



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII



INSPECTORATUL
ȘCOLAR JUDEȚEAN
HUNEDOARA



LICEUL TEHNOLOGIC
"MIHAI VITEAZU"
VULCAN

Nr. înreg.: 1253 / 04.03.2026

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

LICEUL TEHNOLOGIC „MIHAI VITEAZU” VULCAN , cu sediul în VULCAN, STRADA NICOLAE TITULESCU, NR. 43, JUDEȚUL HUNEDOARA, C.U.I.: 4375275, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

- A) 1. Nivelul postului*: execuție
2. Denumirea postului: ÎNGRIJITOR CURĂȚENIE, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura ADMINISTRATIV
3. Gradul/Treapta profesională/profesională: I
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):
NU ESTE CAZUL
6. Vechimea în muncă: NU ESTE CAZUL
7. Nivelul studiilor: MEDII

Dosarele de concurs se depun la sediul instituției, localitatea VULCAN, STRADA NICOLAE TITULESCU, NR. 43, JUDEȚUL HUNEDOARA, compartimentul resurse umane/ , persoană de contact: REBELEȘ MARIA , email: liceul_vulcan@yahoo.com.

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 04/03/2026.

B) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

C) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Nivelul studiilor: MEDII;
2. Să dețină certificat de absolvire a cursului de igienă valabil / dovada înscrierii la cursul de igienă;
3. Vechimea necesară în specialitatea studiilor: NU ESTE CAZUL

Bibliografie și tematică:

a) Bibliografia pentru desfășurarea concursului de îngrijitor curățenie este următoarea:

1. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă:

- Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor;
- Capitolul V – Supravegherea sănătății;
- Capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;

2. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 (*republicată*) referitoare la apărarea împotriva incendiilor:

- Capitolul I – Dispoziții generale.
- Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.

3. Legea nr. 53/2003 – CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (**republicat**) - cu modificările și completările ulterioare - răspunderea disciplinară (art. 247 – art. 252).

4. Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin OME nr.5726/06.08.2024:

- Titlul IV – Personalul unităților de învățământ.

5. Ordinul nr. 1456/25.08.2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor.

b) Tematica de concurs pentru postul de îngrijitor curățenie este următoarea:

1. Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ;
2. Metode de dezinfecție și dezinfecție;

3. Formarea și dezvoltarea deprinderilor igienico-sanitare;
4. Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
5. Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
6. Codul muncii, răspunderea disciplinară;
7. Cunoștințe privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;
8. Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar – Titlul IV – Personalul unităților de învățământ.

Calendarul de desfășurare a concursului

Data publicării și afisării anunțului de concurs este: 05/03/2026

- termenul de depunere a dosarelor în data de 19/03/2026, ora 12:00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor în data de: 20/03/2026, ora 10:00, la sediul instituției;
- afisare rezultate la selectia dosarelor în data de: 20/03/2026, ora 13:00, la sediul instituției.
- termen de contestare la selectia dosarelor în data de 23/03/2026, ora 12:00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor în data de 23/03/2026, ora 15:00, la sediul instituției.

Proba practică:

- proba practică în data de 27/03/2026, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică în data de 27/03/2026, ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba practică în data de 30/03/2026 ora 12:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba practică în data de 30/03/2026, ora 15:00, la sediul instituției;

Punctajul minim este de 50 puncte pentru a participa la următoarea probă.

Proba interviu:

- proba interviu în data de 31/03/2026, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 31/03/2026, ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 01/04/2026 ora 12:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba interviu în data de 01/04/2026, ora 15:00, la sediul instituției;

Afișarea rezultatelor finale în data de 02/04/2026, ora 15:00, la sediul instituției.

NOTĂ:

PROBA PRACTICĂ

Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba practică va include următoarele criterii de evaluare:

- a) capacitatea de adaptare;
- b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
- c) îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- d) capacitatea de comunicare;
- e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

Notă: Se poate contesta evaluarea comisiei asupra propriului test, nu și a altor concurenți.

INTERVIUL

În cadrul interviului se vor testa abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se va realiza conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilitați și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situațiile de criză;
- inițiativă și creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs va adresa întrebări candidatului.

Nu se vor adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la ambele probe de concurs.

DIRECTOR,
PROF. SANDU DUMITRU

