



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI  
SI HUNEDOAREI

Investeste in oamenii

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea parasirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Daruiește, Ajută, Respecta”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN HUNEDOARA

APROBAT,  
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

STEFĂNIE MARIA



## PROCEDURA DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A SELECȚIEI EXPERTILOR PE TERMEN LUNG ÎN CADRUL PROIECTELOR

### I. DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1** Prezenta metodologie elaborată de **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA** în calitate de partener al proiectului „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă”, vizează recrutarea (selecția) experților pe termen lung (ETL) pentru angajarea la P1 – **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA**.

### II.CONTEXT

**ART.2** Prezenta metodologie se aplică pentru proiectele finanțate în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane ( POS DRU) si cofinanțat din Fondul Social European.

### ART.3

**3.1** Pentru implementarea activității proiectului și managementul acestuia, la nivelul **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA** în calitate de partener, sunt aprobate echipe de implementare si echipe de management, formate din experți pe termen lung (ETL).

**3.2** Pentru a fi recrutați (selecțați) în calitate de experți pe termen lung (ETL), persoanele interesate , vor participa la un proces de selecție de dosare.

### III. PROCEDURA DE SELECȚIE

### ART.4

**4.1** **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA** stabilește procedura de recrutare (selecție) și anunță posturile/pozițiile specifice managementului și implementării proiectului.

**4.2** Echipa de management a proiectului face public selecția prin afișarea la avizier sau prin orice alta formă de comunicare instituționala disponibilă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI  
SI HUNEDOAREI

Investeste în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea parasirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Daruiește, Ajută, Respecta”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN HUNEDOARA

## Calendarul selecției:

Perioada de depunere a CV-urilor la secretariatul **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA 15.07.2015**

Selecția CV-urilor **15.07.2015**

Comunicarea rezultatelor selecției CV-uri **16.07.2015**

Afișarea rezultatelor **16.07.2015**

**ART.5** Candidatul la selecție va depune un dosar, care trebuie să conțină următoarele documente:

- ✓ CV-ul în format Europass însoțit de următoarele documente:
  - Copia cărții de identitate cu mențiunea "în conformitate cu originalul",
  - Copia Certificatului de naștere „în conformitate cu originalul”,
  - Copia Certificatului de căsătorie "în conformitate cu originalul",
  - Copia diplomelor de studii "în conformitate cu originalul",
  - Copie după cartea de munca sau alte documente / adeverințe / scrisori de referință care să dovedească experiența profesională "în conformitate cu originalul.
  - Declarație pe proprie răspundere că nu se află în situația unui conflict de interese raportat la funcționarii publici ai beneficiarului sau ai partenerilor instituțiilor publice.
  - Declarație pe proprie răspundere din care să rezulte numărul de contracte de muncă, civile, voluntariat aflate în derulare precum și numărul de ore afectat acestora.

## IV. EVALUAREA CANDIDAȚILOR

### ART.7

**7.1** Evaluarea candidaturilor / dosarelor este realizată de către o comisie de selecție numită prin decizie de Inspectorul Școlar General al **INSPECTORATULUI ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA**.

**7.2** Comisia de selecție este constituită din 2 membri și un secretar de comisie astfel:

- Reprezentantul legal al ISJ Hunedoara,
- Managerul proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI  
SI HUNEDOAREI

Investeste în oamenii

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea parasirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Daruieste, Ajuta, Respecta”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA

**7.3** Comisia de selecție constituită conform deciziei Inspectorului Școlar General al ISJ Hunedoara, în urma analizei tuturor documentelor care susțin CV-urile candidaților, în baza criteriilor de evaluare stabilite (analiza dosar și / sau interviu), desemnează candidații care îndeplinesc cerințele postului.

Comisia de selecție întocmește un proces verbal privind desfășurarea selecției pentru ocuparea pozițiilor de experți pe termen lung în cadrul proiectelor POSDRU.

**7.4** Candidații sunt înștiințați prin afișarea la avizier sau prin orice altă formă de comunicare instituțională disponibilă.

**7.5** Candidații la concurs pot depune contestații cu privire la evaluarea dosarului de candidatură în termen de 24 de ore de la publicarea rezultatelor evaluării.

Analiza eventualelor contestații va fi realizată de către comisia de contestații a cărei component este propusă de către managerul de proiect și numită prin decizie a Inspectorului Școlar General al INSPECTORATULUI ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA.

**7.6** După selecția CV-urilor se va organiza interviuarea candidaților de către angajator.

Rezultatul interviului nu poate fi contestat.

## **V. DISPOZIȚII FINALE**

**ART.8** Rezultatul procedurii de selecție se face public prin afișarea la avizier sau prin orice altă formă de comunicare instituțională disponibilă.

**ART.9** Partenerul privat va încheia cu persoanele selectate contracte individuale de muncă pe durată determinată, care nu poate depăși durata prevăzută pentru implementarea proiectului.