și în zbor sisteme de aeronave fără pilot la bord, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, operatorii de aeronave fără pilot la bord și operatorii la distanță, prima de aterizare/lansare reprezintă un quantum în limitele a 5-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de aeronave fără pilot la bord;

La data de 25-03-2024 Litera c) , Alineatul (1) , Articolul 38 , Secțiunea a 4-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificată de [Punctul 2. , Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024](#)

- d) personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în quantum de 0,10-0,50% din solda de funcție, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare;
- e) soldații și gradații profesioniști în activitate, precum și militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcție corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;
- f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la [art. 13](#) și [17 din Statut](#), care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnică de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eşalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003-0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;
- g) pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări ale avioanelor;

**h)** prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport cu complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;

**i)** prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;

**j)** prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități.

**k)** prima orară de zbor se acordă pilotului la distanță, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2 și 10% din 1/4 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

La data de 25-03-2024 Alineatul (1) , Articolul 38 , Secțiunea a 4-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de [Punctul 3. , Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024](#)

**l)** pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mare sau egală cu 150 kg, se acordă prima orară de zbor calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord, iar pentru operatorii sarcină utilă aeronave fără pilot la bord cu masa maximă la decolare mai mică de 150 kg, se acordă prima de aterizare/lansare calculată în limitele a 50-85% din prima de aterizare/lansare a operatorului de aeronave fără pilot la bord/operatorului la distanță, în raport cu categoriile și tipurile de aeronave fără pilot la bord.

La data de 25-03-2024 Alineatul (1) , Articolul 38 , Secțiunea a 4-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de [Punctul 3. , Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024](#)

**(2)** Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

**(3)** Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

### Articolul 39

**(1)** În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

**a)** toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

**b)** o compensație la suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la [art. 45 din Statut](#).

**(2)** Compensația reprezintă diferența dintre suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă convenite pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile [alin. \(1\) lit. b\)](#) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

#### Articolul 40

(1) În conformitate cu [art. 57 din Statut](#), prevederile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarilor din unitățile de toate armele și celor detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, prevederile [art. 30-39](#) se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul al primelor și compensațiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la [alin. \(2\)](#) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcție prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcțiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, așa cum este definit la [art. 8 și 31 din Statut](#), i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operații, prima orară de zbor se mărește cu 100%. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, așa cum este definit la [art. 12 din Statut](#), care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întreține mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviație, așa cum este definit la [art. 13 din Statut](#), care execută lucrări de exploatare, întrețineri curente și reparații ale tehnicii de aviație, i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condițiile de acordare a primelor și compensațiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea procentelor/cuquanturilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

#### Articolul 41

(1) Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la [art. 30](#), se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:

a) pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;

b) pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.

### Secțiunea a 5-a

## Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă și ale scafandrilor din marina militară

### §1.

#### Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

#### Articolul 42

**(1)** Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

**a)** pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

**(i)** personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

**(ii)** elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist;

**b)** pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la [lit. a\)](#), mai beneficiază de:

**(i)** personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

**(ii)** elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist;

**(2)** Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

### Articolul 43

Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

## §2.

### Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor

#### Articolul 44

Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

**a)** personalul militar și personalul civil - 1% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unității de scafandri;

**b)** elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

#### Articolul 45

**(1)** Scafandrii militari și civili brevetati beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5-30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

**(2)** Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

**a)** pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1-5%;

**b)** pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-6%;

**c)** pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2-3%;

**d)** pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3-7%;

**e)** pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12-50%.

**(3)** Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

**(4)** Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10°C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

**(5)** Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

#### Articolul 46

**(1)** Scafandrii lansați sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare corpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

**(2)** Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

#### Articolul 47

Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5-5% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

#### Articolul 48

Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10-25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetaji.

#### Articolul 49

Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

#### Articolul 50

Condițiile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### Articolul 51

Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție.

### §3.

#### Drepturile personalului ambarcat pe submarine

#### Articolul 52

Personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

#### Articolul 53

**(1)** Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o primă de imersiune de 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

**(2)** Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100-200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

**(3)** Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei orare de imersiune.

#### Articolul 54

Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin.

#### Articolul 55

Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin.

#### Articolul 56

Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## **Secțiunea a 6-a**

### **Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor și în alte situații**

#### **Articolul 57**

**(1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și polițiștii de penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

La data de 25-03-2024 Alineatul (1) , Articolul 57 , Secțiunea a 6-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 4. , Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024](#)

**(2)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradații și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. .

**(3)** Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se mențin și pe perioada stagiului la unități.

**(4)** Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

**(5)** Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

**(6)** Pentru ofițerii care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul, sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

**(7)** Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

**(8)** Solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.

#### **Articolul 58**

**(1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcție avută/salariul de funcție avut, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale avute, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(2)** Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

#### **Articolul 59**

**(1)** Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele

metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 209/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 693 din 24 iulie 2025.

**(2)**Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.

**(3)**În situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, drepturile salariale se stabilesc, proporțional, în raport cu noul grad.

**(4)**Cadrele militare prevăzute la [alin. \(1\)](#) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(5)**Prevederile [alin. \(1\)](#), [\(3\)](#) și [\(4\)](#) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

## Articolul 60

**(1)**Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim corespunzătoare/corespunzător gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile convenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

**(2)**Personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

**(3)**În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

## Articolul 61

În caz de deces, drepturile bănești convenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

## Articolul 62

Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

## Secțiunea a 7-a

**Drepturile bănești convenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare**

## Articolul 63

**(1)** Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită astfel:

Instituții de învățământ	Indemnizație - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Școli militare de maiștri militari și subofițeri	217	261	-	-
Academii și instituții de învățământ superior	261	304	348	391
Școli militare de ofițeri de rezervă	261			

**(2)** Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(3)** Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, și o indemnizație suplimentară diferențiată după cum urmează:

- a) student sau elev comandant/șef de grupă - 130 lei;
- b) student sau elev locțiitor comandant de pluton/șef de clasă - 152 lei;
- c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 174 lei;
- d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;
- e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 217 lei.

**(4)** Persoanele declarate ADMIS la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizație - lei
Curs de formare a maiștrilor militari/subofițerilor în activitate	174
Curs de formare a ofițerilor în activitate	348

**(5)** Prevederile [alin. \(4\)](#) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(6)** Pentru alte situații privind acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește indemnizația prin asimilare.

**(7)** Drepturile prevăzute la [art. 16](#) se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

**(8)** Indemnizațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), [\(3\)](#) și [\(4\)](#) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

## Articolul 64

**(1)** Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc	Indemnizație - lei
Soldat	217
Fruntaș	239

**(2)** Indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

## Secțiunea a 8-a

**Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești**

## §1.

### Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor

#### Articolul 65

**(1)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

La data de 31-03-2018 Partea introductivă a alineatului (1) din Articolul 65 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificată de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**a)** salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;

**b)** solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

**(2)** Drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

**(3)** Drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. b\)](#) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

**(4)** În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la [alin. \(1\)](#) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, din care provin, pe funcții stabilite potrivit [alin. \(5\)](#), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

La data de 31-03-2018 Alineatul (4) din Articolul 65 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(5)** Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin se prevăd funcții în statele de organizare „Anexa M”, în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și a soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

La data de 31-03-2018 Alineatul (5) din Articolul 65 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**(5<sup>^</sup>1)** Pensia și alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar, cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit [alin. \(5\)](#).

La data de 09-01-2020 Articolul 65 din §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de [Punctul 6, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020](#)

(6) Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare căroră le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform [alin. \(5\)](#).

(7) Personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

(8) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază.

Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

## Articolul 66

(1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, cu excepția celui încadrat pe funcțiile prevăzute în statele de organizare „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detașat.

La data de 31-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 66 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.

(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform secțiunii a 6-a din prezentul capitol.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la [alin. \(3\)](#) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.

## §2.

### **Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora**

## Articolul 67

(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.

(3) Pensia și alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar convenită/cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau polițist de penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit [art. 65 alin. \(5\)](#).

La data de 09-01-2020 Articolul 67 din §2. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de [Punctul 7, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020](#)

## Articolul 68

Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești convenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în

coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilește, conform legislației în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

### §3.

## **Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil**

### Articolul 69

- (1) Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.
- (2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.
- (3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.
- (4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naționale din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.
- (5) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor și procurorilor militari, ale personalului auxiliar de specialitate, precum și ale personalului conex și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se stabilesc, după caz, de directorul Direcției instanțelor militare din cadrul Ministerului Apărării Naționale, respectiv de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

La data de 09-01-2020 Articolul 69 din §3. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de [Punctul 8, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020](#)

### Articolul 70

Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la [art. 69](#) mai beneficiază de solda de grad.

## **Secțiunea a 9-a**

## **Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român**

### Articolul 71

- (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:
  - a) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradațiile la care are dreptul și solda de comandă, după caz;
  - b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
  - c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;
  - d) o primă de campanie egală cu solda de funcție stabilită potrivit prevederilor [lit. a\)](#). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.
- (2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază de următoarele drepturi salariale:
  - a) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional deținut, gradațiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;
  - b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
  - c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

**d)** o primă de campanie egală cu salariul de funcție stabilită potrivit prevederilor [lit. a\)](#). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

**(3)** Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

**a)** salariul de bază;

**b)** compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

**c)** o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

**d)** o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

## Notă

[Articolele I-VI, VIII, XII și XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 21 martie 2024](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 254 din 25 martie 2024 prevăd:

### Articolul I

În vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de avioane fără pilot la bord Bayraktar TB2, Ministerul Apărării Naționale trimite personal militar pentru îndeplinirea unor misiuni în afara teritoriului național pentru executarea activităților de instruire pentru operare și mentenanță și activităților de sprijin în derularea programului de înzestrare, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.

Articolul II(1) Personalul participant la misiunile prevăzute la [art. I](#) beneficiază de drepturile salariale prevăzute la [art. 71 alin. \(1\) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.(2) Compensația lunară specifică prevăzută la [art. 71 alin. \(1\) lit. c\) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se acordă personalului participant la misiunile prevăzute la [art. I](#) în cuantum de 100% aplicat la solda de funcție.

Articolul III(1) Pe durata misiunilor prevăzute la [art. I](#), personalul beneficiază de drepturile de diurnă în valută, în cuantumurile stabilite la [art. 1 alin. \(2\) din Hotărârea Guvernului nr. 46/2020](#) pentru stabilirea drepturilor de diurnă, cazare, hrană, facilitarea legăturii cu familia, recreere și transport ale personalului militar și civil participant la misiuni și operații în afara teritoriului statului român.(2) Personalul prevăzut la [art. I](#) beneficiază de cazare, transport și hrană asigurate, în mod gratuit, conform contractului de achiziție încheiat.(3) În situația în care nu i se poate asigura dreptul de cazare în condițiile prevăzute la [alin. \(2\)](#), personalul beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare, pe bază de documente justificative, în limita cuantumurilor prevăzute în [anexa la Hotărârea Guvernului nr. 46/2020](#).(4) Pe durata îndeplinirii misiunilor prevăzute la [art. I](#), în zilele când personalului nu i se asigură hrana în condițiile prevăzute la [alin. \(2\)](#), acesta beneficiază de alocație valorică de hrană în cuantumul stabilit la [art. 2 alin. \(3\) din Hotărârea Guvernului nr. 46/2020](#).(5) Pe durata misiunilor prevăzute la [art. I](#), în zilele când personalul participant se află în țară sau în concediu de odihnă, acesta nu beneficiază de drepturile prevăzute la [alin. \(1\)-\(4\)](#).

Articolul IV(1) Fondurile necesare participării la misiunile prevăzute la [art. I](#) se asigură din bugetul Ministerului Apărării Naționale, în limita fondurilor aprobate cu această destinație.(2) Pentru misiunile prevăzute la [art. I](#) drepturile reglementate de prezenta ordonanță de urgență se acordă cu deducerea cheltuielilor suportate de către partenerul contractual, în conformitate cu prevederile contractului de achiziție încheiat.(3) Din fondurile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se suportă și cheltuielile determinate de pregătirea misiunii și executarea acesteia, generate de:

- a) dislocarea personalului din garnizoanele de dispunere de pe teritoriul statului român în zona de desfășurare a misiunii, precum și repatrierea acestuia;
- b) achizițiile de bunuri, lucrări și servicii solicitate de specificul misiunii;
- c) cheltuielile de operare și sprijin logistic necesare bunei desfășurări a misiunii;
- d) selecționarea personalului, vizita medicală, testarea, pregătirea, încheierea asigurărilor de sănătate, în condițiile stabilite de Ministerul Apărării Naționale, precum și în conformitate cu reglementările specifice fiecărei activități;
- e) încheierea contractelor de asigurare pentru invaliditate și deces ale personalului;
- f) evacuarea medicală a personalului care nu poate fi tratat în unitățile sanitare din zona de executare a misiunii și asigurarea transportului însoțitorilor acestuia;

g) procurarea materialelor necesare, repatrierea, însoțirea și înhumarea personalului decedat, precum și îndeplinirea formalităților specifice;

h) suportarea altor costuri specifice, inclusiv a celor destinate activităților necesare dezvoltării relațiilor cu autoritățile militare și civile locale, precum și cu populația civilă, asigurarea activităților de protocol.

Articolul V(1) Participarea personalului din cadrul Ministerului Apărării Naționale la misiunile prevăzute la [art. I](#) este condiționată de semnarea în prealabil a unui angajament al cărui model este cuprins în [anexa](#) care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.(2) În situațiile în care personalului militar îi încetează raporturile de serviciu cu Ministerul Apărării Naționale înainte de expirarea duratei stabilite prin angajamentul prevăzut la [alin. \(1\)](#), acesta este obligat să restituie cheltuielile individuale de instruire pe timpul misiunii, proporțional cu perioada de angajament rămasă neexecutată.(3) Cheltuielile individuale de instruire se compun din:

- a) cheltuielile de instruire rezultate din contracte;
- b) cheltuielile de diurnă aferente perioadei de participare la misiuni;
- c) cheltuielile determinate de alocația valorică de hrană;
- d) cheltuielile de transport internațional.

(4) Prevederile [alin. \(2\)](#) nu se aplică personalului participant la misiune în situația încetării activității din motive neimputabile acestuia.

Articolul VI Participarea personalului militar la misiuni în afara teritoriului național, pentru derularea unor programe de înzestrare similare celui prevăzut la [art. I](#), se aprobă prin hotărâre a Guvernului, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. II-V](#).

Articolul VIII

(1) Personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care participă la realizarea și menținerea capacității operaționale a structurilor/unităților, pentru îndeplinirea misiunilor specifice, beneficiază de o majorare salarială în cuantum de până la 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Structurile/Unitățile se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Suprem de Apărare a Țării.

(3) Perioada, categoriile de personal și mărimea majorării salariale se stabilesc prin ordin al conducătorului instituției.

Articolul XII

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, toate instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă valoarea financiară anuală a normei de echipare și valoarea financiară a drepturilor de echipament la nivelul actualizat al acestora, potrivit prevederilor legale specifice în vigoare.

Articolul XIII Prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(3\) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea [art. XI și XII](#), în anul 2024, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se autorizează Ministerul Finanțelor să aprobe modificarea prevederilor trimestriale ale ordonatorilor principali de credite ai bugetului de stat, la titlul „Cheltuieli de personal”, fără îndeplinirea condiționalităților prevăzute la [alin. \(4\)-\(6\) ale aceluiași articol](#).

## Articolul 72

Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

## Articolul 73

Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la [art. 71](#), beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, de solda de comandă/salariul de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

## Articolul 74

Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

## Articolul 75

În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

## **Secțiunea a 10-a** **Unele reglementări privind salarizarea personalului civil**

### **Articolul 76**

**(1)** Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.

**(2)** Personalul civil prevăzut la [alin. \(1\)](#) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau polițiștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

### **Articolul 77**

Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asimilează astfel:

- a)** director Centru de reeducare cu director din cadrul [anexei nr. VIII cap. II lit. B](#);
- b)** director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul [anexei nr. VIII cap. II lit. B](#);
- c)** funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;
- d)** funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă II cu funcția de administrator II-I;
- e)** funcția de șef spălătorie mecanică debutant, III-I, cu funcția de tehnician debutant, II-IA;
- f)** funcția de însoțitor de bord debutant, III-I, cu funcția de referent debutant, II-IA;
- g)** funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I, cu funcția de tehnician II-IA;
- h)** funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcția de muncitor calificat IV-I;
- i)** funcția de șef formație pază și ordine II-I, cu funcția de administrator II-I;
- j)** funcția de agent pază, agent însoțire II-I, cu funcția de muncitor calificat II-I.

### **Articolul 78**

Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

## **Secțiunea a 11-a** **Alte dispoziții**

### **Articolul 79**

Personalul militar, militarii în termen, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

### **Articolul 80**

Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

### **Articolul 81**

Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

### **Articolul 82**

Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

### Articolul 83

- (1)** Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (2)** Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3)** Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.
- (4)** Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

### Articolul 84

- (1)** Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.
- (2)** Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.
- (3)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 10%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

### Articolul 85

- (1)** Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții, și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia.
- (2)** Persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3)** Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică.

### Articolul 86

- (1)** Quantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.
- (2)** Quantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar convenit polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepția situațiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.
- (3)** Soldele lunare/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.
- (4)** Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidentiale, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.
- (5)** Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.
- (6)** Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază și nici alte drepturi salariale.
- (7)** În Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizațională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenței de specialitate, monitorizării și gestiunii sistemului de salarizare.

**(8)**În Ministerul Apărării Naționale și Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea și scoaterea la și de la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

#### Articolul 87

**(1)**Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară se vor calcula față de solda de funcție aflată în plată.

**(2)**Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula față de salariul de funcție aflat în plată.

#### Articolul 88

**(1)**Prin excepție de la prevederile [art. 21](#) din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)**Dreptul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)**Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

#### Articolul 89

Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

#### Articolul 90

În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### Articolul 91

În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar, în lipsa acestora, părinții, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcție/salarii de funcție, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

#### Articolul 92

**(1)**Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familiile ocupaționale Învățământ și Sănătate și asistență socială, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

**(2)**Pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele lunare brute/salariile lunare brute convenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.

#### Articolul 93

Drepturile specifice prevăzute la [art. 20](#), [32](#), [33](#), [34](#) și [art. 45 alin. \(2\)-\(5\)](#) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25 alin. \(2\)](#) din prezenta lege.

La data de 31-03-2018 Articolul 93 din Secțiunea a 11-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 172/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 632 din 4 iulie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 203/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 685 din 22 iulie 2025.

## Anexa nr. VII

### **Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului**

## **Capitolul I Salarii de bază**

### **Articolul 1**

Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	minim	maxim*)	minim	maxim*)
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurtă durată	3850	5324	1,54	2,13
Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### **Articolul 2**

Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	minim	maxim*)	minim	maxim*)
Studii superioare	3950	6024	1,58	2,41
Studii superioare de scurtă durată	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### **Articolul 3**

– Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la [art. 1](#) din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariul de bază*) - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	8423	9651	3,37	3,86
Șef serviciu, șef secție, șef filială	7721	8949	3,09	3,58
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	7100	7500	2,84	3,00

\*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### **Articolul 4**

- Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la [art. 2](#) din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariul de bază*) - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30
Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	7019	8072	2,81	3,23
Șef serviciu, șef secție, șef filială	6229	7546	2,49	3,02
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	6000	6500	2,40	2,60

\*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## Articolul 5

Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

## Articolul 6

Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

## Articolul 7

Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității sau instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale stabilite de către acesta.

## Articolul 8

Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

# Capitolul II Sporuri și alte drepturi

## Articolul 9

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 223/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 743 din 8 august 2025.

## Articolul 10

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

La data de 01-07-2025 Litera a) , Articolul 10 , Capitolul II , Anexa nr. VII a fost modificată de [Punctul 8. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;
- d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- e) pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 223/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 743 din 8 august 2025.

### Articolul 11

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile personalului din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

### Articolul 12

Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.

## Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

### Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

### Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

### Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

## Anexa nr. VIII

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”

## Capitolul I

### A. Salarizarea funcționarilor publici

## I. Salarii pentru administrația publică centrală

### a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)			
			Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/ comisar general, inspector general de stat	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Șef departament	S	10880	12459	4,35	4,98
4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86

La data de 28-02-2025 Tabelul de la Litera a) , Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de [Articolul X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 5 din 27 februarie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 181 din 28 februarie 2025](#)

#### NOTĂ:

1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.
2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

### b) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Șef departament, director general	S	13420	5,37

#### NOTĂ:

1. Salariul de bază de la nr. crt. 1 se aplică și funcției de secretar general al Curții Constituționale.
2. Salariul de bază de la nr. crt. 3 se aplică și funcției de reprezentant permanent al Camerei Deputaților/Senatului pe lângă Parlamentul European.
3. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

La data de 31-03-2018 Nota de la litera b) din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

### c) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)			
			Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1	Director general, inspector de stat șef, controlor financiar șef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, controlor financiar șef adjunct, comisar general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorier șef, șef administrație financiară	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorier șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu, comisar șef divizie secție, șef secție	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou, șef oficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

La data de 28-02-2025 Tabelul de la Litera c) , Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Articolul X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 5 din 27 februarie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 181 din 28 februarie 2025](#)

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Salariul de bază de la nr. crt. 6 se aplică și funcției de șef birou - personal contractual din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului, precum și funcției de consilier care exercită atribuții de coordonator pe perioadă determinată, stabilită prin hotărâre a Biroului permanent al Senatului sau al Camerei Deputaților, după caz.

La data de 07-01-2023 Nota de la Litera c) din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de [Articolul I din LEGEA nr. 10 din 4 ianuarie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 7 din 04 ianuarie 2023](#)

**Notă**

Conform [articolului III din LEGEA nr. 10 din 4 ianuarie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 7 din 04 ianuarie 2023, începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, salariile de bază ale personalului din serviciile Parlamentului se stabilesc la nivelul maxim de salarizare aflat în plată în cadrul Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, corespunzător fiecărei funcții și gradații de vechime în muncă.

**d) Funcții publice generale de execuție**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coefficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	5966	2,39
	grad profesional asistent	S	5008	2,00
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

**Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 233/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 740 din 7 august 2025.

**e) Funcții publice specifice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coefficient
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Șef cabinet	S	4647	1,86
5	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67

7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
8	Controlor delegat al Ministerului Finanţelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
12	Comisar, controlor vamal, casier trezorer grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare-examinare, expert evaluare- examinare grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare-examinare; grad profesional superior	S	5528	2,21
	grad profesional principal	S	5212	2,08
	grad profesional asistent	S	4561	1,82
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

**NOTĂ:**

1. Nivelul de salarizare al funcţiilor de la nr. crt. 1-7 se utilizează şi pentru funcţiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului şi Administraţiei Prezidenţiale.
2. Echivalarea salarială a funcţiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului şi Administraţiei Prezidenţiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

La data de 31-03-2018 Litera e) din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completata de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018

**f) Funcţii publice specifice de manager public**

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Manager public, grad profesional superior	S	8750	3,50
	grad profesional principal	S	8000	3,20
	grad profesional asistent	S	7500	3,00

La data de 31-03-2018 Tabelul de la litera f), punctul I, litera A, Capitolul I din Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018

\*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice şi structurilor subordonate, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi structurilor

subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.

La data de 01-01-2024 Asteriscul \*) de la Punctul I., Litera A., Capitolul I, Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 3., Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023](#)

## Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

### Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexe nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexe nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexe nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

### Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexe nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

### Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*\)” din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

La data de 31-03-2018 Nota de subsol \*) de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

La data de 13-04-2018 sintagma: al Agenției Naționale pentru Reformă Fiscală și a fost înlocuită de [RECTIFICAREA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 328 din 13 aprilie 2018](#)

NOTĂ:

**1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

La data de 31-03-2018 Punctul 1. din Nota, Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**2.** Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

**3.** Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației și Cercetării, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului și Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la [pct. 1](#) și [2](#), beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

La data de 31-03-2018 Punctul 3. din Litera f) , Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**4.** Majorările prevăzute la [pct. 1-3](#), precum și cele prevăzute la [art. 16](#) și [17](#) din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

**4^1.** Salariile de bază prevăzute la [lit. c\)](#), [d\)](#) și [e\)](#) se aplică și personalului din cadrul gărzilor forestiere, Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării"

La data de 01-01-2021 Punctul 4^1. din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 181/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 667 din 16 iulie 2025.

**4^2.** Prevederile [pct. 3](#) și [4](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților.

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 5, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**4^3.** Prevederile [pct. 3](#) și [4](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

La data de 13-07-2020 Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 1, Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 9 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 614 din 13 iulie 2020](#)

**4^4.** Funcționarii publici din cadrul Cancelariei Prim-Ministrului beneficiază de aceleași drepturi salariale de care beneficiază funcționarii publici din cadrul Secretariatului General al Guvernului, prevăzute la [pct. 1-3](#).

La data de 24-12-2022 Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1231 din 21 decembrie 2022](#)

**4^5.** În cazul reorganizării instituțiilor și transferului personalului cu menținerea drepturilor salariale, potrivit legii, majorările salariale se aplică numai dacă funcționarii publici din instituția la care se transferă beneficiază de acestea.

La data de 24-12-2022 Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1231 din 21 decembrie 2022](#)

**5.** Salariile de bază prevăzute la [lit. d\)-f\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**6.** Salariile de bază prevăzute la [lit. c\)](#), majorate conform [pct. 3](#), se aplică și funcțiilor de conducere din cadrul Secretariatului general al Curții Constituționale.

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**7.** În Compartimentul inspecție și pază ecologică al Administrației Rezervației Biosferei «Delta Dunării» va fi utilizată funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salariați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.

La data de 01-01-2021 Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

**8.** Personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei «Delta Dunării» și comisariatul Rezervației Biosferei «Delta Dunării» din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la [art. 25](#). Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.

La data de 01-01-2021 Nota de Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

## Notă

Conform [alineatului \(2\) al articolului V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023, pentru funcțiile care nu se regăsesc în [capitolul I lit. A pct. I din anexa nr. VIII și capitolul II lit. A pct. I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, din cadrul instituțiilor subordonate ale Casei Naționale de Pensii Publice, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, Institutului Național de Statistică, precum și din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București și instituțiilor prefectului, salariul de bază se stabilește prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază ale funcțiilor din aceste instituții care intră sub incidența [art. III pct. 3 și 4 din prezenta ordonanță de urgență](#), prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ordonatorilor principali de credite.

**9.** Salarizarea funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Secretariatului de Stat pentru Culte se realizează la nivelul prevăzut pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Secretariatului General al Guvernului.

La data de 29-03-2024 Punctul 9 de la nota de la Punctul I. din Litera A, Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Articolul LI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 31 din 28 martie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 274 din 29 martie 2024](#)

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 53/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 339 din 16 aprilie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 125/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 513 din 2 iunie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 83/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 560 din 17 iunie 2025.

## II. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

### a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale (**)			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1.	Director general, comisar general prim-adjunct	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director, șef compartiment, inspector-șef, comisar șef divizie, comisar șef secție, director executiv	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef, inspector-șef adjunct, șef sector, comisar-șef adjunct, comisar-șef secție divizie, director executiv adjunct, comisar șef secție adjunct	S	7568	8375	3,03	3,35
5.	Șef serviciu, comisar șef divizie secție	S	7164	7871	2,87	3,15
6.	Șef birou, șef oficiu	S	6861	7568	2,74	3,03

La data de 31-03-2018 Tabelul de la Litera a) , Punctul II. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Auditor, grad profesional superior	S	5008	2,00
	grad profesional principal	S	4733	1,89
	grad profesional asistent	S	4345	1,74
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 233/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 740 din 7 august 2025.

### c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)
----------	---------	-------------------	---------------------------------

			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Comisar grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

\*\* ) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și din structurile teritoriale ale Academiei Române.

NOTĂ:

### 1. Abrogat.

La data de 01-01-2021 Punctul 1. din Nota de la Punctul II. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost abrogat de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

**2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației și Cercetării și Ministerului Muncii și Protecției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.**

La data de 31-03-2018 Punctul 2. din Notă, Punctul II. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 92/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 87 din 31 ianuarie 2025:

Majorarea salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii nu poate fi acordată pentru activitatea prestată în luna în care funcționarul a beneficiat de o majorare de până la 50% a salariului de bază pentru activitatea desfășurată pentru realizarea unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**3. Majorarea prevăzută la [pct. 2](#), precum și majorările prevăzute la [art. 16](#) și [17](#) din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.**

### Notă

Decizie de admitere: [HP nr. 92/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 87 din 31 ianuarie 2025:

Majorarea salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii nu poate fi acordată pentru activitatea prestată în luna în care funcționarul a beneficiat de o majorare de până la 50% a salariului de bază pentru activitatea desfășurată pentru realizarea unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

4. Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) și [c\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală (\*\*\*)**

**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	
2	Director general*1)	S
3	Arhitect-șef*2)	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, șef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S
8	Șef birou, șef oficiu	S

\*1) Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

\*2) Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții publice generale de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la [art. 16 alin. \(2\)](#).

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul III. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**B. Reglementări specifice funcționarilor publici**

**Articolul 1**

**(1)** Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

La data de 01-07-2025 Alineatul (1) , Articolul 1 , Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 9. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**(2)**Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 85/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 400 din 6 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 50/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 461 din 19 mai 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 201/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 643 din 8 iulie 2025.

## Articolul 2

Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

## Articolul 3

Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

## Articolul 4

**(1)**Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

**(2)**Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

## Articolul 5

Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să le asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-și gradația avută la data promovării.

## Articolul 6

**(1)**Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

**(2)**Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

## Articolul 7

**(1)**Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror quantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

**a)**indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

**b)**alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

**(2)**Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

## Articolul 8

**(1)** Funcționarii publici din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în [anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996](#) pentru aprobarea Programului special privind unele măsuri și acțiuni pentru sprijinirea dezvoltării economico-sociale a județului Tulcea și a Rezervației Biosferei «Delta Dunării», cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

**(2)** Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25](#).

**(3)** Personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.

La data de 07-12-2018 Litera B. din Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018](#)

## Articolul 9

**(1)** În situațiile de risc epidemiologic și biologic prevăzute la [art. 6 din Legea nr. 136/2020](#) privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, directorul executiv, directorii executivi adjuncți, precum și funcționarii publici încadrați în cadrul structurilor de control în sănătate publică din cadrul direcțiilor de sănătate publică beneficiază de un spor de 30% din salariul de bază.

**(2)** Cuantumul sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din prezenta lege](#).

La data de 14-04-2022 Litera B. din Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 2, Articolul XVIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 44 din 14 aprilie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 14 aprilie 2022](#)

## Capitolul II

**A.** Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

**I.** Salarii pentru administrația publică centrală

**1.** Salarii de bază pentru funcții de specialitate

**a)** Funcții de conducere

~~La data de 31-03-2018 Tabelul de la litera a), punctul 1, Punctul I, litera A, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjuncț	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Șef departament	S	9476	11055	3,79	4,42
4	Director general, inspector de stat șef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjuncț, inspector de stat șef adjuncț, inspector general adjuncț	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21
7	Director adjuncț, inspector șef adjuncț, contabil șef, inginer șef	S	8700	10002	3,48	4,00
8	Șef serviciu, șef secție, președinte federație	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	7546	8072	3,02	3,23

La data de 07-12-2018 Nr. crt. 7, Litera a), Subpunctul 1, litera A, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018](#)

NOTĂ:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute pentru administrația publică centrală de specialitate se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	4130	1,65
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### 2. Funcții specifice unor ministere

2.1. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

##### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient

1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic I	S	7721	3,09
	II	S	7282	2,91
	III	S	6229	2,49
4	Atașat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere I	M	4216	1,69
	II	M	4173	1,67
	III	M	4130	1,65
	debutant	M	3550	1,42

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## 2.2. Ministerul Tineretului și Sportului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor **)	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
Funcții de execuție pe grade profesionale			Anul 2022	
1	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76
	gradul II		3900	1,56
	gradul III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

\*\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## 2.3. Ministerul Afacerilor Interne Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			Anul 2022	
1	Arhivist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Arhivar IA	M	4130	1,65
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## 2.4. Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Anul 2022			
			Grad I		Grad II	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director instituție subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituție subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcție	S	10880	11933	4,35	4,77

6	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Şef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient
			Gradația 0	Anul 2022	
1	Consilier al directorului general	S	6580		2,63
2	Consilier gradul IA	S	6580		2,63
	gradul I	S	5791		2,32
	gradul II debutant	S	4647		1,86
3	Consilier juridic gradul IA	S	6580		2,63
	gradul I	S	5791		2,32
	gradul II debutant	S	4647		1,86
4	Auditor gradul IA	S	6580		2,63
5	Registrator de carte funciară gradul IA	S	6580		2,63
	gradul I	S	5791		2,32
	gradul II	S	4647		1,86
6	Asistent registrator principal gradul IA	S	5966		2,39
	gradul I	S	5110		2,04
	gradul II debutant	S	4216		1,69
7	Specialist GIS/IT gradul IA	S	6580		2,63
	gradul I	S	5791		2,32
	gradul II debutant	S	4647		1,86
7	Consilier cadastru gradul IA	S	6580		2,63
	gradul I	S	5791		2,32
	gradul II debutant	S	4647		1,86
9	Subinginer cadastru gradul IA	SSD	4216		1,69
	gradul I	SSD	4130		1,65
	gradul II debutant	SSD	3950		1,58
10	Subinginer gradul IA	SSD	4216		1,69
	gradul I	SSD	4130		1,65
	gradul II debutant	SSD	3950		1,58
11	Asistent registrator treapta IA	M	3950		1,58
	treapta I	M	3850		1,54
	treapta II debutant	M	3750		1,50
12	Tehnician cadastru treapta IA	M	3950		1,58
	treapta I	M	3850		1,54
	treapta II debutant	M	3750		1,50
13	Referent treapta IA	M	3950		1,58
	treapta I	M	3850		1,54
	treapta II debutant	M	3750		1,50
14	Arhivar	M	3750		1,50
	Arhivar debutant	M	3610		1,44

NOTĂ:

**1.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

La data de 31-03-2018 Punctul 1. din Nota de la Litera b) , Subpunctul 2.4. , Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**2.** Personalul prevăzut la [lit. a\)](#) și [b\)](#) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

La data de 31-03-2018 Punctul 2. din Litera b) , Subpunctul 2.4. , Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**3.** Majorarea prevăzută la [pct. 2](#), precum și majorările prevăzute la [art. 16](#) și [17](#) din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

## 2.5. Ministerul Sănătății

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Asistent-șef	S	6580	2,63
2	Asistent-șef	SSD	4647	1,86
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Asistent-șef	PL	4475	1,79
4	Asistent-șef	M	4302	1,72

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## 2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## 2.7. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Casier trezorer, I	M	3950	1,58
	Casier trezorer, II	M;G	3850	1,54
	Casier trezorer; debutant	M;G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M;G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M;G	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## 2.8. Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient

1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Şef cabinet	S	4647	1,86
6	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
8	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (şofer)	M	3850	1,54

\*) Aparatul de lucru al: Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, al Avocatului Poporului, al Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, al Agenției Naționale de Presă AGERPRES, al Consiliului Economic și Social, al Autorității Electorale Permanente, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, altor organe centrale de specialitate.

La data de 01-01-2024 Asteriscul \*) de la Punctul I., Litera A., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 4., Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023](#)

#### NOTĂ:

**1.** Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului.

**1^1.** Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr. crt. 2-8 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale.

La data de 31-03-2018 Punctul 2.8. din Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**1^2.** Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit [pct. 1](#), din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

La data de 31-03-2018 Punctul 2.8. din Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**2.9.** Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripțiile electorale^1)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Şef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (şofer)	M, G

## Notă

^1) Nivelul minim și maxim al salariilor de bază se stabilesc și se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizate în cabinetul demnitarului.

### NOTĂ:

**1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

La data de 31-03-2018 Punctul 1. din Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**2.** Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, Consiliului Economic și Social se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

La data de 01-01-2024 Punctul 2., din Nota de la Punctul 2.9, secțiunea I., Litera A., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 5., Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023](#)

**3.** Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, Consiliul Economic și Social și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celui prevăzut la [pct. 1 și 2](#), precum și cu excepția personalului prevăzut la [cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă](#), beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

La data de 01-01-2024 Punctul 3., din Nota de la Punctul 2.9, secțiunea I., Litera A., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 5., Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023](#)

**4.** Majorările prevăzute la [pct. 1-3](#), precum și cele prevăzute la [art. 16 și 17](#) din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

**5.** Prevederile [pct. 3 și 4](#) se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților.

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul I, Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 6, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**6.** Prevederile [pct. 3 și 4](#) se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

La data de 13-07-2020 Punctul I. din Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 2, Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 9 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 614 din 13 iulie 2020](#)

7. Personalul contractual din cadrul Cancelariei Prim-Ministrului beneficiază de aceleași drepturi salariale de care beneficiază personalul contractual din cadrul Secretariatului General al Guvernului, prevăzute la [pct. 1-3](#).

La data de 24-12-2022 Punctul I. din Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 3, Articolul II din LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1231 din 21 decembrie 2022](#)

8. În cazul reorganizării instituțiilor și transferului personalului cu menținerea drepturilor salariale, potrivit legii, majorările salariale se aplică numai dacă personalul contractual din instituția la care se transferă beneficiază de acestea.

La data de 24-12-2022 Punctul I. din Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 3, Articolul II din LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1231 din 21 decembrie 2022](#)

**2.10. Funcții specifice din aparatul propriu și din structurile teritoriale ale Directoratului Național de Securitate Cibernetică**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -				Coeficient	
			Anul 2022				Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II		
1.	Manager superior securitate cibernetică	S	14.916	15.975	5,97	6,39		
2.	Manager securitate cibernetică	S	14.275	14.916	5,70	5,97		
3.	Coordonator superior securitate cibernetică	S	13.705	14.037	5,48	5,62		
4.	Coordonator securitate cibernetică	S	13.126	13.705	5,25	5,48		

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -		Coeficient
			Gradația 0	Anul 2022	
1.	Expert securitate cibernetică; expert preluare, analiză primară și răspuns la incidente securitate cibernetică; expert investigații digitale și analiză malware; expert dezvoltare, implementare și administrare infrastructuri securitate cibernetică; expert analiză surse deschise, riscuri și amenințări securitate cibernetică; expert accesare fonduri, implementare și administrare proiecte securitate cibernetică; expert legal politici, standardizare de securitate cibernetică; expert evaluare și impact financiar securitate cibernetică; expert politici, strategii și cooperare securitate cibernetică; expert dezvoltare competențe, aptitudini și cunoștințe specifice de securitate cibernetică Superior	S	12.500		5,00
	Principal	S	12.250		4,90
	Asistent	S	11.933		4,77
	Debutant	S	8.774		3,51
2.	Asistent securitate cibernetică; asistent preluare, analiză primară și răspuns la incidente securitate cibernetică; asistent investigații digitale și analiză malware; asistent dezvoltare, implementare și administrare infrastructuri securitate cibernetică; asistent analiză surse deschise, riscuri și amenințări securitate cibernetică; asistent accesare fonduri, implementare și administrare proiecte securitate cibernetică; asistent legal politici, standardizare de securitate cibernetică; asistent evaluare și impact financiar securitate cibernetică; asistent politici, strategii și cooperare securitate cibernetică; asistent dezvoltare competențe, aptitudini și cunoștințe specifice de securitate cibernetică Treapta IA	M	4.372		1,75
	Treapta I	M	4.302		1,72
	Treapta II	M	4.259		1,70
	Debutant	M	3.950		1,58

NOTĂ:

- Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.
- Personalul prevăzut la [lit. a\)](#) și [b\)](#) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.
- Premiiile de excelență prevăzute de art. 26 din prezenta lege se acordă strict pe baza unor criterii măsurabile și măsurate obiectiv, stabilite prin Regulamentul intern de organizare și funcționare, aduse

la cunoștința fiecărui angajat cu cel puțin 6 luni înainte acordării acestora, precum și pe baza rapoartelor individuale de evaluare a activității profesionale.

La data de 24-12-2022 Punctul 2. din Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 2, Articolul II din LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1231 din 21 decembrie 2022

## Notă

Conform articolului III din LEGEA nr. 366 din 19 decembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1231 din 21 decembrie 2022, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul din cadrul Directoratului Național de Securitate Cibernetică se reîncadrează pe funcțiile specifice stabilite potrivit anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu completările aduse prin prezenta lege, iar stabilirea salariilor de bază se face prin înmulțirea coeficienților corespunzători încadrării cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Conform alineatului (2) al articolului V din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 128 din 28 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1197 din 29 decembrie 2023, pentru funcțiile care nu se regăsesc în capitolul I lit. A pct. I din anexa nr. VIII și capitolul II lit. A pct. I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, din cadrul instituțiilor subordonate ale Casei Naționale de Pensii Publice, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, Institutului Național de Statistică, precum și din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București și instituțiilor prefectului, salariul de bază se stabilește prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază ale funcțiilor din aceste instituții care intră sub incidența art. III pct. 3 și 4 din prezenta ordonanță de urgență, prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ordonatorilor principali de credite.

## II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții

### 1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Anul 2022				Coeficient
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Director	S	13126	13705	5,25	5,48	
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25	
3	Șef serviciu/ Șef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79	

#### NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariile de bază - lei - Anul 2022	Coeficient
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior Vechimea minimă în specialitate 12 ani	S	I	7900	3,16
			II	7700	3,08
			III	7500	3,00
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Principal Vechimea minimă în specialitate 8 ani	S	I	7400	2,96
			II	7100	2,84
			III	6950	2,78
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Vechimea minimă în specialitate 3 ani	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,62
			III	6370	2,55

#### NOTĂ:

1. Prin vechime minimă în specialitate în sensul [lit. b\)](#) se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.
2. La stabilirea vechimii minime în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.
3. Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi se regăsesc la lit. J din prezenta anexă.
- 3^1. Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul 1. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completata de [Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

4. Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.
2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	
			Anul 2022	
1	Director general	S	13705	5,48
2	Director	S	13126	5,25
3	Director adjunct	S	12459	4,98
4	Șef serviciu	S	11933	4,77

**NOTĂ:**

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inspector de concurență superior	S	7900	3,16
2	Inspector de concurență principal	S	7328	2,93
3	Inspector de concurență asistent	S	6852	2,74
4	Inspector de concurență debutant	S	5008	2,00

La data de 31-03-2018 Tabelul de la Litera b), Punctul 2, Punctul II, Litera A, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 16, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**NOTĂ:**

1. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.
2. Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.
3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.
4. Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului se aprobă de

ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

La data de 01-07-2025 Punctul 4 din Nota referitoare la Punctul 2., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 10. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**5.** Personalul Consiliului Concurenței beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.

La data de 31-03-2018 Nota de la Punctul 2. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

### 3. Salarizarea personalului Oficiului Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază	Coeficient
				- lei - Anul 2022	
1	Director general	S	8 ani în funcții economice sau juridice	12459	4,98
2	Director	S	8 ani în funcții economice sau juridice	11933	4,77
3	Șef serviciu	S	8 ani în funcții economice sau juridice	10880	4,35
4	Șef compartiment	S	8 ani în funcții economice sau juridice	9125	3,65

La data de 21-07-2019 Numărul curent 1 din tabelul din Litera a), Subpunctul 3, Punctul II., Litera A., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost modificat de [Alineatul \(5\), Articolul 60, Capitolul XII din LEGEA nr. 129 din 11 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 589 din 18 iulie 2019](#)

#### NOTĂ:

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază	Coeficient
				- lei - Gradația 0 Anul 2022	
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcții economice sau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcții economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcții economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcții economice sau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

#### NOTĂ:

**1.** Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor inginerești (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice (cibernetică, statistică și informatică economică).

**2.** Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.

**3.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**4.** Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de plenul Oficiului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

**5.** Personalul Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.

La data de 31-03-2018 Nota de la [Punctul 3. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completata de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**4. Salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate**

**a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază	
			- lei -	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Director general	S	12459	4,98
3	Director general adjunct	S	11933	4,77
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Șef serviciu	S	10880	4,35
7	Șef birou	S	9125	3,65

NOTĂ:

**1.** Salariile de bază cuprind sporurile de vechime în muncă la nivel maxim.

**2.** Personalul din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Integritate, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

**b) Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază	
			- lei -	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844	2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580	2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229	2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950	1,58

NOTĂ:

**1.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**2.** Personalul Agenției Naționale pentru Integritate beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

La data de 31-03-2018 Nota de la [Litera b\) din Punctul 4. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificată de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat**

**a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază			
			- lei -	Coeficient		
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II

1	Şef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, şef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient
			Gradația 0	Anul 2022	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6580		2,63
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388		1,76
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345		1,74

\*) Se aplică și funcției de consilier juridic.

**NOTĂ:**

**1.** Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se reîncadrează pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.

**2.** Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.

**3.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**6. Administrația Publică Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor**

Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem

**6.1. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient
			Gradația 0	Anul 2022	
1	Medic primar veterinar/ Medic veterinar gradul I	S	6580		2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791		2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647		1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950		1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966		2,39
6	gradul I	S	5417		2,17
7	gradul II	S	4388		1,76
8	debutant	S	3950		1,58
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA	SSD	4388		1,76
10	I	SSD	4173		1,67
11	II	SSD	3950		1,58
12	debutant	SSD	3850		1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087		1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	3900		1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	3850		1,54

16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Șofer I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar		3850	1,54
18	Șofer II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiență I	M;G	3800	
20	Agent veterinar debutant	M;G	3610	1,44
21	Îngrijitor animale de experiență II	M;G	3750	1,50

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**6.2.** Sporuri și alte drepturi Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

**a) Sporuri:**

**1.** Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;

**Notă**

Decizie de admitere: [RIL nr. 27/2020](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 71 din 22 ianuarie 2021:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [anexei nr. VIII cap. II lit. A secțiunea II pct. 6 subpct. 6.2 lit. a\) pct. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) în corelare cu prevederile [art. 38 alin. \(3\), alin. \(4\) și alin. \(6\)](#) din același act normativ, personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în anexă beneficiază de sporul pentru condiții de muncă vătămătoare/periculoase, astfel cum este reglementat de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), de la data la care salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare devin egale sau mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate.

Decizie de respingere: [HP nr. 201/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 643 din 8 iulie 2025.

**2.** Sporul pentru condiții deosebite de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de până la 75%;

**3.** Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%;

4. Sporurile prevăzute la [pct. 1](#) și la [anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. \(1\)](#) și [art. 2 alin. \(1\) lit. a\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;
5. Sporurile prevăzute la [pct. 2](#) și [anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. \(1\)](#) și [art. 2 alin. \(1\) lit. b\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;
6. Sporurile prevăzute la [pct. 3](#) și la [anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. \(1\)](#) și [art. 2 alin. \(1\) lit. c\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;
7. Sporurile prevăzute la [pct. 1](#), respectiv [pct. 2](#), și [anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**b) Alte drepturi:**

**1.**

**(1)** Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

**(2)** Cadrele didactice prevăzute la [alin. \(1\)](#), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

**(3)** Cadrele didactice prevăzute la [alin. \(2\)](#), care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani în unități sanitar-veterinare, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

**2.**

**(1)** Munca prestată de personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

**(2)** Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

**3.** Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salariat potrivit prezentei anexe.

**4.** Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

**5.** Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

**Notă**

Decizie de respingere: [HP nr. 201/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 643 din 8 iulie 2025.

**c)** Prevederile [lit. a\)](#) și [b\)](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurile subordonate acesteia.

**III. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi*)
			Salariul de bază - lei
			Coefficient

			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Director general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director, inspector-șef, șef sector, șef compartiment	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Director adjunct, inspector-șef adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	7568	8072	3,02	3,23
5.	Șef serviciu, șef secție	S	6861	7568	2,74	3,03
6.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6300	6660	2,52	2,66

La data de 31-03-2018 Tabelul de la Litera a) , Punctul III. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)	
			Salariile de bază - lei - Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul IA	S	4819	1,93
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate gradul IA	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	4130	1,65
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

\*) Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii, structurile teritoriale ale Academiei Române.

**NOTĂ:**

**1.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**2.** Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Sănătății și Ministerului Educației și Cercetării beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

La data de 31-03-2018 Nota 2. de la Punctul III. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificată de [Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S
5	Șef serviciu, șef secție	S
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul I A	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier I A	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
6	Agent agricol I	M
	II	M;G
	debutant	M;G
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf I A	M
	I	M;G
	debutant	M;G
8	Secretar	M;G
	Secretar debutant	M;G
9	Administrator I	M
	II	M
10	Șef depozit I	M
	II	M
11	Casier, magaziner	M;G
	Casier, magaziner debutant	M;G
12	Șef formație pază/pompieri	M;G
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri,	M;G

	curier	
14	Bucătar, lenjereasă	M;G
15	Îngrijitor	M;G
	debutant	M;G
16	Maistru	M;G
	I	M;G
17	II	M;G
	Șofer	M;G
18	I	M;G
	II	M;G
19	III	M;G
	IV	M;G
19	Muncitor calificat	M;G
	I	M;G
19	II	M;G
	III	M;G
19	IV	M;G
	Muncitor necalificat	M;G
19	I	M;G
	II - fără sporuri	M;G

**NOTĂ:**

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

**c)** Funcții utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale

Nr. crt.	Funcția
1	Salvator montan gradul I
	gradul II
	gradul III

**d)** Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență
2	Șef compartiment pentru prevenire
3	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Șef grupă intervenție
7	Șef echipă specializată
8	Mecanic utilaj
9	Conducător autospecială

**B.** Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

**I.** Salarii de bază pentru funcții de specialitate

**a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient	
			Anul 2022	Grad I	Grad II	Grad I
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor-șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	5212	6550	2,08	2,62
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5730	2,04	2,29
7	Președinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

La data de 31-03-2018 Tabelul de la litera a), punctul I, litera B, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 17, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Notă CTCE Reproducem mai jos prevederile [art. III din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018:

**Articolul III**

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de director general și director general adjunct în cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prevăzute în [capitolul II al anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93
	gradul II	S	4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	Consilier juridic gradul IA	S	4561	1,82
5	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	3950	1,58
6	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Funcții de execuție pe grade profesionale			
	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
2	Instructor I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.
2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### IV. Proiectare Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### V. Unități de informatică Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem: gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			

3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**C.** Alte funcții comune din sectorul bugetar Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
			1	Șef formație muncitori	M	4475

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe trepte profesionale**

Nr. crt	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50
	Administrator, II	M	3550	1,42
4	Șef depozit, I	M	3750	1,50
	Șef depozit, II	M	3550	1,42
5	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Șef formație pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
7^1	Bucătar calificat	M; G	3850	1,54
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor	M/G	2950	1,18
	Îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Mastru I	M; G	3950	1,58
	Mastru II	M; G	3900	1,56
11	Șofer I	M; G	3850	1,54
	Șoferii	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

La data de 20-04-2019 Tabelul de la litera b) , Litera C. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de [Punctul 15, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

NOTĂ:

1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.

1^1. Nivelul de salarizare prevăzut la nr. crt. 7^1 se aplică numai personalului care ocupă această funcție și este absolvent al unei școli profesionale de bucătari, al unui liceu de profil sau al unor cursuri de calificare specifice.

La data de 20-04-2019 Nota tabelului de la litera b) din Litera C. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 16, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019](#)

2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### D. UNITĂȚI SPORTIVE

##### I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive

Nr. crt	Funcții	Nivelul studiilor *)	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv gradul IA		4345	1,74
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

\*\*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului și sportului.

##### II. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

Nr. crt	Funcții	Nivelul studiilor *)	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv gradul I A		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67
	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor categoria I***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56
	categoria V		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

\*\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

\*\*\*\*) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în prezenta secțiune.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## E. UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

### I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

#### 1. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Anul 2022 Grad 1	
1	Șef grup scafandri	M; G	4388	1,76

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### 2. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
a) Funcții pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Șef mecanic instructor	S	4819	1,93
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Șef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofițer mecanic secund, șef electrician	S	4561	1,82
9	Ofițer punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofițer mecanic maritim, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Funcții pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Șef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofițer punte maritim-portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofițer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Șef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M.G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcții comune pe nave				
24	Șef echipaj	M; G	3850	1,54
25	Conducător șalupă, timonier maritim	M, G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M; G	3750	1,50
27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M; G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord. fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M; G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M; G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M; G	2570	1,03
31	Scafandru debutant	M; G	2500	1,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [pct. 2](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**II. Alte drepturi**

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizație de 100 lei/ora de scufundare.

**F. AVIAȚIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ȘI ȘCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ**

**I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt	Funcții	Nivelul studiilor *)	Salariile de bază -lei- Anul 2022	Coeficient
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor				
1	Comandant detașament de zbor Șef pregătire activități aeronautice Șef birou piloți aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Șef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor șef de zbor Instructor șef zbor sintetic		6844	2,74
4	Șef zbor aeroclub teritorial Șef pregătire la sol		5791	2,32
2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice				
1	Șef secție întreținere și reparații de bază Șef serviciu întreținere aeronave		6844	2,74
2	Șef sector tehnic		4905	1,96
3	Șef birou proiecte și componente aeronautice Șef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice				
1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30
3	Șef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică Șef serviciu aeronave ultrașoare Șef serviciu Șef serviciu continuitatea navigabilități		7546	3,02
4	Șef serviciu informare zboruri-navigație Șef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Șef birou managementul calității		7546	3,02
6	Șef birou securitate aeronautică Șef birou siguranță aeronautică		6844	2,74
7	Șef birou demonstrații aeriene Șef birou pregătire personal navigant		5791	2,32

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

NOTĂ:

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

**1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist**

Nr. crt	Funcții	Nivelul studiilor *)	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Pilot instructor clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23

3	Instructor parașutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor			
	clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
6	Inginer recepție și control			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

NOTĂ:

În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

## 2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
8	Inginer de aviație	S + Licența		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
9	Tehnician aviație	M + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
10	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală profesională + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
11	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor)	Școală profesională + Licență		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
12	Maistru de aviație	Școală maștri + Licență		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
13	Inspector aeronautic	S + Licență sau autorizație sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

## 3. Personal instruire sol

Nr. crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
---------	---------	-------------------	------------------------------------	------------

	Expert instruire sol	S	Anul 2022	
14	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

#### 4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
15	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operațiuni sol	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

#### II. Sporuri și alte drepturi

1. Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.
2. Indemnizații de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere și specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizația - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu parașuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrări de întreținere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj parașute	9,5 lei/pliaj
7	Lansare parașute din turn de parașutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Instruire sol teoretică și practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

NOTĂ:

1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată astfel:
  - o oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal
  - o oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal
  - o oră zbor formație = 4 ore zbor normal
  - o oră zbor special = 4 ore zbor normal
2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.

#### G. AGRICULTURĂ

Autoritatea Națională Fitosanitară;  
Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor;  
Laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului  
Salarii de bază pentru funcții de specialitate

1. Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr.	Funcția	Nivelul	Salariile de	Coeficient
-----	---------	---------	--------------	------------

crt		studiilor	bază -lei-	
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

## 2. Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
3	Tehnician**) IA	M	3900	1,56
	Tehnician**) I	M	3850	1,54
	Tehnician**) II	M	3750	1,50
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

NOTĂ:

**1.** Pentru lucrările agricole, horticoale și zootehnice, prezidiul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

**2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

## H.PROTECȚIA MEDIULUI AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI

La data de 01-01-2021 Subtitlul literei H. din Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

### a) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității. Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**Abrogată.**

La data de 01-01-2021 Nota de la Litera a) din Litera H. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost abrogată de [Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020](#)

#### **b) Funcții de execuție pe trepte profesionale**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
3	Tehnician, observator condiții mediu; **) I A	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiții mediu; **) I	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiții mediu; **) II	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiții mediu; **) debutant	M	3610	1,44

\*\*) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

**I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică**

#### **Articolul 1**

**(1)** Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

La data de 01-07-2025 Alineatul (1) , Articolul 1 , Litera I. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 11. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

#### **Articolul 2**

**(1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit prezentei anexe la [cap. II lit. F - lit. H și J](#), cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

La data de 01-07-2025 Litera a) , Alineatul (1) , Articolul 2 , Litera I. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificată de [Punctul 12. , Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

**c)** personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### Articolul 3

Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în prezenta anexă la [cap. II lit. A - lit. H și J](#), care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

### Articolul 4

**(1)** Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

**(2)** Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să le asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

### Articolul 5

**(1)** Personalul contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în [anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996](#), cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

**(2)** Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25](#).

**(3)** Personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.

La data de 07-12-2018 Litera I. din Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de [Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018](#)

## J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

### Secțiunea 1 Salarii de bază

#### Articolul 1

**(1)** Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

**(2)** Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, respectiv al consilierilor de conturi sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. II, lit. A, pct. II, pct. 1 lit. b\)](#)

La data de 08-12-2017 Alineatul (2) din Articolul 1 , Secțiunea 1 , Litera J. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 27, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)

#### Articolul 2

Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu/șef oficiu regional și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.

#### Articolul 3

Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.

#### Articolul 4

(1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă.

(2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

#### Articolul 5

(1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă până la ocuparea acesteia prin concurs sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă au dreptul la indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile [alin. \(1\)](#) se face cu aprobarea plenului Curții, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.

#### Articolul 6

Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

### Secțiunea a 2-a Sporuri și alte drepturi

#### Articolul 7

(1) Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

La data de 01-07-2025 Alineatul (1), Articolul 7, Secțiunea a 2-a, Litera J., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost modificat de [Punctul 13., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 30 iunie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 613 din 30 iunie 2025](#)

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

#### Articolul 8

(1) Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control și audit are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii

#### Articolul 9

Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

#### Articolul 10

Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.

Notă CTCE Conform [art. III din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de director general și director general adjunct în cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prevăzute în [capitolul II al anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022.

## Notă

Conform [alineatului \(1<sup>^</sup>1\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 168 din 8 decembrie 2022](#), introdus prin [articolul unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 45 din 26 mai 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 466 din 26 mai 2023, prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. VIII](#) la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

## Notă

[Art. I, II și III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024, prevăd:

### Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în [anexele nr. III, IV, VII, VIII](#), în [cap. II al anexei nr. I](#), precum și în [cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

### Articolul II

Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare [anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28](#) pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

### Articolul III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „\\*”\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) începând cu data aplicării prevederilor [alin. \(2\)](#) referitoare la acordarea primei tranșe.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 8/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 154 din 21 februarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 34/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 292 din 3 aprilie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 149/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 571 din 19 iunie 2025.

## Anexa nr. IX

### FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

**A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE** Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt.	Funcția	Coeficient
Președinția României		
1.	Președintele României	12,00
Parlamentul României		
2.	Președintele Senatului și președintele Camerei Deputaților	11,50
3.	Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	10,70

4.	Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	10,50
5.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	10,00
6.	Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,70
7.	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,40
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,20
9.	Senatori și deputați	9,00

**B. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE** Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Coeficient
<b>Guvernul României</b>		
1.	Prim-ministru	11,50
2.	Viceprim-ministru	10,70
3.	Ministru	10,50
4.	Ministru delegat	10,50
5.	Secretar de stat	8,00
6.	Subsecretar de stat	7,00
<b>Academia Română</b>		
7.	Președinte	10,50
8.	Vicepreședinte	8,00
9.	Secretar general	8,00
<b>Consiliul Legislativ</b>		
10.	Președinte consiliu	10,50
11.	Președinte de secție	8,00
<b>Avocatul Poporului</b>		
12.	Avocatul poporului	10,50
13.	Adjunct al Avocatului poporului	8,00
<b>Curtea de Conturi*)</b>		
14.	Președinte	11,50
15.	Vicepreședinte	10,70
16.	Președinte Autoritatea de audit	10,70
17.	Vicepreședinte Autoritatea de audit	10,50
18.	Consilier conturi	10,50
<b>Secretariatul General al Guvernului</b>		
19.	Secretar general al Guvernului	10,50
20.	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
21.	Consilier de stat	8,00
22.	Șeful Cancelariei Prim-ministrului	8,00
<b>Administrația Prezidențială</b>		
23.	Consilier prezidențial	10,50
24.	Consilier de stat	8,00
<b>Consiliul Concurenței</b>		
25.	Președinte	10,50
26.	Vicepreședinte	9,50
27.	Consilier de concurență	8,00
<b>Consiliul Național al Audiovizualului</b>		
28.	Președinte	10,50
29.	Membri	8,00
<b>Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității</b>		
30.	Președinte	10,50
31.	Vicepreședinte	9,50
32.	Secretar al Consiliului	9,00
33.	Membri	8,00
<b>Autoritatea Electorală Permanentă</b>		
34.	Președinte	10,50
35.	Vicepreședinte	8,00
<b>Agenția Națională de Integritate</b>		
36.	Președinte	9,00
37.	Vicepreședinte	8,00
<b>Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor</b>		
38.	Președinte	9,00
39.	Vicepreședinte	8,00
<b>Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat</b>		
40.	Director general	9,00
<b>Instituția Prefectului</b>		
41.	Prefect	9,00
42.	Subprefect	7,50

La data de 21-07-2019 Poziția 39 din tabelul din Litera B., Anexa nr. IX a fost modificată de [Alineatul \(6\), Articolul 60, Capitolul XII din LEGEA nr. 129 din 11 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 589 din 18 iulie 2019](#)

Notă\*) Prin excepție de la prevederile [art. 7 lit. d\)](#), membrii Curții de Conturi beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum aprobat de Plenul Curții de Conturi.

La data de 31-03-2018 Nota de subsol\*) de la Litera B. din Anexa nr. IX a fost modificată de [Punctul 19, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#)

**C.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE** Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficient
<b>PRIMĂRII ȘI CONSILII</b>		
1.	Primar general al Capitalei	10,00
2.	Viceprimar al Capitalei	9,00
3.	Președinte al consiliului județean	9,00
4.	Vicepreședinte al consiliului județean	8,00
5.	Primar municipiu reședință de județ	9,00
6.	Primar al sectoarelor municipiului București	9,00
7.	Primar oraș/municipiu (peste 100.001)	7,50
8.	Primar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	7,00
9.	Primar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,50
10.	Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oraș (până la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00
15.	Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
16.	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu reședință de județ	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului București	8,00
19.	Viceprimar oraș/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

**Notă**

[Alineatele \(4<sup>3</sup>\) și \(4<sup>4</sup>\) ale articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, astfel cum au fost introduse de [articolul unic din LEGEA nr. 103 din 13 aprilie 2023](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 18 aprilie 2023, prevăd:(4<sup>3</sup>) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile

administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la [alin. \(4<sup>1</sup>\)](#) și [\(4<sup>2</sup>\)](#) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».<sup>(4<sup>4</sup>)</sup> Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#) și [\(4<sup>1</sup>\)](#), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în [anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

## Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 109/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 82 din 30 ianuarie 2025.

Decizie de respingere: [HP nr. 72/2024](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 113 din 7 februarie 2025.

### **D.FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ** Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

Nr. crt	Funcția	Coeficient	
		minim	maxim
1.	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc)	6,80	7,40
2.	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc)	6,40	7,00

\*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.