



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

Operator cu date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 4597

INSPECTORATUL ȘCOLAR AL
JUD. HUNEDOARA

Nr. Inreg. 4564
ziua 15 luna 09 anul 2014

Nr. 8447/878BMRM/15.09.2014

insp. Comelia Mestaga
ec. Mogdan Elena
lr. Oprea Ema
MS

Către: Doamna inspector școlar general

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA

Referitor : Încheierea și înregistrarea contractelor individuale de muncă

Stimată doamnă inspector școlar general,

În legătură cu respectarea prevederilor legale privitoare la încheierea și înregistrarea contractelor individuale de muncă în sistemul de învățământ, vă trimitem solicitarea din adresa 190/CGD/12.09.2014 a inspectorului general de stat d-l Ciprian George Dragomir, având rugămintea de a lua măsurile pe care le considerați necesare pentru respectarea dispozițiilor actelor normative care reglementează această materie.

Cu deosebită considerație,

Adrian Florin BOZDOG

Inspector șef,

Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara

Remus RETEGAN

Sef birou,

Birou Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă





INSPECȚIA MUNCII

Nr. 190 / CGS / 12.09.2014

Către: Domnul/doamna inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă
Ref: Informare Inspectoratele Școlare

Stimate domn/doamnă inspector șef,

În contextul existenței unor reglementări speciale privind condițiile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar și angajarea personalului didactic în învățământul preuniversitar, statuate prin Metodologia - Cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2014-2015, anexă la Ordinul ministrului educației naționale nr. 5451/12.11.2013, vă rugăm să comunicați inspectoratelor școlare faptul că aceste norme nu sunt derogatorii de la prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată, în ceea ce privește obligația angajatorului de a încheia, înregistra și transmite contractul individual de muncă la inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității.

Prin urmare, încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea în registrul general de evidență a salariaților și transmiterea acestora, ulterior datei de începere a activității, reprezintă o încălcare a prevederilor legale mai sus menționate.

Cu deosebită considerație,

Ciprian Georgian Dragomir

Inspector General de Stat

