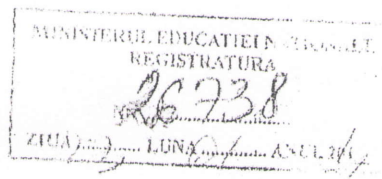


GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIA MUNCII ȘI CONTENCIOS

NR. 1297RG/120DJLMC/20.01.2014

MINISTERUL EDUCATIEI NATIONALE
DIRECȚIA RESURSE UMANE SI SALARIZARE

DLUL DIRECTOR GEORGE GHELMENZ



Referitor: adresa nr. 1297/2014

Stimate domnule,

Privind art. 16 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.

În conformitate cu prevederile art. 106 alin(1) din Legea 53/2003-Codul Muncii, salariatul încadrat cu contract de muncă **cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă**, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile.

Așa cum este prevăzut în mod expres prin dispozițiile legale, respectiv art. 106 alin. 2 din Legea 53/2003, **drepturile salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat**, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru.

Astfel, deoarece legea nu face nicio diferențiere raportată la tipul contractului, respectiv contract individual de munca cu fracțiune de norma sau norma întreaga, vechimea în munca și în specialitate se raportează la totalitatea perioadelor în care o persoană a desfășurat o activitate în temeiul unui contract individual de munca.

În concluzie, apreciem că vechimea în munca și în specialitate se calculează în raport de întreaga perioadă de timp lucrată ca salariat și nu în raport de orele de munca prestate efectiv de acesta.

Cu considerație,

DIRECTOR,
Eduard CORJESCU

