

1144/M
12 2009

document de lucru =

- cuprinsul
a salarizării

PRECIZĂRI

pentru aplicarea în anul 2010, în sistemul de învățământ, a prevederilor Legii nr. 330/2009 – Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice

1. Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

2. (1) Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizează etapizat în perioada 2010-2015, prin modificarea succesivă, după caz, a salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază pentru personalul militar și a indemnizațiilor lunare de încadrare, prevăzute în anexele la prezenta lege, stabilite anual prin legi speciale.

Menționăm că în anul 2010 salariile, soldele funcțiilor de bază pentru personalul militar și a indemnizațiilor lunare de încadrare se stabilesc potrivit art. 30(5), fără utilizarea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexe.

Sporurile specifice pe categorii de personal și domenii de activitate sunt cele prevăzute în anexe la prezenta lege.

(2) Realizarea trecerii în anul 2010 de la actualul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare se va face după cum urmează:

I. stabilirea salariului brut al lunii decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal prevăzute în Legea nr. 329/2009, prin însumarea următoarelor elemente:

- a) salariul de bază brut al lunii decembrie 2009 care include sporurile și indemnizațiile care fac parte din acesta, și care nu va conține gradația de merit pentru cazurile în care la 31 decembrie 2009 se încheie perioada celor 4 ani, respectiv 3 ani de acordare;
- b) sporul de vechime în muncă calculat la salariul de bază brut al lunii decembrie 2009 stabilit conform celor de mai sus;
- c) sporurile și indemnizațiile care nu fac parte din salariul de bază, numai pentru cele prevăzute în anexele la lege, urmând ca cele care nu se mai regăsesc să fie avute în vedere în legile anuale de salarizare, până la acoperirea integrală a acestora conform prevederilor art. 30(6) din lege;

II. stabilirea salariului brut al lunii ianuarie 2010 se va face, fără a depăși cuantumul salariului brut calculat la punctul I, prin însumarea următoarelor:

- A) salariul de bază brut al lunii ianuarie 2010 format din elementele stabilite la punctul I literele a) și b);
- B) sporurile și indemnizațiile care nu fac parte din salariul de bază, prevăzute în anexele la prezenta lege, aplicate la noua bază, astfel încât să nu se depășească salariul brut al lunii decembrie 2009 calculat conform punctului I. Suma sporurilor și indemnizațiilor individuale nu va depăși 30% din salariul de bază, solda funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare

3. În anul 2010, majorarea salariilor, a soldelor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor se va face numai pentru acelea care au un nivel mai mic de 705 lei/lună și fără a depăși această valoare.

4. Prevederile art. 19 alin. (2), art. 20 și 24 nu se aplică în anul 2010.

5. Pentru personalul nou-încadrat pe funcții în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare.

6. Pentru personalul promovat în funcții în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare.

7. Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, pentru avansarea în gradații, precum și pentru acordarea celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

8. În baza art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea absolvenților ciclului I și II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).

9. (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, poate fi acordat personalului salarizat potrivit anexelor la prezenta lege.

(2) Locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin regulament aprobat de către ordonatorul principal de credite cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, avizat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice.

10. Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

11. Sporuri și alte drepturi ale personalului didactic din învățământ

1. Ministerul Educației, Cercetării și Inovării împreună cu instituțiile de învățământ și sindicatele vor stabili coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile de conducere, pe grade, prin ordin al ministrului, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi/studenți, categorii de unități etc.

2. Personalul didactic calificat de predare care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

3. Personalul didactic de predare din învățământul special beneficiază de o indemnizație de până la 15% din salariul de bază.

4. Personalul didactic din învățământ beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă 25% din salariul de bază. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani pentru personalul didactic care promovează concursul de acordare în anul 2010. Pentru cei care dețin gradația de merit stabilită de vechea legislație, se va respecta procentul acordat, acesta fiind inclus în noul salariu de bază și perioada de 4 ani, respectiv 3 ani de la acordare.

5. Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practica pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării.

6. Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învățământul primar primește un spor la salariul de bază pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

Mărimea concretă a sporului se stabilește după cum urmează:

- pentru 2 clase de elevi - 5%;
- pentru 3 clase de elevi - 7%;
- pentru 4 clase de elevi - 10%.

7. Senatele universitare pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% din salariul de bază prevăzut pentru funcția respectivă, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti din venituri proprii.

8. Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student, dar nu mai mult de 5% din salariul de bază.

9. Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

10. Personalul didactic beneficiază, în caz de deces, de un ajutor acordat celor îndreptățiți în cuantum de 5 salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale de stat.

11. Personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, conform prevederilor art. 49 alin. (1) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la art. 43 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

12. În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor și cu avizul comun al Ministerului Finanțelor Publice și al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

13. Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Observații =
George. Shelmey@yahoo.com

Grupul = 16.12.2009.