



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI
SI HUNEDOAREI

Investeste in oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea parasirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN HUNEDOARA

APROBAT,

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,



APEL PENTRU SELECȚIA EXPERȚILOR PE TERMEN LUNG DIN CADRUL PROIECTULUI „DAR – DĂRUIEȘTE, AJUTĂ, RESPECTĂ”

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA în calitate de partener al proiectului „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă” anunță organizarea selecției pentru ocuparea posturilor de expert pe termen lung în cadrul proiectului „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă”.

Perioada de depunere a dosarelor este de **15.07.2015** între orele **08:00 – 16:00** la Sediul Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara, camera 208, persoană de contact Vlaic Agnes.

Proiectul „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă” este implementat de către **EPISCOPIA ORTODOXĂ ROMÂNĂ A DEVEI ȘI HUNEDOAREI** în parteneriat cu **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA** și are o durată de 6 luni.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea cu 200 a numărului de persoane menținute și reintegrate în educația obligatorie prin elaborarea și aplicarea de metode și instrumente specifice educației remediale de tip A doua șansa la nivelul comunității locale precum și prevenirea și combaterea abandonului școlar și reintegrarea socială a 800 de copii aflați în dificultate, cu vârste între 5 și 16 ani.

Obiectivul specific 1: identificarea cauzelor abandonului școlar și asigurarea asistenței sociale și psihologice copiilor și familiilor acestora pentru reducerea și corectarea fenomenului.

Obiectiv specific 2: creșterea interesului pentru școală al persoanelor expuse riscului de abandon școlar, prin metode inovative de educație non-formală.

Obiectiv specific 3: integrarea socială a copiilor dezavantajați, prevenirea și combaterea delincvenței juvenile și creșterea interesului copiilor pentru o carieră profesională viitoare, prin metode inovative și transfer de bune practici din țările UE.

Obiectiv specific 4: schimbarea mentalităților cu privire la copiii aflați în dificultate, combaterea discriminării și responsabilizarea părinților și societății în prevenirea abandonului școlar.

Obiectiv 5. Creșterea gradului de adaptabilitate și de integrare pe piața muncii a 200 de persoane care au părăsit timpuriu școala/nu au absolvit învățământul obligatoriu, în urma absolvirii Programului „A doua șansă”, învățământ obligatoriu.

Proiectul „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă” contribuie în mod activ la realizarea obiectivelor Axei Prioritare 2 a POSDRU - Domeniul Major de Intervenție 2, prin prisma faptului că vizează prevenirea abandonului școlar, prin dezvoltarea parteneriatului școală – comunitate – părinți. Proiectul, prin activitățile pe care le desfășoară, pune accentul pe soluții inovative pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI
SI HUNEDOAREI

Investeste în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea parasirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Darulește, Ajută, Respecta”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN HUNEDOARA

reducerea absenteismului, creșterea motivației pentru învățare, programe de tip “școala după școală”, educație remedială și învățare asistată pentru copiii defavorizați.

La selecția pentru ocuparea posturilor pot candida persoanele care îndeplinesc următoarele condiții:

Denumire post : Asistent manager – 1 post

Studii necesare: specifice postului

Nr. ore/lună : 80

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale:

- Responsabil pentru secretariatul general în ceea ce privește activitățile proiectului: managementul documentelor asigurarea comunicării în cadrul proiectului.

Denumire post : Coordonator– 1 post

Studii necesare: specifice postului

Nr. ore/lună : 80

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale:

- Verifică documentele înregistrate în Actionweb din partea Partenerului.
- Asigură monitorizarea activităților grupului țintă, întocmirea rapoartelor organizațiilor proprii și derularea activităților de informare și publicitate.

Denumire post : Expert responsabil de asistența socială/Mediator Școlar – 5 posturi

Studii necesare: specifice postului

Nr. ore/lună : 70

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale:

- Lucrează cu cei 800 de copii care reprezintă grupul țintă și familiile acestora,
- Vor realiza anchete pentru selecția grupului țintă,
- Consiliere socială,
- Vor monitoriza progresele grupului țintă.

Denumire post : Expert responsabil de consilierea psihologică – 2 posturi

Studii necesare: specifice postului

Nr. ore/lună : 70

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale: Responsabili de consilierea psihologică a celor 800 de copii care reprezintă grupul țintă și familiile acestora.

Denumire post : Expert școală după școală – 5 posturi

Studii necesare: specifice postului de profesor de matematică, profesor de limba română, învățător, profesor de limba engleză și profesor de informatică.

Nr. ore/lună : 70



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI
SI HUNEDOAREI

Investeste in oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea parasirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN HUNEDOARA

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale: Lucrează cu copii din Regiunea Vest activități educative săptămânale.

Denumire post : Expert responsabil de derularea activităților de antrenament – **6 posturi**

Studii necesare: specifice pentru profesor de sport sau instructori.

Nr. ore/lună : 70

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale:

- Vor desfășura zilnic activități de educație non – formală, recuperare și integrare socială.

Denumire post : Expert responsabil pentru pregătirea materialelor didactice – **6 posturi**

Studii necesare: specifice postului de profesor de chimie, profesor de biologie, profesor de fizică, profesor socio-umane și profesor de informatică.

Nr. ore/lună : 70

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale:

- Întocmire materiale didactice, CDS-uri, fișe de lucru, tutoriale multimedia pentru activități de învățare experimentală a noțiunilor predate în școală la disciplinele fizică, biologie, chimie, informatică și socio - umane.

Denumire post : Formator TIC – **3 posturi**

Studii necesare: studii superioare, experiență relevantă de formator în domeniu.

Nr. ore/lună : 70

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an.

Sarcini principale:

- Asigură formarea TIC a formabililor din proiect.

Denumire post : Cadre didactice – **20 posturi**

Studii necesare: specifice postului de profesor.

Nr. ore/lună : 70

Experiență necesară: vechime generală de 5 ani și specifică de minim 1 an

Sarcini principale:

- pregătesc materialele didactice pentru programul “a doua șansă” și vor ține cursurile.
- se vor ocupa de maxim 20 de copii tocmai pentru ca trebuie sa se acorde o atenție deosebita copiilor aflați într-o situație de risc de a părăsi școala sau tinerilor ce vor să-și finalizeze studiile.

DOSARELE DE selecție vor conține:

- ✓ 3 copii CV-ul în format Europass datat și semnat cu pix albastru pe fiecare pagină în partea dreaptă jos iar la **Locul de muncă vizat** să fie trecut postul pentru care se aplică așa cum apare în anunțul de selecție (ex. Cadru didactic în cadrul proiectului cu titlul „DAR – Dăruiește, Ajută, Respectă”). Cv – ul trebuie să fie însoțit de următoarele documente:

- 3 Copii ale cărții de identitate "în conformitate cu originalul",



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



EPISCOPIA DEVEI
SI HUNEDOAREI

Investeste în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

AXA PRIORITARĂ 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.2 Prevenirea părăsirii școlii

Titlul proiectului: „DAR – Daruiește, Ajută, Respecta”

Cod contract: POSDRU/188/2.2/S/155547

Beneficiar: EPISCOPIA ORTODOXA ROMANA A DEVEI SI HUNEDOAREI

Partener: INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN HUNEDOARA

- 3 Copii ale Certificatului de naștere „în conformitate cu originalul”,
- 3 Copii ale Certificatului de căsătorie "în conformitate cu originalul",
- 3 Copii ale diplomelor de studii "în conformitate cu originalul",
- 2 Copii după cartea de muncă sau alte documente / adeverințe / scrisori de referință care să dovedească experiența profesională "în conformitate cu originalul".
- Declarație pe proprie răspundere că nu se află în situația unui conflict de interese raportat la funcționarii publici ai beneficiarului sau ai partenerilor instituțiilor publice.
- Declarație pe proprie răspundere din care să rezulte numărul de contracte de muncă, civile, voluntariat aflate în derulare precum și numărul de ore afectat acestora.
- 1 Adeverință medicală de la medicul de familie.