

## **Anunț concurs pentru post contractual conform H.G.1336/2022**

Nr. înreg.: 6694 / 17.11.2025

**A.) COLEGIUL NAȚIONAL PEDAGOGIC „REGINA MARIA”, cu sediul în DEVA, strada GHE. BARIȚIU nr.2, județul HUNEDOARA, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.****

1. Nivelul posturilor\*: de execuție

2. Denumirea posturilor:

1 post muncitor calificat – bucătar, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura: personal administrativ

3. Gradul profesional: --

4. Scopul principal al postului: pregătirea și servirea mesei la cantina unității.

5. Numărul de posturi: - 1 post

Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

### **B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale,

de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) Colegiul Național Pedagogic „Regina Maria”, Deva, str. Ghe. Barițiu, nr.2, jud. Hunedoara, compartimentul secretariat, tel. 0254 216 826, persoana de contact: Nicoara Gabriela-Simona, email: cnpedagogicdeva@gmail.com

**Termenul** de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 24.11.2025 - 08.12.2025, ora 13,00, la sediul instituției.

### **C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate\*\*: – studii generale sau medii,

2. Perfecționări (specializări): -----

3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): -----

4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: -----

5. Abilități, calități și aptitudini necesare:

- disciplină, punctualitate, conștiinciozitate, loialitate și confidențialitate;
- asumarea responsabilității în păstrarea și întreținerea curățeniei, a materialelor și a mijloacelor din dotare;
- conduita în timpul serviciului.

6. Cerințe specifice\*\*\* (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):

\_\_\_\_\_ școală profesională în specialitate / curs calificare bucătar \_\_\_\_\_

(1) Contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

(2) Prin excepție de la condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

7. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -----

8. Vechime: – 2 ani în specialitate.

\* *Funcție de execuție sau de conducere.*

\*\* *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

\*\*\* *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

\*\*\*\* *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

\*\*\*\*\* *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

#### **D.) Bibliografie:**

- Rețetar general – Dan Chiriac, Daniela Chiriac, Violeta Borzea, ed. Național, 2008;
- Tehnologia activității în restaurant și bar – Radu Nicolescu;
- Tehnologia culinară – manual pentru clasele X, XI și XII profil alimentație publică, ed. Didactică, București, 2006;
- Legea nr. 477 din 08.11.2004, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
- HACCP – Ghid de bune practici de igienă 2022.

#### **Tematică:**

1. Componenta meniului;
2. Modul de preparare al sosurilor de bază (brun, tomat, etc.), preparatelor de grătar;
3. Modul de pregătire al preparatelor culinare și de grătar obișnuite;
4. Modul de folosire al utilajelor și inventarul necesar procesului de fabricație;

5. Modul de recepționare a materiilor prime;
6. Gramajul și cantitățile corespunzătoare planului – meniu;
7. Modul de preparare al diferitelor sortimente de preparate culinare (salate, ciorbe, supe, creme, fripturi, preparate de legume, paste făinoase și preparate specifice de bufet);
8. Metoda de înlocuire a unor materii prime auxiliare folosite la preparate în funcție de gramaj, calitate;
9. Preparare din pește și vânat;
10. Modul de preparare și frigere al produselor de grătar (păsări, pastramă, fripturi diferite, etc.);
11. Schema de tranșare pentru alimentație publică la carne, pește, vânat, păsări;
12. Modul de pregătire al preparatelor dietetice și al diferitelor specialități;
13. Calitățile nutritive ale materiilor prime folosite la prepararea mâncărilor (calorii, vitamine, etc.);
14. Condițiile de calitate a preparatelor executate;
15. Condițiile de manipulare, depozitare și păstrare a mărfurilor;
16. Reguli sanitare și de igienă;
17. Tehnologia preparatelor lichide;
18. Tehnologia preparării garniturilor.

**E.) Calendarul de desfășurare a concursului ce va fi organizat la sediul instituției:**

| Nr. crt. | Etape de concurs  | Data / Perioada   | H.G. nr.1336/2022 |
|----------|---|---|-------------------|
| 1        | Transmitere anunț la posturi.gov.ro                                 | 18.11.2025  |                   |
| 2        | Publicarea anunțului  | 21.11.2025, posturi.gov.ro, sediul unității, forum I.S.J. Hunedoara |                   |
| 3        | <b>Depunerea dosarelor</b>  | <b>24.11.2025 – 08.12.2025, interval orar 9,00 – 13,00</b>          | Art.34            |
| 4        | <b>Selecția dosarelor</b>   | <b>09.12.2025, ora 10,00</b>  | Art.36(1)         |
| 5        | Afișarea rezultatelor selecției dosarelor                           | 09.12.2025, ora 14,00   | Art.37(1)         |
| 6        | Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor                 | până în data de 10.12.2025, ora 14,00                               | Art.53            |
| 7        | Soluționarea contestațiilor, afișarea rezultatelor după contestații | 10.12.2025, ora 16,00   | Art.54(1)         |
| 8        | <b>Proba scrisă</b>   | <b>16.12.2025, ora 9,00</b>   | Art.38            |

|    |  |                                       |           |
|----|--|---------------------------------------|-----------|
| 9  | Afișarea rezultatelor probei scrise  | 16.12.2025, ora 14,00                 | Art.47(3) |
| 10 | Depunerea contestațiilor după proba scrisă                                       | până în data de 17.12.2025, ora 14,00 | Art.53    |
| 11 | Soluționarea contestațiilor, afișarea rezultatelor după contestații              | 17.12.2025, ora 16,00                 | Art.54(3) |
| 12 | <b>Punctajul minim este de 50 puncte pentru a participa la următoarele probe</b> |                                       |           |
| 13 | <b>Proba practică</b>  | <b>18.12.2025, ora 9,00</b>           | Art.39-40 |
| 14 | Afișarea rezultatelor probei practice  | 18.12.2025, ora 12,00                 | Art.47(3) |
| 15 | Depunerea contestațiilor după proba practică                                     | până în data de 19.12.2025, ora 12,00 | Art.53    |
| 16 | Soluționarea contestațiilor, afișarea rezultatelor după contestații              | 19.12.2025, ora 14,00                 | Art.54(3) |
| 17 | <b>Punctajul minim este de 50 puncte pentru a participa la următoarele probe</b> |                                       |           |
| 18 | <b>Interviu</b>  | <b>22.12.2025, ora 9,00</b>           | Art.41    |
| 19 | Afișarea rezultatelor la interviu  | 22.12.2025, ora 12,00                 | Art.47(3) |
| 20 | Depunerea contestațiilor după interviu   | până în data de 23.12.2025, ora 12,00 | Art.53    |
| 21 | Soluționarea contestațiilor, afișarea rezultatelor după interviu                 | 23.12.2025, ora 14,00                 | Art.54(3) |
| 22 | <b>Afișarea rezultatelor finale</b>  | <b>23.12.2025, ora 15,00</b>          | Art.47(7) |

Director,  
prof. Tripa Louise-Gabriel

